



Kommunstyrelsens personalutskott

2020-01-20

Plats och tid Stadshuset måndag 20 januari 2020, klockan 15:00 - 16:30

Beslutande Lars Isacsson (S), ordförande
Susanne Berger (S)
Johan Thomasson (M)

Övriga deltagande Magnus Sörebö, personalchef, sekreterare
Hans Engström, HR-konsult, del av § 1
Anders Friberg, kommundirektör
Gunilla Berglund (C)

Utses att justera Johan Thomasson (M) med Susanne Berger (S) som ersättare

Justeringens plats och tid Kommunkansliet 21 januari 2020 klockan 13:15

| Underskrifter | Paragrafer |
|--------------------------|------------|
| Sekreterare _____ | 1 |
| Ordförande _____ | |
| Justerande _____ | |

ANSLAG

Sammanträde Kommunstyrelsens personalutskott

Datum 2020-01-20

Anslag sätts upp 2020-01-22

Anslag tas ner 2020-02-13

Protokollets förvaring Kommunkansliet

Anders Kilström

Kommunstyrelsens personalutskott

2020-01-20

ÄRENDELISTA

§ 1 Informationsärenden 3

—

§ 1 Informationsärenden

Lokalt avtal – flextidsavtal

Personalchefen och HR-konsulten beskriver anledningen till att flextidsavtalet sagts upp, hur processen har fortlöpt sedan juni 2019, vilka förslag som arbetsgivaren har lagt fram, vilka motförslag som arbetstagarparten har kommit med samt anledningen till att förhandlingen har avslutats i oenighet.

Löneöversynen 2020

Personalchefen berättar att parterna på övergripande nivå har beskrivit sina viljeyttringar. De som omfattas av löneöversynen är Kommunal, Vision, Ledarna, Akademikerförbundet SSR. Övriga fackliga organisationer har redan klara avtal.

Lönekartläggning har genomförts och sammanställts. Arbetsgivaren kommer att kalla de fackliga organisationerna.

Utredning av modellen 80-90-100

Personalchefen beskriver hur utredningen fortgår. Personalutskottet diskuterar vad som hittills har framkommit samt vilka frågetecken som behöver rätas ut.

Digital HR Anställningsguiden

Digital HR är en del av digitaliseringen inom HR. Under våren kommer anställningsguiden att prövas och det kommer ske i olika faser. Personalenheten håller i detta inom Avesta kommun och arbetet pågår tillsammans med FAHNS kommunerna (Fagersta, Avesta, Hedemora, Norberg, Skinnskatteberg och Smedjebacken). Projektet leds av löneenheten i Norberg.

Aktuellt personalläge inom personalenheten

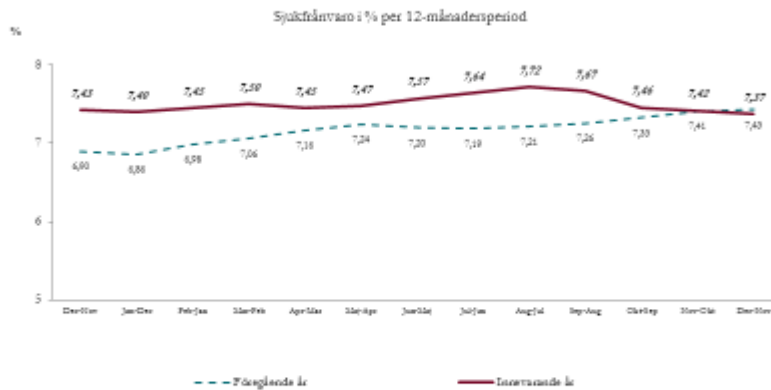
Personalchefen beskriver hur personalsituationen ser ut inom personalenheten. Rekryteringsannonser efter ny HR-konsult är ute.

Sjukfrånvaron 2019 och aktuell sjukfrånvaro 2020

Personalchefen berättar att det har skett en trendändring vilket innebär att sjukfrånvaron har minskat och ligger på 7,37 på årsbasis. Sjuklönekostnaden för helåret 2019 landade på cirka 30 miljoner kronor.

§ 1 (forts)

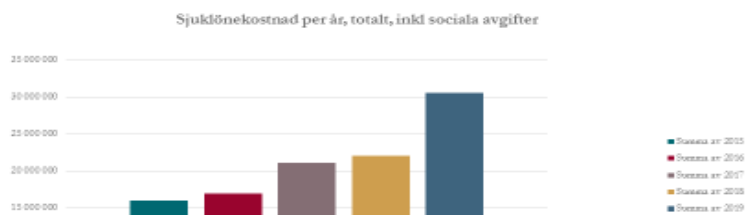
Sjukfrånvaro



PERSONALENHETEN



Sjuklönekostnad



PERSONALENHETEN



§ 1 (forts)

Under 2020 fortsätter arbetet med att minska sjukfrånvaron.
Personalenheten tar fram en åtgärdsplan med exempel på hur sjukfrånvaron kan minska.
Denna åtgärdsplan bryts ner per förvaltning.

—