

AVESTA KOMMUN

satsar på ett kvalitativt stöd
för nya förskollärare!

Introduktion och mentorsstöd

- Handlingsplan
- Tid
- Mentor
- Gruppträffar med fokus på riktade yrkesfrågor



Skanna QR-koden och
läs mer om introduktion
och mentorsstöd

Kontaktuppgifter

Telefon: 076-544 16 99 - Mentor

E-post: annasofia.tillenius@avesta.se - Mentor

E-post: linda.pettersson@avesta.se - Mentor

E-post: karin.vestman@avesta.se

Resultatenhetschef på Bildningsförvaltningen



Med en introduktionsperiod får nyanställda förskollärare goda förutsättningar att tonas in i sin nya yrkesroll. I Avesta ska man trivas

Introduktionsperioden ska

- Ge ett stöd på ett yrkesmässigt, personligt och socialt plan för verksamhetsuppdraget
- Bidra till att skapa en trygg och utvecklandearbetsmiljö
- Stimulera till professionell yrkesutveckling, samt en medvetenhet om förskolans roll i samhället

Mentorskapet innebär ingen bedömning

Gruppträffar: 10-12 st

Dialog -och reflektionstillfällen om kända och aktuella ämnesområden som rör förskolan

Gruppdeltagare: 8-10 st

Form: Teamträffar och verksamhetsmöten, individuella möten och verksamhetsbesök

Mentor har avsatt tid för uppdraget - 1d/v. läsår

Förskolläraren ges tid varje vecka under läsåret

Ämnen som behandlas på träffarna handlar om uppdraget, etik, undervisning och ledning, samt ansvar, möten, kommunikation och samspel

- Egna och andras förväntningar
- Erfarenheter och reflektion över yrkesrollen
- Utmaningar och möjligheter
- Barns rätt till kunskapsutveckling

En trygg start är viktigt för att

bevara engagemang och kunskap hos våra nyexaminerade förskollärare

Insatsen syftar till att stödja den personliga utvecklingen och yrkesrollen



AVESTA
KOMMUN