



Kommunstyrelsens personalutskott

2018-03-06

**Plats och tid** Stadshuset, Avesta klockan 13:15 - 14:50

**Beslutande** Susanne Berger (S), ordförande  
Laila Borger (S), ersätter Mikael Westberg (S)  
Johan Thomasson (M)  
Gunilla Berglund (C)

**Övriga deltagande** Anders Friberg, kommundirektör  
Magnus Sörebö, personalchef, sekreterare

**Utses att justera** Gunilla Berglund (C) med Johan Thomasson (M) som ersättare

**Justeringens plats och tid** Kommunkansliet torsdag 8 mars 2018 klockan 14:00

| Underskrifter            | Paragrafer |
|--------------------------|------------|
| <b>Sekreterare</b> _____ | 2          |
| <b>Ordförande</b> _____  |            |
| <b>Justerande</b> _____  |            |

---

### ANSLAG

**Sammanträde** Kommunstyrelsens personalutskott

**Datum** 2018-03-06

**Anslag sätts upp** 2018-03-08      **Anslag tas ner** 2018-03-30

**Protokollets förvaring** Kommunkansliet

---

Maria Hellgren



## § 2 Information

### Löneöversyn 2018

Löper på enligt plan och där målet är att arbetet med löneöversyn 2018 i stora drag ska vara klart i april respektive maj beroende på avtalsområde. De centrala parterna inom skolområdet är i skrivande stund inte klara vilket kan påverka vår tidpunkt inom Avesta kommun.

Parterna inom Avesta kommun har fått tillgång till förhandlingsmodul. Detta för att underlätta och säkerställa hanteringen av löner och personuppgifter.

### Miljö och hälsa

#### Sjukfrånvaron

2017-01-01 – 2017-12-31 (2016)

| Åldersintervall | Total          | Kvinnor        | Män            |
|-----------------|----------------|----------------|----------------|
| <= 29 år        | 6,05<br>(5,36) | 7,00<br>(5,85) | 4,29<br>(4,21) |
| 30 – 49 år      | 6,23<br>(6,18) | 7,09<br>(6,69) | 2,62<br>(4,02) |
| >= 50 år        | 7,69<br>(7,51) | 8,71<br>(8,45) | 3,69<br>(3,63) |
| Totalsumma      | 6,87<br>(6,74) | 7,83<br>(7,48) | 3,49<br>(3,87) |

Sjukfrånvaron har ökat totalt sett i jämförelse med 2016. Dock har männens sjukfrånvaro minskat.

Det pågår en utredning som tittar djupare på ovanstående värden, bryter ner det på förvaltningsnivå samt ser vilka lärdomar som kan dras där det är låg eller ingen frånvaro.

Personalutskottet ansåg

- att det även behöver granskas utifrån ett jämställdhetsperspektiv
- att de även vill se hur sjuktalen ser ut inom Avesta som ort

## § 2 (forts)

### Actiway

Erbjuder friskvård hos ett flertal aktörer inom Avesta, inom länet och inom andra orter i våra närområden. Friskvårdspenningen kan anställda inom Avesta kommun använda hos sådana aktörer. Actiway kommer hantera administrationen kring detta

### Projektet Min Hälsa

Ny grupp på 9 personer har startat och de går på heltid under sex veckor. Gruppen tycker det är ett bra program och upplägg. Min hälsa är förlagd till Centrumkyrkans lokaler i Avesta.

### Avesta hälsan

Avtalet har förlängts och omfattar även sista optionsåret t o m sista juni 2019. Upphandling av företagshälsovård fr.o.m.1 juli 2019 kommer inledas i närtid. Från årsskiftet 2018/2019 kommer de nya ägare till Avesta hälsan att ta över verksamheten.

### Pension – KPA information

Pensionsinformation för politiker kommer ske vid ett tillfälle under våren. Datumet är inte fastställt.

KPA erbjuder även via deras plus-funktion ett stöd och hjälp för politiker som har frågor kring pension.

### Medarbetarenkäten

Enkäten har varit ute en tid och sista svarsdagen var 6 mars 2018. Det övergripande resultatet presenteras för Koncernledningen och Cesam den 8 mars 2018.

De förvaltningsspecifika resultaten presenteras vid chefsträffar. Förvaltningarna börjar arbeta med resultatet under mars/april 2018.

Svarsfrekvensen ligger över 80%

## § 2 (forts)

### Digitalisering

Det pågår arbete inom HR med att ta fram blanketter via system istället för via papper. Det undersöks om möjligheten till digital signatur inom HR området.

Det är viktigt att förbereda anställda om eventuellt ändrat arbetssätt när digitaliseringen får än mer genomslag. Förberedelserna kommer ske via flera kanaler såsom intranätet, utbildningar, information via APT etc.

### GDPR (General Data Protection Regulation)

Hanteringen av personuppgifter skärps upp från maj månad 2018. Processkartläggning pågår för att bli klar över vad som berörs och på vilket sätt samt hur det ska lösas.

Rensning av "G" och "H" på kommunens dataserver pågår.

Det påpekades att politiker bör informeras om hur de ska hantera mail utifrån ett GDPR perspektiv.

### Kompetensförsörjning

#### - Ledarplattformen

Tematräffar genomförs utifrån behov och efterfrågan. Deltagarantalet kan öka vid vissa tematräffar.

#### - Medarbetarplattformen

Medarbetarskapsutbildningarna föll mycket väl ut med stor närvaro och mycket nöjda deltagare. Medarbetare har en stor möjlighet att påverka sin arbetsmiljö.

Det har stor betydelse hur medarbetare bemöter varandra, hur medarbetare och chefer bemöter varandra samt hur anställda inom Avesta kommun bemöter externa personer.

Detta är en del i att vara attraktiv.

---