



Sammanträdesprotokoll

BILDNINGSSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

Bildningsstyrelsens arbetsutskott

2018-03-21

Plats och tid Bildningsförvaltningens kansli, Kungsgatan 32, onsdag 21 mars klockan 14:00

Beslutande Mikael Westberg (S) ordf
Maria Andersson (S)
Ulf Bengtsson (S) § 12 14:10
Måna Hesselrud (M)
Lars Stålborg (KL)

Övriga deltagande Björn Hansson, bildningschef
Johanna Johansson, förvaltningsekonom
Anna Kastberg, sekreterare
Ing-Marie Pettersson Jensen, resultatenhetschef kultur och fritid
Ulf Peterson resultatenhetschef arbetsmarknad och utbildning, ärende 8
Bengt Albertsson, resultatenhetschef grundskola

Utses att justera Mona Hesselrud (M) med Lars Stålborg (KL) som ersättare

Justeringens plats och tid Bildningsförvaltningens kansli, Kungsgatan 32 måndag 26 mars klockan 11:00

Underskrifter

Sekreterare	_____	Paragrafer § 12-16
Ordförande	_____	
Justerande	_____	

ANSLAG

Sammanträde Bildningsstyrelsens arbetsutskott

Datum 2018-03-21

Anslag sätts upp 2018-03-27

Anslag tas ner 2018-04-18

Protokollets förvaring Förvaltnings kansliet

Anna Kastberg sekreterare

Bildningsstyrelsens arbetsutskott**2018-03-21****ÄRENDELISTA**

§ 12	Yttrande Lena Lönnqvist medborgarförslag om simundervisning för kvinnor	3
§ 13	Yttrande Ulf Bergs (M) motion om rondellen vid By skola	4
§ 14	Ytterligare remittering – Johan Thomassons (M) och Maarit Hesslings (M) motion om förbättrad integration i Avesta kommun	6
§ 15	Fastställande av timplaner för Karlfeldtgymnasiet	10

§ 12 Yttrande Lena Lönnqvist medborgarförslag om simundervisning för kvinnor

Dnr Bs 2018-000021 828

Georgios Nielsen, enhetschef fritid anför följande:

Detta yttrande avser Lena Lönnqvist medborgarförslag där hon föreslår att Avesta kommun arrangerar särskilda simkurser för kvinnor. Sammanfattningsvis önskar hon att endast kvinnor får delta, siminstruktören är en kvinna, kursen äger rum i en lokal där man inte är synlig för män under lektionstiden och att kursen har låg kursavgift eller ingen avgift.

Sammanfattningsvis anser förvaltningen att Avestas alla medborgare ska vara välkomna till badhuset alla tider som badhusen är öppna. Vidare anser förvaltningen att kommunen redan gör mycket för att gå den grupp som nämns i medborgarförslaget till mötes, med möjlighet att för en avgift delta i simskola för vuxna och möjlighet att hyra burkini för en låg kostnad. Förvaltningen bedömer att det inte är i enlighet med likställighetsprincipen att utestänga stora delar av medborgarna under verksamhetens ordinarie öppettider.

Det finns dock möjlighet för verksamheten att hyra ut byggnaden övriga tider till organisationer eller föreningar inom ramen för ett projekt eller liknande. Under 2018 har föreningar och organisationer möjlighet att söka stöd från Avesta kommun för att genomföra integrationsprojekt och det skulle eventuellt kunna täcka kostnaderna för att anordna simundervisning utanför badhusens ordinarie öppettider.

Beredning

- Lena Lönnqvists medborgarförslag 2 december 2017.
- Kommunfullmäktige 11 december 2017 § 201.
- Georgios Nielsen, enhetschef fritids tjänsteskrivelse 12 mars 2018.

Arbetsutskottets förslag

- Bildningsstyrelsen föreslår att medborgarförslaget avslås.

§ 13 Yttrande Ulf Bergs (M) motion om rondellen vid By skola

Dnr 2018-000022 61

Ulf Berg (M) har inkommit med följande motion:

Rondeller är en populär företeelse i Avesta kommun, speciellt i Avesta tätort. Vid By skola finns något som i vart fall kan liknas vid rondell. I samband med By Slånkvicke samtalade motionären med en ortsbo som tyckte att rondellen vid skolan var trafikfarlig då buskar och träd hade växt så de skymde sikten. Där finns en busshållplats och i dess närhet sker även på och avstigning från skolskjutsarna. Personen föreslog en alternativ användning av platsen.

Tidigare har såväl majstång som julgran varit placerade söder om den före detta Sockenstugan. I samband med att församlingen sålde fastigheten så övergick marken i privat ägo. En ny placering av majstång och julgran i rondellen vore en bra lösning.

Ulf Bergs (M) förslag:

- Avesta kommun undersöker möjligheten att rondellen vid By skola får ett annat användningsområde som både gynnar trafiksäkerheten och möjliggör placering av exempelvis en adventsgran på vintern och en majstång på sommaren.

Bengt Albertsson, resultatenhetschef grundskolas yttrande:

Utifrån att planteringen av både buskar och träd i rondellen vid By skola har vuxit upp till en storlek som gör att växtligheten skymmer sikten och så utgör vegetationen en viss trafikfara.

Att förändra utformningen med att bl.a. ta bort all högväxande vegetation, samt ge möjlighet till andra användningsområden som inte skymmer sikten skulle öka trafiksäkerheten.

Det viktigaste är att förändringarna ger en högre trafiksäkerhet, men det skulle också ge möjligheter till varierande utsmyckningar i rondellen och öka den estetiska upplevelsen.

Beredning

- Ulf Bergs (M) motion 15 november 2017.
- Kommunfullmäktige 27 november 2017 § 180.

§ 13 (forts)

Arbetsutskottets förslag

- Motionen tillstyrks enligt yttrande från resultatenhetschef Grundskola.

—

§ 14 Ytterligare remittering – Johan Thomassons (M) och Maarit Hesslings (M) motion om förbättrad integration i Avesta kommun

Dnr Bs 2018-000020 631

Johan Thomassons (M) och Maarit Hessling (M) har inkommit med en motion om förbättrad integration i Avesta kommun.

Avesta kommun är i grunden en stark motor för jobbskapande. Den tunga industrin har tack vare teknikutveckling, rationaliseringar och produktutveckling i stor utsträckning kunnat stanna kvar i kommunen. Vid sidan av den tunga industrin växer en ny stor tjänstefaktor fram, inom framförallt handel och besöksnäring. Utöver detta finns ett brett sysselsättningsutbud inom offentlig sektor. I många branscher råder stor arbetskraftsbrist.

På papperet är Avesta en relativt gynnsam arbetsmarknadsregion för den som söker efter arbete. Verkligheten ter sig dock mycket annorlunda. Utanförskapet har mer eller mindre blivit permanent för vissa grupper inom kommunen. Kopplingen till arbetsmarknaden är för många unga och utrikesfödda svag om den ens kan sägas finnas där. En stor del av denna problematik står att finna i hur man på kommunens nivå har hanterat arbetsmarknadsfrågorna. Att skapa incitament för att närma sig arbetsmarknaden, såväl som att sänka trösklarna in på densamma har inte fallit väl ut då vi kan konstatera att Avesta kommun har den högsta arbetslösheten bland utrikesfödda. Detta har lett till att Avesta kommun har ett mycket stort utanförskap trots en i grunden välfungerande arbetsmarknad.

Som en konsekvens av den stora mängd utrikesfödda som de senaste åren kommit till Avesta riskerar ett redan högt utanförskap att växa till nivåer som blir mycket svårhanterliga för den kommunala ekonomin om ingenting görs. Vid en samlad blick över kostnaden för olika typer av bidragsutbetalningar utgör försörjningsstödet den största andelen ca 30 miljoner om året för närvarande. Höga försörjningskostnader blir för kommunen en hämsko för andra viktiga välfärdsåtaganden.

Johan Thomassons (M) förslag:

1. Varje person som mottar försörjningsstöd ska ha en individuell handlingsplan för att nå egen försörjning.
2. Aktivitetskrav ska råda för alla med arbetsförmåga. Språkutbildning, arbetsträning eller omskolning. Insatsen ska vara avvägd för den som behöver den och syfta mot ökad anställningsbarhet. I aktiviteten ingår att stå till arbetsmarknadens förfogande efter egen förmåga.

§ 14 (forts)

3. Inget försörjningsstöd ska betalas ut till personer med arbetsförmåga som inte deltar i det aktivitetsprogram med sysselsättningsåtgärder som kommunen genomför.
4. En bättre samverkan ska upprättas med det lokala näringslivet. Tillsammans med arbetsförmedling och eventuella kompetensförstärkande åtgärder förbättras matchningen.
5. Kommunen bör för att undvika negativa marginaleffekter hålla sig till en så stram försörjningsstödsnorm som möjligt. Det ska alltid löna sig att arbeta.
6. Socialtjänsten bör använda sig av hembesök vid försörjningsstödsbedömningen.

Björn Hansson, förvaltningschef informerar om Ulf Peterson, resultatenhetschefs yttrande:

Svar på remittering från kommunstyrelsen om punkt 4 i Jonas Thomassons (M) och Maarit Hesslings motion om förbättrad integration i Avesta kommun: ”En bättre samverkan ska upprättas med det lokala näringslivet. Tillsammans med arbetsförmedlingen och eventuella kompetensförstärkande åtgärder förbättras matchningen.”

Svar:

Delegationen för unga och nyanlända, DUA, har regeringens uppdrag att främja statlig och kommunal samverkan och utvecklandet av nya samverkansformer i syfte att effektivisera unga och nyanländas etablering i samhället. Arbetsförmedlingen och Avesta kommun har sedan oktober 2015 en lokal överenskommelse om samverkan rörande unga. Överenskommelsen beskriver hur det gemensamma arbetet rörande unga 16-24 år som varken arbetar eller studerar ska organiseras och bedrivs. Ny målgrupp i DUA är nyanländas etablering på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen och Avesta kommun arbetar med att verka för att arbetsmarknadspolitiska insatser mot arbetslösheten inom målgruppen nyanlända, får större genomslag på lokal nivå. Syfte är att skapa en lokal överenskommelse avseende samverkan nyanländas, gärna företrädesvis ungas, etablering på arbetsmarknaden.

Dua har presenterat en modell för fördjupad samverkan om nyanlända. Den som vill utveckla en lokal modell med stöd från Dua skriver en överenskommelse där modellen finns som bilaga. I den lokala modellen arbetar Arbetsförmedlingen och Avesta kommun med att kartlägga och analysera målgruppen nyanländas sammansättning och behov. Kartläggning av målgruppens sammansättning och behov har genomförts av Arbetsförmedlingen och kartläggningen av lokala kompetensförsörjningen har genomförts gemensamt av Arbetsförmedlingen och Avesta kommunen. Analysen har baserats på kartläggningarnas data och diskuterats på olika mötesplattformar mellan Arbetsförmedlingen och kommunen samt även regionalt med andra närliggande kommuner med gemensamma utmaningar som t.ex. Ludvika, Smedjebacken och Hedemora. Definition av gruppen nyanlända är inom 36 månader från första uppehållstillståndet.

§ 14 (forts)

Utifrån kartläggning och analysen har ett antal olika lokala jobbspår identifierats och förslag på 3 st. kommer till en början att arbetas fram. De 3 lokala jobbspåren är inom vård och omsorg, barnomsorg och basindustri. I den lokala överenskommelsen kommer de 3 lokala jobbspåren att beskrivas och innehålla en beskrivning av hur verksamheten i samverkan ska bedrivas och organiseras.

Arbetsprocessen kring individerna kommer att vara indelade i olika moduler och ska följa det upplägg som redan finns idag där Arbetsförmedlingen ansvarar för etableringssamtal och etableringsplan och för beslut vid de gemensamma ställningstaganden som finns när utbildning i svenska för invandrare påbörjats. Beroende på vilka erfarenheter och utbildningar individerna har kommer det etableras individuella handlingsplaner och bedömningar görs huruvida det är aktuellt att delta i ett lokalt jobbspår eller inte. Individen kan vara direkt matchningsbar gentemot arbetsmarknaden och då är inte jobbspår aktuellt. Det kan vara andra kompetenshöjande insatser som behövs innan man deltar i ett lokalt jobbspår. En arbetsmarknadspolitisk förberedande insats, som är en del i en långsiktig och målmedveten anställningskedja, är extratjänster inom kommunens olika verksamheter. Insatsen kan motivera och inspirera individer mot att studera för att bli anställningsbara i framtiden. Under anställningen kan då ett lokalt jobbspår utformas individuellt utifrån behov och förutsättningar.

Arbetsförmedlingen och Avesta kommun arbetar även med att utveckla, bredda och stärka de arbetsförberedande verksamheter som redan i dag erbjuds. I Arbetsmarknadsenhetens olika verksamheter kan fler nyanlända få delta i en kommuninsats från Arbetsförmedlingen och samtal förs om att växla upp verksamheter för att klara av att möta de behov målgruppen har samt för att kunna arbeta med fler individer. Här är en samlokaliserad samverkan mycket viktig och att man då ser över vilka personella resurser som finns gemensamt och hur man eventuellt kan omfördela dem.

Under 2018 kommer arbetat med att skapa fler lokala jobbspår att arbetas fram och att fortsätta analysera hur det framtida utvecklingsbehovet kommer att se ut. Hur ska de arbetsförberedande insatserna utvecklas inför att en person ska kunna delta i ett lokalt jobbspår om man är kortutbildad? Hur ska den nyanlända högskoleutbildade etableringstid kortas och effektiviseras för att snabbare komma ut på arbetsmarknaden? Här är det viktigt att öka kontakten med näringslivet och det ska ske i samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Avesta kommun. Arbetsförmedlingen har en viktig roll här och kan bidra med att utöka nätverket med hjälp av företagsrådgivarna. Då finns goda förutsättningar för att skapa fler lokala jobbspår utifrån näringslivets behov av framtida kompetensförsörjning för en bra och hållbar tillväxt.

§ 14 (forts)

Beredning

- Johan Thomassons (M) motion 16 juni 2017.
- Kommunfullmäktige 19 juni 2017 § 122.
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 28 augusti 2017 § 116.
- Omsorgsstyrelsen 12 december 2017 § 165 inklusive tjänsteutlåtande.

Arbetsutskottets förslag

- Med ovanstående yttrande anses motionen besvarad.

§ 15 Fastställande av timplaner för Karlfeldtgymnasiet

Dnr Bs2018-000163 612

Björn Hansson, förvaltningschef, informerar om timplaner för gymnasiet.

I skollagen redovisas vilka kurser och som kan erbjudas eleverna på de nationella programmen på gymnasieskolan. Där finns också ett mått på hur stor omfattning varje kurs ska ha samt hur stor omfattning programmen ska ha. Ett nationellt program ska innehålla 2 500 poäng heltidsstudier och i stort sett de flesta kurser, men inte alla, värderas till 100 poäng.

Utifrån denna ramregel, som styrs av skollagen, har varje elev sedan rätt till ett antal timmar i undervisning för att nå sina mål. Antalet timmar finns också beslutade om i skollagen. En elev på ett yrkesprogram har rätt till 2430 undervisningstimmar och om eleven studerar på ett högskoleförberedande program har de rätt till 2180 undervisningstimmar. Enligt lagen är dessa mått ett minimum, ”golvet”, för hur mycket undervisningstid en elev har rätt till. Varje huvudman kan själva bestämma om man vill ge mer timmar till undervisning och då är eleven skyldig att närvara på dem.

Dessa timmar ska, för varje program, fördelas på ett antal kurser, ämnesområde och på gymnasiearbetet. Denna fördelning ska göras utifrån en kunskap och erfarenhet om var behovet av undervisning är störst, för att eleverna ska nå sina mål. Den stipulerade undervisningstiden för varje kurs ska kompletteras med ytterligare tid för stöd och extrastöd till de elever som har svårt att nå sina mål. Beslutet om hur många timmar som ska erbjudas för en kurs är ett myndighetsbeslut och pga. betydelsen av hur mycket timmar en elev erbjuds riktar man sig till huvudmannen som ansvarig för att fatta beslutet.

Nedan finns utdrag ur två av de styrdokument som talar om vad som gäller i denna fråga:

Skollagen

Kap 16. Utbildning på nationella program i gymnasieskolan.

Utbildningens omfattning och garanterad undervisningstid

18 § Elever på yrkesprogrammen har rätt till minst 2 430 undervisningstimmar om 60 minuter och elever på högskoleförberedande program har rätt till minst 2 180 undervisningstimmar om 60 minuter (garanterad undervisningstid).

§ 15 (forts)

Gymnasieförordningen

4 kap. Utbildningens innehåll och omfattning

Programmets omfattning

Undervisningstid

22 § Huvudmannen beslutar om antalet undervisningstimmar för varje kurs, varje ämnesområde, gymnasiearbetet och gymnasiesärskolearbetet samt om hur fördelningen av undervisningstiden över läsåren ska göras.

Arbetsutskottets beslut:

- Att bildningsstyrelsen fastställer Karlfeldtgymnasiets timplaner.
- bildningsstyrelsen ger varje rektor på gymnasiet delegation på att genomföra förändringar i och fatta beslut om timplaner för varje nationellt program utifrån stödinsatser och fördelning av lärartid inom kursen.