

Sammanträdesdatum
2019-05-29

Plats och tid S-rum_Bildning, ingång trapphuset, Kungsg 32, 29 maj 2019 kl 14:00-16:35

Beslutande Mikael Westberg (S), Ordförande
Blerta Krenzi (S), Vice ordförande
Henrik Väyrynen (S)
Johannes Kotschy (M)
Lea Malmivirta (C)

Övriga närvarande Björn Hansson, förvaltningschef
Anna Kastberg, sekreterare
Rolf Engman, rektor Karlfeldtgymnasiet
Björn Lidén, rektor Åvestadalskolan
Monica Anderstedt, rektor Domarhagsskolan
Kajsa Orre Engvall, btr rektor Domarhagsskolan
Ing-Marie Pettersson Jensen, resultatenhetschef kultur och fritid
Anna-Lena Pligg, enhetschef fritid
Bengt Albertsson, resultatenhetschef grundskola

Justerare Johannes Kotschy (M) med Blerta Krenzi (S) som ersättare

Justeringens plats och tid Förvaltningskansliet, måndag 3 juni kl 15:00.

Underskrifter

Sekreterare _____ **Paragrafer** § 30-36

Ordförande _____

Justerare _____

ANSLAG

Sammanträde Bildningsstyrelsens arbetsutskott

Datum 2019-05-29

Anslag sätts upp 2019-06-03

Anslag tas ner 2019-06-25

Protokollets förvaring

Anna Kastberg
Sekreterare



ÄRENDELISTA

§ 30	Ansökan om investeringsbudget för möbler grundsär Åvestadalskolan	3
§ 31	Ansökan om hyreshöjande åtgärder ny förskola	4
§ 32	Medborgarförslag om förbättringar vid älvpromenaden.....	5
§ 33	Remiss - Motion om kompetensutveckling för att förebygga undernäring hos äldre.....	7
§ 34	Ansökan om investeringsbudget för möbler Krylbo skola.....	12
§ 35	Budgetanpassning.....	12

§ 30 **Ansökan om investeringsbudget för möbler grundsär Åvestadalskolan**

Dnr 2019-000278 617

Sammanfattning

Björn Hansson, förvaltningschef, går igenom ansökan om investeringsbudget för möbler till grundsärskolan. Detta på grund av nya lokaler och ökande elevantal.

Arbetsutskottets förslag

att bildningsstyrelsen godkänner ansökan om investeringsbudget.



§ 31 Ansökan om hyreshöjande åtgärder ny förskola

Dnr 2019-000287 640

Björn Hansson, förvaltningschef, rapporterar från tillsynen som varit på förskolan Violen. Nytt möte är planerat.

Med anledning av detta utgår detta ärende nu och Björn återkommer med nytt besked efter mötet.

§ 32 Medborgarförslag om förbättringar vid älvpromenaden

Dnr 2019-000210 823

Sammanfattning

I ett medborgarförslag föreslår Ola Mattiasson vissa förbättringar längs Älvpromenaden.

Förslagsställaren föreslår att fyra vindskydd med tillhörande grillplatser monteras, att belysning installeras och att Älvpromenaden snöröjs vintertid.

Vidare föreslås att en mindre gångbro byggs över till Isaksboholmen för att fler ska kunna upptäcka naturreservatet som finns där, samt att röja sly och renovera broar längs promenaden.

Yttrande

Kultur- och fritid har i samarbete med teknisk service redan påbörjat ett arbete med att inventera och kostnadsberäkna renovering av broar och spänger längsmed promenaden. Utgångspunkten har varit att rusta enligt nuvarande standard. Eftersom det har tidigare har framförts önskan om vinterunderhåll längs Älvpromenaden, har det även påbörjats en projektering för detta alternativ. Det står då klart att detta medför en fördyring av anläggandet. Till detta kommer också kostnad för plogning och sandning. Detta är kostnader som inte finns i nuvarande budget.

Vad gäller röjning av sly, gallring för förbättrad utsikt mot älven, vindskydd och uppsättning av belysning i detta känsliga naturområde anser vi att det krävs ytterligare utredning i samarbete med kommunekologen, Naturskyddsföreningen (se även yttrande bil.1) och Teknisk service.

När det gäller montering av en mindre gångbro över till Isaksboholmen för att öppna en vandringsled är detta inte möjligt. Enligt Länsstyrelsens beslut 1986-12-15 av naturreservatet Åsboholmen – Isaksboholmen finns tydliga riktlinjer som säger: ”Tillgängligheten till öarna skall ej förbättras. Inga stigar skall iordningställas.”

Kultur- och fritid är i grunden positivt till att göra förbättringar som gör att fler människor kan nyttja Älvpromenaden under hela året. Det är viktigt att det görs så att alla natur- och kulturvärden beaktas. Det kräver också att det tillförs nya

medel för dessa arbeten. Kultur- och fritid föreslår att en förstudie görs för att ta fram och kostnadsberäkna de åtgärder som behöver göras. Förstudien ska innehålla två etapper, en för endast sommarbruk av Älvpromenaden, den andra för åretruntanvändande. Förstudien ska även omfatta en ansökan om LONA-bidrag där föreningslivet klart och tydligt har en tydlig roll.

Förstudien ska göras av Kultur och fritid i nära samverkan med Teknisk service och kommunekologen.

Resultatenhetschefens förslag
att godkänna enhetschefens yttrande.

Beredning/ behandling
Ola Mattiassons medborgarförslag 15 januari 2019.
Kommunfullmäktige 18 februari 2019 § 20.
Kommunstyrelsens arbetsutskott 26 mars § 42.

Arbetsutskottets förslag
att föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad enligt kultur och fritidschefens yttrande

§ 33 Remiss - Motion om kompetensutveckling för att förebygga undernäring hos äldre

Dnr 2019-000211 632

Sammanfattning

Lars-Åke Carlsson (C), Gunilla Berglund (C) samt Karin Peres (C) har lämnat in en motion om kompetensutveckling för att förebygga undernäring hos äldre. Motionärerna utgår bland annat från Socialstyrelsen föreskrifter och allmänna råd om förebyggandet och behandling vid undernäring (SOF S 2014:10) som infördes 2015 samt utifrån Livsmedelsverkets rekommendationer för näringsriktiga måltider inom vård och omsorg (Måltidsmodellen 2018). Livsmedelverket har även gett ut broschyren ”Bra måltider i äldreomsorgen” i vilken de lyfter fram fem framgångsfaktorer för bra måltider: Individanpassning, kunskap, kompetens, helhetssyn på måltidskvalitet och god samverkan mellan yrkesgrupper. Det är även viktigt med ständig utveckling och utvärdering av måltidsverksamheten.

Motionärerna tar även upp Malin Skinnars Josefssons avhandling, Food Service and Nutritional Care in Swedish Elderly Care, Uppsala universitet 2018. I avhandlingen av Skinnars Josefsson tar upp sambandet mellan att kommuner har anställda dietister med att de äldre inte är undernärda i lika stor utsträckning som i kommuner som saknar dietister.

Kompetensen, erfarenheten och viljan hos personalen i äldreomsorgen är avgörande för att enskilda äldres behov ska kunna tillgodoses enligt motionärerna som även påpekar att måltidskunskap inte är obligatoriskt i dagens vård och omsorgsutbildning. Motionärernas förslag är på grund av ovanstående:

- Att en plan för kontinuerlig kompetensutveckling av berörd personal upprättas för att öka kunskapen om och förebygga undernäring hos äldre.
- Att äldre i såväl kommunens äldreomsorg som äldre med hemtjänst ska omfattas av det förebyggande arbetet mot undernäring
- Att en dietisttjänst med inriktning på främst äldre inrättas inom måltidsverksamheten

Svaren är uppdelade utifrån de tre förslagspunkterna i motionen.

Att en plan för kontinuerlig kompetensutveckling av berörd personal upprättas för att öka kunskapen om och förebygga undernäring hos äldre

Omsorgsförvaltningen har tillsammans med Kostenheten ett projekt på gång som utgår ifrån Livsmedelsverkets nya rekommendationer. Projektet heter

Nutritionen på äldreboendet och syftet med projektet är att ändra måltidsupplägget på samtliga äldreboenden. Målsättningen är att ha fler små måltider spridda över dygnet till skillnad från tidigare då fokus främst varit på frukost, lunch och middag. Den nya måltidscykeln över dygnet ska bestå av 8 måltider spridda över dygnet och ska dels motverka undernäringen hos äldre men även korta ner tiden för nattfastan. Det blir fler måltider med mindre storlek men med samma antal totalkalorier per dygn då flertalet äldre har svårt att äta stora portioner.



Bild: Livsmedelverkets plan för måltider under dygnet på ett särskilt boende, utifrån vilken projektet utgår ifrån.

Utöver att måltiderna ligger tätare ingår det även i planen att de mellanmål som erbjuds ska vara mer innehållsrika och särskilt fokus ligger på att de äldre ska få i sig tillräckligt med protein och energi. Det handlar om att mellanmålen ska vara mer näringstäta och matiga med fler valmöjligheter för individen och en del i planen är att testa vilka mål som ska förberedas av kostenheten respektive personalen på särskilt boende.

Projektet innehåller flera delar och utöver att måltiderna ska serveras tätare bygger projektet på åtgärder för att främja aptiten hos äldre. I projektet utbildas kostombuden i projektgruppen, kostombuden är undersköterskor, tanken är sedan att kostombuden i sin tur ska sprida informationen vidare till sina

kollegor på det särskilda boendet. Anledningen till att endast kostombuden får utbildning är på grund av att kostenheten inte har möjlighet att ha utbildning för all personal.

Projektgruppen har setts fem gånger under 2018 och Skogsgläntans avdelning Lövet samt Strömsnäs kommer vara pilot i omställningen till den nya dygncykeln.

Den plan för kompetensutveckling för att öka kunskapen om och förebygga undernäring ser ut som följer:

- Kostenheten arbetar fram material kring hur personalen kan arbeta kring måltider på särskilt boende
- Kostenheten informerar kostombuden
- Kostombuden har ansvar för att sprida informationen till resten av arbetslaget.



Bilden är tagen från vår kostombudsutbildning. Vi visar exempel på Protein- och Energirika mellanmål som kan serveras på avdelningen. Mellanmålet består av något sött, salt och fruktigt. Tre olika små komponenter. Mellanmålen på bilden ger ca 230 kcal och 9,5 g protein

En stor del i projektet och kompetensutvecklingen handlar om en fungerande samverkan och det är viktigt att de utsedda kostombuden tar till sig informationen på ett bra sätt och känner sig engagerade i frågorna för att informationen ska kunna arbetas in i verksamheten på ett lyckat sätt.

Inom Kostenheten ser vi dock ett behov av nutritionsutbildning bland samtliga undersköterskor, både på särskilda boenden och inom hemtjänst. Precis som motionärerna säger, är inte måltidskunskap obligatorisk i vård- och omsorgsutbildningarna. Det kan vara svårt för de utbildade kostombuden att få gehör och förståelse bland sina kollegor på avdelningen då de vill implementera den nya kunskapen.

Det behövs en bred kontinuerlig kompetensutbildning för att öka förståelsen och kunskapen inom nutritionsområdet för att motverka undernäring och ohälsa.

Att en dietisttjänst med inriktning på främst äldre inrättas inom måltidsverksamheten

Dietisternas riksförbund skriver om dietister inom kommunal regi och lyfter de delar en dietist som är anställd inom kommunen kan arbeta med.

”Dietister uppbär legitimation för att bedriva nutritionsbehandling. Arbete utgår från människors grundläggande behov av energi och näring. En dietist i kommunal äldreomsorg kan därför tillsammans med medicinskt ansvarig sjuksköterska ansvara för att utveckla rutiner och kvalitetssystem kring nutritionsomhändertagandet. Dietisten kan också ta ansvaret för nutritionsutbildning samt vara ett stöd för övrig personal när det gäller mat- och näringsproblem. Dietisten kan även utforma individuella nutritionsordinationer för äldre med uttalade näringsproblem.”

Kostenheten har inte möjlighet att utbilda all personal med enhetens befintliga resurser. En dietist skulle möjliggöra större utbildningssatsningar av personal för att förebygga undernäring och ohälsa vara ansvarig för implementeringen av nya arbetsmetoder kring kost och nutrition.

Dietistens roll skulle till exempel kunna vara att:

- Utbilda och vara konsultativa till sjuksköterskor och övrig omvårdnadspersonal
- Utveckla material och rutiner
- Implementera metoder och verktyg inom mat och måltider
- Agera verksamhetsstöd inom mat, näring och måltidssituation

Att dietister i kommuner, enligt forskningen, bidrar till att minska undernäring hos äldre är en stor fördel för verksamheten. Minskad undernäring går att koppla samman med mindre fallolyckor, mindre förvirring bland de äldre och ett ökat välmående bland de boende, positiva effekter som i sin tur kan leda till minskat antal fallolyckor och färre mediciner till de äldre.

Bildningsförvaltningen ställer sig positiva till anställandet av en dietist men anser att det i sådant fall behöver utredas hur en sådan tjänst ska utformas, under vilken förvaltning/enhet en sådan roll ska anställas samt hur finansiering för en sådan tjänst ska ske.

Bildningsförvaltningen anser att störst effekt för en dietist arbete är att den anställs inom den förvaltning som den ska verka, i detta fall omsorgsförvaltningen.

Att äldre i såväl kommunens äldreomsorg som äldre med hemtjänst ska omfattas av det förebyggande arbetet mot undernäring

En dietist skulle möjliggöra större utbildningssatsningar av personal för att förebygga undernäring och ohälsa samt vara ansvarig för implementeringen av nya arbetsmetoder kring kost och nutrition.

Beredning/ behandling

Motion om att förebygga undernäring hos äldre 15 februari 2019.

Kommunfullmäktige 18 februari 2019 § 21.

Kommunstyrelsens arbetsutskott 26 mars § 41.

Resultatenhetschefens förslag

att föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad med hänvisning till yttrandet

att föreslå kommunfullmäktige att utreda hur en dietisttjänst ska utformas, under vilken förvaltning/enhet en sådan roll ska anställas samt hur finansieringen av en sådan tjänst ska ske.

Arbetsutskottets förslag

att föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad med hänvisning till yttrandet

att föreslå kommunfullmäktige att utreda hur en dietisttjänst ska utformas, under vilken förvaltning/enhet en sådan roll ska anställas samt hur finansieringen av en sådan tjänst ska ske.



§ 34 Ansökan om investeringsbudget för möblering rektorsrum Krylbo skola

Dnr 2019-000313 611

Björn Lidén, rektor Åvestadalskolan, ansöker om investeringsbudget för möblering av rektorsrum. Detta då Krylbo skola får ta över vissa lokaler från förskolan. Det kommer även att byggas en expedition för skolledningen i nuvarande personalrum.

Arbetsutskottets förslag

Att godkänna ansökan om investeringsbudget för möblering

§ 35 Budgetanpassning

Dnr 2018-000571 600

Bengt Albertsson, resultatenhetschef grundskola, rapporterar om träningsboendet som började som ett projekt 2010. Omsorgen kommer att fatta beslut om att kliva ur i juni då behovet är för litet.

Arbetsutskottets förslag

Att utifrån rådande ekonomiska förutsättningar lägga ned träningsboendet fr.o.m 2020-01-01 under förutsättning att omsorgsstyrelsen fattar beslut om nedläggning.

Rolf Engman, rektor karlfeldtgymnasiet, redogör för de underskott som gymnasiet står inför, vilka konsekvenser detta får samt vilka åtgärder som planeras.

Monica Anderstedt, rektor domarhagsskolan, redogör för de underskott som de står inför och vilka konsekvenser detta får samt vilka åtgärder som planeras.

Björn Lidén, rektor Åvestadalskolan, redogör för de underskott som de står inför, vilka konsekvenser detta får samt vilka åtgärder som planeras.

Ordföranden tackar rektorerna för sina redogörelser.

Ing-Marie Pettersson Jensen, resultatenhetschef kultur och fritid, går igenom förslag på höjning av taxor.

Arbetsutskottets förslag

att bildningsstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna resultatenhetschefens förslag på nya taxor.

Eva Södergård, resultatenhetschef kost, får förlängd tid på utredningen om Lund skolas måltidshantering till Bs i september.

Arbetsutskottets förslag

Att resultatenhetschefen får förlängd tid till Bs i september.

Björn Hansson, förvaltningschef, informerar om chefs- och ledarstödsutredningen. Björn återkommer på Bs i september.

Arbetsutskottets förslag

Att resultatenhetschefen får förlängd tid till Bs i september.