



Kommunstyrelsens personalutskott

2017-01-02

Plats och tid Stadshuset Måndag 2 januari 2017 klockan 13:15-14:40

Beslutande Lars Isacson (S), ordförande
Susanne Berger (S)
Mikael Westberg (S)
Johan Thomasson (M)
Jan-Olof Källström (C), ersättare för Gunilla Berglund (C)

Övriga deltagande Anders Friberg, kommundirektör
Magnus Sörebö, personalchef, sekreterare

Utses att justera Jan-Olov Källström (C) med Johan Thomasson (M) som ersättare

Justeringens plats och tid Kommunkansliet onsdag 4 januari 2017 klockan 08:30

Underskrifter		Paragrafer
Sekreterare	_____	1-7
Ordförande	_____	
Justerande	_____	

ANSLAG

Sammanträde Kommunstyrelsens personalutskott

Datum 2017-01-02

Anslag sätts upp 2017-01-04

Anslag tas ner 2017-01-26

Protokollets förvaring Kommunkansliet

Maria Hellgren

Kommunstyrelsens personalutskott**2017-01-02****ÄRENDELISTA**

§ 1	Information om arbetsgivarnätverk	3
§ 2	Information om Ledarplattform	4
§ 3	Information om tematräffar	5
§ 4	Information om pensionsavgångar 2017	6
§ 5	Statistik 2016	7
§ 6	Integration	8
§ 7	Bisyssla	9

§ 1 Information om arbetsgivarnätverk

Har under hösten 2016 genomfört 2 träffar med ett brett deltagande från flera större arbetsgivare inom Avesta. Mötena har fallit väl ut och frågor som diskuteras är hur vi tillsammans kan lyfta Avesta ytterligare några steg för att bli än mer attraktiv. Hittills har följande företag deltagit Stora Enso, Outokumpu, Landstinget, Västanhede Trafik, Karl Hedin AB samt Arbetsförmedlingen. Avesta kommun deltar med personal från personalenheten och från tillväxt.

Inför 2017 är fyra möten inplanerade. Fler företag från Avesta kommer att bjudas in för att om möjligt nå täckning över en större del av arbetsmarknaden.

I februari kommer rekryteringsmässan att genomföras där Arbetsförmedlingen håller i trådarna och övriga stöttar in. I september kommer det ordnas en arbetsgivarmässa och även där håller Arbetsförmedlingen i trådarna. Arbetsgrupp för september eventet är framtaget.

§ 2 Information om Ledarplattform

Utvärdering av delarna i ledarplattformen pågår och blir klart under januari månad 2017. Grunddelarna i Ledarplattformen är obligatorisk för chefer inom Avesta kommun. Innehållet i delarna är inriktade mot grundläggande kunskap inom lagar och avtal, ekonomi, upphandlingsregler, etik och moral etc.

Arbetsmiljöveckan hade ett högt deltagande, inspirerande programpunkter och deltagarna var mycket nöjda med dagarna.

Medarbetarenkäten genomfördes under hösten 2016 och förvaltningarna har på sig fram till halvårsskiftet 2017 att diskutera, analysera och åtgärda resultatet. Nästa medarbetarenkät kommer ske under våren 2018.

Det genomfördes för en tid sedan en arbetsmiljöundersökning inom omsorgsförvaltningen och inom bildningsförvaltningen.

Personalutskottets beslut

- Att personalenheten får i uppdrag att undersöka vad som skedde med undersökningen och redogöra för det vid nästa personalutskottets nästa möte

§ 3 Information om tematräffar

Det har genomförts ett antal tematräffar där innehållet utgår ifrån de behov och önskemål som finns. Tematräffar skapar en möjlighet till att innehållet är flexibelt och kan variera över tid.

Det har varit ett stort deltagande och där deltagarna har varit nöjda.

§ 4 Information om pensionsavgångar 2017

Under 2017 kommer 23 tillsvidareanställda inom Avesta kommun att bli 65 år och under samma år kommer 12 tillsvidare anställda att bli 66 år. Vilket innebär att det kan röra sig om 35 pensionsavgångar beroende på hur de anställda önskar.

—

§ 5 Statistik 2016

Sjukfrånvaro

Totalt 6,55% för 2016 och motsvarande för 2015 var 6,95%

Sjukfrånvaron har minskat generellt vilket är positivt. Oklart vad det är som har gjort att denna minskning har skett, samt vilka lärdomar som kan dras av denna minskning.

Rekrytering

Antalet tjänster som har annonserats

Kommunkansliet	23 st
Avesta VA	6 st
Bildning	309 st
Omsorg	116 st
V-Dala	13 st
Totalt	467 st

Personalutskottets beslut

- Att personalenheten får i uppdrag att analyseraden minskade sjukfrånvaron och redogöra för det vid nästa personalutskottets nästa möte.

—

§ 6 Integration

Diskussion fördes om vikten av att hitta möjligheter för nyanlända att komma in i arbetslivet. Föreningar och organisationer gör ett stort arbete med integrationen och det framkommer i flera sammanhang att språket har en stor betydelse.

Inom Avesta kommun görs många insatser för att skapa och ge möjligheter till arbetstillfällen för de som inte har någon utbildning. Diskussion om hur vi tar om hand de som har utbildning, de som har ex vis akademisk utbildning. Personalutskottet menar att Avesta kommun måste kunna gå ett steg till.

Personalutskottet beslut

- Att ge personalenheten i uppdrag att titta närmare på hur Avesta kommun kan ta emot och skapa möjligheter för nyanlända som har adekvat utbildning.

