

**Plats och tid**

Stadshuset Visenten, måndagen den 19 maj 2025 kl 13:15 – 14:10

BeslutandeBlerta Krenzi (S), Ordförande
Patrik Sundin (S)
Gunilla Berglund (C)
Johan Thomasson (M)
Johannes Kotschy (M)**Övriga närvarande**Tobias Åsell, kommundirektör
Cornelia Gustafsson, sekreterare
Daniel Vikström, ekonomichef
Jessica Eriksson, HR-chef**Justerare**

Johan Thomasson (M), ersättare Johannes Kotschy (M)

Justerings plats och tid Digital signering onsdag 21 maj 2025**Sekreterare** _____ **Paragrafer** § 67-90**Ordförande** _____**Justerare** _____**ANSLAG****Sammanträde**

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum

2025-05-19

Anslag sätts upp

2025-05-22

Anslag tas ner

2025-06-13

Protokollets förvaring

Digital signering

Cornelia Gustafsson

ÄRENDELISTA

§ 67	Ändring av dagordning	4
§ 68	Information vid arbetsutskottet 2025	5
§ 69	Moderaternas motion gällande oberoende utredning av strukturförändring i skolan i Avesta	6
§ 70	Katarina Anderssons (M) motion gällande våra äldres rätt att vistas utomhus 7	
§ 71	Kristdemokraternas motion gällande modernisering av rätten till heltid Avesta Kommun	8
§ 72	Hans-Erik Bergvalls (SD) motion gällande att utred behovet av att starta en särskild skola för barn med NPF	9
§ 73	Kenth Lindströms medborgarförslag om att Avesta kommun ska verka för införandet av ambulansmotorcyklar	10
§ 74	Peter Holmbergs medborgarförslag om att bygga ett sandhus i Åkersbyn för byarna öster om Avesta	11
§ 75	Krister Skogs medborgarförslag om att införa parkeringsförbud på en del av Ravinvägen i Krylbo	12
§ 76	Peter Holmbergs medborgarförslag om att skapa en "tyst plats" för kommunens invånare	13
§ 77	Åsa Lindgren Nordins medborgarförslag om att kommunen köper ridskolan på Isaksbo gård och arrenderar ut driften till Åsebo och Folkärna ridsällskap	14
§ 78	By utvecklingsgrupps medborgarförslag om att drift och underhåll av cykelvägen mellan By skola och macken i Näs övertas av kommunen 15	
§ 79	Michael Stålbergs medborgarförslag om att göra Mimerstigen till en återvändsgata för att öka trafiksäkerheten	16
§ 80	Ansökan om bidrag till konsertserien Folk och Världsmusik på Bergslagsteatern	17
§ 81	Dokumenthanteringsplan för projekt närarkiv - personalhandlingar	19
§ 82	Månadsrapport april 2025	22
§ 83	Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda 24	
§ 84	Revidering av riktlinjer för internkontroll	26
§ 85	Revidering av riktlinje för systematiskt arbetsmiljöarbete	28
§ 86	Revidering av riktlinjen för kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier	29
§ 87	Revidering av riktlinje för riskbruk och skadligt bruk	30
§ 88	Årsredovisning 2024 för Västmanland-Dalarna Lönenämnd	31
§ 89	Verksamhetsberättelse och bokslut 2024 för Hjälpmedelsnämnden Dalarna 32	
§ 90	Översyn av limitnivåer för internbankens verksamhet	33
§ 91	Budget 2026 med plan för 2027 och 2028	35



- § 92 Extra ärende - Riktlinje för bidrag till föreningar37
- § 93 Extra ärende - Redovisning av rutin för insyn och besök i verksamhet 38

§ 67 **Ändring av dagordning**

Sammanfattning

Två ärenden tillkommer på dagordningen för sammanträdet:

- Extra ärende - Riktlinje för bidrag till föreningar.
- Extra ärende - Redovisning av rutin för insyn och besök i verksamhet.



§ 68 Information vid arbetsutskottet 2025

Dnr KK 2024-000018000

Sammanfattning

Jessica Eriksson, HR-chef, informerar om lönerevisionen och avtalet med Sveriges lärare.

Jessica Eriksson informerar även om kommande revidering av styrdokument.

§ 69 Moderaternas motion gällande oberoende utredning av strukturförändring i skolan i Avesta

Dnr KK 2025-000151913

Sammanfattning

Johannes Kotschy (M) har inkommit med motion gällande oberoende utredning av strukturförändring i skolan i Avesta.

Kommunfullmäktige beslutade att skicka ärendet till kommunstyrelsen för beredning.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att motionen ska skickas till Bildning och Ungdomsrådet för yttrande.

Beredning/ behandling

- Johannes Kotschy (M) motion, inkom 16 april 2025.
- Kommunfullmäktige 29 april 2025, § 49.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att motionen ska skickas till Bildning och Ungdomsrådet för yttrande.

Utdrag skickas till:

Bildning

Ungdomsrådet

§ 70 Katarina Anderssons (M) motion gällande våra äldres rätt att vistas utomhus

Dnr KK 2025-000179913

Sammanfattning

Katarina Anderssons (M) inkom 24 april 2025 med motion gällande våra äldres rätt att vistas utomhus.

Kommunfullmäktige beslutade att skicka ärendet till kommunstyrelsen för beredning.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att motionen ska skickas till Omsorg, Pensionärsrådet och Funktionshinderrådet för yttrande.

Beredning/ behandling

- Katarina Anderssons (M) motion, inkom 24 april 2025.
- Kommunfullmäktige 29 april 2025, § 51.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att motionen ska skickas till Omsorg, Pensionärsrådet och Funktionshinderrådet för yttrande.

Utdrag skickas till:

Omsorg
Pensionärsrådet
Funktionshinderrådet

§ 71 Kristdemokraternas motion gällande modernisering av rätten till heltid Avesta Kommun

Dnr KK 2025-000152913

Sammanfattning

Ulrika Eriksson Segerström (KD) har inkommit med motion gällande modernisering av rätten till heltid Avesta Kommun.

Kommunfullmäktige beslutade att skicka ärendet till kommunstyrelsen för beredning.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att motionen ska skickas till Omsorg och HR-enheten för yttrande. HR-enheten ansvarar för att samordna yttrandet.

Beredning/ behandling

- Ulrika Eriksson Segerströms (KD) motion, inkom 22 april 2025.
- Kommunfullmäktige 29 april 2025, § 50.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att motionen ska skickas till Omsorg och HR-enheten för yttrande. HR-enheten ansvarar för att samordna yttrandet.

Utdrag skickas till:

Omsorg

HR-enheten

§ 72 Hans-Erik Bergvalls (SD) motion gällande att utred behovet av att starta en särskild skola för barn med NPF

Dnr KK 2025-000155913

Sammanfattning

Hans-Erik Bergvalls (SD) inkom 23 april 2025 med motion gällande att utred behovet av att starta en särskild skola för barn med NPF.

Kommunfullmäktige beslutade att skicka ärendet till kommunstyrelsen för beredning.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att motionen ska skickas till Bildning och Ungdomsrådet för yttrande.

Beredning/ behandling

- Hans-Erik Bergvalls (SD), motion inkom 23 april 2025.
- Kommunfullmäktige 29 april 2025, § 51.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att motionen ska skickas till Bildning och Ungdomsrådet för yttrande.

Utdrag skickas till:

Bildning

Ungdomsrådet

§ 73 **Kenth Lindströms medborgarförslag om att Avesta kommun ska verka för införandet av ambulansmotorcyklar**

Dnr KK 2025-000077912

Sammanfattning

Kenth Lindströms har inkommit med medborgarförslag om att Avesta kommun ska verka för införandet av ambulansmotorcyklar.

Kommunfullmäktige beslutade att skicka ärendet till kommunstyrelsen för beredning och beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att medborgarförslaget skickas till kommunkansliet för yttrande.

Beredning/ behandling

- Kenth Lindströms medborgarförslag, inkom 6 mars 2025.
- Kommunfullmäktige 29 april 2025, § 42.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att medborgarförslaget skickas till kommunkansliet för yttrande.

Utdrag skickas till:
Kommunkansliet

§ 74 Peter Holmbergs medborgarförslag om att bygga ett sandhus i Åkersbyn för byarna öster om Avesta

Dnr KK 2025-000107912

Sammanfattning

Peter Holmbergs har inkommit med medborgarförslag om att bygga ett sandhus i Åkersbyn för byarna öster om Avesta.

Kommunfullmäktige beslutade att skicka ärendet till kommunstyrelsen för beredning och beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att medborgarförslaget skickas till Tillväxt Avesta för yttrande.

Beredning/ behandling

- Peter Holmbergs medborgarförslag, inkom 26 mars 2025.
- Kommunfullmäktige 29 april 2025, § 45.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att medborgarförslaget skickas till Tillväxt Avesta för yttrande.

Utdrag skickas till:

Tillväxt Avesta

§ 75 **Krister Skogs medborgarförslag om att införa parkeringsförbud på en del av Ravinvägen i Krylbo**

Dnr KK 2025-000101912

Sammanfattning

Krister Skogs har inkommit med medborgarförslag om att införa parkeringsförbud på en del av Ravinvägen i Krylbo.

Kommunfullmäktige beslutade att skicka ärendet till kommunstyrelsen för beredning och beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att medborgarförslaget skickas till Tillväxt Avesta, Bildning och Ungdomsrådet för yttrande.

Beredning/ behandling

- Krister Skogs medborgarförslag, inkom 21 mars 2025.
- Kommunfullmäktige 29 april 2025, § 43.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att medborgarförslaget skickas till Tillväxt Avesta, Bildning och Ungdomsrådet för yttrande.

Utdrag skickas till:

Tillväxt Avesta
Bildning
Ungdomsrådet

§ 76 Peter Holmbergs medborgarförslag om att skapa en "tyst plats" för kommunens invånare

Dnr KK 2025-000108912

Sammanfattning

Peter Holmbergs har inkommit med medborgarförslag om att skapa en "tyst plats" för kommunens invånare.

Kommunfullmäktige beslutade att skicka ärendet till kommunstyrelsen för beredning.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att medborgarförslaget skickas till V-Dala och Tillväxt Avesta för yttrande..

Beredning/ behandling

- Peter Holmbergs medborgarförslag, inkom 26 mars 2025.
- Kommunfullmäktige 29 april 2025, § 46.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att medborgarförslaget skickas till V-Dala och Tillväxt Avesta för yttrande.

Utdrag skickas till:

Tillväxt Avesta
V-Dala miljö och bygg

§ 77 **Åsa Lindgren Nordins medborgarförslag om att kommunen köper ridskolan på Isaksbo gård och arrenderar ut driften till Åsebo och Folkärna ridsällskap**

Dnr 2025-000121912

Sammanfattning

Åsa Lindgren Nordins har inkommit med medborgarförslag om att kommunen ska köpa ridskolan på Isaksbo gård och arrenderar ut driften till Åsebo och Folkärna ridsällskap.

Kommunfullmäktige beslutade att skicka ärendet till kommunstyrelsen för beredning.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att medborgarförslaget skickas till kommunkansliet för yttrande.

Beredning/ behandling

- Åsa Lindgren Nordins medborgarförslag, inkom 7 april 2025.
- Kommunfullmäktige 29 april 2025, § 47.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att medborgarförslaget skickas till kommunkansliet för yttrande.

Utdrag skickas till:
Kommunkansliet

§ 78 **By utvecklingsgrupps medborgarförslag om att drift och underhåll av cykelvägen mellan By skola och macken i Näs övertas av kommunen**

Dnr KK 2025-000109912

Sammanfattning

By utvecklingsgrupps har via Anna Eklund inkommit med medborgarförslag om att drift och underhåll av cykelvägen mellan By skola och macken i Näs övertas av kommunen

Kommunfullmäktige beslutade att skicka ärendet till kommunstyrelsen för beredning.

.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att medborgarförslaget skickas till Tillväxt Avesta för yttrande.

Beredning/ behandling

- By utvecklingsgrupps medborgarförslag, inkom 27 mars 2025.
- Kommunfullmäktige 29 april 2025, § 44

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att medborgarförslaget skickas till Tillväxt Avesta för yttrande.

Utdrag skickas till:

Tillväxt Avesta

§ 79 Michael Stålbergs medborgarförslag om att göra Mimerstigen till en återvändsgata för att öka trafiksäkerheten

Dnr KK 2025-000135912

Sammanfattning

Michael Stålbergs har inkommit med medborgarförslag om att göra Mimerstigen till en återvändsgata för att öka trafiksäkerheten.

Kommunfullmäktige beslutade att skicka ärendet till kommunstyrelsen för beredning.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att medborgarförslaget skickas till Tillväxt Avesta för yttrande.

Beredning/ behandling

- Michael Stålbergs medborgarförslag, inkom 11 april 2025.
- Kommunfullmäktige 29 april 2025, § 49.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att medborgarförslaget skickas till Tillväxt Avesta för yttrande.

Utdrag skickas till:

Tillväxt Avesta

§ 80 **Ansökan om bidrag till konsertserien Folk och Världsmusik på Bergslagsteatern**

Dnr KK 2025-000159149

Sammanfattning

Avesta Kulturscen planerar att under hösten 2025 genomföra konsertserien Folk och Världsmusik på Bergslagsteatern och söker för det bidrag från kommunstyrelsen. Serien kommer omfatta cirka sex konserter och syftar till att sprida modern folkmusik och världsmusik från olika delar av världen till Avesta och södra Dalarna. Ett särskilt fokus ligger på att skapa möjligheter för unga lokala musiker att få framträda och utvecklas i en professionell miljö.

Syfte och mål:

- Bredda det lokala kulturutbudet genom att erbjuda musikupplevelser av hög kvalitet inom folk- och världsmusik.
- Skapa mötesplatser där människor från olika bakgrunder och åldrar kan förenas genom musik.
- Stärka den kulturella mångfalden i Avesta och främja bildning och ökad förståelse för olika musiktraditioner.
- Ge unga musiker från regionen möjlighet att ta plats på scen och inspireras av etablerade artister.

Samarbetspartners:

Projektet genomförs i samarbete med bland annat Bilda, Avesta Kulturskola, Lions Club Avesta och Avesta Centrumförening.

Budget och ansökan:

Den totala budgeten för projektet är beräknad till cirka 180 000 kronor. För att kunna genomföra konsertserien ansöker de om ett ekonomiskt stöd på 60 000 kronor från Avesta kommun. Övrig finansiering sker genom samarbetspartners, biljettintäkter och sökta bidrag från andra håll.

Hur projektet stärker Avesta:

Folk och Världsmusik på Bergslagsteatern bidrar till att förverkliga Avesta kommuns kulturmål genom att:

- Berika kulturutbudet och stärka Avesta som en levande kulturstad. • Främja kulturell mångfald och skapa ökad samhörighet mellan människor.
- Erbjuder bildande och inspirerande musikupplevelser för alla åldrar.
- Ge unga lokala talanger en plattform för utveckling och synlighet.

Beredning/ behandling

- Ansökan om bidrag till konsertserien Folk och Världsmusik på Bergslagsteatern.

Yrkande

Ordförande Blerta Krenzi (S) yrkar att konsertserien Folk och Världsmusik på Bergslagsteatern ska beviljas 10 000 kr.

Johan Thomasson (M) yrkar att konsertserien Folk och Världsmusik på Bergslagsteatern ska beviljas 30 000 kr.

Propositionsordning

Ordförande Blerta Krenzi (S) finner att det finns två förslag till beslut.

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att arbetsutskottet beslutar att föreslå kommunstyrelsen bevilja 10 000 kr till konsertserien Folk och Världsmusik på Bergslagsteatern

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att bevilja konsertserien Folk och Världsmusik på Bergslagsteatern 10 000 kr.

§ 81 Dokumenthanteringsplan för projekt närarkiv - personalhandlingar

Dnr KK 2025-000180002

Sammanfattning

Hösten 2024 initierades ett projekt med namnet: Digital medarbetarresa i Avesta kommun. Målet med projektet är att skapa bra förutsättningar för chefer genom minskad administrativ tid för HR-processer kopplade till en medarbetares anställning. Projektet berör kommunens dokumenthantering för personalhandlingar i all verksamhet. För att genomföra förändringar behöver projektet en sammanhållen dokumenthanteringsplan.

Nuvarande personalakter innehåller även material som inte ska slutarkiveras. För att projektet ska bli genomförbart behöver arkivarie ges mandat till att fatta bevarande- och gallringsbeslut i de fall där handlingstyper inte finns representerade i planen samt mandat att frångå planen i de fall det är lämpligt. Mandat behövs även för att begära in personalakter för skanning. När projektet genomförts ska handlingarna ha en bättre informationssäkerhet och vara ordnade så att en e-arkivering är möjlig. Ett delmål är att skanna nuvarande personalakter och göra de skannade kopiorna till nya original.

Ärendet

Under hösten 2024 initierade HR, administrativa enheten och IT projektet "digital medarbetarresa". Målet är att förändra och förenkla den personaladministrativa funktionen och hanteringen av handlingarna som uppstår.

En del av detta projekt är att omorganisera hur personalhandlingar förvaras och hanteras och då med delprojektet Närarkiv tydliggöra avgränsningen mellan närarkiv (levande handlingar) och slutarkiv (avslutade handlingar).

Projektets faser planeras enligt nedan:

1. Separera närarkiv och slutarkiv (när handlingar inte längre behövs för verksamheten)
2. Gallra, rensa, strukturera i befintliga personalakter i kommunarkivet enligt dokumenthanteringsplanen
3. Förbereda för och genomföra skanning av personalakterna till digitala original.

Dokumenthanteringsplaner har i normalfallet en begränsad giltighetstid. Det projektet identifierat är att det behövs en enhetligt överblickande plan för hur bevarande och gallring ska ske av dessa dokument. Då gallring och rensning inte har skötts löpande behövs en särskild dokumenthanteringsplan för delprojekt Närarkiv som möjliggör planerad gallring, rensning och omorganisering.

Liknande projekt har genomförts i andra kommuner, bland annat Täby kommun och Gävle kommun. Modellen för att projektet ska bli genomförbart är att besluta om en enklare avgränsad dokumenthanteringsplan. Giltigheten är retroaktiv för inte behöva lägga omfattande tid på att eftersöka de planer som varit aktuella de senaste 60 åren. Som komplement behöver arkivarie mandat att ta löpande beslut i samråd med projektledare på HR för de handlingstyper som kan förekomma och som inte finns med i den förenklade planen och mandat att frånga dokumenthanteringsplanen i de förekommande fall arkivarie bedömer det lämpligt. Alla beslut som frångår dokumenthanteringsplanen dokumenteras. Stöd tas i förekommande fall genom lag, förordningar och regler som är tillämpliga för ändamålet.

Projektet siktar även på att förbereda handlingarna för slutarkivering i e-arkiv. Fler och fler personalhandlingar skapas digitalt och lämpar sig väl för att sluta arkiveras analogt. Ett delmål är att skanna nuvarande personalakter och göra de skannade kopiorna till nya original. För detta behövs mandat att kräva in akter som inte är förvarade på kommunarkivet för skanning, när projektet når så långt.

Projektets dokumenthanteringsplan ersätter inte nu gällande dokumenthanteringsplaner i kommunens verksamheter, utan gäller för projektet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

- anta den för projektet begränsade dokumenthanteringsplanen att börja gälla från och med 2025-07-01 t.o.m. 2027-07-01
- ge arkivarie vid kommunarkivet mandat att inom projektets ramar ta löpande beslut för bevarande och gallring av de handlingstyper som inte finns med i planen, och att frånga planen i de fall arkivarien bedömer de lämpligt.
- ge arkivarie vid kommunarkivet mandat att inom projektets ramar begära in personalakter för skanning. Samråd ska ske med projektledare på HR.

Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse - Dokumenthanteringsplan för projekt närarkiv – personalhandlingar.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

- anta den för projektet begränsade dokumenthanteringsplanen att börja gälla från och med 2025-07-01 t.o.m. 2027-07-01
- ge arkivarie vid kommunarkivet mandat att inom projektets ramar ta löpande beslut för bevarande och gallring av de handlingstyper som inte finns med i planen, och att frångå planen i de fall arkivarien bedömer de lämpligt.
- ge arkivarie vid kommunarkivet mandat att inom projektets ramar begära in personalakter för skanning. Samråd ska ske med projektledare på HR.

§ 82 Månadsrapport april 2025

Dnr KK 2025-000190042

Sammanfattning

Månadsrapport med årsprognos för april 2025 överlämnas.
Den ekonomiska prognosen är ett resultat för 2025 med +5 miljoner kronor.

Ärendet

Styrelserna

Styrelsernas ekonomiska utfall, efter april månad, visar ett underskott i förhållande till budget med -2,8 mnkr. Kommunstyrelsen redovisar ett överskott med +4,7 mnkr, Omsorgsstyrelsen -2,8 mnkr, Bildningsstyrelsen -5,9 mnkr och Västmanland-Dalarna miljö och byggnadsnämnd +0,7 mnkr och kommunfullmäktige +0,5 mnkr.

Finansiering och pensioner

Totalt visar skatteintäkter och generella statsbidrag +1 mnkr i april. Skatteintäkter visar ett positivt utfall jämfört med budget hittills under året med +1,5 mnkr. Den kommunala utjämningen i form av generella statsbidrag -0,7 mnkr. Finansnettot visar +1 mnkr.

Kommunen

Kommunens totala resultat är -13,4 mnkr. Förväntat resultat enligt budget är -23 mnkr. Det innebär en positiv avvikelse mot budget med +9,6 mnkr.

Årsprognos

Styrelserna

Årsprognosen för styrelserna är ett underskott med 22 mnkr, där omsorgen står för hela det prognosticerade underskottet.

Kommunstyrelsens prognos + 0 mnkr.

Omsorgsstyrelsens prognos - 22,0 mnkr.

Bildningsstyrelsens prognos 0 mnkr.

Västmanland-Dalarna Miljö- och byggnadsnämnds prognos 0 mnkr.

Finansiering och pensioner

Avskrivningarna prognosticeras till +4,6 mnkr. Övriga poster förväntas i dagsläget bli +10 mnkr mot budgeterat. Totalt prognosticeras finansien till +14,6 mnkr. Vi bedömer att prognosen sannolikt kommer att förbättras efter sommaren, främst till följd av att utfallet av lönerörelsen blivit lägre än vad som initialt budgeterades. Detta innebär ett potentiellt lägre kostnadsläge framåt. Vi avvaktar dock det fortsatta utfallet av löneprocessen innan vi gör några justeringar i prognosen, för att säkerställa att helhetsbilden är komplett och korrekt underlag finns för uppdatering.

Totalt för kommunen

Årsprognosen är +5 mnkr.

Investeringar

Perioden

Investeringar för perioden uppgår till 12,0 mnkr. De utgörs av IT-investeringar, gator och vägar inklusive cykelvägar, och inventarier.

Årsprognos

Beslutad investeringsbudget 194 mnkr

Utfall investeringsprojekt 12 mnkr

Återstår av möjlig investeringsvolym 182 mnkr

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen godkänna månadsrapport för april 2025.

Beredning/ behandling

- Månadsrapport april 2025 inkl missiv.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen godkänna månadsrapport för april 2025.

§ 83 Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda

Dnr KK 2025-000186024

Sammanfattning

Styrelsen för SKR har den 18 oktober 2024 antagit förslag till reviderade Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR 25). OPF-KR 25 omfattar reviderade bestämmelser för förtroendevalda avseende höjda pensionsavsättningar motsvarande avsättningar i gällande kollektivavtal om tjänstepension för anställda. OPF-KR 25 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL 18. OPF-KR 25 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och region, och för att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

Ärendet

Styrelsen för SKR har den 18 oktober 2024 antagit förslag till reviderade Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR 25). OPF-KR 25 omfattar reviderade bestämmelser för förtroendevalda avseende höjda pensionsavsättningar motsvarande avsättningar i gällande kollektivavtal om tjänstepension för anställda. OPF-KR 25 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL 18.

Utgångspunkten för OPF-KR 25 har varit det nu gällande OPF-KL 18, som antogs av SKR:s styrelse den 14 september 2018. Kommunfullmäktige fattade den 19 december 2019 beslut om att anta Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18) med en justering avseende samordning. OPF-KR 25 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och region, och för att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

Bestämmelserna är tänkta att underlätta och möjliggöra för förtroendevalda att förena arbetsliv och uppdrag, och bestämmelserna har därför i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner och regioner. Sedan den 1 januari 2023 gäller AKAP-KR (kollektivavtalad tjänstepension) för anställda inom kommuner och regioner. Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet har pensionsavsättning om 6 procent och 31,5 procent. SKR konstaterar att utifrån kommunallagen (2017:725) ska de förtroendevalda ges skäligen ersättning i nivå med de villkor som gäller för anställda inom kommuner och regioner och föreslår därför ändring av nivåer i kapitel 3 Pensionsbestämmelser.

Förändring i Kapitel 3 Pensionsbestämmelser, § 5 Pensionsavgifter

I kapitel 3 Pensionsbestämmelser, § 5 Pensionsavgifter införs en justering av pensionsavgifterna. För inkomster upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp fastställs pensionsavgiften till 6 procent och 31,5 procent för inkomstdelar som

överstiger 7,5 inkomstbasbelopp. För år 2025 motsvarar 7,5 inkomstbasbelopp en årsinkomst om 604 500 kr. Pensionsavgifterna gäller intill dess den förtroendevalde har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder (69 år). Därefter fastställs pensionsavgiften till 6 procent på hela den pensionsgrundande inkomsten.

Samordningsregler, tidigare beslutad justering från SKRs förslag OPF KL 18

Respektive kommun och region har möjlighet att utifrån SKRs förslag till bestämmelser fatta beslut om ändringar/tillägg. Kommunfullmäktiges beslut om Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL 18, innefattade en justering från SKRs förslag avseende samordningsreglerna vid ekonomiskt omställningsstöd i kapitel 2, § 6.

SKRs förslag till reviderade Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KR 25, innehåller likalydande samordningsregler som SKRs förslag OPF-KL 18.

Enligt SKRs förslag har kapitel 2, § 6 Samordning följande lydelse.

”Omställningsersättningarna enligt §§ 4 och 5 ska samordnas/minskas med andra förvärvsinkomster om inte annat anges. Det första årets utbetalning av ekonomiskt omställningsstöd samordnas inte med förvärvsinkomster. De två följande åren undantas årligen ett prisbasbelopp från samordning.”

För att kunna avsätta pensionsavgifter för helåret 2025 med de höjda avgifterna föreslår kommunkansliet att bestämmelserna gäller retroaktivt från den 1 januari 2025.

Förslag till beslut

Anta ”Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR25), enligt förslag ovan och därmed upphäva OPF-KL18.

Att ovanstående bestämmelser gäller retroaktivt från den 1 januari 2025

Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse - Antagande av ”Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR25)”.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige

- anta ”Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR25), enligt förslag ovan och därmed upphäva OPF-KL18
- att ovanstående bestämmelser gäller retroaktivt från den 1 januari 2025.

§ 84 Revidering av riktlinjer för internkontroll

Dnr KK 2025-000175003

Sammanfattning

Denna tjänsteskrivelse syftar till att presentera den reviderade riktlinjen för internkontroll inom Avesta kommun och begära dess formella godkännande. Revisionen har genomförts i syfte att förenkla den tidigare riktlinjen och uppdatera tillhörande mallar i enlighet med de behov som identifierades under den genomförda internkontrollrevisionen av KPMG samt de behov som lyfts av organisationen. Den nya riktlinjen och tillhörande mallar är avsedda att säkerställa en enhetlig tillämpning av internkontroll inom hela kommunkoncernen.

Ärendet

Som tidigare kommunicerats har en revision av riktlinjerna för internkontroll inom Avesta kommun genomförts. Denna revision påvisade ett behov av att se över den aktuella riktlinjen och mallar som användes då det påvisats att olika förvaltningar använde olika mallar. Det konstateras genom granskningen att av KPMG att kommunstyrelsen, bildningsstyrelsen och Avesta Vatten och Avfall AB saknar dokumenterade riskanalyser. Det konstateras även att Västmanland-Dalarna miljö- och byggnadsnämnd inte upprättat en fullständig och aktuell riskanalys samt att Gamla Byn AB följer en annan skala för riskbedömning än den som anges i kommunens riktlinjer för intern kontroll. KPMG konstaterade även att omsorgsstyrelsens internkontrollplan inte följer kommunens mall för internkontrollplanens innehåll.

Arbetet med revideringen har nu slutförts och resulterat i en uppdaterad riktlinje för internkontroll samt uppdaterade mallar. De huvudsakliga förändringarna och förbättringarna i den reviderade riktlinjen inkluderar:

- **Förenklad struktur och tydligare språkbruk:** För att underlätta förståelsen och tillämpningen inom organisationen.
- **Uppdaterade mallar:** Standardmallar har skapats för att säkerställa en enhetlig dokumentation av internkontrollprocesser inom alla förvaltningar och bolag.
- **Anpassning till gällande lagar och föreskrifter:** Säkerställande av att riktlinjen är i linje med aktuella krav.

Den reviderade riktlinjen och tillhörande mallar har tagits fram i samråd med relevanta funktioner inom kommunen och koncernbolagen och bedöms nu vara redo för implementering. För att säkerställa en formell och enhetlig tillämpning i hela Avesta kommun, begärs godkännande av den bifogade reviderade riktlinjen för internkontroll.

Förslag till beslut

Reviderad riktlinje för internkontroll godkänns.

Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse - Revidering av riktlinjer för internkontroll.
- Reviderade riktlinjer för internkontroll.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige godkänna reviderad riktlinje för internkontroll.

§ 85 Revidering av riktlinje för systematiskt arbetsmiljöarbete

Dnr KK 2025-000176026

Sammanfattning

Arbetsmiljöverket fattade beslut den 15 september 2024 att de skulle förändra regelstrukturen gällande arbetsmiljöföreskrifterna. Den nya regelstrukturen trädde sedan i kraft i januari 2025. Syftet med de ändringar som gjordes var att få till en tydligare struktur som skulle vara enklare att förstå och använda. Det betyder att arbetsmiljöverket gick från 67 till 15 arbetsmiljöföreskrifter. Utifrån detta så har Avesta kommun en rad styrdokument som behöver uppdateras enligt den nya beslutade regelstrukturen.

Ärendet

Riktlinjen för Systematiskt arbetsmiljöarbete beskriver de olika delarna samt tillvägagångssätt gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Avesta kommunkoncern. Eftersom riktlinjen hänvisar till en rad olika arbetsmiljöföreskrifter som numera är inaktuella, har därför en revidering gjorts kopplat till den nya regelstrukturen enligt ovan.

I samband med revideringen utifrån den nya regelstrukturen har även vissa språkliga revideringar gjorts för att göra dokumentet uppdaterat och mer tillgängligt men utan att göra strukturella eller innehållsmässiga ändringar. Årshjulet har fått en ändring genom att medarbetarundersökningen har lagts till. I övrigt har texter kortats ner och system som har namngetts har bytts ut till mer generella förklaringar som till exempel dokumentationsprogram istället för namnet på systemet.

Förslag till beslut

Riktlinjen för Systematiskt arbetsmiljöarbete SAM antas enligt de nya arbetsmiljöföreskrifterna.

Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse - Revidering av riktlinje för systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Riktlinje för systematiskt arbetsmiljöarbete.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att riktlinjen för Systematiskt arbetsmiljöarbete SAM antas enligt de nya arbetsmiljöföreskrifterna.

§ 86 Revidering av riktlinjen för kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier

Dnr KK 2025-000177003

Sammanfattning

Arbetsmiljöverket fattade beslut den 15 september 2024 att de skulle förändra regelstrukturen gällande arbetsmiljöföreskrifterna. Den nya regelstrukturen trädde sedan i kraft i januari 2025. Syftet med de ändringar som gjordes var att få till en tydligare struktur som skulle vara enklare att förstå och använda. Det betyder att arbetsmiljöverket gick från 67 till 15 arbetsmiljöföreskrifter. Utifrån detta så har Avesta kommun en rad styrdokument som behöver uppdateras enligt den nya beslutade regelstrukturen.

Ärendet

Riktlinjen för kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier baseras på arbetsmiljöverkets föreskrifter om organisatoriskt och social arbetsmiljö, systematiskt arbetsmiljöarbete samt diskrimineringslagen. Den syftar till att säkerställa att kommunen arbetar enligt gällande lagstiftning. Eftersom riktlinjen hänvisar till en rad olika arbetsmiljöföreskrifter som numera är inaktuella, har därför en revidering gjorts kopplat till den nya regelstrukturen enligt ovan.

Förslag till beslut

Riktlinjen för kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier antas enligt de nya arbetsmiljöföreskrifterna.

Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse - Revidering av riktlinjen för kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier.
- Riktlinjen för kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att riktlinjen för kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier antas enligt de nya arbetsmiljöföreskrifterna.

§ 87 Revidering av riktlinje för riskbruk och skadligt bruk

Dnr KK 2025-000178003

Sammanfattning

Arbetsmiljöverket fattade beslut den 15 september 2024 att de skulle förändra regelstrukturen gällande arbetsmiljöföreskrifterna. Den nya regelstrukturen trädde sedan i kraft i januari 2025. Syftet med de ändringar som gjordes var att få till en tydligare struktur som skulle vara enklare att förstå och använda. Det betyder att arbetsmiljöverket gick från 67 till 15 arbetsmiljöföreskrifter. Utifrån detta så har Avesta kommun en rad styrdokument som behöver uppdateras enligt den nya regelstrukturen.

Ärendet

Riktlinjen för riskbruk och skadligt bruk tydliggör Avesta Kommunskoncens ställningstagande kring rökfri arbetsplats, alkohol-, droganvändning och spel om pengar på arbetstid. Eftersom riktlinjen hänvisar till en rad olika arbetsmiljöföreskrifter som numera är inaktuella, har därför en revidering gjorts kopplat till den nya regelstrukturen enligt ovan.

I samband med revidering av de nya arbetsmiljöföreskrifterna har även riktlinjen setts över och reviderats. Definitionen beroende har lagts till vilket innebär att riktlinjen även uppdateras med sitt namn till Riskbruk, skadligt bruk och beroende. Utöver detta har endast språkligt ändringar utan påverkan på innehållet genomförts.

Förslag till beslut

Riktlinjen för riskbruk, skadligt bruk och beroende antas enligt de nya arbetsmiljöföreskrifterna.

Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse - Revidering av riktlinje för riskbruk och skadligt bruk.
- Riktlinje för riskbruk och skadligt bruk.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att riktlinjen för riskbruk, skadligt bruk och beroende antas enligt de nya arbetsmiljöföreskrifterna.

§ 88 Årsredovisning 2024 för Västmanland-Dalarna Lönenämnd

Dnr KK 2025-000068042

Sammanfattning

Västmanland-Dalarna Lönenämnd har överlämnat sin årsredovisning avseende verksamhetsåret 2024 för godkännande av kommunfullmäktige

Förslag till beslut

Västmanland-Dalarna Lönenämnd årsredovisning för 2024 godkänns.

Beredning/ behandling

- Årsredovisning 2024 för Västmanland-Dalarna Lönenämnd.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige godkänna Västmanland-Dalarna Lönenämnd årsredovisning för 2024.

§ 89 Verksamhetsberättelse och bokslut 2024 för Hjälpmedelsnämnden Dalarna

Dnr KK 2025-000070049

Sammanfattning

Hjälpmedelsnämnden Dalarna har överlämnat sin verksamhetsberättelse och bokslut avseende verksamhetsåret 2024 för godkännande av kommunfullmäktige.

Förslag till beslut

Verksamhetsberättelse och bokslut 2024 för Hjälpmedelsnämnden Dalarna godkänns.

Beredning/ behandling

- Verksamhetsberättelse och bokslut 2024 för Hjälpmedelsnämnden Dalarna.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige godkänna verksamhetsberättelse och bokslut 2024 för Hjälpmedelsnämnden Dalarna.

§ 90 Översyn av limitnivåer för internbankens verksamhet

Dnr KK 2025-000198045

Sammanfattning

I gällande finanspolicy finns angivet att limiterna skall ses över minst en gång årligen. Ny översyn har nu gjorts och bedömningen är att en höjning av befintlig nivå för Avesta Vatten och Avfall AB behöver göras med 125 000 000 kr. Orsaken till höjningen är de investeringsplaner som bolaget har för resterande del av 2025 samt helår 2026. Föreslagna limiter att gälla tills nytt beslut tas visas nedan.

- Avesta kommun tar genom internbanken upp lån (limit 2.090.000.000 kr) och vidareutlånar till bolagen.

Externa belopp

Avesta kommuns (Internbankens) skuld 2.090.000.000 kr (+ 125 000 000 kr)	
Derivatinstrument. 125 000 000 kr)	2.090.000.000 kr (+
”Koncerninterna” belopp	
Gamla Byn AB (oförändrat)	1.300.000.000 kr
Avesta Industristad AB (oförändrad)	250.000.000 kr
Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund (oförändrad)	15.000.000 kr
Avesta Vatten och Avfall AB 125 000 000 kr)	525.000.000 kr (+

- Kommunstyrelsen har rätt att omsätta de lån som förfaller till betalning samt att nyupplåna, det vill säga öka kommunens skulder, upp till en total extern låneram om 2.090.000.000 kr. Vidare får derivatinstrument utnyttjas upp till detta belopp.

Förslag till beslut

Nivåer enligt ovanstående för Internbankens parter fastställs att gälla tills nytt beslut tas.

Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse - Översyn av limitnivåer för internbankens verksamhet.



Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att nivåer enligt ovanstående för Internbankens parter fastställs att gälla tills nytt beslut tas.

§ 91 Budget 2026 med plan för 2027 och 2028

Dnr KK 2025-000199041

Sammanfattning

Socialdemokraterna och Centerpartiets har den 19 maj 2025 överlämnat förslag till Budget 2026 med plan 2027 och 2028 för Avesta kommun

Visionen Avesta kan ännu bättre

Mål och uppdrag

- Hållbar välfärd
- Organisatoriska förutsättningar
- Uppdrag under planperioden

Uppföljning av mål och uppdrag

Budgetprocessen

Planeringsförutsättningar

- Omvärld
- Kommunernas ekonomi 2025–2027
- God ekonomisk hushållning

Kommunens organisation och ansvar

- -Så styrs kommunens bolag
- Process för planering och uppföljning

Den ekonomiska planen

- Driftbudget
- -Investeringsbudget
- Resultatbudget
- Finansieringsbudget
- Balansbudget

Beredning/ behandling

- Förslag till Budget 2026 med plan 2027 och 2028 från (S) och (C), utdelad 19 maj 2025.

Yrkande

Blerta Krenzi (S) yrkar att arbetsutskottet ska besluta att föreslå kommunstyrelsen och kommunfullmäktige fastställa Socialdemokraterna (S) och Centerpartiets (C) förslag till Budget 2026 med plan 2027 och 2028 samt att utdebiteringen fastställs till oförändrad nivå, 21:96 kronor.

Propositionsordning

Blerta Krenzi (S), ordförande, frågar om arbetsutskottet kan besluta i enlighet med Socialdemokraterna och Centerpartiets förslag och finner att så sker.

Johan Thomasson (M) och Johannes Kotschy (M) deltar inte i beslutet.



Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att

- Socialdemokraterna (S) och Centerpartiets (C) förslag till budget 2026 med plan för 2027 och 2028 fastställs.
- Utdebiteringen fastställs till oförändrad nivå, 21:96 kronor.

Deltar inte i beslut

Johan Thomasson (M) och Johannes Kotschy (M) deltar inte i beslutet.

§ 92 Extra ärende - Riktlinje för bidrag till föreningar

Dnr KK 2025-000202003

Sammanfattning

Ordförande Blerta Krenzi (S) föreslår på sammanträdet 19 maj 2025 att arbetsutskottet ska ge kommunkansliet i uppdrag att ta fram riktlinje för bidrag från kommunstyrelsen till föreningar.

Yrkande

Johan Thomasson (M) och Johannes Kotschy (M) yrkar bifall till Blerta Krenzis (S) förslag.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att ge kommunkansliet i uppdrag att ta fram riktlinje för bidrag från kommunstyrelsen till föreningar.

§ 93 Extra ärende - Redovisning av rutin för insyn och besök i verksamhet

Dnr KK 2025-000203003

Sammanfattning

Ordförande Blerta Krenzi (S) föreslår på sammanträdet 19 maj 2025 att arbetsutskottet ska ge kommundirektör i uppdrag att på kommande kommunstyrelsen den 2 juni 2025 redovisa nuvarande rutin för insyn och besök i kommunens verksamheter.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att ge kommundirektör i uppdrag att på kommunstyrelsen 2 juni 2025 redovisa nuvarande rutiner för insyn och besök i verksamheter.