

**Plats och tid**

Stadshuset, Visenten, måndagen den 18 november 2024 kl 13:15 – 14:05

**Beslutande**Blerta Krenzi (S), Ordförande  
Patrik Sundin (S)  
Gunilla Berglund (C)  
Johan Thomasson (M)  
Johannes Kotschy (M)**Övriga närvarande**Tobias Åsell, kommundirektör  
Cornelia Gustafsson, sekreterare  
Daniel Vikström, ekonomichef  
Jessica Eriksson, HR-chef, § 124**Justerare**

Johan Thomasson (M), ersättare Johannes Kotschy (M)

**Justerings plats och tid**

Stadshuset tisdagen den 19 november 2024

**Underskrifter****Sekreterare** \_\_\_\_\_ **Paragrafer** § 124-138**Ordförande** \_\_\_\_\_**Justerare** \_\_\_\_\_**ANSLAG****Sammanträde**

Kommunstyrelsens arbetsutskott

**Datum**

2024-11-18

**Anslag sätts upp**

2024-11-20

**Anslag tas ner**

2024-12-12

**Protokollets förvaring**

Stadshuset

Cornelia Gustafsson

## ÄRENDELISTA

§ 124	Information vid arbetsutskottet 2024.....	3
§ 125	Remiss - Pia Aronsson (V) och Ulf Bengtssons (V) motion angående barn och elevers lärande och personlig utveckling .....	4
§ 126	Kenth Lindströms medborgarförslag om att Avesta kommuns verksamheter i fortsättningen ska bedrivas i bolagsform .....	5
§ 127	Kommunstyrelsens dokumenthanteringsplan för ekonomihandlingar6	
§ 128	Månadsrapport oktober 2024.....	7
§ 129	Verkställighetsbevakning 2022 samt redovisning av restuppdrag 2020 och tidigare .....	10
§ 130	Policy för informationssäkerhet.....	12
§ 131	Riktlinjer för informationssäkerhet.....	13
§ 132	Genomlysning av hållbarhetsarbetet i Avesta kommun 2024.....	14
§ 133	VA-taxa 2025 16	
§ 134	Avfallstaxa 2025 .....	17
§ 135	Primärt samverkansavtal gymnasiet .....	19
§ 136	Södra Dalarnas Räddningstjänsts delårsrapport 2024.....	21
§ 137	Zanna Håkansson's medborgarförslag om behov för socialpsykiatri i Avesta kommun.....	22
§ 138	Ulrika Eriksson Segerström (KD) motion rörande ändrat heltidsmått inom vård och omsorg i Avesta Kommun .....	24



## **§ 124 Information vid arbetsutskottet 2024**

Dnr KK 2024-000018000

HR-chef informerar

Jessica Eriksson presenterar resultatet för medarbetarenkäten för 2024.

---

## § 125 Remiss - Pia Aronsson (V) och Ulf Bengtssons (V) motion angående barn och elevers lärande och personlig utveckling

Dnr KK 2024-000339913

### Sammanfattning

Vänsterpartiet har inkommit med motion angående barn och elevers lärande och personlig utveckling. I sin motion lyfter Vänsterpartiet att de vill att Bildningsstyrelsen tillser att skolan som organisation är kunskapsbaserad och

- Att det upprättas studier som har till syfte att redovisa en samlad bild av elevers begåvningsdomäner och stödinsatser.
- Att det skapas rutiner för kartläggning av elevens kunskapsnivå och arbetssätt
- Att det finns en samlad bild av de pedagogiska metoder som används samt att kartlägga hur resurserna för pedagogiskt stöd är fördelade
- Att ekonomiska medel avsätts för pedagogernas fortbildning
- Att skolsociala teamet får till uppgift att utföra studier om elevgruppen enligt ovan
- Att brister och behov redovisas med förslag till åtgärder för att ge eleverna stöd för individuellt lärande och personlig utveckling.

### *Förslag till beslut*

- Motionen skickas till bildning för yttrande.

### *Beredning/ behandling*

- Vänsterpartiets motion angående barn och elevers lärande och personlig utveckling, Pia Aronsson (V) och Ulf Bengtssons (V), inkommit 17 oktober 2024.
- Kommunfullmäktige 21 oktober 2024, § 100.

### *Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut*

- Motionen skickas till bildning för yttrande.
-

## § 126 **Kenth Lindströms medborgarförslag om att Avesta kommuns verksamheter i fortsättningen ska bedrivas i bolagsform**

Dnr KK 2024-000278912

### Sammanfattning

Kenth Lindströms har inkommit med medborgarförslag om att Avesta kommuns verksamheter i fortsättningen ska bedrivas i bolagsform.

### *Förslag till beslut*

- Medborgarförslag skickas till kommunkansliet för yttrande.

### *Beredning/ behandling*

- Kenth Lindströms medborgarförslag om att Avesta kommuns verksamheter i fortsättningen ska bedrivas i bolagsform, 20 augusti 2024.

### *Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut*

- Medborgarförslag skickas till kommunkansliet för yttrande
-

## § 127 Kommunstyrelsens dokumenthanteringsplan för ekonomihandlingar

Dnr KK 2024-000268004

### Sammanfattning

Förslag till dokumenthanteringsplan har upprättats för ekonomienheten efter den nya redovisningslagen (LKBR) som säger att ekonomiska handlingar ska arkiveras i 7 år i stället för 10 år.

### *Förslag till beslut*

- Kommunstyrelsens dokumenthanteringsplan för ekonomihandlingar godkänns.

### *Beredning/ behandling*

- Kommunstyrelsens dokumenthanteringsplan för ekonomihandlingar inkl tjänsteskrivelse.

### *Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige*

- Kommunstyrelsens dokumenthanteringsplan för ekonomihandlingar godkänns och börjar gälla 1 januari 2025.
-

## § 128 Månadsrapport oktober 2024

Dnr KK 2024-000367042

### Sammanfattning

Den ekonomiska prognosen visar ett underskott för 2024 med -18,4 miljoner kronor.

### Ärendet

#### *Styrelserna*

Styrelsernas ekonomiska utfall efter oktober månad, visar ett underskott i förhållande till budget med -41,6 mkr. Kommunstyrelsen redovisar ett överskott med -3,0 mkr (+2,0), Omsorgsstyrelsen -28,8 mkr (-26,5), Bildningsstyrelsen -11,0 mkr (-5,5) och Västmanland-Dalarna miljö och byggnadsnämnd +1,2 mkr (-1,0) och kommunfullmäktige - 0 mkr (+0,0).  
(Siffra inom parentes är avvikelse föregående månadsrapport.)

#### *Finansiering och pensioner*

Totalt visar skatteintäkter och generella statsbidrag +8,0 mkr i ackumulerat per oktober. Skatteintäkter visar ett positivt utfall med +3 mkr. Den kommunala utjämningen i form av generella statsbidrag +5,0 mkr. Finansnettot visar +19,2, mkr där +14 Mkr avser utdelning från Gamla byn AB.

#### *Kommunen*

Kommunens totala resultat är +8,8 mkr. Förväntat resultat enligt budget är -5,3 mkr. Det innebär en positiv avvikelse mot budget med +14,1 mkr.

### Årsprognos

#### *Styrelserna*

Årsprognosen för styrelserna är ett underskott med 54,0 mkr.

*Kommunstyrelsens prognos* -4,0 mkr.

Kommunstyrelsens årsprognos beräknas i oktober månad till - 4,0 mkr. Verksamhet som medför underskottet är Tillväxt bland annat på grund av sanktionsavgift samt höga kostnader för vinterväghållning samt exploatering.

*Omsorgsstyrelsens prognos* -36,0 mkr.

Årsprognosen för 2024 visar ett underskott på -36 mkr. De största bidragande faktorerna till detta är ökade placeringskostnader för barn och unga samt svårighet att rekrytera personal, vilket har lett till ökad användning av externt inhyrd personal. Vård och omsorg står inför betydande utmaningar med ökat personalbehov, ökade kostnader för heltidsarbete samt ett beroende av bemanningssjuksköterskor.

Kostnaderna för ekonomiskt bistånd har också ökat, vilket ytterligare belastar budgeten. Analysen för omsorgens ekonomiska läge följer fortsatt en negativ trend för året

*Bildningsstyrelsens prognos -14,0 mkr.*

Årsprognosen för bildning visar ett underskott på -14,0 mkr. Den övergripande enheten förväntas avsluta året med ett överskott, men det finns emellertid betydande utmaningar inom utbildningsenheterna, där både grundskolan och gymnasiet uppvisar underskott. Förskolan och måltidsverksamheten förväntas ha en ekonomi i balans till årets slut. Budgetanpassningar planeras under hösten för att mildra underskotten.

*Miljö- och bygg prognos +0,0 mkr.*

Prognosen för året är svår att bedöma eftersom vi är konjunkturkänsliga för byggmarknaden.

*Finansiering och pensioner*

Prognos +29,1 mkr.

Skatteunderlaget förväntas göra ett överskott om 0,7 mkr. Pensionskostnaderna prognostiseras + 3 mkr mot budget. Finansen förväntas i dagsläget bli mot +17,5 mkr mot budgeterat. Avskrivningar och övriga poster förväntas bli +7,9 mkr mot budget.

*Kommunen*

Årsprognosen hamnar på -18,4 mkr

## **Investeringar**

### **Perioden**

Investeringar för perioden uppgår till 10 480 tkr. De utgörs av IT-investeringar, gator och vägar inklusive cykelvägar, och inventarier.

### **Årsprognos**

Beslutad investeringsvolym innevarande år	102 mkr
<u>Återstående investeringar beslutade före år 2024</u>	<u>7 mkr</u>
Total volym	109 mkr
Hittills beslutad investeringsprojekt	106 mkr
Återstår av möjlig investeringsvolym	3 mkr

*Förslag till beslut*

-



- Månadsrapport för oktober 2024 godkänns.

*Beredning/ behandling*

- Månadsrapport för oktober 2024 inkl tjänsteskrivelse.

*Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen*

- Månadsrapport för oktober 2024 godkänns.
-

## § 129 Verkställighetsbevakning 2022 samt redovisning av restuppdrag 2020 och tidigare

Dnr KK 2024-000310101

### Sammanfattning

Verkställighetsbevakning för perioden 2022 redovisas i sin helhet, vilket innebär en sammanställning av de uppdrag som inte verkställts enligt beslut som fattats 2022 i kommunfullmäktige respektive kommunstyrelsen. Redovisar även läget för de uppdrag som getts tidigare, till och med 2021, i kommunfullmäktige respektive kommunstyrelsen och som inte verkställts.

Följande beslut ingår inte i verkställighetsbevakningen:

- Tidplaner och kungörelser
- Reglemente, samverkansavtal, delegationsordningar, arbetsordningar, verksamhetsplaner, förbundsordningar, policies, stadgar, riktlinjer, program och taxor,
- Attesträtt, teckningsrätt och delegationsordningar
- Yttrande över regionala och centrala ärenden
- Mål och budget, ekonomisk uppföljning och limitnivåer.
- Remittering av motioner och medborgarförslag
- Redovisning av obesvarade motioner och verkställighetsbevakning (hanteras två gånger per år i egen uppföljning)
- Besvarade och avstyrkta motioner och medborgarförslag
- Valärenden, nomineringar, arvoden och partistöd.
- Redovisning av delegationsbeslut
- Antagande av detaljplaner
- Försäljningar och köp av fastigheter
- Övriga ärenden som inte kräver speciell handläggning

### Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen godkänner redovisningen av verkställda och ej verkställda beslut fattade av kommunstyrelsen.
- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige godkänna redovisningen av verkställda och ej verkställda beslut fattade av kommunfullmäktige.

### Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse verkställighetsbevakning
  - Verkställighetsbevakning kommunfullmäktige
  - Verkställighetsbevakning kommunstyrelsen
-

*Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige*

- Kommunstyrelsen godkänner redovisningen av verkställda och ej verkställda beslut fattade av kommunstyrelsen.
  - Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige godkänna redovisningen av verkställda och ej verkställda beslut fattade av kommunfullmäktige.
-

## § 130 Policy för informationssäkerhet

Dnr KK 2024-000363000

### Sammanfattning

Policy för informationssäkerhet beskriver Avesta kommuns viljeinriktning i arbetet för att uppnå en god informationssäkerhet. Ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhets- och dataskyddsarbete är en nödvändig del i, och förutsättning för, en framgångsrik digitalisering och en digital infrastruktur som möjliggör informationsutbyte inom offentlig sektor och mellan offentlig och privat sektor. Det är även nödvändigt utifrån de verksamheter som omfattas av säkerhetsskyddslagen (2018:585) eller EU:s NIS-direktiv, för kommunens del exempelvis dricksvattenförsörjning. Det kommande NIS2-direktivet kommer att omfatta alla kommunens verksamheter och ställa skarpa krav på kommunens informationssäkerhetsarbete.

### Ärendet

För att möta nuvarande och kommande lagkrav, samt framför allt kunna leverera välfungerande välfärdstjänster till de som bor och verkar i Avesta kommun, behöver kommunen skapa ett ledningssystem för informationssäkerhet, där denna policy är basen.

Informationssäkerhetspolicyn gäller för allt informationssäkerhetsarbete inom Avesta kommun och är en del av Avesta kommuns hantering av informationstillgångar. Alla kommunens nämnder och helägda kommunala bolag omfattas av styrdokumentet.

Policyn har tagits fram i samverkan mellan informationssäkerhetsansvarig och IT-strateg och därefter bearbetats i en workshop där samtliga bolag och förvaltningar har varit inbjudna att lämna synpunkter.

### Förslag till beslut

- Policy för informationssäkerhet för Avesta kommunkoncern antas.

### Beredning/ behandling

- Policy för informationssäkerhet.
- Tjänsteskrivelse - Policy för informationssäkerhet.

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

- Policy för informationssäkerhet för Avesta kommunkoncern antas.
-

## § 131 Riktlinjer för informationssäkerhet

Dnr KK 2024-000359000

### Sammanfattning

Avesta kommuns policy för informationssäkerhet är ett dokument som redovisar kommunens övergripande mål och inriktning med informationssäkerhet. Detta dokument, Riktlinjer för informationssäkerhet, konkretiserar policyn för informationssäkerhet med mer detaljerad information och regler för hur information får hanteras inom kommunen. Vidare finns det regler som beslutas av exempelvis IT- och digitaliseringschef som mer i detalj styr vissa delar av informationssäkerheten.

Informationssäkerhet är ett omfattande område och skiljelinjerna mellan informationssäkerhet, IT-säkerhet och fysisk säkerhet är inte knivskarpa då de påverkar varandra. Syftet med att ha en god informationssäkerhet är, förutom att uppfylla legala krav, att kunna leverera välfärdstjänster av god kvalitet för de som bor och verkar i Avesta kommun.

### Ärendet

Riktlinjerna är omfattande och en avvägning har gjorts mellan att få med allt som är nödvändigt eller viktigt och att begränsa volymen. Riktlinjerna ingår i ledningssystemet för informationssäkerhet (LIS) och i det systemet ingår även andra styrande dokument som exempelvis arkivreglemente, dokumenthanteringsplaner och regler för lösenord. Tanken är inte att en medarbetare ska läsa riktlinjen från pärm till pärm, utan kunna navigera i delarna genom kapitelindelningen och tydliga rubriker. Vidare är brödtexten på flera ställen sammanfattad i en tabell för att vara enkelt överskådlig.

Riktlinjerna har tagits fram i samarbete mellan informationssäkerhetsansvarig och IT-strateg. De har därefter behandlats i en remissworkshop där samtliga förvaltningar och bolag har haft möjlighet att lämna synpunkter.

#### *Förslag till beslut*

- Riktlinjer för informationssäkerhet för Avesta kommunkoncern antas.

#### *Beredning/ behandling*

- Riktlinjer för informationssäkerhet.
- Tjänsteskrivelse - Riktlinjer för informationssäkerhet.

#### *Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige*

- Riktlinjer för informationssäkerhet för Avesta kommunkoncern antas.
-

## § 132 Genomlysning av hållbarhetsarbetet i Avesta kommun 2024

Dnr KK 2024-000360409

### Sammanfattning

En genomlysning av Avesta kommuns hållbarhetsarbete och hållbarhetsprogram visar:

- att många enheter, anställda och chefer genomfört många positiva åtgärder, aktiviteter och förändringar för att öka den långsiktiga hållbarheten i verksamheterna.
- att hållbarhetsprogrammets fyra övergripande hållbarhetsmål är relevanta och att det långsiktiga arbetet mot dessa mål bör fortsätta och utvecklas.
- att de arbetsmetoder som beskrivs i hållbarhetsprogrammet behöver justeras.
- att en bilaga till hållbarhetsprogrammet i form av ett åtgärdsprogram behöver utarbetas, där tidplan, resursbehov, ansvarig och medverkande för respektive åtgärd framgår.
- att chefer och ledningsgrupper behöver verktyg och ökat stöd för att integrera hållbarhetsmålen i kommunens ordinarie styrning, budgetering och verksamhetsplanering.
- att det behövs ökade insatser och stöd för kommunikation som lyfter hållbarhetsfrågor i intern och extern kommunikation av olika slag. - att löpande generell och specialiserad fortbildning för anställda och chefer inom hållbarhetsområdet behövs.
- att en genomlysning av hållbarhetsarbetet behöver genomföras varje mandatperiod.

### Ärendet

Avesta kommun har sedan 2017 ett hållbarhetsprogram som innehåller en långsiktig vision för ett framtida hållbart Avesta, fyra övergripande målområden och övergripande arbetsmetoder för hållbarhetsarbetet. Programmet reviderades 2020. Hållbarhetsprogrammet är giltigt till och med år 2030 och kompletteras med bilagor med kortare giltighetstid.

I samband med att giltighetstiden för hållbarhetsprogrammets bilaga "Vägvisaren" löpte ut beslutade kommunstyrelsen i mars 2024 (§26) att en genomlysning av kommunens hållbarhetsarbete skulle genomföras och eventuella förslag på förändringar skulle tas fram. Denna genomlysning har genomförts av kvalitet- och utvecklingsenheten. Underlaget som använts i genomlysningen har bestått av enkäter, intervjuer och indikatorer.

---

*Förslag till beslut*

- Rapporten ”Genomlysningen av hållbarhetsarbetet i Avesta kommunkoncern 2024” godkänns.
- ”Hållbarhetsprogram för Avesta kommunkoncern 2025 – 2030” antas att gälla för Avesta kommunkoncern och ersätter därmed det nuvarande hållbarhetsprogrammet.

*Beredning/ behandling*

- Tjänsteskrivelse - Genomlysning och förslag om justering av kommunens hållbarhetsarbete.
- Genomlysning av hållbarhetsarbetet.
- Hållbarhetsprogram reviderat 2024.

*Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige*

- Rapporten ”Genomlysningen av hållbarhetsarbetet i Avesta kommunkoncern 2024” godkänns.
  - ”Hållbarhetsprogram för Avesta kommunkoncern 2025 – 2030” antas att gälla för Avesta kommunkoncern och ersätter därmed det nuvarande hållbarhetsprogrammet.
-

## § 133 VA-taxa 2025

Dnr KK 2024-000337346

### Sammanfattning

Investeringsbehovet för VA-anläggningar, både VA-verk samt VA-nät, är fortsatt stort och detta medför kostnadsökningar under en rad år framöver. Investeringar rörande flera delprojekt för Vattenförsörjning Horndal är nu aktiverade samtidigt som löpande reinvesteringar för förnyelse av både VA-verk och VA-nätet.

VA-verksamheten behöver även leva upp till krav från myndigheter för att höja säkerheten och säkerställa leverans av dricksvatten i framtiden.

Avskrivningar och räntekostnad för 2025 har räknats upp enligt förväntad räntehöjning och planerade avskrivningar.

Personalkostnader uppskattas öka under 2025. Under 2024 har bolaget haft vakanta tjänster som kommer tillsättas under 2025 och löneöversyn medför även utökade personalkostnader.

Mindre strukturella förändringar i taxedokumentet har skett samt tillägg av avgift för dagvatten.

VA-taxan kommer behöva höjas med 5 %, vilket innebär för ett Typ A hus en utökad kostnad på 35 kr per månad (inklusive moms). För Typ B hus utökas kostnaden per månad med 17 kr.

### *Förslag till beslut*

- VA-taxa för 2025 fastställs enligt förslag från Avesta Vatten och Avfall.

### *Beredning/ behandling*

- Förslag VA-Taxa 2025 inkl underlag.
- Avesta Vatten och Avfall 14 oktober 2024, § 33.

### *Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige*

- VA-taxa för 2025 fastställs enligt förslag från Avesta Vatten och Avfall.
-

## § 134 Avfallstaxa 2025

Dnr KK 2024-000336406

### Sammanfattning

Avfallstaxor beslutas av kommunfullmäktige efter förslag från Avesta Vattens styrelse. Enligt Miljöbalkens 27 kap 5 § får avgiften bestämmas till högst det belopp som behövs för att täcka nödvändiga planerings-, kapital- och driftskostnader för renhållningen. Avfallstaxan föreslås att gälla från och med 2025-01-01.

#### Kommunalt avfall och avfall under kommunalt ansvar

Inför 2025 kommer kostnaden för avfallshanteringen i Avesta att öka. Orsak till detta är ett utökat antal fraktioner under kommunalt ansvar, indexökningar samt löneöversyn behöver avfallstaxan 2025 höjas med 5%. Taxan för 2025 kommer även att förändras för att anpassas för fastighetsnära insamling.

Taxan för hushållsavfall ska täcka kostnader för insamling och behandling av hushållsavfall och mottagning och behandling av grovavfall på återvinningscentraler.

För det vanligaste abonnemanget innebär den föreslagna taxan för 2025 en höjning med 134 kr per år för ett villahushåll och en höjning med 7,7 kr per månad för en typlägenhet definierad enligt Nils Holgerssonundersökningen.

Avfallstaxans struktur har till viss del ändrats. För att tydliggöra taxans olika delar har förklarande textdelar lagts till.

#### Slam

Taxan ska täcka kostnader för hämtning och behandling av slam från enskilda avlopps-anläggningar.

Kostnaderna för hämtning av slam har höjts. Ny upphandling utförd under 2024 vilket resulterat i ökade entreprenadkostnader, Slamtaxan kommer att höjas med 5%.

För det vanligaste abonnemanget för slamtömning innebär den föreslagna taxan för slam 2024 en höjning med 4,5 kr per månad/54 kr per år.

#### *Förslag till beslut*

- Avfallstaxa för 2025 fastställs enligt förslag från Avesta Vatten och Avfall.

#### *Beredning/behandling*

- Förslag Avfallstaxa 2025 inkl underlag.
  - Avesta Vatten och Avfall 14 oktober 2024, § 32.
-



*Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige*

- Avfallstaxa för 2025 fastställs enligt förslag från Avesta Vatten och Avfall.
-

## § 135 Primärt samverkansavtal gymnasiet

Dnr KK 2024-000358612

### Sammanfattning

I 2 kap. 2 a § skollagen, (2010:800) finns bestämmelser om att varje kommun ska samverka med minst två andra kommuner om vissa uppgifter i gymnasieskolan och att sådan samverkan ska ske genom ett avtal (primärt samverkansavtal).

I förslaget till primärt samverkansavtal är Avesta kommun, Fagersta kommun och Norbergs kommun avtalsparter. Samtliga samverkansparter har, utöver detta primära samverkansavtal, möjlighet att teckna sekundära samverkansavtal med andra kommuner.

Avtalets syfte är att inom dessa tre kommuner:

- säkerställa ett brett utbud av gymnasieprogram och inriktningar med hög kvalitet genom ett gemensamt utbildningsutbud som balanserar elevers intresse mot arbetsmarknadens behov
- ta hänsyn till det lokala näringslivets behov vid planering och dimensionering
- säkerställa flera utbildningar med hög kvalitet inom anpassade gymnasieskolan
- säkerställa gemensam samverkan för vägledning och systematisk överlämning
- förbättra resursanvändningen och öka kostnadseffektiviteten i gymnasieskolan och anpassade gymnasieskolan
- skapa goda planeringsförutsättningar för dimensionering

### Förslag till beslut

- Primärt samverkansavtal mellan Avesta kommun, Fagersta kommun och Norbergs kommun gällande gymnasieskola och anpassad gymnasieskola godkänns under förutsättning av samtliga berörda kommuner godkänner avtalet.

### Beredning/ behandling

- Primärt samverkansavtal mellan Avesta kommun, Fagersta kommun och Norbergs kommun gällande gymnasieskola och anpassad gymnasieskola.
  - Ordförandebeslut 5 november 2024, Mikael Westberg Bildningsstyrelsen ordförande.
-



*Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige*

- Primärt samverkansavtal mellan Avesta kommun, Fagersta kommun och Norbergs kommun gällande gymnasieskola och anpassad gymnasieskola godkänns under förutsättning av samtliga berörda kommuner godkänner avtalet.
-

## § 136 Södra Dalarnas Räddningstjänsts delårsrapport 2024

Dnr KK 2024-000365007

### Sammanfattning

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds har inkommit med delårsrapport augusti 2024. Delårsrapporten ska godkännas av kommunfullmäktige

### *Förslag till beslut*

- Delårsrapport för Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds augusti 2024 godkänns.

### *Beredning/ behandling*

- Delårsrapport för Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds augusti 2024.
- Revisorernas granskning och yttrande över delårsrapporten.

### *Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige*

- Delårsrapport för Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds augusti 2024 godkänns
-

## § 137 Zanna Håkanssons medborgarförslag om behov för socialpsykiatri i Avesta kommun

Dnr KK 2024-000148912

### Sammanfattning

Zanna Håkansson har tidigare arbetat som handläggare inom socialpsykiatri och tjänstgör nu på Johannagården. I sitt arbete har hon uppmärksammat följande behov för målgruppen:

- Boende med heldygnsvård
- Boende med korttidsplatser
- Mötesplatser för yngre personer med psykisk ohälsa.

I arbetet som handläggare träffade Zanna Håkansson flera personer som var i behov av heldygnsvård. Hon mötte också yngre personer som saknade mötesplatser då de mötesplatser som finns används av äldre personer och insatserna anpassas till dem. De yngre känner sig inte hemma där.

### Ärendet

#### Socialpsykiatri idag

Inom socialpsykiatri finns ett boende med heldygnsvård, Johannagården med 8 platser varav en avsedd för korttidsboende. Behovet av platser har ökat de senaste åren och förvaltningen ser en förskjutning mot en yngre målgrupp än tidigare. Denna yngre målgrupp har andra behov. De behöver en tids heldygnsvård med möjlighet att träna sina färdigheter för att därefter kunna klara ordinärt boende med stöd.

Johannagården är sedan länge fullt och korttidsplatsen har varit upptagen av samma person i 1,5 år. På Johannagården har de boende haft sina lägenheter i många år och flera börjar få relativt omfattande omsorgsbehov, så pass att deras behov gränsar till att bättre tillgodoses med den kompetens som finns inom äldreomsorgen. De boende har beslut som inte är tidsbegränsade och också egna hyreskontrakt varför samtycke skulle krävas för en flytt.

De i målgruppen som bor i ordinärt boende kan vid behov beviljas boendestöd. För närvarande har ca 70 personer beviljats boendestöd, omfattningen varierar beroende på behovet. Inom boendestödet arbetar 10 personer varav 1 finns på Träffpunkten. Träffpunkten är en mötesplats för målgruppen där daglig sysselsättning och social samvaro erbjuds, för att få komma dit krävs biståndsbeslut. På Träffpunkten är målgruppen äldre och det är därför svårt att motivera yngre personer i målgruppen att komma dit.

Eftersom det inte är någon omsättning på boendeplatserna på Johannagården är det inte möjligt att erbjuda heldygnsvård på hemmaplan när behov uppdygas. För närvarande finns beslut som inte går att verkställa i egen regi.

Gällande mötesplats för yngre är det svårt att hitta aktiviteter som uppskattas av både de äldre som besökt Träffpunkten under lång tid och den yngre målgruppen.

### Yttrande

Behoven hos de boende på Johannagården har under åren förändrats så de bättre skulle tillgodoses inom äldreomsorgen. Det finns dock inte lagliga möjligheter att ändra de beslut som ligger till grund för boendet. Förvaltningen ser över möjligheten att framöver fatta tidsbegränsade beslut, det skulle också passa bättre då det finns tendenser till att målgruppen blir allt yngre. En yngre grupp där målsättningen är att komma till eget boende med stöd efter en tids vistelse i heldygnsvård. Eftersom Johannagården är fullbelagd finns inga möjligheter att erbjuda heldygnsvård för målgruppen i egen regi.

Utifrån det ökade behovet och en förändrad målgrupp finns behov av att utreda framtida behov av boendeformer och korttidsboende för målgruppen. Förvaltningen menar att medborgarförslaget bör antas i denna del.

Gällande mötesplats för yngre behöver behoven kartläggas vidare innan ställning tas. Det är inte alltid en mötesplats är lösningen då behoven och önskemålen om utformning kan vara väldigt skiftande inom en och samma målgrupp. Kanske kan behoven tillgodoses bättre med annan form av sysselsättning än mötesplats. Medborgarförslaget föreslås därför avslås i den delen

### *Förslag till beslut*

- Omsorgsstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att medborgarförslaget antas i den del som avser planeringen av fler boendeplatser för heldygnsvård och korttidsboende
- Omsorgsstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att medborgarförslaget anses besvarat i den del som avser mötesplats för yngre med psykisk funktionsnedsättning

### *Beredning/ behandling*

- Zanna Håkansson's medborgarförslag om behov för socialpsykiatri i Avesta kommun.
- Omsorgsstyrelsen 15 oktober 2024, § 93.

### *Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige*

- Omsorgsstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att medborgarförslaget antas i den del som avser planeringen av fler boendeplatser för heldygnsvård och korttidsboende
  - Omsorgsstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att medborgarförslaget anses besvarat i den del som avser mötesplats för yngre med psykisk funktionsnedsättning
-

## § 138 **Ulrika Eriksson Segerström (KD) motion rörande ändrat heltidsmått inom vård och omsorg i Avesta Kommun**

Dnr KK 2023-000299913

### Sammanfattning

Ulrika Eriksson Segerströms (KD) inkom 17 oktober 2023 med motion rörande ändrat heltidsmått inom vård och omsorg i Avesta kommun. Omsorgsstyrelsen och kommunkansliet fick av kommunstyrelsens arbetsutskott i uppdrag att yttra sig över motionen, kommunkansliet har ansvaret att samordna yttrandet.

### Yttrande

Omsorgsstyrelsen inkom 19 oktober 2024 med ett yttrande samt förslaget att motionen avslås. I omsorgsstyrelsen yttrande framförs att det är möjligt att sänkt heltidsmått skulle leda till de effekter som nämns i motionen och i alla organisationer finns anledning att utforska möjligheter till ökad kvalitet och åtgärder för att arbetsmiljön ska vara så bra som möjligt. Det kan dock finnas andra, eller ytterligare, åtgärder som skulle leda till de önskade effekterna. Eftersom en extern utredning av hela äldreomsorgen är planerad bedömer förvaltningen det klokt att avvakta dess resultat innan beslut om kommande utredningar eller åtgärder tas.

HR-enheten ställer sig bakom omsorgsstyrelsens yttrande med följande tillägg:

Kompetensbrist är en av de största arbetsmiljöutmaningarna i välfärdssektorn. Demografiska förändringar bidrar till arbetskraftsbrist samtidigt som behoven av vård och omsorg ökar kraftigt. Eftersom det inte kommer att finnas tillräckligt många nya medarbetare att rekrytera till välfärdsyrkena, kommer Avesta kommuns förmåga att ta tillvara den kompetens som redan finns vara avgörande för att klara kompetensförsörjningen.

Att få fler medarbetare att arbeta heltid är ett viktigt sätt att klara kompetensförsörjningen. SKR som är vår arbetsgivarorganisation har tagit fram strategierna som ett samlat stöd för arbetsgivare på kompetensförsörjningsområdet. En av SKR:s nio strategier för att klara kompetensutmaningen är att underlätta för fler att arbeta mer och längre. Att sänka arbetstidsmättet skulle gå helt emot strategin även om medarbetarna skulle jobba heltid utifrån det nya arbetstidsmättet. Det finns andra strategier som i stället riktar sig till att skapa ett hälsosamt och hållbart arbetsliv, arbetet med friskfaktorer och att värna arbetstiden är två exempel.

Bristen på arbetskraft gör att vi som arbetsgivare behöver ta vara på den kompetens som redan finns. Om heltidsmättet sänks ökar behovet att anställa fler, redan idag är det brist på kompetens inom området och Avesta kommun

anställer löpande utbildade undersköterskor som vårdbiträden trots att kompetensen egentligen behövs för att klara kvaliteten i verksamheten.

Arbetet med heltid påbörjades i Avesta kommun för flera år sedan och vårt nuvarande heltidsavtal tecknades 2009. Heltidsresan är ett utvecklingsprojekt som drivs av SKR och Kommunal mellan 2016–2024 där målet är att heltid ska bli norm inom välfärdens kvinnodominerade verksamheter. Arbetar fler av kommunens medarbetare heltid med nuvarande arbetstidsmätt innebär det en större möjlighet att klara den rekryteringsutmaning som finns.

Att sänka arbetstidsmättet innebär att höja timlönerna för dessa yrkesgrupper och kommer påverka lönestrukturen i hela kommunen. Vid de tillfällen då arbetstidsmättet har sänkts för främst vårddyrken har detta skett i samband med centrala förhandlingar i samband med nya huvudöverenskommelser i löneöversynsarbetet och då inneburit en lägre löneökning.

Den svenska modellen bygger på våra centrala kollektivavtal och innebär att arbetsmarknadens parter, det vill säga fackförbund och arbetsgivarorganisationer, förhandlar fram avtal. Dessa kollektivavtal reglerar löner, arbetsvillkor och andra arbetsrelaterade frågor för de anställda. Detta system har lett till stabilitet på arbetsmarknaden och gör att konflikter som strejker och lockouter ofta kan undvikas. SKR är tydliga i sin kommunikation med kommunerna kring att lokala avvikelser genom lokala kollektivavtal kring främst sänkt arbetstidsmätt underminerar deras möjlighet till att förhandla fram bra centrala kollektivavtal och därmed riskerar att påverka den svenska modellen.

#### *Förslag till beslut*

- Motionen avslås.

#### *Beredning/ behandling*

- Ulrika Eriksson Segerström (KD) motion rörande ändrat heltidsmätt inom vård och omsorg i Avesta Kommun.
- Omsorgsstyrelsens yttrande, 17 september 2024, § 86.
- Yttrande från HR-enheten, 23 oktober 2024.

#### *Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige*

- Motionen avslås.
-