



Omsorgsstyrelsen

2024-04-16

<b>Plats och tid</b>	Omsorgsförvaltningen, kl. 14:00 - 16:50
<b>Beslutande</b>	Patrik Sundin (S), ordförande Kerstin Kalin (C), ersättare för Gunilla Berglund (C) Lilian Haas (S) Lars-Olov Eriksson (S) ersättare för Hans Danielsen (S) Anders Vestman (S), ersättare för Maija Lyresten (S) Solveig Hagelin (S), ersättare för Kirsti Persson (S) Lene Kristjansen Edström (S) Aram Abed (S) Madeleine Ingmarstedt (M) Rolf Rickmo (M) § 41-51, 53-54 Pia Aronsson (V), ersättare för Rolf Rickmo (M) § 52 Tina Holmberg (M) Ulrika Eriksson-Segerström (KD) Margareta Lindgren (SD) Margareta Rickmo Lindfors (SD) Sven-Erik Lönnberg (SD)
<b>Övriga deltagande</b>	Pia Aronsson (V), ersättare § 41-51, 53-54 Ann-Christine Magnusson, tf förvaltningschef Elvira Sverkersson, vård- och omsorgschef § 41-51 Mia Lindmark, förvaltningsekonom, § 41-51 Monica Burman, revisor § 41-51, 53-54 Mohammad Arbabi, enhetschef § 41 Ann-Marie Färnström, språkstödare § 41 Linda Valjebeck, undersköterska § 41 Anders Lyhed, budget- och skuldrådgivare § 45-47 Gunilla Westberg, utredare, § 48-51 Jimmy Stenberg, enhetschef § 50 Veronica Bengts, alkoholhandläggare § 52 Åsa Lantz, sekreterare
<b>Utses att justera Justeringens plats och tid</b>	Madeleine Ingmarstedt (M) med Tina Holmberg (M) som ersättare Omsorgsförvaltningen torsdag 18 april 2024 kl. 11:30

<b>Underskrifter</b>		<b>Paragrafer</b>
<b>Sekreterare</b>	_____	41 - 54
<b>Ordförande</b>	_____	
<b>Justerande</b>	_____	

### ANSLAG

<b>Sammanträde</b>	Omsorgsstyrelsen		
<b>Datum</b>	2024-04-16		
<b>Anslag sätts upp</b>	2024-04-19	<b>Anslag tas ner</b>	2024-05-11
<b>Protokollets förvaring</b>	Omsorgsförvaltningens kansli		
			Åsa Lantz

Omsorgsstyrelsen

2024-04-16

**ÄRENDELISTA**

§ 41	Rapport från verksamheten	3
§ 42	Rapport från kontaktperson	4
§ 43	Ekonomisk delårsrapport	5
§ 44	Vården och omsorgen i utveckling	6
§ 45	Verksamhetsberättelse 2023 för budget- och skuldrådgivningen	7
§ 46	Verksamhetsberättelse 2023 för konsumentvägledningen	8
§ 47	Riktlinjer för budget- och skuldrådgivning	9
§ 48	Ny taxa hemservice +69	10
§ 49	Initiativärende till omsorgsstyrelsen från (M)	12
§ 50	Förslag om SSPF – sammanhållet stöd för unga	15
§ 51	Medborgarförslag – Friskvård för personer inskrivna i kommunal daglig sysselsättning	17
§ 52	Serveringstillstånd – Västanhede bistro AB	21
§ 53	Begäran om avvikelse från allmänna bestämmelser § 13 mom. 5 bilaga J	22
§ 54	Anmälan om delegationsbeslut	24

## § 41 Rapport från verksamheten

### Enhetsbesök Skogsglántan 1

Enhetschef och medarbetare informerar om verksamheten på det särskilda boendet. De beskriver arbetet med aktiviteter för de boende, personalens ansvarsfördelning och planering utifrån de boendes behov och uppgifter som ingår för en kontaktperson. Vidare beskriver de hur man arbetar med resultaten från brukarenkäten 2023 och de utmaningar de ser i framtiden, bland annat vad gäller behovet av undersköterskor.

#### *Beslut*

- Redovisningen läggs till handlingarna.

## § 42            Rapport från kontaktperson

Arbetsutskottet rapporterar från verksamhetsbesök på Bemanningenheten.

*Beslut*

- Rapporten läggs till handlingarna

—

Omsorgsstyrelsen

2024-04-16

---

## § 43 Ekonomisk delårsrapport

OS 2024-000036 042

Delårsrapport till och med mars 2024 med årsprognos och målavstämning för omsorgsstyrelsens verksamhetsområde föredras.

Resultatet visar överskott för socialtjänst med 2 369 000:- och underskott för vård och omsorg med 3 871 000:-. Ackumulerat underskottet 1 502 000:-.

Årsprognos: - 10 000 000:-.

*Beslut*

- Delårsrapporten godkänns.

  

---

Omsorgsstyrelsen

2024-04-16

## § 44 Vården och omsorgen i utveckling

OS 2022-000025 730

Förvaltningen informerar om att enkäten gällande schema är ute för besvarande. Det pågår även en utredning om hur samplaneringsområdena ska se ut.

*Beslut*

- Redovisningen läggs till handlingarna.

---

## § 45 Verksamhetsberättelse 2023 för budget- och skuldrådgivningen

OS 2024-000031 709

Förvaltningen redovisar verksamhetsberättelse 2023 för budget- och skuldrådgivningen.

### *Beredning*

- Förvaltningens skrivelse Verksamhetsberättelse för budget- och skuldrådgivningen i Avesta kommun 2023, februari 2024.
- Omsorgsstyrelsens arbetsutskott 2 april 2024.

### *Beslut*

- Verksamhetsberättelsen läggs till handlingarna.

—

## § 46 Verksamhetsberättelse 2023 för konsumentvägledningen

OS 2024-000032 709

Förvaltningen redovisar verksamhetsberättelse 2023 för konsumentvägledningen.

### *Beredning*

- Förvaltningens skrivelse Verksamhetsberättelse för konsumentvägledningen 2023, februari 2024.
- Omsorgsstyrelsens arbetsutskott 2 april 2024.

### *Beslut*

- Verksamhetsberättelsen läggs till handlingarna.

—

## § 47 Riktlinjer för budget- och skuldrådgivning

OS 2024-000033 709

Avesta kommun har idag ingen fastslagen riktlinje för budget- och skuldrådgivningen. Syftet med dessa riktlinjer är att ge stöd i att utföra det praktiska arbetet och att tolka lagstiftningen kring budget- och skuldrådgivning. Budget- och skuldrådgivningen är en obligatorisk verksamhet för kommunen och regleras i 5 kap. 12 § socialtjänstlagen (SoL).

Budget- och skuldrådgivningens främsta uppgift är att genom olika former av ekonomisk rådgivning bidra till att förebygga skuldproblem och hjälpa skuldsatta personer att finna en lösning på sin situation. Stödet som ges ska ha till syfte att hjälpa rådsökande att kunna klara sin ekonomiska situation på egen hand, så kallad hjälp till självhjälp.

### *Beredning*

- Förvaltningens skrivelse tillsammans med Riktlinjer för budget- och skuldrådgivning.
- Omsorgsstyrelsens arbetsutskott 2 april 2024.

### *Beslut*

- Riktlinjer för budget- och skuldrådgivning godkänns.

—

## § 48 Ny taxa hemservice +69

OS 2024-000037 709

AME-Service tillhandahåller servicetjänster till personer över 69 år. Tjänster som snöskottning, trädgårdsarbete och övrig hemservice (byte av gardiner, glödlampor m.m.) kan beställas direkt av AME-Service utan bistånd. Taxan för servicetjänsterna är, från och med 2024-01-01, 250 kronor/timme, efter första timmen debiteras varje påbörjad halvtimme med 125 kronor.

Hemservice eller ”fixartjänster” som det också brukar kallas är tjänster som syftar till att öka tryggheten i hemmet och att förebygga fallolyckor. Det utgörs av enklare inomhussysslor som att byta glödlampa/lysrör, sätta upp gardiner/tavlor, byta batterier i brandvarnare, bära upp/ned saker från vind eller källare, fästa sladdar, bära bort skräp till återvinningsstationen. Tjänster som oftast inte tar lång tid att utföra.

Det är idag få personer som anlitar AME-Service för att utföra hemservicetjänster. En anledning till det är taxan som kan uppfattas relativt hög för en enkel och snabb tjänst.

Vid översynen av ordinarie avgift för servicetjänster under hösten 2023 framkom att i många kommuner är dessa ”fixartjänster”, vars syfte är att öka tryggheten i hemmet och att förebygga fallolyckor, avgiftsfria alternativt väsentligt lägre än övriga servicetjänster.

Förvaltningen föreslår att förändra taxan för servicetjänsten hemservice till 100 kronor/timme och efter första timmen debiteras ordinarie taxa med 125 kronor per påbörjad halvtimme. Hemservicen ska utgöras av enklare inomhussysslor och riktpunkten för tidsåtgång per insats är max 60 minuter.

Taxan börjar gälla från 2024-08-01.

### *Beredning*

- Förvaltningens skrivelse 31 januari 2024.
- Omsorgsstyrelsens arbetsutskott 2 april 2024

## § 48 (forts.)

### *Förslag till kommunfullmäktige*

- Omsorgsstyrelsen föreslår att Kommunfullmäktige beslutar att införa differentierad taxa för servicetjänster till personer +69 år i syfte att förebygga fallolyckor. Taxa för hemservice i form av enklare inomhussysslor separeras från övriga servicetjänster och fastställs till 100 kr/timme och insats upp till 60 minuter därefter gäller taxan för servicetjänster 125 kr per påbörjad halvtimme. Ny taxa gäller från 2024-08-01.

## § 49           Initiativärende till omsorgsstyrelsen från (M)

OS 2024-000006 700

### Ärendet

Moderaterna har lämnat följande nämndinitiativ:

” Läget inom omsorgen den senaste tiden kan beskrivas som något turbulent. Det finns enligt vår uppfattning också olika syn på det verkliga tillståndet. Personal och ledning beskriver inte tillståndet på ett enigt sätt. Moderaterna i Avesta och vi moderater i Omsorgsstyrelsen har haft dialog med både personal och de kunder som är mottagare av omsorgstjänster för att försöka bilda oss en egen uppfattning. Vår slutsats är att det inte med någon exakthet kan sägas vem som har rätt beskrivning. Kanske ingen, men vår slutsats är att vi kan bli bättre.

De som beskriver omsorgen uppger att det ibland kan bero på vem som utför tjänsten som avgör kvalitén på det utförda arbetet. För ofta lyfts språket fram som en orsak att det kan bli missförstånd. Det är naturligtvis inte acceptabelt och måste åtgärdas genom att säkerställa att de som anställs klarar det svenska språket på ett fullgott sätt. Vi ser också behovet av våra invandrare för att ha tillräckligt med resurser.

Det finns naturligtvis en övrig mängd detaljer i arbetet som inte får gå fel. Medicineringen är en sådan del. Undvika trygghet och mycket annat. Vi har idag många goda föredömen som arbetar inom vår omsorg. Vi får många vittnesmål på detta vid våra dialoger.

Med anledning av ovanstående föreslår vi att Avesta kommun gör en utbildningsinsats som vi valt att kalla ett undersköterskelyft. Först skall en noggrann analys göras tillsammans med berörd personal och det ska i denna analysfas vara dialog mellan Avesta kommun som Arbetsgivare och kommunal. När analysen är klar så ska ett kompetensutvecklingsprogram startas för att höja kvalitén i omsorgen. Vi är övertygade om personalen känner delaktighet och får ökade kunskaper så kommer även arbetsmiljön förbättras. Vi ser också att personal som kompetensutvecklar sig får löneutveckling med hänsyn till en ökad kompetens som ger lite fler dagar med guldglans hos våra kunder som kan vara i livets slutskede. ”Man ska leva tills man dör.”

Vi moderater föreslår

Att ett undersköterskelyft startas enligt ovan”

## § 49 (forts.)

### Kompetensutveckling inom omsorgen

Det är svårt att rekrytera medarbetare till vården i tillräcklig omfattning vilket är ett nationellt problem som föranlett att Socialstyrelsen förmedlat statliga medel till äldreomsorgslyftet sedan 2020. Beslut om fortsatt statligt stöd finns till och med 2026. År 2024 är Avestas del nästan 4,9 miljoner kronor. Statsbidraget avser täcka personalkostnader för den tid som utbildning genomförs.

Med hjälp av det statliga stödet pågår relativt omfattande utbildningsinsatser inom vård och omsorg. För närvarande är det 26 vårdbiträden som studerar till undersköterska på arbetstid. Eftersom det är viktigt att omsorgspersonalen behärskar svenska språket är utbildning av språkombud något omsorgsförvaltningen satsat på och under 2023 utbildades ytterligare sex språkombud, det finns nu 10 medarbetare med den speciella kompetensen. 4 undersköterskor utbildar sig nu till sjuksköterskor. Utöver detta pågår kontinuerligt ett flertal utbildningar som till exempel munvård, förflyttning, att skriva genomförandeplan och sondmatning. På den resurstid som inte används för att täcka frånvaro genomför medarbetarna digitala utbildningar. Under 2023 utbildades medarbetare inom Vård- och omsorg exempelvis inom delegering, hot & våld, handledarutbildning, Socialstyrelsens värdegrund, äldre & alkohol, sondmatning, bemanningsekonomi, basala hygienrutiner, brand & HLR, digital HS signering, upphandling/inköp, dialys, teckenspråk, offentlighet & sekretess, demens ABC och bemötande.

### Yttrande

Som nämnts ovan pågår relativt omfattande utbildningsinsatser inom vård och omsorg och tanken är att det leder till de positiva effekter som beskrivs i initiativet.

Förvaltningens förslag till beslut

-Initiativet är besvarat.

Vid arbetsutskottets möte yrkar Rolf Rickmo (M), med instämmande av Tina Holmberg (M) att initiativet ska bifallas.

## § 49 (fort.)

Patrik Sundin (S) yrkar att initiativet ska anses besvarat.

Efter fastställd propositionsordning att initiativet ska anses besvarat eller bifallas meddelar ordförande att omsorgsstyrelsens arbetsutskott beslutar att föreslå omsorgsstyrelsen att initiativet ska anses besvarat. Rolf Rickmo (M) och Tina Holmberg (M) reserverar sig mot beslutet.

Arbetsutskottets förslag till omsorgsstyrelsen

- Initiativet är besvarat.

### *Beredning*

- Initiativärende till omsorgsstyrelsen från (M).
- Förvaltningens skrivelse 29 februari 2024.
- Omsorgsstyrelsens arbetsutskott 2 april 2024.

Vid omsorgsstyrelsens möte yrkar Rolf Rickmo (M), med instämmande av Madeleine Ingmarstedt (M), Tina Holmberg (M), Ulrika Eriksson-Segerström (KD), Margareta Lindgren (SD), Margareta Rickmo Lindfors (SD) och Sven-Erik Lönnberg (SD) att initiativet ska bifallas.

Patrik Sundin (S) yrkar att initiativet är besvarat.

Efter fastställd propositionsordning att initiativet är besvarat eller ska bifallas meddelar ordförande att omsorgsstyrelsen beslutar att initiativet är besvarat.

### *Beslut*

- Initiativet är besvarat.

### *Reservationer*

Rolf Rickmo (M), med instämmande av Madeleine Ingmarstedt (M), Tina Holmberg (M), Ulrika Eriksson-Segerström (KD), Margareta Lindgren (SD), Margareta Rickmo Lindfors (SD) och Sven-Erik Lönnberg (SD) reserverar sig mot beslutet.

## § 50 Förslag om SSPF – sammanhållet stöd för unga

OS 2024-000035 709

### Ärendet

Under 2023 söktes medel från Europeiska socialfonden till ett arbete för att utveckla ett sammanhållet stöd till unga. Projektet skulle syfta till att tidigt upptäcka risker för utveckling av sociala problem. Arbetet var tänkt att ske i samverkan mellan skolan, socialtjänsten, polisen och fritidsverksamheten (SSPF), också Arbetsmarknadsenheten (AME) och Kommunalt aktivitetsansvar (KAA) skulle medverka. Projektmedel beviljades inte, men eftersom det bedöms nödvändigt att utveckla det förebyggande arbetet i samverkan har förslag på utformning utan externa medel tagits fram.

En ny socialtjänstlag förväntas träda i kraft 2025. Den har starkt fokus på det förebyggande arbetet och kommer att kräva en omfattande omställning av socialtjänsten. För att det förebyggande arbetet ska få effekt krävs struktur och systematik i samarbetet mellan olika myndigheter och det står metoden SSPF (skola, socialtjänst, polis och fritid) för.

Ett förslag till organisation för SSPF i Avesta kommun finns i tillhörande utredning. Förslaget bygger på att den tjänst som fältassistent som hålls vakant i syfte att spara pengar tillsätts. Att införa SSPF innebär att ungdomar i utsatta situationer kan mötas upp tidigare vilket på sikt innebär såväl minskat lidande som minskade kostnader.

Arbetsutskottets förslag till omsorgsstyrelsen

- Den fjärde tjänsten som fältassistent tillsätts och metoden SSPF införs enligt förslag i utredningen.

### Beredning

- Förvaltningens skrivelse 27 februari 2024 tillsammans med SSPF- ett sammanhållet stöd för unga.
- Omsorgsstyrelsens arbetsutskott 2 april 2024.

Vid omsorgsstyrelsens möte yrkar Rolf Rickmo (M) och Patrik Sundin (S) bifall till förslaget. Patrik Sundin (S) yrkar även att Riktlinjer för Fältorganisationen revideras.

Omsorgsstyrelsen

2024-04-16

---

**§ 50 (forts.)***Beslut*

- Den fjärde tjänsten som fältassistent tillsätts och metoden SSPF införs enligt förslag i utredningen.
  - Riktlinjer för Fältorganisationen revideras.
- 
- 

---

JUSTERARES SIGNUTDRAG SKICKAT TILL  
Förvaltningschef/Socialchef  
Resultatenhetschef  
Utredare

UTDRAGSBESTYRKANDE

## § 51 Medborgarförslag – Friskvård för personer inskrivna i kommunal daglig sysselsättning

OS 2020-000087 912

### Sammanfattning

Efter att Tanja Öijar Danielsson och Maria Nilsson inkommit med ett medborgarförslag beslutade kommunfullmäktige 2021-10-25 att personer som är inskrivna i daglig verksamhet ska erbjudas samma friskvårdsförmåner som kommunens anställda gällande bad och gym. Omsorgsstyrelsen och bildningsstyrelsen fick i samband med beslutet i uppdrag att i samråd utreda hur gruppen med daglig sysselsättning skulle kunna få motsvarande förmån, vilket denna skrivelse hanterar.

### Ärendet

Förvaltningarna har tidigare påpekat att man bör ha i åtanke att:

- Bildningsförvaltningen arbetar för att hålla enhetliga priser i badhuset och inte göra aktiva val över vilka grupper som ska få använda badhuset till andra priser/villkor än andra medborgare.
- Det finns svårigheter över att föra register över individer med intellektuell funktionsnedsättning för att hålla reda på vilka som får nyttja verksamheten gratis.
- Kommunen måste följa likställighetsprincipen i kommunallagen, att ge en speciell grupp gratis gym och bad är inte förenligt med den.

Personer i daglig verksamhet har inte en anställning utan får en habiliteringsersättning som är skattefri och inte räknas som inkomst. Habiliteringsersättning är en mindre ersättning som syftar till att stimulera och motivera deltagare att medverka i daglig verksamhet. Personer i daglig sysselsättning beviljas insatsen från biståndsenheten och uppstår ingen särskild ersättning för deltagandet. Eftersom personerna i daglig verksamhet och daglig sysselsättning inte är anställda av Avesta kommun blir fri entré till bad och gym inte en friskvårdsförmån/personalförmån för de grupperna utan de slipper en avgift/taxa till skillnad mot övriga kommuninvånare.

### Daglig verksamhet

Daglig verksamhet är en insats enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS. Insatsen riktar sig till personer med utvecklingsstörning, autism eller autismliknande tillstånd samt personer med betydande och bestående begåvningsmässigt funktionshinder

## § 51 (forts.)

efter hjärnskada i vuxen ålder föranledd av yttre våld eller kroppslig sjukdom. Syftet med LSS-lagen är att ge stöd för att ge möjlighet för personer som omfattas av lagen att kunna leva ett så gott och självständigt liv som möjligt. Daglig verksamhet är till för personer i yrkesverksam ålder som saknar förvärvsarbete och inte utbildar sig.

### Daglig sysselsättning

Verksamheten daglig sysselsättning hör till Enheten arbete och sysselsättning och riktar sig till personer med psykisk funktionsnedsättning. Insatsen beviljas av biståndshandläggare som bistånd enligt socialtjänstlagen. Syftet med insatsen är att erbjuda en struktur i vardagen och en meningsfull sysselsättning till målgruppen.

### Administration och försäkring

Badhuset är öppet för allmänheten och är bemannat under öppettiderna, så utöver att det krävs en administration för att veta vilka som ska ha tillträde gratis så kräver ”förmånen” inte särskilda passerkort eller försäkringar. För personalgymmet, som är en friskvårdsförmån för anställda, så finns ingen bemanning och försäkringsmässigt är det personalens hemförsäkring som gäller om något skulle hända.

Budgeten för friskvårdsförmåner, rehabilitering och arbetsmiljö är en del av styrelsernas lönekostnader och hanteras av hr-enheten. Den bedöms inte täcka fler personer än de som får lön från Avesta kommun.

Så länge deltagare använder gymmet under verksamhetstid och ingår i någon form av daglig verksamhet enligt LSS är de försäkrade om de skulle göra sig illa. Efter verksamhetstid är det deras hemförsäkring som gäller.

Om personer i daglig sysselsättning ska ha tillgång till gymmet behöver passerkort/taggar ordnas vilket kräver administration. Deltagarna behöver också information om att det är deras egen hemförsäkring som är aktuell om något skulle hända när gymmet används på fritiden.

### Bedömning

Kommunfullmäktiges beslut att de personer som är inskrivna i daglig verksamhet ska ha samma möjligheter som anställda att nyttja personalgymmet och badhuset har inte varit möjligt att verkställa. Deltagarna i den dagliga verksamheten har friskvård utifrån de egna förutsättningarna i sitt ordinarie schema, under deltagande i den dagliga verksamheten eller på fritiden. Målgruppen har inte möjlighet att på egen hand ta sig till gym eller bad och resurser av såväl personal som särskilda transporter saknas för verkställande.

## § 51 (forts.)

Den grupp som nu utreds för samma förmåner bedöms som minst lika svår att verkställa, om än av lite andra anledningar, inte minst arbetsmiljöskalet. Det är relativt hög omsättning på deltagare i daglig sysselsättning samt att de som deltar har olika psykiska svårigheter. Personalgymmet är en förmån för anställda i kommunen och det bedöms inte vara förenat med god arbetsmiljö för de anställda att eventuellt möta brukarna i det obemannade personalgymmet.

Utifrån den problembild som några brukare har är det inte heller lämpligt att dela ut taggar som ger tillträde till ett särskilt boende även om taggen inte ger tillträde till hela huset utan endast till källare, gym och omklädningsrum för besökande till gymmet. För den som vill blir det dock inte särskilt svårt att ta sig vidare i huset då det rör sig många personer där och vaksamheten minskar för personer som redan befinner sig i huset. Det innebär att tryggheten för de boende kan försämrats. Den relativt höga omsättningen av deltagare innebär också en ökad administration för att dela ut, och ta bort, behörigheter för passage.

Eftersom friskvårdsförmånerna bekostas av medel avsatta för anställda bedöms det heller inte rimligt att förmånerna omfattar fler personer då det skulle komma att innebära en ökad kostnad.

Huvudsyftet med medborgarförslaget var att målgruppen, personer med intellektuell funktionsnedsättning, skulle ges möjlighet att utöva motion utan att hindras av den kostnad som exempelvis gym och bad medför.

Inom såväl daglig verksamhet som daglig sysselsättning finns möjligheter till friskvårdsaktiviteter/motion inom ramen för den ordinarie verksamheten. Att utvidga möjligheten genom att erbjuda samma friskvård som för kommunanställda har begränsningar och innebär svårigheter. Det är inget anställningsförhållande, det finns hinder att föra register över aktuell personkrets, kommunen behöver iaktta likställighetsprincipen gällande avgifter för kommuninvånare, det finns administrativa svårigheter, praktiska hinder, kostnader och säkerhetsfrågor att ta hänsyn till. Det vällovliga syftet med medborgarförslaget kan, om behov finns, lämpligen lösas på annat sätt inom de aktuella verksamheterna som då kommer att behöva ökade resurser för personal och administration.

### *Beredning*

- Kommunfullmäktige 25 oktober 2021 § 150.
- Förvaltningarnas gemensamma skrivelse 14 december 2023.
- Omsorgsstyrelsens arbetsutskott 2 april 2024.

Omsorgsstyrelsen

2024-04-16

---

## § 51 (forts.)

### *Förslag till Kommunfullmäktige*

- Omsorgsstyrelsen föreslår att Kommunfullmäktiges beslut att personer som är inskrivna i kommunal daglig verksamhet ges samma friskvårdsförmåner som kommunens anställda upphävs.
  - Omsorgsstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige att förslaget om att personer i daglig sysselsättning ges föreslagen friskvårdsförmån avslås.
- 

---

JUSTERARES SIGNUTDRAG SKICKAT TILL  
Kommunfullmäktige  
Förvaltningschef/Socialchef  
Utredare

UTDRAGSBESTYRKANDE

## § 52 Serveringstillstånd – Västanhede bistro AB

Västanhede Bistro AB, 559399–3248, ansöker om tillstånd enligt 8 kap. 2 § första stycket alkohollagen (2010:1622) att servera starköl, vin, spritdrycker och andra jästa alkoholdrycker vid serveringsställe Västanhede Bistro, Friluftsvägen 10 i Avesta. Serveringstillståndet är avsett att gälla året runt till allmänheten i restaurangen samt uteservering mellan klockan 11:00 – 02:00. De ansöker även om tillstånd för catering.

Rolf Rickmo (M) anmäler jäv och deltar inte i beredning och beslut av ärendet.

### *Beredning*

- Förvaltningens utredning 4 april 2024.

### *Beslut*

- Bevilja ansökan enligt 8 kap. 2 § alkohollagen från Västanhede Bistro AB, 559399–3248, att stadigvarande året runt till allmänheten få servera vin, starköl, spritdrycker och andra jästa alkoholdrycker vid serveringsställe Västanhede Bistro på Friluftsvägen 10 i Avesta mellan klockan 11:00 – 01:00 i restaurang och på uteservering.
- Bevilja serveringstid mellan klockan 01:00 och 02:00 på restaurang och uteservering under en prövotid av ett år.
- Bevilja Västanhede Bistro AB tillstånd för catering.

Besvärshänvisning

\_\_\_\_\_

## § 53 Begäran om avvikelse från allmänna bestämmelser § 13 mom. 5 bilaga J

I Allmänna bestämmelser (AB) anges att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars dygnsvila under varje period om 24 timmar samt under vilka förutsättningar det är möjligt att göra undantag från reglerna om dygnsvila, både vad avser planerad arbetstidsförläggning och vid oförutsedd händelse. Vidare anges att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar.

Dispensen innebär att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour enligt AB § 13 mom. 5 eller motsvarande bestämmelse i bilaga J till AB kan överstiga 20 timmar. Den sammanlagda arbetstiden får dock som högst uppgå till 24 timmar.

Dispens kan beviljas endas då inga andra rimliga åtgärder står till buds, det vill säga när det är nödvändigt att förlägga arbete i kombination med jour längre än 20 timmar för att verksamheten ska kunna upprätthållas. Det kan till exempel handla om enstaka verksamheter i glesbygd och/eller då tillgången på viss specifik kompetens är begränsad och kräver sådan förläggning.

Ett beslut om dispens gäller under begränsad tid, dock som längst 12 månader i taget. Arbetsgivaren är skyldig att uttömma alla möjligheter att bemanna verksamheten i enlighet med reglerna i AB eller aktuell bilaga innan dispens kan ges. Arbetsgruppen har sedan 12 februari 2024 anpassat schemat efter de nya reglerna. Konsekvenserna har varit ökad behov av vikarie, ökad övertid och ordinarie personal samt godeman har fått backa upp när passet har varit tillsatt med vikarier för att stötta dem i vissa arbetsmoment. Anledningen till begäran är att förvaltningen inte har kunnat tillgodose behovet av vikarier med den kompetens som krävs för arbetet.

Förvaltningens begäran gäller för ett personligt ärende akt xxxxx och inkluderar all personal som gör sitt pass i ärendet.

Under hösten kommer arbetet med att rekrytera vikarier med rätt kompetens att fortgå.

### *Beredning*

- Förvaltningens skrivelse 15 april 2024.

Omsorgsstyrelsen

2024-04-16

---

## § 53 (forts.)

*Beslut*

- Omsorgsstyrelsen föreslår Kommunstyrelsen att besluta om avvikelser under 9 månader från och med att beslutet fattas.

—

---

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL  
Kommunstyrelsen  
Förvaltningschef/Socialchef

UTDRAGSBESTYRKANDE

Omsorgsstyrelsen

2024-04-16

---

## **§ 54 Anmälan om delegationsbeslut**

- Omsorgsstyrelsens arbetsutskott 2024-04-02.

—