



---

**Plats och tid****Beslutande**

Fors Folkets hus, måndagen den 24 mars 2025 kl 17:00 – 18:40

Susanne Berger (S), Ordförande

Övriga medverkande ledamöter enligt närvarolista på sida 2 och 3

Sammanträdet inleds med att Roy Ulf Bengtsson (V) läser upp dikten Våren av August Strindberg.

**Övriga närvarande**

Tobias Åsell, kommundirektör

Cornelia Gustafsson, kommunsekreterare

**Justerare**Katarina Andersson (M) och Jessica Hallerström (SD),  
ersättare Susanne Holmberg (M)**Justeringens plats och tid** Stadshuset torsdag 27 mars 2025**Underskrifter****Sekreterare** \_\_\_\_\_ **Paragrafer** § 20-31**Ordförande** \_\_\_\_\_**Justerare** \_\_\_\_\_

---

**ANSLAG****Sammanträde**

Kommunfullmäktige

**Datum**

2025-03-24

**Anslag sätts upp**

2025-03-28

**Anslag tas ner**

2025-04-19

**Protokollets förvaring**

Stadshuset

Cornelia Gustafsson

NÄRVARO- OCH OMRÖSTNINGSLISTA			OMRÖSTNING			OMRÖSTNING			OMRÖSTNING			
Ledamöter	Närvaro	Ers	§ 24			§			§			Anm
			JA	NEJ	AVS	JA	NEJ	AVS	JA	NEJ	AVS	
Blerta Krenzi (S)	X		X									
Johannes Kotschy (M)	X			X								
Per-Ola Ahlström (PO)	X			X								
Lars Isacsson (S)		10										
Patrik Sundin (S)	X		X									
Johan Thomasson (M)	X			X								
Eva Lidström (S)	X		X									
Hans-Erik Bergvall (SD)	X			X								
Gunilla Berglund (C)	X		X									
Maria Andersson (S)	X		X									
Katarina Andersson (M)	X			X								
Tom Andersson (S)	X		X									
Pia Aronsson (V)	X		X									
Jeanette Klinga (SD)	X			X								
Anna Perman (S)	X		X									
Roy Uppgård (KD)	X			X								
Rolf Rickmo (M)	X			X								
Mikael Westberg (S)	X		X									
Tomi Sandvik (SD)	X			X								
Charlotta Engström (S)	X		X									
Susanne Holmberg (M)	X			X								
Kurt Kvarnström (S)	X		X									
Madeleine Ingmarstedt (M)	X			X								
Susanne Berger (S)	X		X									
Pernilla Eklund (C)	X		X									
David Larsson (SD)	X			X								
Stefan Palm (S)	X		X									
Gabriella Persdahl (M)	X			X								
Åsa Lövgren (S)	X		X									
Jessica Hallerström (SD)	X			X								
Laila Borger (S)		11										
Ulf Berg (M)	X			X								
Ulf Bengtsson (V)	X		X									
Anton Sundin (S)	X		X									
Göte Lindgren (SD)		-										
Kirsti Persson (S)		16										
Ann-Christine Perers (M)	X			X								
Roland Lindén (KD)		8										
Ahmad Almotlak (S)		12										
Patrik Engström (S)	X		X									
Lars-Åke Carlsson (C)		6										
ANTAL	34		18	16								

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Ersättare	Nr	Närvo	OMRÖSTNING			OMRÖSTNING			OMRÖSTNING		
			§ 24			§			§		
			JA	NEJ	AVS	JA	NEJ	AVS	JA	NEJ	AVS
Anna-Karin Persdahl (M)	1										
Tina Holmberg (M)	2										
Lars-Olof Eklund (M)	3										
Henrik Hästbacka (M)	4										
Peter Albinsson (M)	5										
Annika Johansson (C)	6	X		X							
Sara Persson (C)	7										
Ulrika Eriksson-Segerström (KD)	8	X		X							
Åsa-Lena Vestling (KD)	9										
Maija Lyresten	10	X	X								
Johan Lundin	11	X	X								
Gerd Svedberg	12	X	X								
Johan Skoog	13										
Emma Autio	14										
Anders Vestman	15										
Lilian Haas	16	X	X								
Börje Forslund	17										
Danielle Vykander	18										
Henrik Väyrynen (V)	19										
Johanna Lundgren (V)	20										
Anita Vytlačil (SD)	21										
Björn Lönnberg (SD)	22										
Margareta Lindgren (SD)	23										
Margareta Rickmo Lindfors (SD)	24										
ANTAL		6	4	2							
TOTALT ANTAL		40	22	18							

**ÄRENDELISTA**

§ 20	Horndalsgruppens genom Bengt Holmertz medborgarförslag om att Avesta kommun förvärvar fastigheten Åsvägen 3 i Horndal från SBB .....	5
§ 21	Kenth Lindströms medborgarförslag om "minimarknader" .....	7
§ 22	Personalpolitiskt program .....	9
§ 23	Personalpolitiska riktlinjer .....	11
§ 24	Revidering av riktlinjer för markanvisning .....	13
§ 25	Revidering av lokala ordningsföreskrifter .....	16
§ 26	Tillägg till arkivreglementet .....	18
§ 27	Fyllnadsval till ersättare i omsorgsstyrelsen.....	20
§ 28	Fyllnadsval till ledamot i valnämnden .....	21
§ 29	Johan Thomasson (M), Ulf Berg (M), Johannes Kotschy (M) och hela moderata fullmäktigegruppens motion om tågstopp samt ändrade buss- och tågförbindelser .....	22
§ 30	Eventuella övriga motioner, interpellationer och frågor .....	23
§ 31	Delgivningar vid kommunfullmäktiges sammanträden .....	24

## § 20 Horndalsgruppens genom Bengt Holmertz medborgarförslag om att Avesta kommun förvärvar fastigheten Åsvägen 3 i Horndal från SBB

Dnr KK 2023-000261912

### Sammanfattning

Horndalsgruppen inkom den 25 september 2023 med ett medborgarförslag. Förslaget handlar om att Avesta kommun bör förvärva fastigheten på adressen Åsvägen 3 i Horndal av SBB.

### Yttrande

Avesta kommun är mycket positiva till Horndalsgruppens engagemang och ambition att utveckla Horndal och delar den ambitionen. Det är viktigt att samtliga delar av kommunen har goda förutsättningar att leva och verka och som förslagsställaren menar så finns det säkerligen personer i Horndal som helt eller delvis arbetar på distans. Det pågår också ett arbete av Tillväxt Avesta i samverkan med Horndalsgruppen som syftar till att undersöka förutsättningarna för så kallad co working. I arbetet ingår både att identifiera hur det eventuella behovet ser ut och att hitta lämpliga lokaler om behovet visar sig finnas.

Det är Gamla Byn AB som genomför i princip samtliga av kommunens fastighetsförvärv och de har utrett ärendet utifrån förslaget. Efter utredningen så bedömer Gamla Byn AB att efterfrågan inte är tillräcklig för att det ska vara ekonomiskt bärkraftigt att förvärva fastigheten.

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att medborgarförslaget anses besvarat.

### Beredning/ behandling

- Horndalsgruppens genom Bengt Holmertz medborgarförslag om att Avesta kommun förvärvar fastigheten Åsvägen 3 i Horndal från SBB.
- Kommunfullmäktige 25 september 2023, § 86.
- Tjänsteskrivelse - Yttrande över Horndalsgruppens medborgarförslag om att förvärva fastigheten Åsvägen 3.
- Gamla Byn 17 december 2024, § 94.
- Kommunstyrelsens 10 mars 2025, § 35.



*Yrkande*

Blertha Krenzi (S) yrkar bifall till kommunstyrelsen förslag till beslut att medborgarförslaget ska anses besvarat.

*Kommunfullmäktiges beslut*

Kommunfullmäktige beslutar att medborgarförslaget anses besvarat.

Utdrag skickas till:

Medborgarförslagsställaren  
Gamla Byn

## § 21 Kenth Lindströms medborgarförslag om "minimarknader"

Dnr KK 2024-000273912

### Sammanfattning

Kenth Lindström har lämnat in ett medborgarförslag där det föreslås "minimarknader" en till två dagar i veckan på gågatan för att kreativa människor ska få möjlighet att visa upp sina alster och att göra centrum mer attraktivt.

Tillväxt Avesta ser förslaget som positivt men hänvisar till den framtagna torgmarknadsplats som finns i anslutning till gågatan. I andra kommuner arrangeras liknande marknader av externa aktörer och Tillväxt Avesta ser att det finns liknade möjlighet i Avesta kommun.

Kommunen har en anvisad plats för torghandel där det finns platser för både foodtrucks och klassisk torghandel både med el och utan. En torgplats kostar 100 kronor att hyra för en dag.

Att skapa marknader i centrum ser Tillväxt Avesta som ett positivt förslag men att det mest optimala är att sådana arrangeras av externa aktörer. I andra kommuner arrangeras exempelvis Bondens marknad, Genuin Dalamarknad och lördagsmarknader under sommaren. Tillväxt Avesta ser positivt om någon extern aktör visar intresse och vill samordna liknande arrangemang i Avesta. Dessa föreslås då arrangeras den redan utpekade handelsplatsen.

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att

- medborgarförslaget anses besvarat.
- Tillväxt Avesta mottar förslag från externa aktörer för att arrangera marknader.

### Beredning/ behandling

- Kenth Lindströms medborgarförslag om handlingsplan för att förhindra utarmning av små orter, 22 juli 2024.
- Kommunfullmäktige 23 september 2024, § 85.
- Tjänsteskrivelse - Remissyttrande över Kenth Lindströms medborgarförslag om "minimarknader".
- Kommunstyrelsen 10 mars 2025, § 36.

### Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att



- medborgarförslaget anses besvarat.
- Tillväxt Avesta mottar förslag från externa aktörer för att arrangera marknader.

Utdrag skickas till:  
Medborgarförslagsställaren  
Tillväxt Avesta

## § 22 Personalpolitiskt program

Dnr KK 2025-000044020

### Sammanfattning

Det tidigare personalpolitiska programmet hade sin giltighetstid till år 2022 och kommunen behöver därför besluta om ett nytt program. Det framtagna Personalpolitiska programmet är kommungemensamt och omfattar samtliga verksamheter. Personalpolitiken visar riktningen för hur Avesta kommun tar tillvara på medarbetarna, deras erfarenheter och deras kunnande. Programmet visar Avesta kommuns viljeriktning och förhållningssätt genom ett hållbart och utvecklande arbetsliv.

### Ärendet

Både det personalpolitiska programmet och dess tillhörande riktlinjer bygger på Avesta kommun arbete med arbetsgivarvarumärket som genomfördes inom samtliga förvaltningar år 2022 av HR-enheten. Resultatet utmynnades i att vi i Avesta är hjälpsamma, omtänksamma och visar respekt, vilket är en del av vår snällhet. Dessa delar är framtagna av medarbetare inom de olika förvaltningarna, där omsorgsförvaltningen även belyser att de tar ansvar och Bildningsförvaltningen att de är utvecklingsinriktade. Detta har sedan arbetats fram till en viljeriktning för Avesta kommun, en riktning för vår kommun.

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta Personalpolitiskt program för Avesta kommun.

### Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse - Personalpolitiskt program.
- Personalpolitiskt program.
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 24 februari 2025, § 38.
- Kommunstyrelsen 10 mars 2025, § 30.

### Yrkanden

Pia Aronsson (V) yrkar bifall till kommunstyrelsen förslag med tilläggsyrkandet att begreppet snällhet i det personalpolitiska programmet ändras till ”äka snällhet”.

Patrik Sundin (S), med instämmande av Ann-Christine Perers (M), Gunilla Berglund (C), Hans-Erik Bergvall (SD), Blerta Krenzi (S) yrkar bifall till kommunstyrelsen förslag att kommunfullmäktige ska anta Personalpolitiskt program för Avesta kommun.

Roy Uppgård (KD), med instämmande av Per-Ola Ahlström (PO), yrkar bifall till kommunstyrelsen förslag med tilläggsyrkandet att begreppet snällhet i riktlinjen får följande tillägg:

- På en arbetsplats där ”man inte vet”, dvs det råder underskott på motiverande information, blir det ingen stimulerande arbetsmiljö. Där råder det större personalomsättning samt ökad ohälsa. Tydlighet, ansvar och befogenheter givna, ger ”goda förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.

Roy Uppgård (KD) lämnar under mötet in en skriftlig motivering till sitt yrkande som biläggs protokollet.

#### *Propositionsordning*

Ordförande finner att det finns tre förslag till beslut, ett huvudförslag och två tilläggsyrkande. Patrik Sundins (S) yrkande och att besluta i enlighet med kommunstyrelsen förslag till beslut samt Pia Aronssons (V) tilläggsyrkande och Roy Uppgård (KD) tilläggsyrkande.

Ordförande frågar om kommunfullmäktige kan besluta i enlighet med kommunstyrelsen förslag till beslut och finner att så sker.

Ordförande frågar om kommunfullmäktige kan bifalla Pia Aronssons (V) tilläggsyrkande och finner att tilläggsyrkandet avslås.

Ordförande frågar om kommunfullmäktige kan bifalla Roy Uppgård (KD) tilläggsyrkande och finner att tilläggsyrkandet avslås.

#### *Kommunfullmäktiges beslut*

Kommunfullmäktige antar Personalpolitiskt program för Avesta kommun.

#### *Reservation*

Roy Uppgård (KD), Ulrika Eriksson-Segerström (KD) och Per-Ola Ahlström (PO) reserverar sig mot beslutet till förmån för bifall till Roy Uppgård (KD) tilläggsyrkande.

#### Utdrag skickas till:

HR-enheten

## § 23 Personalpolitiska riktlinjer

Dnr KK 2025-000051020

### Sammanfattning

Det tidigare personalpolitiska programmet hade sin giltighetstid till år 2022 och kommunen behöver därför besluta om ett nytt program. Till det nya Personalpolitiska programmet har även tillförande riktlinjer tagits fram. Även riktlinjerna är kommungemensamt och omfattar samtliga verksamheter. Personalpolitiken visar riktningen för hur Avesta kommun tar tillvara på medarbetarna, deras erfarenheter och deras kunskaper. Programmet tillsammans med riktlinjerna visar Avesta kommuns viljeriktning och förhållningssätt genom ett hållbart och utvecklande arbetsliv.

### Ärendet

Både det personalpolitiska programmet och dess riktlinjer bygger på Avesta kommun arbete med arbetsgivarvarumärket som genomfördes inom samtliga förvaltningar år 2022 av HR-enheten. Resultatet utmynnades i att vi i Avesta är hjälpsamma, omtänksamma och visar respekt, vilket är en del av vår snällhet. Dessa delar är framtagna av medarbetare inom de olika förvaltningarna, där omsorgsförvaltningen även belyser att de tar ansvar och Bildningsförvaltningen att de är utvecklingsinriktade. Detta har sedan arbetats fram till en viljeriktning för Avesta kommun, en riktning för vår kommun.

De personalpolitiska riktlinjerna syftar till att ge en tydlig grund för arbetet med personalfrågor och visar hur kommunen värnar om medarbetarnas kunskaper och resurser. Med Avesta kommuns mål (Hållbarhet) som stöd är det således av vikt att aktivt arbeta med kommunkoncernens förhållningssätt som värdegrund. De globala målen kring jämställdhet, anständiga arbetsvillkor och ekonomiskt tillväxt samt minskad ojämlikhet är centrala delar i programmet. I Avesta ska vi därför arbeta för att uppnå ett hållbart arbetsliv (snällhet), ett utvecklande arbetsliv (innovationskraft) och med gemensamma förhållningssätt som främjar (ansvarsglädje). Det är kraften från människorna som gör Avesta unikt.

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta Personalpolitiska riktlinjer för Avesta kommun.

### Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse - Personalpolitiska riktlinjer.
- Personalpolitiska riktlinjer.
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 24 februari 2025, § 39.
- Kommunstyrelsen 10 mars 2025, § 31.



*Yrkande*

Patrik Sundin (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag att anta Personalpolitiska riktlinjer för Avesta kommun.

*Kommunfullmäktiges beslut*

Kommunfullmäktige antar Personalpolitiska riktlinjer för Avesta kommun.

Utdrag skickas till:  
HR-enheten

## § 24 Revidering av riktlinjer för markanvisning

Dnr KK 2024-000279269

### Sammanfattning

Kommunfullmäktige antog den 19 juni 2017 Riktlinjer för markanvisning. En revidering av delegationsordningen i riktlinjerna gjordes 2021. Ytterligare behov av revidering har nu uppkommit.

### Ärendet

Den mest betydande revideringen gäller ”Krav på byggaktör för att få markanvisning”.

Andra ändringar som har gjorts är:

- Benämningen ”Byggherre” har bytts till ”Byggaktör”.
- Tid för markanvisning.
- Tid för reservation av tomt.
- Organisatorisk tillhörighet för kommunala tjänstepersoner.
- Ytterligare redaktionella revideringar.
- Sociala krav på byggaktörer för att få markanvisning (enligt återremiss).

Ärendet återremitterades av kommunfullmäktige 16 december 2024, § 124, för en fördjupad juridisk kontroll av att de sociala kraven på byggaktörer i riktlinjen för markanvisning inte strider mot svensk lag eller EU-rätt.

### Fördjupad juridisk kontroll

I praktiken har kommuner en avsevärd frihet när det gäller att sälja och köpa fast egendom och eftersom markanvisningsavtal är ett led i en fastighetstransaktion ger det kommunen möjlighet till långtgående handlingsutrymme och möjlighet att ställa krav.

Vid försäljning av fast egendom (4 kap jordabalken) behöver kommunen följa reglerna i kommunallagen gällande kompetens, där det ingår ett förbud att ge understöd åt enskild utan stöd av lag (2 kap 1 §), samt förbudet att ge individuellt riktat näringslivsstöd om det inte föreligger synnerliga skäl för det (2 kap 8 §).

En kommun kan välja vem den vill sälja mark till och det finns inga krav på konkurrensutsättning. De krav som följer av kommunallagen och EU-rättens statsstödsregler är att marken ska säljas till marknadspris. Vid försäljning eller

köp av mark och byggnader räknas som statsstöd alla former av försäljning till ett underpris i förhållande till marknadspris respektive köp till pris som överstiger marknadspris.

Det finns dock ett generellt krav enligt EU-rätten om icke-diskriminering, vilket innebär att det är förbjudet att diskriminera på grund av nationalitet och att exempelvis ställa krav som bara svenska byggtreprenörer känner till eller kan klara av att uppfylla.

### Information om upphandling och kollektivavtal

Vid försäljning och köp av fast egendom är upphandlingslagarna normalt sett inte tillämpliga eftersom det inte gäller åtgärder för att anskaffa varor, tjänster eller byggtreprenader. När det gäller krav på kollektivavtal så har det prövats av Kammarrätten i Stockholm enligt 1992 års lag och offentlig upphandling, LOU, där rätten bedömde att ett krav på att anbudsgivarna skulle ha tecknat ett kollektivavtal stred mot den dåvarande regeln om affärsmässighet. I nuläget anser Upphandlingsmyndigheten att det inte är tillåtet att ställa krav på kollektivavtal i upphandlingar utifrån att det inte bedöms vara förenligt med den grundläggande upphandlingsprincipen om proportionalitet.

Att reglerna kring kollektivavtal och LOU tas upp är för att klargöra att det inte är samma regelverk för fastighetsaffärer.

#### *Förslag till beslut*

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige anta revidering av Riktlinjer för markanvisning.

#### *Beredning/ behandling*

- Återremiss – Kommunfullmäktige 16 december 2024, § 124.
- Tjänsteskrivelse – återremittering
- Revidering av riktlinjer för markanvisning, återremiss. - Riktlinjer för markanvisning.
- Kommunstyrelsen samhällsplaneringsutskott 24 februari 2025, § 12.
- Kommunstyrelsen 10 mars 2025, § 34.

#### *Yrkande*

Johan Thomasson (M) och Ulf Berg (M), med instämmande av Per-Ola Ahlström (PO), Hans-Erik Bergvall (SD), Johannes Kotschy (M) och Susanne Holmberg (M), yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag med följande ändringsyrkande:

- mening ”Kommunen tecknar enbart markanvisningsavtal med byggaktör, dess huvudentreprenör och underentreprenörer om dessa är anslutna till kollektivavtal” på s.6 utgår i sin helhet samt att ordet ”också” stryks i meningen efter.

- Ordet Byggaktör ändras tillbaka till Byggherre.

Blerla Krenzi (S), med instämmande av Johan Lundin (S), Pia Aronsson (V) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag att anta revidering av Riktlinjer för markanvisning utan ändringar.

*Propositionsordning*

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut, ett huvudförslag och ett ändringsyrkande. Blerla Krenzis (S) yrkande att besluta i enlighet med kommunstyrelsen förslag till beslut samt Johan Thomassons (M) och Ulf Bergs (M) ändringsyrkande.

Ordförande frågar om kommunfullmäktige kan besluta i enlighet med kommunstyrelsen förslag till beslut och finner att så sker.

Ordförande frågar om kommunfullmäktige kan bifalla Johan Thomassons (M) och Ulf Bergs (M) ändringsyrkande och finner att ändringsyrkandet avslås.

Votering begärs.

*Votering*

Omröstningen genomförs med ordningen:

Ja-röster för att ändringsyrkandet ska avslås.

Nej-röster för ändringsyrkandet ska bifallas.

Under omröstningen lämnas 22 röster på ”Ja” och 18 röster på ”Nej”, hur var och en röstar framgår av omröstningslistan på sida 2 och 3 i protokollet.

Ordföranden finner att kommunfullmäktige har beslutat att avslå Johan Thomassons (M) och Ulf Bergs (M) ändringsyrkande.

*Kommunfullmäktiges beslut*

Kommunfullmäktige antar revidering av Riktlinjer för markanvisning.

*Reservation*

Johannes Kotschy (M), Johan Thomasson (M), Katarina Andersson (M), Rolf Rickmo (M), Susanne Holmberg (M), Madeleine Ingmarstedt (M), Gabriella Persdahl (M), Ulf Berg (M), Ann-Christine Perers (M), Hans-Erik Bergvall (SD), Jeanette Klinga (SD), Tomi Sandvik (SD), David Larsson (SD), Jessica Hallerström (SD), Roy Uppgård (KD), Ulrika Eriksson-Segerström (KD) och Per-Ola Ahlström (PO) reserverar sig mot beslutet till förmån för Johan Thomassons (M) och Ulf Bergs (M) ändringsyrkande.

Utdrag skickas till:

Tillväxt Avesta

## § 25 Revidering av lokala ordningsföreskrifter

Dnr KK 2024-000341009

### Sammanfattning

Länsstyrelsen Dalarnas län beslutade 13 december 2024 att upphäva kommunfullmäktiges beslut (2024-11-25 § 110) om ändring i § 18 i Avesta kommuns lokala ordningsföreskrifter. Länsstyrelsens bedömning var att ändringar i § 18 i de lokala ordningsföreskrifterna inte är tillräckligt tydligt utformad och också strider mot 3 kap. 7 och 12 §§ ordningslagen om att angå förhållanden som är reglerade i ordningslagen.

Till följd av länsstyrelsens beslut föreslås följande revidering av § 18 i kommunens lokala ordningsföreskrifter som antogs 25 november 2024:

*§ 18 Med fyrverkeri anses explosiva varor som innehåller pyrotekniska ämnen, avger ljus- eller ljudeffekter och är avsedda för nöjesändamål. För att en fyrverkeripjäsk skall få hanteras krävs att den godkänns av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap.*

*Så kallade smällare vars huvudsakliga syfte är att avge knall är inte godkända av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Fyrverkeri och andra pyrotekniska varor får endast hanteras av den som fyllt 18 år.*

*Enligt 3 kap. 7 § ordningslagen krävs tillstånd från Polismyndigheten för att få använda pyrotekniska varor.*

*Det är alltid förbjudet att använda pyrotekniska varor inom ett område på 250 meter från Avesta lasarett, serviceboenden och vårdinrättningar samt inom följande områden. Områdena är markerade på bifogade kartor.*

- Avesta centrum (kartbilaga 8)
- Holmen, Gamla byn (kartbilaga 9)

*Avfyrningsplats eller beräknad nedslagsplats får inte vara närmare än 25 meter till byggnad, trafikerad väg eller parkerat fordon.*

*Djurskyddslagen skall alltid beaktas i samband med användningen av pyrotekniska varor.*

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens föreslår kommunfullmäktige anta reviderad Lokala ordningsföreskrifter.

### Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse - Revidering Lokala ordningsföreskrifter.
- Lokala ordningsföreskrifter.



- Kommunstyrelsens arbetsutskott 24 februari 2025, § 37.
- Kommunstyrelsen 10 mars 2025, § 33.

*Kommunfullmäktiges beslut*

Kommunfullmäktige antar reviderad Lokala ordningsföreskrifter.

Utdrag skickas till:  
Kommunskydd  
Länstyrelsen

## § 26 Tillägg till arkivreglementet

Dnr KK 2025-000009004

### Sammanfattning

Information som tillhör personalakten hanteras i dag på ett sätt som inte uppfyller grundläggande krav på informationssäkerhet. En samverkan mellan HR-enheten och kommunarkivet har inletts i syfte att tydliggöra ansvarsfördelning och ägandeskap till personalinformation samt designa en informationssäker, digital process. Under en övergångsperiod behöver ansvaret för och ägandeskapet till personalinformation som förvaras hos kommunarkivet regleras särskilt. Denna reglering sker i ett tidsbegränsat tillägg till arkivreglementet.

### Ärendet

I januari 2020 informerade dåvarande HR-chefen koncernledningsgruppen om att samtliga förvaltningar skulle komplettera sin dokumenthanteringsplan så att anställningsbevisen arkiverades hos kommunarkivet istället för att skickas till löneenheten, vilket var den dåvarande rutinen. Detta tolkades av verksamheterna som att all information tillhörande personalakten, som tidigare skickats till löneenheten, nu skulle skickas till kommunarkivet. Verksamheterna avsåg inte att detta förfarande nödvändigtvis skulle innebära att informationen slutarkiverades och att sekretessbestämmelser skulle kunna medföra svårigheter för dem att få ut sekretessbelagd information ur det som de betraktade som sina egna personalakter.

Kommunarkivet är ett slutarkiv och dess uppdrag är att vårda hos sig förvarad information som ska bevaras för all framtid. Information får levereras till kommunarkivet endast efter överenskommelse och ska vid tidpunkten för leveransen inte behövas i verksamheten och enbart sporadiskt efterfrågas av allmänheten. När information slutarkiveras hos kommunarkivet följer eventuell sekretess med. Eftersom kommunarkivet är en egen myndighet gäller sekretessen även i förhållande till den verksamhet som levererat informationen.

När kommunens verksamheter slutarkiverar information som alltjämt efterfrågas och behövs i verksamheten innebär det att närarkivsfrågor flyttar från verksamheterna till kommunarkivet. Att hantera närarkiv kräver avsevärt mer av löpande skötsel i form av sortering, rensning, gallring, arkivering och utlämnande av allmän handling än ett slutarkiv. Kommunarkivet har inte resurser för att kunna hantera dessa uppgifter. Det innebär t ex att känslig information inte kan gallras på föreskrivet sätt. Även själva förfarandet med leveranserna av personalinformationen brister i informationssäkerhet då en stor mängd information löpande skickas via internposten till kommunarkivet varje dag. Ofta utan vare sig uppgift om avsändare (spårbarhet) eller tillräcklig information för att den ska kunna arkiveras. Det tar oerhört mycket tid att efterforska vem som skickat informationen för att kunna begära in de uppgifter

som krävs för att sortera personalinformationen på rätt plats. Kommunarkivets försök att styra upp hanteringen har haft liten eller ingen effekt på grund av beslutet i koncernledningen år 2020. Frågan är angelägen och behöver hanteras på en kommunövergripande nivå.

En samverkan mellan HR-enheten och kommunarkivet har inletts i syfte att tydliggöra ansvarsfördelning och ägandeskap till personalinformationen samt designa en informationssäker, effektiv och kommunövergripande digital process för hantering av personalinformation. Under en övergångsperiod behöver ansvaret för och ägandeskapet till personalinformation som förvaras hos kommunarkivet regleras särskilt. Denna reglering sker i ett tidsbegränsat tillägg till arkivreglementet.

#### *Förslag till beslut*

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta tillägg till arkivreglementet. Tillägget gäller till och med 31 december 2025.

#### *Beredning/ behandling*

- Tjänsteskrivelse - Hantering av information som tillhör personalakten.
- Tillägg till arkivreglementet.
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 24 februari 2025, § 36.
- Kommunstyrelsen 10 mars 2025, § 32.

#### *Kommunfullmäktiges beslut*

Kommunfullmäktige antar tillägg till arkivreglementet. Tillägget gäller till och med 31 december 2025.

Utdrag skickas till:  
Kommunarkivet

## § 27 Fyllnadsval till ersättare i omsorgsstyrelsen

Dnr KK 2025-000049101

### Sammanfattning

Rose-Marie Ljungqvist (SD) har av sagt sig sin plats som ersättare i omsorgsstyrelsen. Sverigedemokraterna har inkommit med nominering för fyllnadsval och föreslår Margareta Eriksson (SD).

### *Förslag till beslut*

Margareta Eriksson (SD) väljs till ersättare i omsorgsstyrelsen för återstoden av mandatperioden.

### *Beredning/ behandling*

- Nominering från Sverigedemokraterna.

### *Kommunfullmäktiges beslut*

Margareta Eriksson (SD) väljs till ersättare i omsorgsstyrelsen för återstoden av mandatperioden.

### Utdrag skickas till:

Berörd ersättare  
Omsorgsstyrelsen  
Lön

## § 28 Fyllnadsval till ledamot i valnämnden

Dnr KK 2024-000253101

### Sammanfattning

Per Perers (C) har av sagt sig sin plats som ledamot i valnämnden. Centerpartiet har inkommit med nominering för fyllnadsval och föreslår Ingrid Öberg Hägg (C)

### *Förslag till beslut*

Ingrid Öberg Hägg (C) väljs till ledamot för valnämnden under återstoden av mandatperioden.

### *Beredning/ behandling*

- Nominering från Centerpartiet.

### *Kommunfullmäktiges beslut*

Ingrid Öberg Hägg (C) väljs till ledamot för valnämnden under återstoden av mandatperioden.

### Utdrag skickas till:

Berörd ersättare  
Valnämnden  
Lön

## § 29 Johan Thomasson (M), Ulf Berg (M), Johannes Kotschy (M) och hela moderata fullmäktigegruppens motion om tågstopp samt ändrade buss- och tågförbindelser

Dnr KK 2025-000083913

### Sammanfattning

Johan Thomasson (M), Ulf Berg (M), Johannes Kotschy (M) och hela moderata fullmäktigegruppens inkom 11 mars 2025 med en motion om tågstopp samt ändrade buss- och tågförbindelser till och från Avesta kommun.

### *Förslag till beslut*

Motionen överlämnas till kommunkansliet för beredning.

### *Beredning/ behandling*

- Johan Thomasson (M), Ulf Berg (M), Johannes Kotschy (M) och hela moderata fullmäktigegruppens motion, inkom 11 mars 2025.

### *Kommunfullmäktiges beslut*

Motionen överlämnas till kommunkansliet för beredning.

Utdrag skickas till:  
Kommunkansliet

## § 30 Eventuella övriga motioner, interpellationer och frågor

Dnr KK 2025-000041909

### Sammanfattning

Hans-Erik Bergvall (SD) inkom inför kommunfullmäktiges sammanträde 24 mars med motion om skyltning för att uppmärksamma högerregeln i Avesta kommun.

David Larsson (SD) och Tomi Sandvik (SD) inkom inför kommunfullmäktiges sammanträde 24 mars med motion om att stärkt mandat för skolan att hantera ordningsproblem och samverka med andra myndigheter.

Ordförande lyfter motionerna till dagordningen och föreslår att motionerna överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

### *Kommunfullmäktiges beslut*

Motionerna överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

Utdrag skickas till:  
Kommunkansliet



## § 31 Delgivningar vid kommunfullmäktiges sammanträden

Dnr KK 2025-000020000

- KK 2025-000078  
Länsstyrelsens beslut om ny ersättare för ledamot i kommunfullmäktige.
- KK 2025-000084  
Falu Tingsrätt beslut om entledigande av nämndeman Säs Göran Wadström.
- Kommunfullmäktiges presidiums anteckningar 3 mars 2025.

## Bilaga - Protokollsanteckning till § 22, Personalpolitiskt program

Medskick till personpolitiskt program.

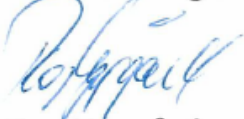
*"Innovationskraft" "ansvarsglädje" (& snällhet)*

*"Ord" ger signalvärden – att **vara tydlig** ger oftast bättre förutsättningar att befrämja innovationskraft, arbetsglädje och delaktighet!*

*På en arbetsplats där "man inte vet", dvs det råder underskott på motiverande information, blir det ingen stimulerande arbetsmiljö. Där råder oftast större personalomsättning samt ökad ohälsa. Tydlighet, ansvar och befogenheter givna, ger "goda förutsättningar för ett hållbart arbetsliv"!*

I min värld är "Tydlighet" ett begrepp att föredra – "snällhet" kan betyda lite vad som, inte lika tydligt!

Värt att tillägga är även kopplingen ansvar/befogenheter under rubriken **Goda förutsättningar**.



**Roy Uppgård**

**Gruppledare för**

**Kristdemokraterna**