

**Plats och tid**

Stadshuset Visenten, tisdagen den 23 september 2025 kl 13:15-15:07

BeslutandeBlerta Krenzi (S), Ordförande
Patrik Sundin (S), Vice ordförande
Gunilla Berglund (C)
Johan Thomasson (M)
Johannes Kotschy (M)**Övriga närvarande**Tobias Åsell, kommundirektör
Linda Abrahamsson, sekreterare
Beatriz Nyberg, sekreterare
Jessica Eriksson, HR-chef § 115
Daniel Vikström, ekonomichef § 115
Marika Lyman, administrativ chef § 115
Anna Sannevik, projektledare Hållbart Avesta § 115
Helena Danielsson, kommunikatör**Justerare**

Johannes Kotschy (M), ersättare Johan Thomasson (M)

Justeringens plats och tidDigital justering fredagen den 26 september 2025
Protokollet justeras med digital signering och saknar därför namnunderskrifter**Sekreterare** Linda Abrahamsson **Paragrafer** § 115-123**Ordförande** Blerta Krenzi**Justerare** Johannes Kotschy**Sammanträde** **ANSLAG**
Kommunstyrelsens arbetsutskott**Datum** 2025-09-23**Anslag sätts upp** 2025-09-26 **Anslag tas ner** 2025-10-18**Protokollets förvaring** Digital förvaring

ÄRENDELISTA

§ 115	Information vid kommunstyrelsens arbetsutskott 2025	3
§ 116	Anna Eklunds medborgarförslag om att Avesta kommun utreder möjligheten att köpa marken och anläggningen där Åsebo Ridsällskap är verksam	5
§ 117	Avgifter för Visentparken 2026	6
§ 118	Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning	7
§ 119	Reviderad Arbetsmiljöpolicy för Avesta kommunkoncern.....	9
§ 120	Revidering av investeringsriktlinjer	11
§ 121	Revidering av riktlinjer för investeringar av större eller principiell beskaffenhet	13
§ 122	Delårsrapport augusti 2025 för Avesta kommun	14
§ 123	By utvecklingsgrupps medborgarförslag om att drift och underhåll av cykelvägen mellan By skola och macken i Näs övertas av kommunen	17

§ 115 Information vid kommunstyrelsens arbetsutskott 2025

Dnr 2025-000002000

Sammanfattning

Presentation av ny projektledare för Hållbart Avesta

Anna Sannevik, ny projektledare för Hållbart Avesta berättar kort om sin bakgrund och presenterar projektets utformning och syfte. Projektet är det enda i sitt slag i Sverige och har stöd av flera forskare och bekostas av statliga medel (Formas).

Målet med Hållbart Avesta är att minska påverkan kopplat till konsumtion och livsstil för att nå klimatmålet med 17 % lägre koldioxidutsläpp per år, men syftet är även att stärka den sociala sammanhållningen och hälsan.

Avestaborna har bjudits in till inledande uppstartsträffar, och hittills har tre träffar hållits i centrala Avesta, Krylbo och By. Kommunen är inledningsvis med som ett stöd, men tanken är att medborgarna själva ska hålla projektet levande i ett senare skede.

Information från HR-chefen

Jessica Eriksson informerar om den stora läckan av personuppgifter från Miljödata. I dagsläget finns inga belägg för att personuppgifter från Avesta kommun har läckt.

Registerkontroller och bakgrundskontroller vid rekrytering

Nya riktlinjer för detta ska tas fram.

Pilotprojekt, lägre sjukfrånvaro

Ca 70 medarbetare från kommunen ingår i pilotprojektet som ska pågå till slutet av maj 2026. Målet är att sänka sjuktalet. Arbetet sker på tre nivåer – individ, arbetsplats och organisation – för att göra riskbedömning och förebyggande åtgärder. Utvärdering görs i samarbete med Avestahälsan.

Information om revidering av taxor för skanning och kopiering

Marika Lyman, administrativ chef, informerar om att kommunens taxor för skanning och kopiering ska revideras innan årets slut. Man ser över olika betalningsalternativ, möjlighet till förskottsbetalning och även en taxa för utlämning av digitala handlingar.



**Kommundirektören informerar om kommunens utredning gällande
Åsebo Ridsällskap**

En första värderingen har gjorts och kostnadskalkyler för akut och löpande underhåll samt skötsel håller på att tas fram.

§ 116 Anna Eklunds medborgarförslag om att Avesta kommun utreder möjligheten att köpa marken och anläggningen där Åsebo Ridsällskap är verksam

Dnr 2025-000158912

Sammanfattning

Anna Eklund har inkommit med ett medborgarförslag om att Avesta kommun utreder möjligheten att köpa marken och anläggningen där Åsebo Ridsällskap är verksam.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att medborgarförslaget skickas till kommunkansliet för yttrande.

Beredning/ behandling

- Anna Eklunds medborgarförslag om att Avesta kommun utreder möjligheten att köpa marken och anläggningen där Åsebo Ridsällskap är verksam. Inkom 25 april 2025.
- Kommunfullmäktige 26 maj 2025 § 66

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att medborgarförslaget skickas till kommunkansliet för yttrande.

§ 117 Avgifter för Visentparken 2026

Dnr 2025-000288806

Sammanfattning

Förslag till taxor/avgifter för teknisk service fr o m 2026-01-01

Härmed överlämnas förslag till taxor/avgifter som ska beslutas av kommunstyrelsen enligt bifogade handling.

Ärendet

AVGIFTER FÖR VISENTPARKEN

		2025	Förslag 2026	
Entré Pensionär/student	2025	100 kr	110 kr	Gäller som årskort
Entré Vuxna	2025	130 kr	140 kr	Gäller som årskort
Entré Barn och ungdom (0-19 år) i vuxet sällskap	2020	0 kr	0 kr	Barn och ungdomar utan vuxet sällskap betalar ordinarie avgift.
Guidad tur	2025	50 kr	50 kr	

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att taxor/avgifter inom teknisk services verksamhetsområde för 2026 fastställs enligt förslag

Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse - Avgifter Visentparken 2026

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att taxor/avgifter inom teknisk services verksamhetsområde för 2026 fastställs enligt förslag

§ 118 Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning

Dnr 2025-000312002

Sammanfattning

En delegationsordning är ett styrdokument som ska ses över kontinuerligt och revideras vid behov. En regelbunden översyn säkerställer att beslutsfattandet förblir effektivt och tydligt fördelat inom organisationen, samt att de personer som har delegerat ansvar har rätt kompetens och befogenheter. Detta minskar risken för felaktiga beslut och bidrar till en mer rättssäker och effektiv hantering av ärenden.

Revideringen av delegationsordningen innefattar följande ändringar:

På följande punkter ska HR-chef och Förhandlingschef ha mandat att fatta beslut:

- punkt 3.9 Företräda kommunen i rättstvister och intressetvister enligt arbetsrättslagstiftningen samt i arbetsrättstvister som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare
- punkt 3.10 Ingå kollektivavtal gällande a) centralt reglerade lokala kollektivavtal och b) lokala kollektivavtal.
- punkt 3.13 Avgöra frågan om tolkning och tillämpning av arbetsmarknadslagar och kollektivavtal och andra personalrelaterade bestämmelser rörande förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare.

Kommentar till punkt 3.6 kompletteras med att förtydligandet att vid uppsägning pga personliga skäl och avsked ska Förhandlingschef eller HR-chef konsulteras.

Punkt 3.11 Ändras från *Beslut om lönetillägg och löneökningar utanför ordinarie löneöversyn* till enbart *Beslut om lönetillägg*.

Punkt 3.18 Delegat ändras från Förvaltningschef till Kommundirektör. Med förtydligande i kommentaren att kommundirektör har mandat utifrån sin roll som förvaltningschef för kommunstyrelsens förvaltning.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att anta den reviderade delegationsordningen.



Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse - revidering av kommunstyrelsens delegationsordning
- Kommunstyrelsens delegationsordning 2025

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att anta den reviderade delegationsordningen.

§ 119 Reviderad Arbetsmiljöpolicy för Avesta kommunkoncern

Dnr 2025-000315026

Sammanfattning

Enligt arbetsmiljölagen (3 kap. 2 a §) samt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1, § 5, senast ändrad 2020) ska alla arbetsgivare ha en arbetsmiljöpolicy. Policyn ska uttrycka arbetsgivarens övergripande viljeinriktning och fungera som grund för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Avesta kommuns tidigare arbetsmiljöpolicy antogs 2022 och hade giltighetstid till och med 2024. Policyn har därför setts över och reviderats i sin helhet. Den nya versionen tydliggör kommunens ambitioner och ansvar i arbetsmiljöarbetet och har ett moderniserat språkbruk, tydligare struktur samt en starkare koppling till friskfaktorer och uppföljning. Policyn säkerställer även överensstämmelse med kommunens personalpolitiska program och tillhörande riktlinjer.

Ärendet

Arbetsmiljöpolicyen är en central del av kommunens arbetsmiljöarbete och utgör en gemensam viljeförklaring för alla nivåer i organisationen. Eftersom den tidigare policyen hade giltighetstid till och med 2024 har en ny policy utarbetats.

Den tidigare policyen från 2022 innehöll beskrivningar av Avesta kommuns och de kommunala bolagens gemensamma arbetsmiljöarbete, med fokus på att vara en attraktiv arbetsgivare, förebygga ohälsa och integrera arbetsmiljö i samverkan och styrning.

I den reviderade policyen 2025 har innehållet moderniserats och förtydligats.

Några av de viktigaste förändringarna är:

- **Tydligare viljeinriktning:** Policyn inleds med en vision om ett hållbart och medmänskligt arbetsliv, präglad av snällhet, innovationskraft och ansvarsglädje.
- **Ansvarsfördelning:** Alla nivåer i organisationen bär ansvar för arbetsmiljön, med särskild betoning på samverkan mellan chefer, medarbetare och skyddsombud.
- **Friskfaktorer och hållbarhet:** Förstärkt fokus på friskfaktorer som grund för ett långsiktigt hållbart arbetsliv.
- **Organisatorisk och social arbetsmiljö:** Mer detaljerade mål för arbetstidsförläggning, återhämtning, arbetsbelastning och en kultur präglad av respekt och tillit.

- **Uppföljning:** Policyn kopplas tydligare till det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), med krav på årlig uppföljning, rapportering till ledningsgrupp och skyddskommitté.

Sammantaget är policyn omarbetad i sin helhet för att vara mer konkret, lättillgänglig och användbar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Den reviderade policyn gäller för hela kommunkoncernen och ersätter den tidigare arbetsmiljöpolicy från 2022.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att arbetsmiljöpolicy antas i dess reviderade form.

Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse - Revidering av Arbetsmiljöpolicy
- Arbetsmiljöpolicy 2025

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att arbetsmiljöpolicy antas i dess reviderade form.

§ 120 Revidering av investeringsriktlinjer

Dnr 2025-000289048

Sammanfattning

Rådet för kommunal redovisning (RKR) har under det senaste året skärpt och förtydligat kraven på redovisning och hantering av investeringar. Mot bakgrund av dessa förändringar finns ett behov av att revidera kommunens investeringsriktlinjer. Syftet är att säkerställa att riktlinjerna är i linje med gällande regelverk, att de är tydliga och lättanvända samt att de harmoniserar med den reviderade investeringspolicyn som antogs tidigare i år.

Revideringen innebär att investeringsriktlinjerna anpassas till aktuella redovisningskrav, förenklas i strukturen och ges en tydligare koppling till kommunens övergripande styrdokument för ekonomi och investeringar.

Ärendet

Rådet för kommunal redovisning (RKR) har i sina rekommendationer tydliggjort krav på redovisning av investeringar, särskilt avseende:

- gränsdragning mellan drift och investering,
- komponentavskrivningar,
- dokumentation och uppföljning av investeringsprojekt.

Kommunens nuvarande investeringsriktlinjer är inte fullt ut anpassade till dessa krav och därför har det funnit behov av att förtydliga. Samtidigt har kommunens investeringspolicy reviderats och antagits under innevarande år, vilket motiverar en översyn för att riktlinjerna ska vara väl samordnade med policyn.

En revidering av investeringsriktlinjerna syftar därför till att:

- säkerställa regelefterlevnad utifrån RKR:s rekommendationer,
- skapa en enhetlig och lättförståelig struktur,
- underlätta tillämpning i den praktiska verksamheten,
- stärka kopplingen mellan policy, riktlinjer och uppföljning.

Investeringsriktlinjen har tagits fram i bred samverkan mellan samtliga förvaltningar och bolag och som efter framskrivet förslag fått möjlighet att lämna synpunkter.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att investeringsriktlinjen för Avesta kommunkoncern godkänns.

Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse - Revidering av investeringsriktlinjer
- Investeringsriktlinjer Avesta kommun - slutgiltig version
- Bilaga 1: Bedömningsmodell
- Bilaga 2: Slutredovisning av investeringsprojekt
- Bilaga 3: Förprojektering

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att investeringsriktlinjen för Avesta kommunkoncern godkänns.

§ 121 Revidering av riktlinjer för investeringar av större eller principiell beskaffenhet

Dnr 2025-000318049

Sammanfattning

Riktlinjen för investeringar av större eller principiell beskaffenhet har setts över i syfte att harmonisera de ekonomiska beloppsgränserna med den investeringspolicy som reviderades och antogs av Kommunfullmäktige den 10 februari 2025 (§12). De föreslagna justeringarna innebär att beloppen i riktlinjen nu överensstämmer med de nivåer som anges i policyn. Därmed skapas en enhetlig styrning och tydlighet i hanteringen av investeringar inom kommunen.

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 10 februari 2025 (§12) att revidera investeringspolicyn, bland annat avseende beloppsgränser för investeringar. För att säkerställa samstämmighet i kommunens styrdokument har riktlinjen för investeringar av större eller principiell beskaffenhet nu reviderats i enlighet med dessa beslutade beloppsnivåer.

Riktlinjen används som stöd i den praktiska hanteringen av investeringar och är en viktig del i att skapa transparens och förutsägbarhet i kommunens ekonomiska processer. Genom denna revidering undanröjs risken för otydligheter eller motstridiga skrivningar mellan policy och riktlinje

Förslag till beslut

Riktlinjen för investeringar av större eller principiell beskaffenhet för Avesta kommunkoncern godkänns.

Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse - Revidering riktlinje för investeringar av större eller principiell beskaffenhet
- Revidering av riktlinjer för investeringar av större eller principiell beskaffenhet - redaktionell ändring 2025-09-23

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att riktlinjen för investeringar av större eller principiell beskaffenhet för Avesta kommunkoncern godkänns.

§ 122 Delårsrapport augusti 2025 för Avesta kommun

Dnr 2025-000313042

Sammanfattning

Kommunkansliet överlämnar delårsbokslut per 2025-08-31, inklusive årsprognos, för Avesta kommun.

Delårsbokslutet innefattar förvaltningsberättelse med följande delar:

- Den kommunala koncernen
- Bolag och förbund
- Översikt över verksamhetens utveckling
- Händelser av väsentlig betydelse
- Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning
- God ekonomisk hushållning och måluppfyllelse
- Balanskravsresultat
- Ekonomisk redovisning
- Drift- och investeringsredovisning

Ärendet

Delårsrapporten omfattar perioden januari – augusti 2025 med en helårsprognos för 2025 för kommunen. Upprättandet av delårsrapporten har följt god redovisningssed. Rapporten omfattar de kommunala bolagen och förbund som kommunen har ett väsentligt bestämmande inflytande över. Med väsentligt inflytande avses en ägarandel över 20 procent.

Årets delårsrapport är kortare än tidigare år, i enlighet med senaste råden från RKR, rådet för kommunal redovisning. Detta innebär att koncernsiffrorna som tidigare funnits med i resultat- och balansräkning, kassaflödesanalys samt noter inte är med till delåret. I årets upplaga finns inte heller samtliga noter för kommunens del med i rapporten, vilket är avstämt med externrevisorerna och helt förenligt med RKR:s rekommendationer. Givetvis finns samtliga noter i form av arbetsmaterial hos central ekonomi. Bolagens resultat och helårsprognoser finns att läsa under rubriken Bolag och förbund. Vissa andra delar av rapporten jämfört med tidigare år är avskalade eller borttagna, också i enlighet med de sakkunniga revisorernas granskning och inspel.

God hushållning skapas genom att verksamheten drivs på ett ändamålsenligt och kostnadseffektivt sätt med en stabil finansiering som grund. Den goda hushållningen är en förutsättning för att även i framtiden kunna ge medborgarna i kommunen en verksamhet av god kvalitet. Ur ett finansiellt perspektiv innebär god hushållning att det ekonomiska resultatet måste vara

större än vad som enbart krävs enligt lagen. Resultatet bör vara på en nivå som klarar kommande investeringar, återbetala lån och pensionsåtagande.

Varje generation ska bära kostnaderna för den service den beslutar om och konsumerar. För att säkerställa god ekonomisk hushållning ska finansiella mål och verksamhetsmål definieras och följas upp. Kommunen har uppnått god ekonomisk hushållning när målen sammantaget visar på en god måluppfyllelse i årsbokslutet.

Resultatet uppgår till 50 miljoner kronor per 31 augusti och prognosen för årets resultat är +1,6 miljoner kronor. Gällande balanskravsresultat behöver realisationsvinster på 1,6 miljoner kronor räknas bort och hamnar då på 0 miljoner kronor, vilket gör att balanskravet förväntas uppfyllas.

Samtliga styrelser och nämnder redovisar positiva budgetavvikelse med undantag för omsorgsstyrelsen och bildningsstyrelsen. För bildningsstyrelsen är avvikelsen -3,5 miljoner kronor, omsorgsstyrelsen -1,7 miljoner kronor, kommunstyrelsen redovisar +5,9 miljoner kronor och V-Dala miljö och bygg +1,6 miljoner kronor. Prognoserna för året visar ett negativt resultat för verksamheterna med -16,5 miljoner kronor där omsorgsstyrelsen står för -17 mkr.

Investeringarna för kommunen beräknas uppgå till 99 miljoner kronor för år 2025.

Eget kapital, uppgår till 887 miljoner kronor.

Soliditeten uppgår till 13 procent exklusive bolagens upplåning och inklusive pensionsansvarsförbindelsen.

Långfristiga lån 3 miljoner kronor på kommunen.

Förslag till beslut

Delårsbokslut augusti 2025 med årsprognos för 2025 godkänns.

Beredning/ behandling

- Delårsrapport Omsorgsstyrelsen
- Missiv - Delårsrapport augusti 2025 för Avesta kommun
- Delårsrapport 2025 Avesta kommun



Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att delårsbokslut augusti 2025 med årsprognos för 2025 godkänns.

§ 123 By utvecklingsgrupps medborgarförslag om att drift och underhåll av cykelvägen mellan By skola och macken i Näs övertas av kommunen

Dnr 2025-000109912

Sammanfattning

Bakgrund

By utvecklingsgrupp har i ett medborgarförslag föreslagit att en gång- och cykelväg anläggs mellan Näs och By skola. By utvecklingsgrupp menar att en sådan gång- och cykelväg bör skapa ett sammanhängande flöde som binder ihop den nya lekparken, idrottsplatsen, den kommunala badplatsen vid Falkudden Campingplats samt By skola. Detta skulle möjliggöra för både skolbarn och förskolegrupper att säkert och enkelt ta sig mellan skolan och badplatsen och utnyttja de fina möjligheterna till lek och idrott.

By utvecklingsgrupp menar vidare att det är en fördel att kunna cykla till skolan är en fördel för både miljön och hälsan. Cykling ger varken upphov till utsläpp eller buller och bidrar till ökad fysisk aktivitet, vilket främjar barns och ungas lärande, välbefinnande och hälsa. Detta är i linje med FN:s konvention om barnets rättigheter, som betonar barnet rätt till utveckling, fritid, utbildning och god hälsa.

Barnets tillgång till gång- och cykelvägar harmonierar med konventionens syn på barn som kompetenta och handlingskraftiga individer, med samtidigt rätt till stöd och skydd. Genom att skapa trygga och säkra skolvägar som möjliggör för barn att röra sig självständigt och tryggt inom kommunen, omsätts dessa rättigheter i praktiken. Detta stärker inte bara barns självständighet och trygghet i vardagen utan bidrar också till en mer hållbar framtid genom att främja miljövänliga och hälsosamma transportalternativ.

Ärendet

Avesta kommun instämmer helt i vikten av säkra möjligheter att gå eller cykla i så stor del av kommunen som möjligt. Avesta kommun har i sitt enkätsvar till ”Dalarnas kommuner länsplan 2026-2037” belyst behovet av säkra skolvägar i flertalet området (By, Fors och Rembo).

Det är dock inte kommunen som är ansvarig väghållare för väg 705 vilket innebär stora svårigheter för kommunen att planera för, och anlägga en gång- och cykelväg. Det är nödvändigt att Trafikverket både ser behovet och väljer att prioritera det. Avesta kommun kan återigen framföra till Trafikverket att detta

bör vara en prioriterad insats och att kommunen stödjer ett sådant projekt om myndigheten bestämmer sig för att genomföra det.

Förslag till beslut

Medborgarförslaget avslås.

Beredning/ behandling

- By utvecklingsgrupps medborgarförslag. Inkom 27 mars 2025
- Kommunfullmäktige 29 april 2025 § 44
- Yttrande över By utvecklingsgrupps medborgarförslag om gång- och cykelväg mellan Näs och By skola

Yrkande

Blerta Krenzi (S) yrkar att ärendet går på återremiss.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar i enlighet med Blerta Krenzis förslag.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att medborgarförslaget återremitteras.