



Omsorgsstyrelsen

2024-01-16

<b>Plats och tid</b>	Omsorgsförvaltningen, kl.14:00 - 16:35
<b>Beslutande</b>	Gunilla Berglund (C), ordförande Patrik Sundin (S) Lilian Haas (S) Solveig Hagelin (S), ersättare för Hans Danielsen (S) Maija Lyresten (S) Kirsti Persson (S), § 1-4 Göran Wadström (S), ersättare för Kirsti Persson (S) § 5-10 Lene Kristjansen Edström (S) Aram Abed (S) Madeleine Ingmarstedt (M) Rolf Rickmo (M) Tina Holmberg (M) Ulrika Eriksson-Segerström (KD) Margareta Lindgren (SD) Margareta Rickmo Lindfors (SD) Sven-Erik Lönnberg (SD)
<b>Övriga deltagande</b>	Göran Wadström (S), ersättare § 1-4 Monika Strand (M), ersättare Carina Johansson, förvaltningschef Ann-Christine Magnusson, socialchef Elvira Sverkersson, vård- och omsorgschef Mia Lindmark, förvaltningsekonom § 1-3,6 Linn Westerdahl, enhetschef § 3 Emma Sundin, sjuksköterska § 3 Åsa Lantz, sekreterare
<b>Utses att justera</b>	Tina Holmberg (M) med Ulrika Eriksson-Segerström (SD) som ersättare
<b>Justeringens plats och tid</b>	Omsorgsförvaltningen torsdag 18 januari 2024 kl. 13:00

<b>Underskrifter</b>		<b>Paragrafer</b>
<b>Sekreterare</b>	_____	1 - 10
<b>Ordförande</b>	_____	
<b>Justerande</b>	_____	

### ANSLAG

<b>Sammanträde</b>	Omsorgsstyrelsen		
<b>Datum</b>	2024-01-16		
<b>Anslag sätts upp</b>	2024-01-19	<b>Anslag tas ner</b>	2024-02-10
<b>Protokollets förvaring</b>	Omsorgsförvaltningens kansli		
		_____	Åsa Lantz

Omsorgsstyrelsen

2024-01-16

**ÄRENDELISTA**

§ 1	Information – Fyllnadsval till omsorgsstyrelsen	3
§ 2	Fyllnadsval i arbetsutskott efter Sofie Wiklund (M) t o m 2026	4
§ 3	Rapport från verksamheten	5
§ 4	Rapport från kontaktperson	6
§ 5	Vården och omsorgen i utveckling	7
§ 6	Begäran om dispens från allmänna bestämmelser § 13 mom. 5 bilaga j	8
§ 7	Beslut om nytt dataskyddsbud	10
§ 8	Resultat brukarundersökning äldreomsorg	11
§ 9	Anmälan om delegationsbeslut	12
§ 10	Initiativärende till omsorgsstyrelsen	13

## § 1 Information – Fyllnadsväl till omsorgsstyrelsen

Kommunfullmäktige genomförde fyllnadsväl efter Sofie Wiklund (M) den 18 december 2023. Tina Holmberg (M) valdes till ledamot i omsorgsstyrelsen för återstående mandatperiod och Katarina Andersson (M) valdes till ersättare i omsorgsstyrelsen för återstående mandatperiod.

—

## § 2 Fyllnadsval i arbetsutskott efter Sofie Wiklund (M) t o m 2026

### *Beslut*

- Tina Holmberg (M) väljs till ersättare i omsorgsstyrelsens arbetsutskott efter Sofie Wiklund (M) t o m 2026.
-

## § 3 Rapport från verksamheten

### Enhetsbesök Sjuksköterskeenheten

Linn Westerdahl, enhetschef, och Emma Sundin, sjuksköterska, informerar om verksamheten som består av 35,27 årsarbetare.

### Information om Yrkesresan

Avesta kommun deltar i Yrkesresan som är en strukturerad introduktion och kontinuerlig kompetensutveckling för medarbetare och chefer inom socialtjänsten. Yrkesresan är också en del i den nationella kunskapsstyrningen inom socialtjänsten.

Yrkesresan syftar bland annat till att ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånare samt att stärka kompetens och yrkesstolthet bland socialtjänstens medarbetare

### Återkoppling styrelseplan

Omsorgsstyrelsen godkände styrelseplanen den 21 november 2023. Förvaltningen återkommer vid dagens möte med information om den detaljbudget som tagits därefter.

### *Beslut*

- Informationen läggs till handlingarna.

—

Omsorgsstyrelsen

2024-01-16

---

## § 4 Rapport från kontaktperson

Patrik Sundin (S) rapporterar från besök på Barn- och familjeenheten.

—

## § 5 Vården och omsorgen i utveckling

OS 2022-000025 730

Förvaltningen informerar om vad som pågår i samverkan vad gäller schemalaggnings och schemaläggningsmodeller. En enkät kommer att gå ut till samtliga medarbetare som berörs med frågor om vilken schemamodell som föredras och hur samplaneringsområdena ska vara upplagda.

*Beslut*

- Redovisningen läggs till handlingarna.
- 
-

## § 6 Begäran om dispens från allmänna bestämmelser § 13 mom. 5 bilaga j

I Allmänna bestämmelser (AB) anges att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars dygnsvila under varje period om 24 timmar samt under vilka förutsättningar det är möjligt att göra undantag från reglerna om dygnsvila, både vad avser planerad arbetstidsförläggning och vid oförutsedd händelse. Vidare anges att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar.

Dispensen innebär att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour enligt AB § 13 mom. 5 eller motsvarande bestämmelse i bilaga till AB kan överstiga 20 timmar. Den sammanlagda arbetstiden får dock som högst uppgå till 24 timmar.

Dispens kan beviljas endast då inga andra rimliga åtgärder står till buds, det vill säga när det är nödvändigt att förlägga arbete i kombination med jour längre än 20 timmar för att verksamheten ska kunna upprätthållas. Det kan till exempel handla om enstaka verksamheter i glesbygd och/eller då tillgången på viss specifik kompetens är begränsad och kräver sådan förläggning.

Ett beslut om dispens gäller under begränsad tid, dock som längst 12 månader i taget.

Arbetsgivaren är skyldig att uttömma alla möjligheter att bemanna verksamheten i enlighet med reglerna i AB eller aktuell bilaga innan dispens kan ges.

Förvaltningens begäran gäller endast för ett personligt ärende akt XXXXX och inkluderar alla personal som gör sitt pass i ärendet. Anledningen till begäran är att det är svårt att rekrytera rätt kompetens då ärendet kräver specifik kompetens utifrån brukarens behov, för personalens arbetsmiljö samt att det krävs körkort och egen bil för att ta sig till arbetsplatsen.

Ärendet var fram till 2020 bemannat med två turer varje dygn, vilket medförde stor bemanningssvårighet och högre sjukfrånvaro. Förvaltningen har under många år arbetat med åtgärder för att förbättra arbetsmiljön och hitta vägar för att underlätta i kompetensförsörjningen.

### *Beredning*

- Förvaltningens skrivelse 12 januari 2024.

Omsorgsstyrelsen

2024-01-16

---

## § 6 (forts.)

*Beslut*

- Förvaltningens begäran om dispens under 12 månader från och med att beslut fattas godkänns.
- 
- 

---

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL  
Kommunsstyrelsen  
Förvaltningschef  
Socialchef

UTDRAGSBESTYRKANDE

## § 7 Beslut om nytt dataskyddsbud

OS 2024-000004 055

### Ärendet

Enligt den europeiska dataskyddsförordningen (GDPR) är varje myndighet skyldig att utse ett dataskyddsbud, vilket är ett personbundet uppdrag. Sedan 1 december 2020 har Johan Dibb, Qbase, haft uppdraget som dataskyddsbud. Kommunkansliet har under 2023 gjort en upphandling av nytt dataskyddsbud och upphandlingen resulterade i att JP Infonet kommer vara Avesta kommuns nya dataskyddsbud.

Personuppgiftsansvariga styrelser i Avesta kommun: bildningsstyrelsen, omsorgsstyrelsen, Västmanland-Dalarna miljö- och byggnadsnämnd, Avesta Vatten och Avfall AB, Gamla Byn AB och valnämnden ska därför snarast möjligt fatta beslut i ärendet. Kommunstyrelsen bör även fatta beslut gällande revisionens verksamhet i kommunen.

### Beredning

- Förvaltningens skrivelse 15 januari 2024.

### Beslut

- JP Infonet AB utses till dataskyddsbud för omsorgsstyrelsen, med Laura Gashi som kontaktperson.
- Förvaltningschef ges rätt att utse ny kontaktperson.

—

Omsorgsstyrelsen

2024-01-16

---

## § 8 Resultat brukarundersökning äldreomsorg

Förvaltningen presenterar resultatet från brukarundersökningen ”Vad tycker de äldre om äldreomsorgen? 2023” vad gäller särskilt boende och hemtjänst.

*Beslut*

- Redovisningen läggs till handlingarna.
- 
-

Omsorgsstyrelsen

2024-01-16

---

## § 9 Anmälan om delegationsbeslut

- Omsorgsstyrelsens arbetsutskott 2024-01-02.

—

## § 10 Initiativärende till omsorgsstyrelsen

OS 2024-000006 700

Vid mötets början lämnar Moderaterna in ett nämndinitiativ:

”Läget inom omsorgen den senaste tiden kan beskrivas som något turbulent. Det finns enligt vår uppfattning också olika syn på det verkliga tillståndet. Personal och ledning beskriver inte tillståndet på ett enigt sätt. Moderaterna i Avesta och vi moderater i Omsorgsstyrelsen har haft dialog med både personal och de kunder som är mottagare av omsorgstjänster för att försöka bilda oss en egen uppfattning. Vår slutsats är att det inte med någon exakthet kan sägas vem som har rätt beskrivning. Kanske ingen, men vår slutsats är att vi kan bli bättre.

De som beskriver omsorgen uppger att det ibland kan bero på vem som utför tjänsten som avgör kvalitén på det utförda arbetet. För ofta lyfts språket fram som en orsak att det kan bli missförstånd. Det är naturligtvis inte acceptabelt och måste åtgärdas genom att säkerställa att de som anställs klarar det svenska språket på ett fullgott sätt. Vi ser också behovet av våra invandrare för att ha tillräckligt med resurser.

Det finns naturligtvis en övrig mängd detaljer i arbetet som inte får gå fel. Medicineringen är en sådan del. Undvika trygghetsrisker och mycket annat. Vi har idag många goda föredömen som arbetar inom vår omsorg. Vi får många vittnesmål på detta vid våra dialoger.

Med anledning av ovanstående föreslår vi att Avesta kommun gör en utbildningsinsats som vi valt att kalla ett undersköterskelyft. Först skall en noggrann analys göras tillsammans med berörd personal och det ska i denna analysfas vara dialog mellan Avesta kommun som Arbetsgivare och kommunal. När analysen är klar så ska ett kompetensutvecklingsprogram startas för att höja kvalitén i omsorgen. Vi är övertygade om personalen känner delaktighet och får ökade kunskaper så kommer även arbetsmiljön förbättras. Vi ser också att personal som kompetensutvecklar sig också får en löneutveckling med hänsyn till en ökad kompetens som ger lite fler dagar med guldglans hos våra kunder som kan vara i livets slutskede. ”Man ska leva tills man dör.”

Vi moderater föreslår

Att ett undersköterskelyft startas enligt ovan”

Omsorgsstyrelsen

2024-01-16

---

## § 10 (forts.)

*Beslut*

- Initiativärendet läggs till protokollet för vidare hantering.
- \_\_\_\_\_

---

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL  
Förvaltningschef  
Resultatenhetschefer  
Beredning

UTDRAGSBESTYRKANDE