

FÖRMÅNSVILLKOR

Förmåner vid högskolestudier till förskollärare

Villkoren avser barnskötare som arbetar i förskolan och som påbörjar, samt genomför en förskolläraryt utbildning

1. Medarbetaren ska vara tillsvidareanställd och arbeta som barnskötare inom förskolan i Avesta kommun.
2. Antagningsbesked till förskolläraryt utbildningen ska uppvisas för arbetsgivaren.
3. Medarbetaren ska i samråd med berörd chef planera för aktuell tjänstledighet under studietiden.
4. Medarbetaren ska ges möjlighet att få en uppskattad bild av aktuell lön efter avslutad utbildning. (Lönesättning beaktas utifrån erfarenhet och utbildning).
5. Omfattning av studietiden kan läggas upp på, halv- eller heltidsstudier.
6. Medarbetaren kan arbeta till viss del under studietiden, vilket planeras i samråd med chef. Arbetsmiljön ska beaktas i planen, och bygga på en god balans.
7. Medarbetaren har möjlighet att vikariera i den centrala vikariepoolen under studietiden, dock i begränsad omfattning och i samråd med chef.
8. Medarbetaren har möjlighet att boka bilpoolen, om det blir aktuellt för en resa under distansstudierna. Resersättning i form av tågbiljett kan vara ett alternativ.
9. Kurslitteratur kan ersättas vid önskemål, men tillhör då arbetsplatsen. Dialog med chef tas om litteratur och material. Kurslitteratur kan även lånas av biblioteket.
10. Lånedator kan erbjudas under aktuell studietid.
11. Under högskolestudierna får medarbetaren en löneutveckling som vanligt, men efter två år eller motsvarande högskolepoäng /validering, sker en löneutveckling med en särskild lönesatsning. Satsningen innebär ett påslag med ca 2000 kr. per månad, vilket justeras utifrån medarbetarens terminsstart. Satsningen regleras i samband med den ordinarie löneöversynen i april månad.
12. Medarbetaren har möjlighet att kompenseras med fem studiedagar per studieår för sin utbildningsinsats. Aktuella studiedagar planeras i samråd med chef.
13. Efter studierna ges medarbetaren ett tillfälle att presentera någonting från utbildningen, på en Arbetsplatsträff eller vid en planerings- och utbildningsdag.
14. När utbildningen är färdig och medarbetaren skickat in en ansökan om legitimation till Skolverket, sker en individuell lönesättning som förskollärare. Ett nytt anställningsavtal upprättas, vilket bygger på arbetslivserfarenhet omkring förskola och/eller liknande.
15. Efter avslutad utbildning ges ett planerat Introduktionsprogram med en mentor. |

16. Om medarbetaren inte fullföljer utbildningen enligt plan, avslutas aktuella studieförmåner. Löneutvecklingen kan påverkas om medarbetaren fått en höjning utifrån villkoren, dvs för att komma i fas för att hamna på ”rätt” lön.

Jag har tagit del av förmånsvillkoren vid studier till förskollärare, utifrån min anställning som barnskötare inom förskolan.

Jag är införstådd med villkoren.

Namnunderskrift, medarbetare

Datum

Namnunderskrift, chef

Datum

Underlaget läggs in i Winlas av medarbetarens chef