



Sammanträdesprotokoll

KOMMUNSTYRELSEN

Kommunstyrelsens personalutskott

2018-01-12

Plats och tid Stadshuset, Avesta klockan 09:00-10:45

Beslutande Lars Isacson (S), ordförande
Susanne Berger (S)
Mikael Westberg (S)
Johan Thomasson (M)
Gunilla Berglund (C)

Övriga deltagande Magnus Sörebö, personalchef, sekreterare
Mats Myrén, revisor

Utses att justera Johan Thomasson (M) med Susanne Berger (S) som ersättare

Justeringens plats och tid Kommunkansliet tisdag 16 januari 2018 klockan 14:00

Underskrifter

Paragrafer

Sekreterare _____

1

Ordförande _____

Justerande _____

ANSLAG

Sammanträde Kommunstyrelsens personalutskott

Datum 2018-01-12

Anslag sätts upp 2018-01-16

Anslag tas ner 2018-02-07

Protokollets förvaring Kommunkansliet

Maria Hellgren

Kommunstyrelsens personalutskott

2018-01-12

ÄRENDELISTA

§ 1	Information	3
-----	-------------	---

—

§ 1 Information

Löneöversyn 2018

- Kartläggning

Personalchef Magnus Sörebö beskrev att utfallet från 2017 för hela kommunen blev 2,7%. Lönekartläggning har genomförts med aktuellt material från kommunerna i Dalarna där en sammanställning har gjorts på alla yrkeskategorier, specifikt för Avesta och jämförbara kommuner.

Vid jämförelser av sådant material är det viktigt att betänka att det kan finnas bakgrundsfakta som inte framkommer, såsom år i yrket och andra erfarenheter. Dock är materialet med aktuella löner viktigt utifrån att det ger en bild om hur vi står inom Avesta kommun. De fackliga organisationerna får ta del av sammanställningen.

- Tidplan

Löneöversyn 2018 öppnas den 12 januari 2018. Då genomför personalchefen information och presentation av avtalen samt vilka förutsättningar som gäller vid årets löneöversyn.

Det tidsmässiga målet med årets löneöversyn är att det ska vara klart till 1 april respektive 1 maj 2018 beroende på avtalsområde.

Arbetsvärdering

- Resultat

Arbetsvärderingen har genomförts med stöd av konsult från företaget SYSARB AB.

Kartläggningen har gjorts utifrån en medianvärdering som innebär att Avesta kommun kan jämföra sig mot andra arbetsgivare.

Några justeringar i individuella löner kommer påtalas utifrån vad som har framkommit i värderingen.

Arbetsvärderingen visar att utfallet för chefsgrupper är densamma som framkom vid tidigare genomförd värdering.

§ 1 (forts)

Pensionsinformation

- Effekter som har skett mellan PA-KL och KAP-KL
För vissa personer har effekterna mellan två pensionssystem ställt till det för individer vilket har inneburit en mycket låg tjänstepension. Avesta kommun har i ett aktuellt ärende beviljat en högre ersättning än vad som krävs enligt avtalen. Avesta kommun anser att detta inte är prejudicerande.

- För politiker
Information för politiker kommer ske under våren vid ett ordinarie kommunstyrelse-sammanträde. Lars Isacson och Magnus Sörebö tar fram en tidpunkt för en sådan information.

Medarbetarundersökning LedMed 2018

- Tidplan

Medarbetarundersökningen för 2018 inleds i slutet av januari/början av februari. Resultatet presenteras för cheferna i början av april. Förvaltningarna jobbar med resultatet under våren och tidig höst 2018.

Medarbetarskap

- Reflexioner från genomförd satsning 2017

Alla anställda inom Avesta kommun har haft möjligheten att lyssna under en halvdag till Johan Velten. Personalenheten har genomfört ett antal tillfällen under december 2017 och nu i januari genomförs ytterligare två tillfällen.

Arbetsmiljön är viktig och alla medarbetare har en stor del i att vi har en bra arbetsmiljö inom Avesta kommun. Satsningen på medarbetarskapet är en del från resultatet av 2017 års medarbetarundersökning.

§ 1 (forts)

Projektet Min Hälsa

- Lägesinformation

Första gruppen i piloten som bestod av nio deltagare har avslutats. Denna grupp slutförde sin del innan jul och de var mycket nöjda med upplägget, med programmet och med gruppen.

Nästa grupp håller på att tas fram där den gruppen inleder sitt arbete under januari 2018. Utvärdering av hela piloten genomförs i april 2018.

Kompetensförsörjning

- Samarbete kring deltagande vid mässor

Arbetsgivarnätverket inom Avesta har resulterat i ett gemensamt samarbete kring deltagande vid mässor. Avesta kommun har tagit fram vepor som kan användas av flera företag i syfte att höja intresset för Avesta.

Det som sker i närtid är gemensamma mässor tillsammans med Landstinget

- Ledarplattformen

Samtliga nya chefer ska under 1,5 års tid genomgå ett antal programpunkter inom Ledarplattformen. Innehållet i dessa utbildningar är inom följande områden: arbetsgivarfrågor, arbetsrätt, rekrytering, arbetsmiljö, ekonomi, upphandling, sekretess och offentlighet, samt ledarskap.

Närmaste chef följer upp i det årliga medarbetarsamtalet.

§ 1 (forts)

Statistik

- Sjukfrånvaron från 2017. Inom parantes (2016)

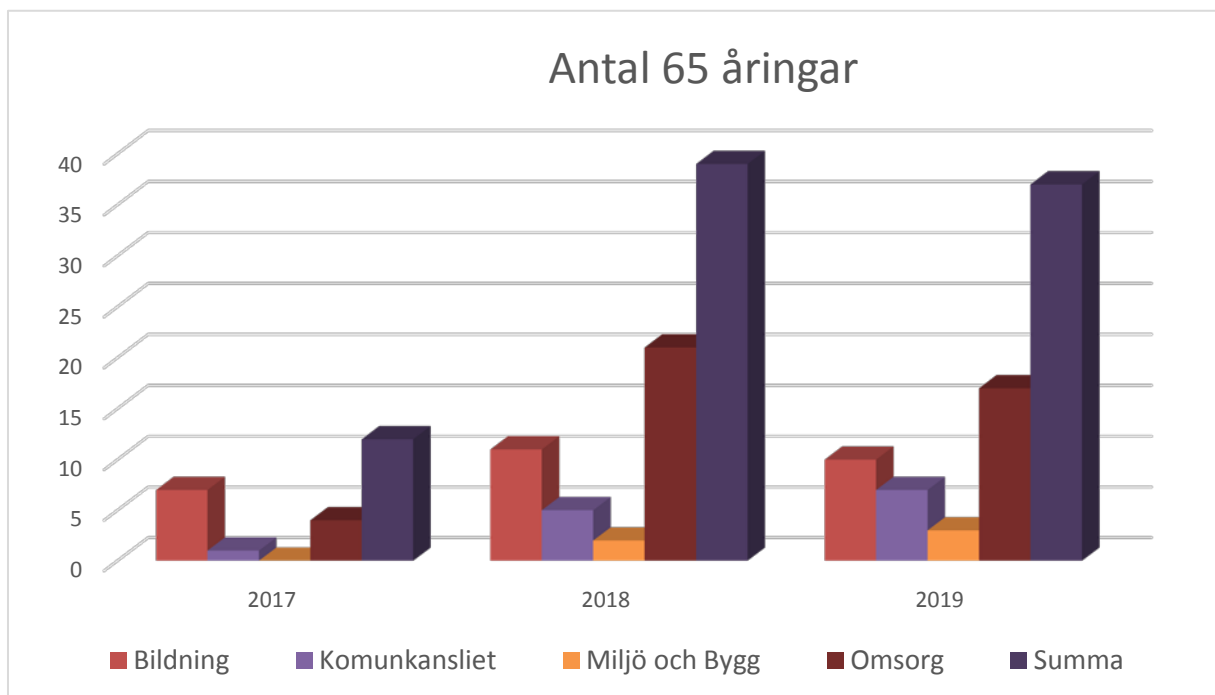
En viss ökning har skett på totalen.

Utredning pågår för att se om lärdomar kan dras där det förekommer låg eller ingen sjukfrånvaro inom Avesta kommun. Denna utredning beräknas vara klart under kvartal 1 2018.

- Åldersintervall	- Total	- Kvinnor	- Män
- <= 29 år	- 5,64 (5,19)	- 6,69 (5,82)	- 3,81 (3,83)
- 30-49 år	- 5,95 (5,96)	- 6,92 (6,66)	- 2,41 (3,48)
- >= 50- år	- 7,46 (7,31)	- 8,50 (8,38)	- 4,10 (3,74)
- Totalsumma	- 6,59 (6,54)	- 7,63 (7,44)	- 3,48 (3,67)

§ 1 (forts)

- Pensionsavgångar under perioden 2017-2019



- Genomförda rekryteringar 2017

Totalt har det varit ca 500 stycken annonser och där tillsvidare tjänster har uppgått till ca 500 stycken. Annonseringen sker i dagspress men också via sociala medier.

§ 1 (forts)

Integration

- Beviljande projektmedel från ESF
Avesta kommun har beviljats 4,7 Mkr.
Birgitta Hägg, integrationsstrateg, är projektledare och rekrytering av projektmedarbetare pågår.
Planering startas under januari och pågår under våren 2018.
Anställda inom Avesta kommun kommer utbildas.

Digitalisering och GDPR

- Digitalisering
Lönebesked via papper tas bort och från januari 2018 finns lönebeskedet i självservice i lönesystemet Personec.
Anställningsbevis kommer att kunna fyllas i och hanteras digitalt via Personec , preliminärt hösten 2018.
Blanketter via system istället för papper, samt digital signatur undersöks under 2018.
- GDPR (General data protection regulation)
Ändrad hanteringen av personuppgifter krävs från maj 2018. Arbete pågår med att lösa detta.

Semesterförmåner vid ledighet för politiska uppdrag

Ledighet för politiskt uppdrag är ej semesterlönegrundande.
Hantering ska ske utifrån likställighetsprincipen som anges i Kommunallagen. Detta oavsett om respektive politiker är offentligt anställd eller privat anställd.
Denna ordning gäller för politiker inom Avesta kommun.

—