
Plats och tid	Omsorgshuset s-rum 1 bv, Markusgatan 25, Avesta, måndagen den 11 mars 2024 kl 13:15 – 15.36		
Beslutande	Blerta Krenzi (S), ordförande Patrik Sundin (S) Mikael Westberg (S) Eva Lidström (S) Kurt Kvarnström (S) Laila Borger (S) Gunilla Berglund (C) Lars-Åke Carlsson (C) Johan Thomasson (M) Johannes Kotschy (M) Ulf Berg (M) Roy Uppgård (KD) Hans-Erik Bergvall (SD) Tomi Sandvik (SD) Jessica Hallerström (SD)		
Övriga närvarande	Tobias Åsell, kommundirektör Cornelia Gustafsson, sekreterare Daniel Vikström, ekonomichef Marika Lyman, administrativ chef Pernilla Eklund (C), ej tjänstgörande ledamot Pia Aronsson (V), ej tjänstgörande ledamot Ulrika Eriksson-Segerström (KD), ej tjänstgörande ledamot Sara Dahlin, utredare, § 22 Gunilla Westberg, utredare, § 22 Ann-Christine Magnusson, tf förvaltningschef, §§ 22, 33 Linda Sandberg, HR-controller, §§ 22, 33		
Justerare	Roy Uppgård (KD), ersättare Jessica Hallerström (SD)		
Justeringens plats och tid	Stadshuset onsdagen 13 mars 2024		
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	§§ 22-33
	Ordförande		
	Justerare		

ANSLAG

Sammanträde	Kommunstyrelsen		
Datum	2024-03-11		
Anslag sätts upp	2024-03-15	Anslag tas ner	2024-04-06
Protokollets förvaring	Stadshuset Cornelia Gustafsson		



ÄRENDELISTA

§ 22	Information vid kommunstyrelsens sammanträden 2024	3
§ 23	Extra ärende - Stöd till Ukrainas arbete med att säkra visenternas framtid.....	5
§ 24	Rabatt gatuvärmeavtal för 2024.....	7
§ 25	Svar på skrivelse från Kommunal Avesta	8
§ 26	Beslut om bilagan "Vägvisaren" till Avesta kommuns hållbarhetsprogram.....	11
§ 27	Avrapportering av genomförd intern kontroll inom kommunstyrelsens ansvarsområde för perioden 2023.....	13
§ 28	Intern kontrollplan kommunstyrelsen 2024	14
§ 29	Förslag till kriterier för Gröna Energifonden	15
§ 30	Begäran om avvikelser från allmänna bestämmelser § 13 mom. 5 bilaga j.....	18
§ 31	Yttrande Granskning av långsiktig finansiell planering - Avesta Vatten och Avfall AB.....	20
§ 32	Delegationsbeslut vid kommunstyrelsens sammanträden 2024.....	22
§ 33	Delgivningar vid kommunstyrelsen 2024	23

§ 22 Information vid kommunstyrelsens sammanträden 2024

Dnr KK 2024-000017000

Styrmodell för Avesta kommun

Utredarna Gunilla Westberg och Sara Dahlin informerar om det pågående arbetet med en ny styrmodell för Avesta kommun.

Aktuella styrelsefrågor

Blerta Krenzi (S), ordförande i kommunstyrelsen, informerar bland annat om nuläget för etableringen av Google, projekteringen av Kyrkbron där 4 alternativ har presenterats. Blerta Krenzi informerar även om överenskommelsen mellan kommunen och ICA för att öka tryggheten samt att öppettiderna på den offentliga toaletten har minskat till följd av skadegörelse.

Patrik Sundin (S), kommunalråd med ansvar för personalfrågor, informerar bland annat om genomförd workshop för arbetsutskottet och gruppleddare gällande arbetsmiljö, framtagandet av ett nytt personalpolitiskt program och pågående lönerevision.

Mikael Westberg (S), ordförande i bildningsstyrelsen, informerar bland annat om ansökningar till gymnasiet för höstterminen, högt tryck till yrkesprogrammen men få sökande till vård- och omsorgsprogrammet samt musiklinje på estetprogrammet. Bildnings möte med SISU Dalarna och satsningar på aktiva raster med hjälp av rastvakter på Skogsboskola samt seniorkul för 65-plus. Mikael Westberg informerar även om Verkets verksamhetsutveckling, utbyggnad av Horndalskola, prognosen för förskoleplatser i kommunen framöver och pågående satsning på skolsociala team för att nå hemmasittare i grundskolan.

Gunilla Berglund (C), ordförande i omsorgsstyrelsen, informerar bland annat om invigningen av 14 nya boendeplatser på Lindgråden, rekrytering av 6 stycken sjuksköterskor till hemsjukvården och ny medarbetarundersökning på önskemål från facken som kommer redovisas under första halvan av 2024. Gunilla Berglund informerar om pågående rekrytering av sommarvikarie samt problemet att ett flertal sökande saknar körkort vilket är ett krav, kommunen ser över olika möjligheter för att underlätta för de som läser vård- och omsorg att kunna ta körkort.



Laila Borger (S), ordförande i Avesta Vatten och Avfall AB, informerar bland annat om pågående översyn av bolagets processer och organisation för att skapa förutsättningar att arbeta strategiskt och med effektiva processer. Laila Borger informerade även på genomförd lönekartläggning och plan att se över behov och upplägg gällande bolaget fordon.

Kurt Kvarnström (S), ordförande i Gamla byn AB, informerar bland annat om de underhållsarbete och investeringar som bolaget gjort under 2023 exempelvis kopplat till värme och ventilation samt miljö- och energi. Kurt Kvarnström informerade även om det planerade underhållet för 2024, exempelvis byte av tak, renovering av Skogsgläntans kök och byte av Kopparhallens sportgolv.

§ 23 Extra ärende - Stöd till Ukrainas arbete med att säkra visenternas framtid

Dnr KK 2024-0001160

Sammanfattning

Den 24 februari 2022 inledde Ryssland en storskalig invasion av Ukraina. Attacken var ett klart brott mot FN-stadgan och är därmed olaglig. Dessutom har den ryska krigföringen resulterat i allvarliga krigsförbrytelser, tiotusentals dödsoffer och en fruktansvärd humanitär situation för civilbefolkningen. Förstörelsen av infrastrukturen och miljön i Ukraina har varit stor sedan kriget började. Ukraina har en stor industri- och energisektor med anläggningar spridda över stora delar av landet. När Ryssland intensifierar sin militära aktivitet är det ofta i anknytning till dessa som striderna rasar. Attacker i industriområden, mot oljedepåer och mot militära anläggningar förorenar på olika sätt luft, mark och vatten.

Det här får förstås stora negativa effekter på både människors hälsa, ekosystem och natur. Ukraina har en rik biodiversitet och flera viktiga naturområden. Ett exempel är området längs med Svarta havet där både kusten och havet nu förorenas i takt med att striderna intensifieras. På många håll rapporteras det också om skogsbränder, vilket ytterligare riskerar att ödelägga natur och bidra till utsläpp.

Ärendet

En grupp visenter har i flera decennier levt i Zalissiaparken nordöst om Kiev. Men efter Rysslands krig mot Ukraina har delar av parken förstörts och nu finns bara visentkor kvar. WWF Ukraina väddar nu till omvärlden om ekonomiskt stöd för att hämta två tjurar från Vinnytsia-regionen, 30 mil bort, så att djurens framtid säkras.

Stora delar av det inhägnade området i nationalparken förstördes i mars 2022 som ett resultat av den ryska militära invasionen av Ukraina. WWF Ukraina, som är hårt ansatta av kriget, ber nu om hjälp för att klara kostnader för transporter, administration, olika tillstånd och myndighetsintyg för två vuxna tjurar.

Avesta kommun har sedan Rysslands olagliga invasion av Ukraina tagit tydlig och självklar ställning för Ukraina och för demokratin. Detta gäller självklart även för Ukraina som en del av "visentfamiljen" och kommunen har sedan länge hjälpt flera länder med såväl teoretisk som praktisk kompetens. Det är i detta fall inte möjligt att skänka visenter till Ukraina eftersom det är olika raslinjer som inte går att förena.

Det pågår ett intensivt arbete i Ukraina för att säkra visenternas framtid och behovet av stöd är stort. Avesta kommun vill därför visa sitt fortsatta stöd för Ukraina genom att skänka som mest 50 000 kr för att ge ökade förutsättningar att fortsätta arbetet med att skydda miljön, naturen och djuren i ett fortsatt mycket svårt läge.

Kommunkansliets förslag till beslut

- Kommunstyrelsens avsätter som mest 50 000 kr till stöd för Ukrainas visenter. Stödet hanteras inom kommunstyrelsens ram.

Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse – Stöd till Ukrainas arbete med att säkra visenternas framtid.

Yrkande

Johan Thomasson (M), Ulf Berg (M), Gunilla Berglund (C), Hans-Erik Bergvall (SD) och Roy Uppgård (KD) yrkar bifall till kommunkansliets förslag.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsens avsätter som mest 50 000 kr till stöd för Ukrainas visenter. Stödet hanteras inom kommunstyrelsens ram.

§ 24 Rabatt gatuvärmeavtal för 2024

Dnr KK 2024-000061311

Sammanfattning

I dagsläget finns två olika typer av avtal med de fastighetsägare som finns runt gågatan gällande den gatuvärmeanläggning som idag värmer upp gatan och håller den snö- och isfri vintertid.

Den ena avtalstypen upprättades i början 1980-talet och priset i avtalet indexeras med 2/3 av KPI med utgångspunkt från juni 1983. Grundpriset i det avtalet var 34 kr per kvm, nu 2024 är priset efter indexering 90,99 kr per kvm enligt det avtalet.

Den andra avtalstypen som gäller fr o m 2013 har en ny konstruktion och där är priset 119,45 kr per kvm för 2024.

För att inte olika priser ska gälla för samma tjänst (gatuvärme), föreslås att en rabatt ges med 28,46 kr per kvm för det nya avtalet för år 2024, vilket då innebär att båda avtalen får ett pris på 90,99 kr per kvm för 2024.

Samhällsplaneringsutskottets förslag till beslut

- Rabatt om 28,46 kr per kvm för 2024 ges till de fastighetsägare som tecknat det nya avtalet för gatuvärme.

Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse - Rabatt gatuvärmeavtal för 2024
- Kommunstyrelsens samhällsplaneringsutskottet 26 februari 2024, § 15.

Kommunstyrelsens beslut

- Rabatt om 28,46 kr per kvm för 2024 ges till de fastighetsägare som tecknat det nya avtalet för gatuvärme.

§ 25 Svar på skrivelse från Kommunal Avesta

Dnr KK 2023-000355026

Sammanfattning

Kommunal inkom den 30 november med en skrivelse ställd till kommunstyrelsen. Skrivelsen tar sin utgångspunkt i utredningen Nära ledarskap inom omsorgen som presenterats för omsorgsstyrelsen. Kommunal har i samband med att utredningen presenterades yrkat/önskat en arbetsmiljökartläggning för de som arbetar på särskilt boende, inom hemtjänsten och övriga medarbetare inom LSS och socialpsykiatri. Kommunal menar vidare att de har efterfrågat en mätning eller att uppmärksamma arbetsbelastning och vårdtyngt på enheterna vid ett flertal tillfällen.

Ärendet

Vård- och omsorg har tidigare haft stora utmaningar med andel omsorgspersonal inom särskilt boende. År 2012 var omsorgspersonal/plats i boende för särskild service för äldre 0,24 på vardagar och 0,21 på helgdagar vilket var en stor skillnad i relation till övriga riket. Sedan dess har omsorgspersonal per plats i boende för särskild service för äldre succesivt ökat och år 2016 översteg bemanningen i Avesta kommun snittet i riket på helger och var i linje med medelvärdet i riket. För år 2023 är bemanningen inom särskilt boende för äldre i linje med riket på vardagar och något under riket på helger.

År 2012 fanns det budget för 104,16 heltidsarbetare inom hemtjänsten. Även inom hemtjänsten har bemanningen ökat successivt under åren och för år 2023 finns det budget för 123,47 heltidsarbetare inom hemtjänsten.

Det finns ingen jämförande personalstatistik för LSS och Socialpsykiatri då bemanningen där utgår från andra grunder, enheterna är mindre med traditionellt sett högre grundbemanning.

Kommunstyrelsen delar omsorgsförvaltningens och Kommunals bild av att brukarna inom vård- och omsorg idag är mer vårdkrävande än tidigare. I den offentliga statistiken syns detta bland annat genom att den genomsnittliga boendetiden inom särskilt boende minskar. Även inom hemtjänsten syns detta då dubbelbemanningarna har ökat.

Utöver detta är vårdtyngdsmätningen i sig en tillkommande arbetsuppgift i verksamheterna. Vid en eventuell vårdtyngdsmätning är det mycket viktigt att också titta på den samverkan som kommunen har med Region Dalarna. Den ökade vårdtyngden har flera förklaringar och en av dem är att allt fler allt sjukare personer kommer från den regiondrivna vården till den kommunala

omsorgen och hälso- och sjukvården. Dialogen med regionen behöver fortsätta gällande detta och gällande hur ökad och förbättrad samverkan skulle kunna bidra till bättre förutsättningar för såväl medarbetare som för dem som är i behov av omsorg.

Kommunstyrelsen är medveten om att omsorgsförvaltningen liksom flertalet av kommunens verksamheter har utmaningar med kompetensförsörjning för flera yrkesgrupper. Kommunstyrelsen ser positivt på utredningen om förutsättningarna för ett nära ledarskap och den bör inte ställas emot frågan om en ökad grundbemanning inom omsorgens enheter.

När det gäller arbetssituationen för enhetschefer inom omsorgsförvaltningen så saknas offentlig statistik för jämförelse med andra kommuner vad gäller antal medarbetare och stödfunktioner. Den statistik som omsorgsförvaltningen har vad gäller personalomsättning visar dock tydligt att personalomsättningen för enhetschefer vida överstiger den generella personalomsättningen inom förvaltningen båda för år 2022 och 2023 vilket indikerar att arbetssituationen för enhetscheferna inom förvaltningen är ansträngd. Kommunstyrelsen tycker att det är viktigt att alla medarbetare har rimliga förutsättningar för sina uppdrag och kommer att fortsätta att följa detta på olika sätt.

Kommunstyrelsen delar omsorgsförvaltningens bild av att en satsning på att förbättra enhetschefernas arbetssituation hänger samman med arbetssituationen på enheterna. Genom att förbättra enhetschefernas förutsättningar för ett nära ledarskap skapas även förutsättningar för ett bättre arbetsmiljöarbete på enheterna, vilket innefattar arbete med sjukfrånvaro och kompetensförsörjning.

Kommunstyrelsen är medveten om utmaningarna som omsorgsförvaltningen står inför. Särskilt tydlig är de utmaningar som följer av den demografiska utvecklingen där behovet av vård- och omsorg kommer att öka kraftigt samtidigt som befolkningen i arbetsför ålder minskar.

Avslutningsvis så vill kommunstyrelsen också lyfta fram det samverkansavtal som är framtaget av de fackliga organisationerna tillsammans med arbetsgivaren Avesta kommun. Det nya samverkansavtalet ger goda möjligheter att tillsammans ta ansvar för, och hantera de utmaningar som Avesta kommun står inför. Målet med samverkansavtalet är att uppnå verksamhetsanpassad samverkan som ger medarbetare, arbetsgivare och företrädare för arbetstagarorganisationerna delaktighet och inflytande och därmed förutsättningar att åstadkomma en väl fungerande verksamhet och en god arbetsmiljö.

Arbetsutskottets förslag till beslut

- Kommunstyrelsen godkänner svaret på skrivelsen från Kommunal.

Beredning/ behandling

- Kommunals skrivelse till kommunstyrelsen.
- Tjänsteskrivelse - Svar på skrivelse från Kommunal.
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 26 februari 2024, § 31.

Yrkanden

Hans-Erik Bergvall (SD) yrkar att avslå arbetsutskottets förslag på svar till skrivelsen från Kommunal.

Patrik Sundin (S) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag till beslut.

Propositionsordning

Ordförande Blerta Krenzi (S) ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsens beslutar i enlighet med arbetsutskottet förslag till beslut.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen godkänner svaret på skrivelsen från Kommunal.

Reservation

Hans-Erik Bergvall (SD), Tomi Sandvik (SD) och Jessica Hallerström reserverar sig mot beslutet att godkänna kommunstyrelsens svar på Kommunals skrivelse med följande motivering:

”Kommunals skrivelse har som utgångspunkt en stark oro över den utredning om ”Nära ledarskap inom omsorgen” som godkänts av omsorgsstyrelsen. Svaret innehåller enligt vår tolkning en uteslutande positiv inställning till de slutsatser som görs i utredningen om hur de uppenbara problem omsorgen dras med ska lösas. Sverigedemokraterna Avesta anser inte att man i svaret berört andra möjliga förklaringar och åtgärder tillräckligt, utan ensidigt låst sig för utredningens förklaringsmodell, och kan därmed inte ansluta oss till det svar som formulerats och godkänts

§ 26 Beslut om bilagan "Vägvisaren" till Avesta kommuns hållbarhetsprogram

Dnr KK 2021-000075409

Sammanfattning

Avesta kommun har sedan 2020 ett hållbarhetsprogram som innehåller en långsiktig vision för ett framtida hållbart Avesta, fyra övergripande målområden och övergripande arbetsmetoder för hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsprogrammet är giltigt till och med år 2030 och kompletteras med bilagor med kortare giltighetstid.

Den första bilagan arbetades fram 2021 och är giltig till och med 2023. I denna konkretiseras de övergripande målområdena med åtta delmål, två för varje målområde. I samband med framtagandet av bilagan arbetades också en utbildning fram som liksom bilagan fick namnet Vägvisaren. Instruktionen har varit att alla anställda ska genomföra utbildningen på sina respektive arbetsplatser tillsammans med sina kollegor och sin närmsta chef. Syftet har varit att föra ut kunskapen om de åtta delmålen, och att ge utrymme för kollegor att diskutera vilka möjligheter som finns att integrera hållbarhetsarbetet i det övriga ordinarie dagliga arbetet i verksamheterna.

Efter att utbildningen nu genomförts finns behov av att gå igenom vilka effekter bilagan och utbildningen Vägvisare fått, vad som har fungerat väl och vilka utmaningar som kvarstår. Vi behöver även förstå om de åtta delmålen fortfarande är den lämpligaste inriktningen inom respektive målområde, eller om delmålen behöver justeras. Kommunkansliet kan genomföra en genomlysning av vilka effekter hållbarhetsprogrammet och bilagan Vägvisaren hittills fått och föreslå lämpliga justeringar av dokumenten.

Utöver det arbete som enheterna gjort och planerar, för att uppfylla delmålen, kan det krävas övergripande åtgärder för hela kommunens verksamhet, eller särskilda insatser inom vissa områden. För varje målområde i hållbarhetsprogrammet finns en arbetsgrupp. Dessa arbetsgrupper kan skriva åtgärdsprogram med de övergripande eller specifika åtgärder som krävs för att nå målen. Med tydliga åtgärdsprogram blir möjligt att beskriva de resurser som krävs inom respektive organisation. Detta kan ske inom ramen för budgetprocessen inför 2025.

Arbetsutskottets förslag till beslut

- Att bilagan Vägvisaren till Avesta kommuns hållbarhetsprogram fortsätter att gälla under 2024.
- Att enheten för kvalitét och utveckling får i uppdrag att under våren 2024 göra en genomlysning av hållbarhetsarbetets styrdokument,

genomförandet och effekten under åren 2020 – 2023 samt föreslå lämpliga justeringar.

- Att arbetsgrupperna för kommunens övergripande hållbarhetsmål får i uppdrag att under våren 2024 ta fram åtgärdsprogram som säkerställer en utveckling i riktning mot målen.

Beredning/ behandling

- Tjänsteskrivelse - Bilagan ”Vägvisaren” till Avesta kommuns hållbarhetsprogram.
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 26 februari 2024, § 32.

Kommunstyrelsens beslut

- Att bilagan Vägvisaren till Avesta kommuns hållbarhetsprogram fortsätter att gälla under 2024.
- Att enheten för kvalité och utveckling får i uppdrag att under våren 2024 göra en genomlysning av hållbarhetsarbetets styrdokument, genomförandet och effekten under åren 2020 – 2023 samt föreslå lämpliga justeringar.
- Att arbetsgrupperna för kommunens övergripande hållbarhetsmål får i uppdrag att under våren 2024 ta fram åtgärdsprogram som säkerställer en utveckling i riktning mot målen.

§ 27 Avrapportering av genomförd intern kontroll inom kommunstyrelsens ansvarsområde för perioden 2023

Dnr KK 2023-000051042

Sammanfattning

Intern kontroll enligt kommunstyrelsens internkontrollplan 2023 har genomförts. Kontrollen har genomförts av i internkontrollplanen antagna kontrollmetoder och utsedda personer.

Arbetsutskottets förslag till beslut

- Avrapportering av intern kontrollplan för kommunstyrelsens ansvarsområde för år 2023 godkänns.

Beredning/ behandling

- Missiv samt rapport innehållande avrapportering av genomförd intern kontroll inom kommunstyrelsens ansvarsområde för perioden 2023.
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 26 februari 2024, § 33.

Yrkande

Ulf Berg (M) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag till beslut.

Kommunstyrelsens beslut

- Avrapportering av intern kontrollplan för kommunstyrelsens ansvarsområde för år 2023 godkänns.

§ 28 Intern kontrollplan kommunstyrelsen 2024

Dnr KK 2024-000066042

Sammanfattning

Intern kontrollplan för kommunstyrelsen 2024 har tagits fram och ska antas av kommunstyrelsen.

Kontrollen innefattar följande:

- Behörighet systemadministration (masterdata)
- Intern och extern representation
- Köptrohet
- Användande av kommunens bilar för privat bruk
- Certifikat Heta Arbeten
- LAS-rutin
- Anställdas bisysslor

Arbetsutskottets förslag till beslut

- Intern kontrollplan för kommunstyrelsen för året 2024 antas.

Beredning/ behandling

- Missiv samt intern kontrollplan kommunstyrelsen 2024.
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 26 februari 2024, § 34.

Yrkande

Ulf Berg (M) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag till beslut.

Kommunstyrelsens beslut

- Intern kontrollplan för kommunstyrelsen för året 2024 antas.

§ 29 Förslag till kriterier för Gröna Energifonden

Dnr KK 2024-0000840

Sammanfattning

Ärendet behandlar kriterier för Gröna Energifonden (ID 60029) ID 14161.

Syfte:

Avesta kommun vill bidra i arbetet med en hållbar, grön omställning, genom att erbjuda lokalägande föreningar och ideella organisationer i hela kommunen, stöd och ekonomisk hjälp i arbetet med att bli mer klimatsmarta. Det sker genom effektivisering av värmesystem och energiförbrukning på ett energisnålt och fossilfritt sätt.

Vem kan söka?

Bidrag kan sökas av Avesta kommuns lokalägande föreningar och ideella organisationer som tillhandahåller allmänna samlingslokaler tillika mötesplatser.

Vad kan man söka pengar till?

Bidrag kan sökas till investeringar som innebär effektivisering av värmesystem och energiförbrukning i byggnad som ägs av föreningen/organisationen. Det kan exempelvis innebära investering i solceller, värmepumpar, bergvärme, anslutning till el och andra värmekällor som minskar användningen av fossila bränslen. I arbetet kan också ingå isolering av byggnad – exempelvis tak och väggar – och byte av fönster.

Bidraget utgör enbart ett förskott. Bidrag kan inte sökas i efterhand.

Bidraget kan inte kombineras med andra kommunala bidrag eller anslag som avser energieffektiviseringar i lokal som ägs av ideell förening/organisation.

Bidrag kan inte sökas för löpande drift, eller för köp av fastighet.

Hur ansöker man?

Ansökan till Avesta kommuns bygderåd ska ske i en av kommunen utformad digital blankett, som tillhandahålls på kommunens webbsida, www.avesta.se, där det tydligt anges vem som söker, med tillhörande uppgifter om organisationsnummer, bank-giro nummer och mejladress.

I ansökan ska investeringsprojektets syfte och utformning beskrivas med en tydlig beskrivning om vad man avser att investera i, samt innehålla en ekonomisk redogörelse över beräknade kostnader och effektivisering där det framgår vad man förväntar sig uppnå energimässigt med investeringen.

Vem beslutar om pengarna?

Bidragsansökningarna hanteras av Avesta kommuns landsbygdsråd; Folkare Landsbygdsforum. De har därmed mandat att ta emot, bedöma och besluta om ansökningarna till Gröna energifonden

Aktiviteter/investeringen kan vara högre än det maximala bidrag som fonden kan betala ut.

När betalas pengarna ut?

Beredning av ansökan sker två gånger per år, med ansökningsstopp 15 april och 15 september, varefter ansökningarna ska behandlas senast sista maj och sista november.

Hur mycket pengar kan betalas ut?

Max-taket för en ansökan ur Gröna Energifonden är 75 000 kronor. Bygderådet förbehåller sig rätten att begränsa begärt anslag.

Hur redovisas bidraget?

Efter erhållet bidrag har den lokalägande föreningen /organisationen nio månader på sig att genomföra investeringen. Information och uppföljning av projektet sker till Avesta kommuns bygderåd var tredje månad. Slutredovisningen ska ske inom tre månader efter att investeringen är klar, med kvitton som täcker bidragsbeloppet samt redogörelse av föreningens egna insatser. I redovisningen ska också ingå en redogörelse för utfallet av investeringen, läs energieffektiviseringen i effekt och kronor.

Om inte hela bidragsbeloppet utnyttjas, ska resterande delar återbetalas till fonden.

Övrigt:

Ansökningarna skickas till tillvaxt@avesta.se och diarieförs. Även beslut och slutrapporter diarieförs på samma sätt som Folkare Landsbygdsforums ansökningar. Hanteringen och kommunikationen med sökande parter och bygderådet kan ske digitalt.

Arbetsutskottets förslag till beslut

- Föreslagna kriterier för Gröna Energifonden fastställs.
- Avesta kommuns Bygderåd tillika Folkare Landsbygdsforum får i uppgift att behandla samt bifalla eller avslå ansökningar.

- Utbetalning av medel sker i enlighet med bygderådets önskemål och på delegation av utsedd tjänsteperson.
- För 2024 års medel gäller ansökningstiderna 31 maj och 15 september.

Beredning/ behandling

- Kommunstyrelsens arbetsutskott 26 februari 2024, § 35.
- Tjänsteskrivelse - Förslag till kriterier för Gröna Energifonden, reviderad 27 februari 2024.

Yrkande

Blerta Krenzi (S), med instämmande av Ulf Berg (M) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag med följande ändringar i att-sats 2 och 3.

- Avesta kommuns Bygderåd tillika Folkare Landsbygdsforum får i uppdrag att behandla och fatta beslut om ansökningarna till Gröna Energifonden.
- Utbetalning av medel sker i enlighet med bygderådets beslut.

Propositionsordning

Ordförande Blerta Krenzi (S) frågar om kommunstyrelsen kan besluta i enlighet med yrkandet och finner att så sker.

Kommunstyrelsens beslut

- Föreslagna kriterier för Gröna Energifonden fastställs.
- Avesta kommuns Bygderåd tillika Folkare Landsbygdsforum får i uppdrag att behandla och fatta beslut om ansökningarna till Gröna Energifonden.
- Utbetalning av medel sker i enlighet med bygderådets beslut.
- För 2024 års medel gäller ansökningstiderna 31 maj och 15 september.

§ 30 Begäran om avvikelse från allmänna bestämmelser § 13 mom. 5 bilaga j

Dnr KK 2024-00003202

Sammanfattning

I Allmänna bestämmelser (AB) anges att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars dygnsvila under varje period om 24 timmar samt under vilka förutsättningar det är möjligt att göra undantag från reglerna om dygnsvila, både vad avser planerad arbetstidsförläggning och vid oförutsedd händelse. Vidare anges att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar.

Avvikelsen innebär att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour enligt AB § 13 mom. 5 eller motsvarande bestämmelse i bilaga till AB kan överstiga 20 timmar. Den sammanlagda arbetstiden får dock som högst uppgå till 24 timmar.

Avvikelse kan beviljas endas då inga andra rimliga åtgärder står till buds, det vill säga när det är nödvändigt att förlägga arbete i kombination med jour längre än 20 timmar för att verksamheten ska kunna upprätthållas. Det kan till exempel handla om enstaka verksamheter i glesbygd och/eller då tillgången på viss specifik kompetens är begränsad och kräver sådan förläggning.

Ett beslut om avvikelse gäller under begränsad tid, dock som längst 12 månader i taget.

Arbetsgivaren är skyldig att uttömma alla möjligheter att bemanna verksamheten i enlighet med reglerna i AB eller aktuell bilaga innan avvikelse kan ges.

Förvaltningens begäran gäller endast för ett personligt ärende akt [REDACTED] och inkluderar alla personal som gör sitt pass i ärendet. Anledningen till begäran är att det är svårt att rekrytera rätt kompetens då ärendet kräver specifik kompetens utifrån brukarens behov, för personalens arbetsmiljö samt att det krävs körkort och egen bil för att ta sig till arbetsplatsen.

Ärendet var fram till 2020 bemannat med två turer varje dygn, vilket medförde stor bemanningssvårighet och högre sjukfrånvaro. Förvaltningen har under många år arbetat med åtgärder för att förbättra arbetsmiljön och hitta vägar för att underlätta i kompetensförsörjningen.

Arbetsgruppen ska under hösten återgå till kortare arbetspass för att säkerställa att den möjlighet inte är möjlig.

Omsorgsstyrelsen föreslår kommunstyrelsen att besluta om avvikelse under 12 månader från och med att beslut fattas.

Arbetsutskottets förslag till beslut

- Kommunstyrelsens arbetsutskott överlåter ärendet till kommunstyrelsen utan förslag till beslut.

Beredning/ behandling

- Omsorgsstyrelsen 20 februari 2024, § 22.
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 26 februari 2024, § 36.

Yrkande

Ulf Berg (M) och Gunilla Berglund (C) yrkar bifall till omsorgsstyrelsens förslag till beslut.

Propositionsordning

- Ordförande Blerta Krenzi (S) frågar om kommunstyrelsen kan besluta i enlighet med yrkandet och finner att så sker.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar om avvikelser under 12 månader från och med att beslut fattas.

§ 31 Yttrande Granskning av långsiktig finansiell planering - Avesta Vatten och Avfall AB

Dnr KK 2023-000203007

Sammanfattning

TF VD Lennart Karlsson redogör för yttrande över revisionsrapporten.

Avesta Vatten vill lämna följande yttrande över revisionsrapporten ”Granskning av långsiktig finansiell planering – Avesta Vatten och Avfall AB”

Av rapporten framgår att man anser att Avesta Vatten och Avfall AB:s långsiktiga finansiella planering delvis är ändamålsenlig.

I rapporten rekommenderas att:

- Säkerställa en ändamålsenlig planering av finansiering av kommande investerings- och förnyelsebehov.
- Initiera en dialog med ägaren angående finansiering av förnyelse- och underhållsbehov.
- Fördjupa arbetet med långsiktiga finansiella prognoser, till exempel avseende räntekostnader och kassaflöde.

Vi anser att:

I enlighet med ägardirektivet har vi en ägardialog två gånger per år, i mars och september. Under punkten ekonomi och underhåll redovisar Avesta Vatten och Avfall det ekonomiska läget samt genomförda och planerade investeringar och underhållsaktiviteter.

I enlighet med ägardirektivet sker Avesta Vatten och Avfalls finansiering av Avesta Kommuns internbank med en riskpremie och avgifter enligt beslut av kommunfullmäktige.

Vi agerar inom de ramar som fullmäktige årligen fastställer vid översyn av limitnivåer för internbankens verksamhet. Detta genom en regelbunden dialog med kommunens finansieringsansvarige.

Avesta Vatten och Avfall har, i enlighet med rekommendationerna, fördjupat arbetet med långsiktiga finansiella prognoser. Ett möte är inplanerat till sen höst 2023, där VD, ekonomichef och stabschef från Avesta Vatten och Avfall kommer att träffa kommunens ekonomichef och finansieringsansvarige.

Arbetsutskottets förslag till beslut

- Avesta Vatten och Avfall AB yttrande antas



Kommunstyrelsens beslut

- Avesta Vatten och Avfall AB yttrande antas.

§ 32 Delegationsbeslut vid kommunstyrelsens sammanträden 2024

Dnr KK 2024-000035002

Sammanfattning

- Dnr KK 2024-000097
01.24 Redovisning av delegationsbeslut resultatenhetschef Teknisk service 2024.
- Dnr KK 2024-000088
Redovisning av delegationsbeslut 27 november 2023 till 27 februari 2024 angående servitutsavtal, köpekontrakt, fastighetsreglering, lägenhetsarrende, skötselavtal, nyttjanderättsavtal, jakträttsavtal med mera.
- Dnr KK 2024-000022
01.24 Redovisning delegationsbeslut Trafikingenjör 2024.
- Dnr KK 2024-000023
01.24 Redovisning av delegationsbeslut bilpoolssamordnare 2024.

§ 33 Delgivningar vid kommunstyrelsen 2024

Dnr 2024-000016006

Sammanfattning

- Dnr KK 2024-000038
Koncernledningsgruppens anteckningar 2024-01-11.
- Information: Ny överenskommelse för kommunernas arbete med krisberedskap och civilt försvar, MSB.
- Meddelande från SKRs styrelse - Rekommendation gällande undertecknande av CEMR-deklarationen, SKR.
- Meddelande från SKRs styrelse - Förnyad rekommendation till kommunerna om gemensam finansiering av stöd för en kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård, SKR.
- Meddelande från SKR:s styrelse – Överenskommelse om Omställning till en långsiktigt hållbar socialtjänst – 2024, SKR
- Protokoll, Södra Dalarnas Samordningsförbund 29 november 2023.
- Dnr KK 2024-000040
Revidering styrelseplan Bildningsstyrelsen 2024-2026.
- Dnr KK 2024-000042
Nytt dataskyddsombud för valnämnden.
- Dnr KK 2024-000094
Internkontroll 2023 och intern kontrollplan 2024 för omsorgsstyrelsen, 20 februari 2022, § 19.
- Dnr KK 2024-000093
Protokoll styrgruppsmöte e-arkiv 15 februari 2024 inkl handlingar.
- Dnr KK 2024-000092
Revidering av reglemente för sjukresor, 19 februari 2024, § 12, Regionfullmäktige, Region Dalarna.
- Dnr KK 2024-000098
Kollektivtrafikkrapport 2023, 22 februari 2024, § 11, Kollektivtrafiknämnden.
- Protokoll, Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund 22 februari 2024.