



---

**Plats och tid** Torsdagen den 12 december 2024 kl 16:00-17:20

**Beslutande** Stefan Palm (S), Ordförande  
Eva Lidström (S)  
Anna-Karin Persdahl (M)  
Göran Hoffman (S)  
Per Bengtsson (KL)  
Maria Lang (M)  
Gunnar Tiger (S)  
Per-Arne Andersson (M)  
Birgitta Johansson (S)

**Övriga närvarande** Gerd Svedberg (S)  
Annika Johansson (C)  
Anette Granegård (C)  
Gunilla Molin (M)  
Richard Lind (S)  
Elsa-Lill Strolz (L)  
Johan Engberg (S)  
Håkan Wikman. SDR, sekreterare  
Stefan Lundqvist. SDR, Chef Räddningsavdelningen  
Robert Sundin, SDR, Chef Skyddsavdelningen  
Mats Jansson, SDR, Räddningschef  
Christian Thunström Personalrepresentant Vision.

**Justerare**

**Justerings plats och tid** Protokollet justeras digitalt

**Underskrifter**

**Sekreterare** \_\_\_\_\_ **Paragrafer** §§ 50-62

**Ordförande** \_\_\_\_\_

**Justerare** \_\_\_\_\_

---



## ÄRENDELISTA

§ 50	Närvarogenomgång .....	3
§ 51	Val av justerare .....	4
§ 52	Godkännande av dagordning .....	5
§ 53	Ekonomisk rapport januari-oktober 2024.....	6
§ 54	Verksamhetsplan, budget och investeringar 2025.....	7
§ 55	Räddningsstation i Långshyttan .....	8
§ 56	Sammanträdesdagar 2025.....	9
§ 57	Avtackningar och utmärkelser 2024 .....	10
§ 58	Delgivning (i pärm) 2024 .....	11
§ 59	Delegationsbeslut 2024.....	12
§ 60	Övriga frågor 2024 .....	13
§ 61	Information från verksamheten.....	14
§ 62	Avslutning .....	15



## § 50 Närvarogenomgång

Dnr 2024-000024006

Sammanfattning

Närvaron kontrollerades



## § 51 Val av justerare

Dnr 15499

### Sammanfattning

Mötet föreslår att Maria Lang utses till justerare

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Möter beslutar att välja Maria Lang till justerare

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## § 52 Godkännande av dagordning

Dnr 16760

### Sammanfattning

Ordförande frågar om det finns några tillägg till dagordningen

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Mötet godkänner dagordningen



## § 53 Ekonomisk rapport januari-oktober 2024

Dnr 2024-000066043

### Sammanfattning

Mats Jansson går igenom resultatrapporten till och med oktober 2024. Resultatet är 1 187 tkr på plussidan. Enligt planering ska det positiva resultatet fortsätta sjunka till årsskiftet, tidigare årsprognos på +85 tkr står dock fast.

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Mötet godkänner rapporten och lägger den till handlingarna.



## § 54 Verksamhetsplan, budget och investeringar 2025

Dnr 2024-000068041

### Sammanfattning

Mats Jansson går igenom budget 2025 tillsammans med investeringsäskandet för det kommande verksamhetsåret.

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Direktionen godkänner budget 2025-2027 och verksamhetsplan 2025 inklusive investeringsäskande för 2025.



## § 55 Räddningsstation i Långshyttan

Dnr 2024-000074015

### Sammanfattning

Mats Jansson informerar om läget kring Långshyttans räddningsstation. En process är igångsatt för att se över behov av förändring vad gäller stationsbyggnaden.

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Direktionen tackar för informationen och lägger den till handlingarna.



## § 56 Sammanträdesdagar 2025

Dnr 2024-00006701

### Sammanfattning

Förslag sammanträdesdagar 2025

#### Arbetsutskottet

Avesta, Torsdag 2025-02-27, kl 09:00

Avesta, Torsdag 2025-04-24, kl 09:00

Avesta, Torsdag 2025-09-25, kl 09:00

Avesta, Torsdag 2025-11-20, kl 09:00

#### Direktionen

Hedemora, Torsdag 2025-03-27, kl 14:00 (eventuellt genomförs mötet i Örebro i kombination med studiebesök hos RRB)

Fagersta, Torsdag 2025-05-22, kl 14:00

Horndal, Torsdag 2025-10-23, kl 14:00

Norberg, Torsdag 2025-12-18, kl 16:00 (Jultallrik eller liknande lätt förtäring erbjuds i samband med årets sista sammanträde)

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Förslaget på sammanträdesdagar godkänns.



## § 57 Avtackningar och utmärkelser 2024

Dnr 2024-000065000

### Sammanfattning

Mats redogör kort för informationen.

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Informationen godkännes och lägges till handlingarna.



## § 58 Delgivning (i pärm) 2024

Dnr 2024-000008170

### Sammanfattning

Mottagna delgivningar finns med på mötet i pärm, åtminstone ett års delgivningar finns i pärmen.

Inga nya delgivningar sedan sommaren.

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Direktionen godkänner informationen.



## § 59 Delegationsbeslut 2024

Dnr 2024-000009170

### Sammanfattning

Delegationsbeslut utförda i organisationen redovisas genom en lista i underlagen till mötet, samt dokument i pärm på mötet.

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Mötet godkänner redovisade delegationsbeslut.



## § 60 Övriga frågor 2024

Dnr 2024-000005170

Sammanfattning

Inga övriga frågor.



## § 61 Information från verksamheten

Dnr 15714

### Sammanfattning

Mats Jansson informerar om hur körjournaler ska hanteras i förbundet från 2025-01-01.

Kort information om slutövningarna och att det finns platser kvar till två tillfällen nästa vecka.

Information om att vi eventuellt åker till Örebro, Seglet, RRB vid Direktionens möte i mars.

Håkan Wikman informerar kort om genomförd medarbetarenkät.

Stefan Lundqvist informerar om nuläget i den pågående organisationsöversynen.

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Mötet tackar för informationen.



## § 62 Avslutning

Dnr 13961

### Sammanfattning

Ordförande avslutar mötet

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Mötet förklaras avslutat kl 17:20

Signerad av  
Håkan Wikman

Signaturdatum  
2024-12-17 14:45:01

 PhenixID



Signerad av  
Stefan Palm

Signaturdatum  
2024-12-18 05:57:36

 PhenixID



Signerad av  
Maria Lang Larsson

Signaturdatum  
2024-12-19 13:00:31

 PhenixID





## Resultatrapport i sammandrag

Kkr Januari-oktober 2024

	Årsbudget 24	Budget	Utfall	Diff	Avvikelse %
<b>INTÄKTER</b>					
Externa intäkter	8 217	6 848	6 643	-205	-3,0%
<b>S:a intäkter</b>	<b>8 217</b>	<b>6 848</b>	<b>6 643</b>	<b>-205</b>	<b>-3,0%</b>
<b>KOSTNADER</b>					
Personalkostnader	-47 773	-39 811	-39 542	269	0,7%
Lokalkostnader	-13 622	-11 352	-11 469	-118	-1,0%
Övriga externa kostnader	-9 225	-7 688	-6 865	822	10,7%
<b>S:a kostnader</b>	<b>-70 620</b>	<b>-58 850</b>	<b>-57 876</b>	<b>974</b>	<b>-1,7%</b>
<b>Resultat före avskrivningar</b>	<b>-62 403</b>	<b>-52 002</b>	<b>-51 233</b>	<b>769</b>	<b>1,5%</b>
Avskrivningar	-3 220	-2 683	-2 601	82	3,1%
<b>Resultat före finansiella poster</b>	<b>-65 623</b>	<b>-54 686</b>	<b>-53 834</b>	<b>851</b>	<b>1,6%</b>
Finansiella poster	711	592	836	244	41,1%
<b>Verksamhetsresultat</b>	<b>-64 912</b>	<b>-54 093</b>	<b>-52 998</b>	<b>1 095</b>	<b>2,0%</b>
Kommunbidrag o pensioner	64 912	54 093	54 185	92	
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 187</b>	<b>1 187</b>	

# **SÖDRA DALARNAS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND**

**Budget 2025-2027  
Verksamhetsplan 2025**



## Innehållsförteckning

Allmänt.....	3
Mål och visioner.....	3
Vision .....	3
Övergripande mål.....	3
Verksamhetsspecifika mål 2025.....	4
Förbundsövergripande.....	6
Arbetsmiljö.....	6
Jämställdhet/mångfald.....	6
Organisation .....	6
Förbundskansliet .....	8
Bemannning .....	8
Aktiviteter under det kommande budgetåret (i urval).....	8
Skyddsavdelningen.....	9
Myndighetsutövning.....	9
Extern utbildning.....	9
Säkerhet och Krisberedskap.....	9
Byggrådgivning.....	10
Aktiviteter under budgetåret (i urval).....	10
Bemannning .....	11
Räddningsavdelningen .....	11
Bemannning .....	12
Aktiviteter under budgetåret (i urval).....	13
Budgetprocess och finansiella mål.....	14
Budgetprocessen.....	14
Resultatbudget.....	15
Budget 2025-2027.....	15
Underlag för uppräknig .....	15
Intäkter .....	15
Personalkostnader exkl. pensioner .....	15
Pensioner .....	15
Lokalhyror.....	16
Övriga kostnader .....	16
Avskrivningar.....	16
Finansiella kostnader och intäkter.....	16
Investeringsbudget 2025-2027 .....	16

## Allmänt

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund bildades 1998 då Avesta och Hedemora kommuner gick samman och bildade räddningstjänstförbundet. År 2001 tillkom Norbergs kommun som ny medlemskommun och 2007 tillkom Fagersta kommun som ny medlemskommun i Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund.

Förbundets ändamål enligt förbundsordningen är att hålla en för Avesta, Fagersta Hedemora och Norbergs kommuner gemensam räddningstjänst som enligt Lag om skydd mot olyckor (2003:778) åvilar var och en av medlemskommunerna.

Förbundet ska utöva den tillsyn som, enligt Lag om skydd mot olyckor, åvilar var och en av medlemskommunerna. Förbundet ska dessutom utöva tillsyn över att rengöring (sotning) och brandskydds kontroll av eldstäder med tillhörande rökkanaler mm utförs, enligt Lag om skydd mot olyckor.

Fr o m 2011-01-01 handlägger även förbundet tillståndsärenden samt utövar den tillsyn som enligt Lag om brandfarliga och explosiva varor (2010:1011) åvilar var och en av medlemskommunerna.

Förbundet ska vid behov bistå medlemskommunerna vid extraordinära händelser enligt Lag om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (2006:544).

Vid behov kan avtal slutas om tjänster inom följande områden:

- Sjukvårdslarm (I väntan på ambulans)
- Restvärdesräddning
- Larmförmedling
- Inbrotts- och bevakningslarm
- Säkerhetsvaktjänst
- Utbildning
- Säkerhet och krisberedskap
- Krisledning

## Mål och visioner

### *Vision*

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds vision är:

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds medlemskommuner skall vara Sveriges minst olycksdrabbade kommuner.

### *Övergripande mål*

Förbundets medlemskommuner ska ha en bra olycksförebyggande verksamhet och en väl fungerande räddningstjänst kopplat till de nationella målen. Miljön ska vara säker att bo, vistas och verka i.

## **Verksamhetsspecifika mål 2025**

### **1. Räddningstjänstens insatstid**

- I Lagen om Skydd mot Olyckor (LSO) anges ett mål om räddningsinsatser: *Räddningstjänsten ska planeras och organiseras så att räddningsinsatserna kan påbörjas inom godtagbar tid och genomföras på ett effektivt sätt (1 kap. 3§).*
- För att mäta det målet finns mål om insatstid. Insatstid innebär tiden det tar från att larm inkommit till att räddningstjänsten är på plats och kan påbörja insatsen. Insatstider varierar lokalt med bland annat avstånd, geografi, vägnät och typ av räddningsstyrka (hel- eller deltid). Insatstiderna finns fastslagna i kartbilaga till Handlingsprogrammet. Fastslagna insatstider skall hållas för alla typer av larm.
- Då målen varierar efter förutsättningar anger vi måttet som mäts att vi till 100% ska klara de fastställda insatstiderna samt att varje enskild avvikelse från fastställd insatstid skall utredas.

### **2. Personalomsättning.**

- Personalomsättningen för heltidsanställd operativ personal ska inte överstiga 4% beräknat per verksamhetsår. I omsättningsmättet ingår inte avgångar beroende av pensionsavgångar. 4% innebär ca en person.

### **3. Finansiellt inriktningsmål om en god ekonomisk hushållning: en ekonomi i balans.**

- För att klara en ekonomi i balans över tid ska vi vara återhållsamma med inköp och övrig förbrukning under de första åtta månaderna. Anledningen till detta är att sommarmånaderna vid torra år kan bli mycket kostsamma. Genom att vara återhållsamma under våren säkrar vi därmed resurser i att klara den totala budgeten med ett positivt resultat till slutet av året.
- Målet mäts som att vi vid delåret per den sista augusti ska ha minst 600 tkr i positivt resultat, samt att vi vid verksamhetsårets slut ska ha minst 100 tkr i positivt resultat.

#### 4. Tillsyner

- Tillsyn betyder kontrollerande åtgärder som direkt syftar till att enskilda följer reglerna. Vi svarar för medlemskommunernas tillsynsansvar över enskildas efterlevnad av skyldigheter enligt lagar nedan.
  - Lagen om Skydd mot Olyckor (LSO) 2 kap 2 § *Ägare eller nyttjanderättshavare till byggnader eller andra anläggningar skall i skälig omfattning hålla utrustning för släckning av brand och för livräddning vid brand eller annan olycka och i övrigt vidta de åtgärder som behövs för att förebygga brand och för att hindra eller begränsa skador till följd av brand.*
  - Lagen om Skydd mot Olyckor (LSO) 2 kap 4 § *Vid en anläggning där verksamheten innebär fara för att en olycka ska orsaka allvarliga skador på människor eller miljön, är anläggningens ägare eller den som utövar verksamheten på anläggningen skyldig att i skälig omfattning hålla eller bekosta beredskap med personal och egendom och i övrigt vidta nödvändiga åtgärder för att hindra eller begränsa sådana skador..*
  - Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE).
  - Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. (Seveso)
- Direktionen för SDR fastställer årligen ett handlingsprogram för respektive mandatperiod där en tillsynsplan bland annat bestämmer antal tillsyner samt vilka objekt som ska tillsynas.
- För 2025 är målet att minst 150 st tillsyner enligt tillsynsplanen skall bli utförda.

#### 5. Utbildning

- SDR har också ett ansvar att inom medlemskommunerna utbilda anställda i företag, förvaltningar och andra organisationer så att de får kunskap i att kunna genomföra förebyggande, skadebegränsande och livräddande åtgärder kopplade till brand eller sjukdomsfall.
- För 2025 är målet att minst 2000 personer skall utbildas.

## Förbundsövergripande

### **Arbetsmiljö**

Förbundets handlingsplan för systematiskt arbetsmiljöarbete utgör grunden för vårt arbetsmiljöarbete. Personalens arbete ska planeras och organiseras så att risken för fysisk, psykisk och social ohälsa minimeras.

Förbundets alkohol- och drogpolicy syftar till att förebygga ohälsa och arbetsskador och att i övrigt främja en god arbetsmiljö. Policyn innebär ett klart avståndstagande från varje form av konsumtion av alkohol och droger i samband med tjänstgöring. Vi tillämpar nollgräns. Policyn omfattar även läkemedelsmissbruk.

### **Jämställdhet/mångfald**

Förbundets jämställdhetsplan och handlingsplan mot kränkande särbehandling utgör grunden för vårt jämställdhetsarbete. Vårt jämställdhetsarbete syftar till att ge all personal oavsett kön lika förutsättningar att arbeta och verka inom förbundet

Vårt arbete omfattar såväl kvinnor som män, oavsett etnisk bakgrund. Personalen är idag kraftigt mansdominerad och vi arbetar därför aktivt med att förbättra förutsättningarna att rekrytera kvinnor.

## **Organisation**

Direktionen är det högsta beslutande organet i Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund. Kommunfullmäktige i medlemskommunerna har fastställt en förbundsordning samt reglemente för förbundsdirektionen, som sätter de yttersta ramarna för arbetet vid Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund. Förbundsordningen har reviderats under 2022 med ett textstycke som klargör att direktionen för varje mandatperiod ska välja ett arbetsutskott för beredning av ärenden till Direktionen.

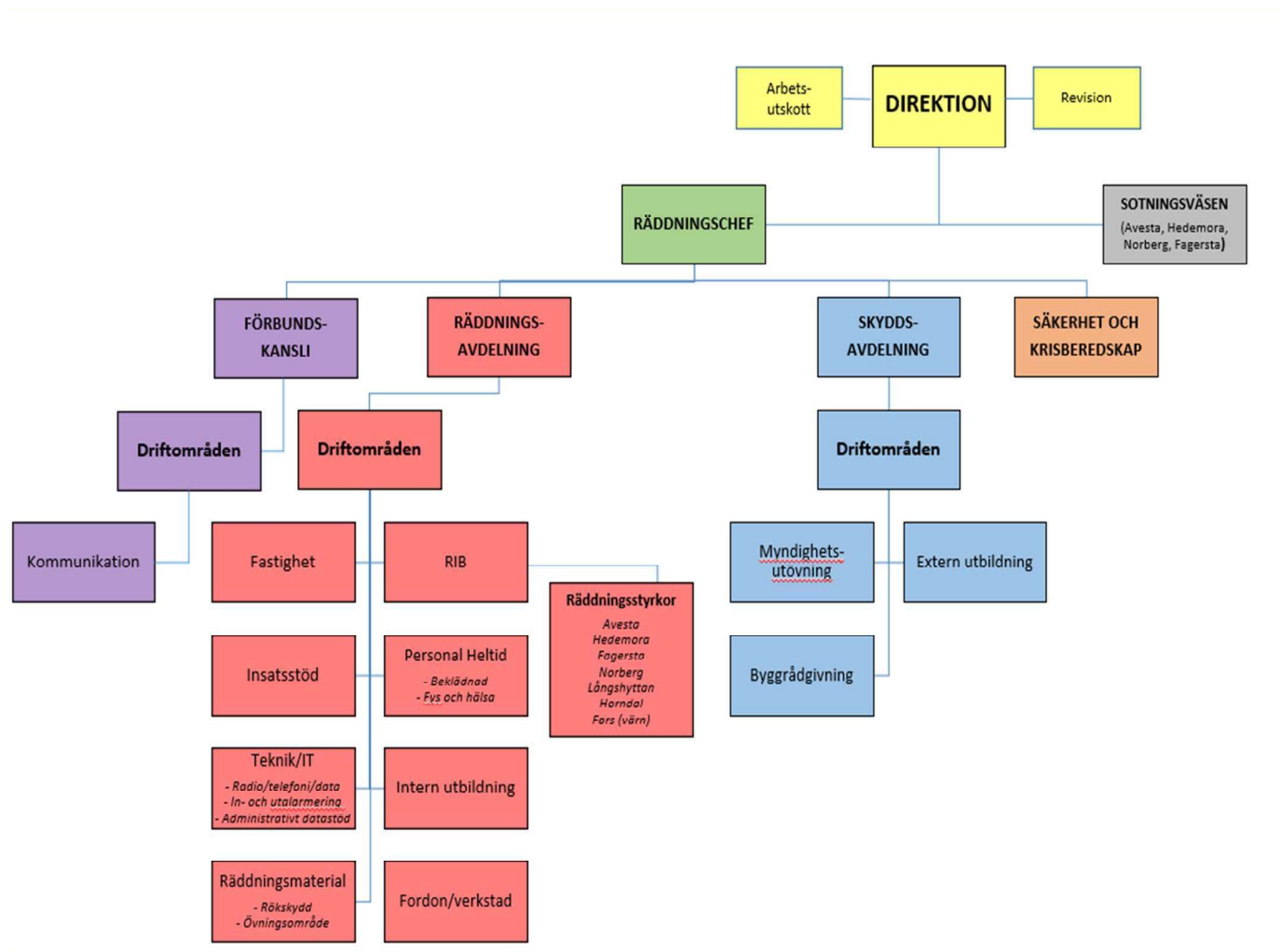
Direktion består av tre ledamöter från Avesta, två ledamöter från Fagersta, två ledamöter från Hedemora och två ledamöter från Norbergs kommun.

Ett arbetsutskott bestående av en ledamot från respektive medlemskommun bereder ärenden och lämnar förslag till beslut åt direktionen.

Revisionen består av fyra revisorer, en från varje medlemskommun. Revisorerna väljs av fullmäktige i respektive medlemskommun. Revisionen har till uppgift att granska direktionen och förbundets verksamhet.

Den högst beslutande tjänstemannen är räddningschef Mats Jansson. Till sin närmaste hjälp har han förbundets ledningsgrupp. Förbundets ledningsgrupp består av tre personer förutom räddningschef: 1:e stf räddningschef tillika chef för räddningsavdelningen samt 2:e stf räddningschef tillika chef för skyddsavdelningen samt Ekonomichef tillika administrativ chef. Inom avdelningarna finns ett flertal olika driftområden och funktionsområden med ett delegerat verksamhetsansvar samt ekonomiskt ansvar.

**Schematisk bild av förbundets organisation:**



## Förbundskansliet

Förbundskansliet är en stödfunktion för hela förbundet i frågor som främst rör ekonomi, personalfrågor, kriskommunikation, medborgarinformation, marknadsföring och övriga administrativa arbetsuppgifter. Förbundskansliets resurser skall vara väl anpassade för ett effektivt och flexibelt arbetssätt.

Kansliet arbetar kontinuerligt med att identifiera onödig tidsåtgång och pappersadministration i våra dagliga arbetsuppgifter. Framför allt har vi identifierat ett stort antal utvecklingsområden inom ekonomi- och personaladministration som kan spara veckor av arbetstid per år, vilken kan användas till förbättrat stöd till den operativa verksamheten. Utvecklingstakten bromsas dock av att vi är en mycket liten aktör i de system vi i dag använder. Under det närmaste året kommer vi främst att arbeta med att anpassa våra rutiner och processer så att vi utnyttjar befintliga system på bästa möjliga sätt.

### ***Bemanning***

Förbundskansliet består av

- 1 Ekonomichef tillika administrativ chef
- 1 Personalassistent
- 1 Ekonomiassistent

### ***Aktiviteter under det kommande budgetåret (i urval)***

- **Ekonomihantering:** Arbetet med att digitalisera kundfaktureringen återupptas till våren efter att ha pausats under hösten 2024 på grund av centralt påkallade förändringar i ekonomisystemet där man gått från att arbeta i en klient till att arbeta direkt i molnet via webbverktyg.
- **Lönehantering:** En säker och effektiv lönehantering och avvikeleregistrering för heltidspersonal kommer att vara i fokus för utveckling under det kommande året. RIB-personal hanteras nu effektivt och säkert i Daedalos.
- **Information & kommunikation:** Förbundets information och kommunikation kommer att utvecklas under kommande verksamhetsår. Utbildnings- och nätverksuppbyggnad kommer att genomföras för att förbättra förbundets information och kommunikation, både internt och externt, vilket bland annat ska bättra möjligheter till rekrytering av ny personal.

Förbundskansliet ska ge direktionen, medlemskommunerna, förbundets olika verksamhetsgrenar och kommuninnevånarna en ändamålsenlig och kostnadseffektiv service.

## Skyddsavdelningen

Skyddsavdelningen omfattar fyra driftområden:

- Myndighetsutövning
- Extern utbildning
- Säkerhet och Krisberedskap
- Byggrådgivning

Skyddsverksamheten inom avdelningen ska i takt med samhällets utveckling förebygga nya och förändrade risker i vårt samhälle. Detta sker bl. a. genom utbildning, information, rådgivning, samverkan och service till företag, allmänhet, institutioner och internt inom SDR.

### ***Myndighetsutövning***

Skyddsavdelningen bedriver myndighetsutövningen i form av tillsyner och besiktningar enligt LSO (Lag om skydd mot olyckor). Övrig myndighetsutövning är att hantera tillståndsansökningar och bedriva tillsyn inom hela LBE-området (Lag om brandfarliga och explosiva varor). Arbetet enligt LSO och LBE utförs gentemot företag, institutioner, föreningar och privatpersoner inom hela förbundsområdet.

### ***Extern utbildning***

Extern utbildning utbildar inom brand, sjukvård och andra speciella områden med fokus på våra medlemskommuner, företag och allmänheten. Avdelningen är också med på alla våra utbildningar för nya brandmän (preparand, GRIB 1).

### ***Säkerhet och Krisberedskap***

Säkerhet och Krisberedskap arbetar med stöd och samordning för våra medlemskommuner och internt gällande krisberedskap, säkerhetsskydd och civilt försvar m.m. Säkerhet och Krisberedskap samverkar med våra Länsstyrelser, Försvarsmakten, medlemskommuner, andra kommuner och andra myndigheter.

Brandskyddsansvar (SBA) på våra räddningsstationer och dataskyddsombud gällande GDPR sköts inom driftområdet.

Gällande säkerhetsskydd, så ligger säkerhetsskyddschefsrollen inom driftområdet. Det innebär säkerhetsskyddsanalyser, säkerhetsprövningar, säkerhetskontroller, säkerhetsklassningar, sekretessfrågor, fysiskt skydd, informationssäkerhet och kontakter mot myndigheter samt annat som hamnar under lagstiftningarna, mest internt men stöttar även våra medlemskommuner och andra externa.

Omvärldsbevakning för att följa vad som händer inom förbundet, närområdet, länen, riket och omvärlden i övrigt är också ansvar som handhas av Säkerhet och Krisberedskap.

SDR har som mål att bli mer sammanhållande i säkerhets- och krisberedskapsfrågor inom medlemskommunerna eller förbundsområdet. Under 2024 har Säkerhet och Krisberedskap stöttat Hedemora kommun, och till viss del Norbergs kommun i sina skyldigheter enligt lagstiftningar och överenskommelser.

Under 2025 kommer Säkerhet och Krisberedskap fortsätta stötta våra medlemskommuner inom områdena och enligt lagstiftningarna samt överenskommelser. Och internt börja planera mer intensivt för civilt försvar och räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB).

### **Byggrådgivning**

Avdelningen har under året stöttat våra medlemskommuner i granskande av brandskyddsbeskrivningar och övrig dokumentation inom byggprocessen. Vi är ett stöd och bollplank för våra kommuner och ställer upp vid frågeställningar, svar på remisser eller är med på möten.

### **Aktiviteter under budgetåret (i urval)**

#### *Myndighetsutövning:*

- Utföra tillsyn utifrån den framtagna tillsynsplanen, där behovet är bedömt och prioriterat i enlighet med MSBFS 2021:8
- Fortsätta stötta våra högriskindustrier med rådgivning, utbildning och delaktighet i nödlägesövningar och krisledningsövningar
- Fortsätta att anpassa avdelningens arbetssätt gentemot den nya tillsynsföreskriften

#### *Extern utbildning och samhällsinformation:*

- Erbjudna anpassade utbildningar och bredda kursutbudet i samarbete med våra avtalskunder (medlemskommuner, industrier) och samarbetspartners (BF Mitt)
- Tillsammans med Räddningsavdelningen genomföra rökdykarutbildningar (Boliden) och vägvisarutbildningar (Outokumpu, Stora Enso) för våra industrier
- Stötta räddningsavdelningen i arbete med att bedriva skolutbildningar mm.
- Utveckla arbetssätt kopplade till provning av brandlarm inom våra medlemskommuner
- Fortsätta arbetet med hembesök för att ge brandskyddsinformation inom ramen för KUB (Brandskyddsföreningens program för hembesök) därav skriftlig information på olika språk
- Sprida det förebyggande budskapet till allmänheten vid olika publika evenemang

#### *Säkerhet och Krisberedskap:*

- Omvärldsbevakning gällande olika händelser/kriser och det ökade säkerhetspolitiska läget i Sverige och Europa)
- Risk- och sårbarhetsanalyser
- Samordnande roll gällande krisberedskapsområdet för Hedemora kommun och till viss del Norbergs kommun
- Framtagande och revideringar av Styrdokument, krisledningsplaner, kriskommunikationsplaner och andra planer inom områdena
- Säkerhetsskyddsanalyser internt och inom medlemskommunerna
- Säkerhetsprovningar, registerkontroller och intervjuer internt och externt

- Utbildning och övningar inom säkerhet, krisberedskap, civilt försvar och räddningstjänst inom medlemskommunerna, länen och internt
- Samverkan med Länsstyrelserna och övriga myndigheter
- Planering för civilt försvar och höjd beredskap internt och inom medlemskommunerna
- Ingår som SDR:s representant i olika samverkansgrupper inom länen och RRB
- Sköta incidenthantering enligt GDPR och utföra kontroller av efterlevnaden och vara kontaktperson för Datatillsynen
- Brandskyddskontroller (tillsyn) på våra brandstationer tillsammans med brandskyddskontrollant och fastighetsägarna
- Sköta underhåll, service och daglig kontroll av VMA-tutor inom medlemskommunerna

#### *Byggrådgivning:*

- Stötta byggnadsnämnderna i våra medlemskommuner genom att granska brandskyddsbeskrivningar och övriga handlingar
- Svara på remisser gällande brandskyddet i byggprocessen
- Är med på möten inför nybyggnationer eller övrigt

### **Bemanning**

Skyddsavdelningen består under 2025 av 6,5 befattningar:

1 avdelningschef tillika säkerhetsskyddschef  
3,5 insatsledare  
1,8 instruktör/brandman  
0,20 VMA-tekniker (instruktör/brandman)

Samtliga anställda inom Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund ska delta i olika förebyggande aktiviteter.

## **Räddningsavdelningen**

Räddningsavdelningen har ansvar för räddningstjänstförbundets skadeavhjälpande verksamhet.

Operativ beredskap finns vid räddningsstationerna i Avesta, Fagersta, Hedemora, Horndal, Långshyttan och Norberg. Räddningsstyrkan i Avesta är bemannad med heltidsanställd personal dygnet runt samt med en RIB-anställd med beredskap i hemmet. I Fagersta är räddningsstyrkan bemannad med heltidspersonal på vardagar dagtid mellan kl. 07.00-16.00 samt RIB-anställd personal dygnet runt. Övriga räddningsstyrkor består av räddningstjänstpersonal i beredskap (RIB) dygnet runt.

I Fors finns dessutom ett s.k. räddningsvärn med frivilliga brandmän som rutinmässigt larmas ut vid räddningsinsatser. Denna verksamhet är lokaliserad i en räddningsstation inne på fabriksområdet som ägs av Stora Enso AB.

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund har ca 20 st. tyngre räddningsfordon och ca 20 st. lättare fordon (personbilar, minibuss och lätt lastbil). En fordonsplan finns som utgör planeringsunderlag för investeringsbudgeten.

I samband med bränder och trafikolyckor utför personalen restvärdesräddning och sanering av vägbanor genom avtal med Försäkringsbranschens Restvärdesräddning i Sverige AB.

Räddningsavdelningen är indelad i följande driftområden:

- Fordon/verkstad
- Räddningsmaterial
- Fastighet
- Personal
- Intern utbildning
- Teknik/IT
- Insatsstöd

För varje driftområde finns en ansvarig. Driftområdesansvarig har förbundsövergripande samordnings- och planeringsansvar för sitt område har i vissa fall underordnade så kallade funktionsområdesansvariga som har delar av driftområdesansvaret. Ekonomiskt ansvar ingår i båda rollerna.

Även funktionsområdena har en ansvarig med övergripande ansvar för resp. område. Ekonomiskt ansvar ingår i uppgiften men ansvaret är underställt driftområdesansvarig.

## ***Bemanning***

1 avdelningschef och tillika 1:e stf räddningschef  
1 RIB-chef.

1 bilmekaniker tillika driftområdesansvarig fordon.

Utryckningspersonal – ca 155 personer:

Heltidsanställda: 20 brandmän, 5 styrkeledare, 4,5 insatsledare samt  
1 personalansvarig/brandman, totalt 30 st.

Räddningstjänstpersonal i beredskap (RIB): ca 110

Frivillig personal i räddningsvärn: 13

## ***Aktiviteter under budgetåret (i urval)***

### *Utbildning och övning*

- Utbildningsinsatser för samtliga stationer (hel och deltidspersonal) inom bland annat rökdykning enligt föreskrivet krav. Personalen i förbundet skall genomföra en skärsläckarutbildning. Taktik och ledningsutbildning av deltidsbefäl. Löpande utbildning enligt utbildningsplan för hel och deltidsorganisationen.
- Medarbetare kommer att utbildas enligt MSB:s Grundutbildning för räddningspersonal i beredskap del 1 (GRIB 1) i samband med förbundets preparandutbildning. Del 2 av grundutbildningen sker på annan ort.
- Medarbetarna skickas kontinuerligt på befälsutbildningar – under 2025 kommer bl.a. MSB:s ledningskurser för styrkeledare, insatsledare få deltagare från SDR
- Mottagning av praktikanter "lärande i arbete" (LIA) för elever ifrån den tvååriga risk- och säkerhetsutbildningen (SMO) samt från brandingenjörsutbildningen och från påbyggnadsutbildningen i räddningstjänst för brandingenjörer (RUB) samt grundskolornas praoelever pågår kontinuerligt
- Olycksförloppsutredningar som genomförs under året skall belysas och följas upp samt ska förslag till förbättringsåtgärder hanteras

### *Ombyggnationer*

Planerad ombyggnation av kök på brandstationen i Avesta. Diskussioner om/nybyggnad av brandstationen i Långshyttan pågår.

### *Informationsinsatser till allmänheten*

- Information, råd och anvisningar till allmänhet (bl.a. under tillställningar som familjedagar, Tomtemarknad), företag och organisationer.
- Utbildning och information till kommunanställda, utbildning och information till barn inom skola och förskola i samarbete med Skyddsavdelningen
- Utveckla samarbetsformer med Skyddsavdelningen kring intern och extern utbildning, brandlarmsprovning samt informationsinsatser till allmänheten.
- Öppet hus för allmänheten på brandstationerna i Fagersta, Norberg, Långshyttan, Hedemora och Avesta.

## Budgetprocess och finansiella mål

Förbundet har fortsatt en ekonomi i balans. Förbundet hade vid bokslutet 2023 ett eget kapital på 3 830 tkr. Det finns inget syfte för ett kommunalförbund att bygga upp ett stort eget kapital. Däremot kan det vara bra att ha en buffert för oförutsedda utgifter och större variationer i uttryckningsverksamheten.

### ***Budgetprocessen***

I förbundsordningen finns reglerat att förbundets ekonomiska ram för den kommande treårsperioden ska beredas i samråd mellan medlemskommunerna och förbundsdirektionen. Direktionen ska fastställa budget och verksamhetsplan för den kommande treårsperioden inom den ram som medlemskommunerna senast i juni månad enats om. Budgeten ska fastställas senast i december månad.

Förbundet har efter dialog med medlemskommunerna erhållit en uppräknings av kommunbidragen med 3,2% för 2025. Preliminära uppräknings av kommunbidragen för perioden 2026 – 2027 finns även de i tabellerna nedan.

	Beslut	Äskande
• 2025	+3,2% (ca -650 tkr)	+3,8%
• 2026	+3,4%	
• 2027	+3,0%	

## Resultatbudget

### Budget 2025-2027

	Budget 2025	Budget 2026	Budget 2027
Verksamhetens externa intäkter	9 000	9 279	9 567
Verksamhetens kostnader	-75 989	-78 887	-81 345
<b>BUDGETRAM EXKL PENSIONER</b>	<b>-66 989</b>	<b>-69 698</b>	<b>-71 778</b>
	3,2%	3,4%	3,0%

PENSIONER	2025	2026	2027
Pensionskostnader enligt Skandikon. 2023-12-31	-7 900	-7 400	-7 400
<b>PENSIONS KOSTNADER</b>	<b>-7 900</b>	<b>-7 400</b>	<b>-7 400</b>

		Fördelning medlemskommunerna inkl pensioner		
		2025	2026	2027
Avesta	48,8%	36 546	37 624	38 639
Hedemora	23,4%	17 524	18 041	18 528
Fagersta	19,4%	14 528	14 957	15 361
Norberg	8,4%	6 291	6 476	6 651
<b>TOTALT</b>		<b>74 889</b>	<b>77 098</b>	<b>79 178</b>
<b>Total procentförändring</b>		<b>-0,7%</b>	<b>2,9%</b>	<b>2,7%</b>

### Underlag för uppräknings

#### Intäkter

Verksamhetens intäkter har uppräknats med justering för löneökningar, prognostiserat index och marknadsanpassade priser med 93,1 % per år 2025 - 2027.

#### Personalkostnader exkl. pensioner

I posten har samtliga kostnader för personal exkl. pensioner samlats. Exempel på sådana kostnader är löner personal, ersättningar till förtroendevalda och lagstadgade avgifter. Personalkostnaderna har räknats upp med, 3,8 % 2025, 3,3% 2026 och 3,3% 2027 utifrån utfall och prognoser från SKR vid äskandet av budgetram.

#### Pensioner

Pensionskostnaden är beräknad av Skandia. Idag lämnade prognoser visar på minskade pensionskostnader år 2025 och därefter svagt stigande pensionskostnader år 2026 och år 2027.

## Lokalhyror

Samtliga förbundets räddningsstationer ägs av medlemskommunernas hyresbolag och hyrs av förbundet med indexreglerade avtal. Antagandet vid ramäskandet följde SKR:s prognoser om 3,1% ökning.

## Övriga kostnader

I budget 2025 har uppräknings skett efter avstämning mot utfallet 2023, prognoser för 2024 samt prognoser avseende på inflation, samt de behov som finns i verksamheten. Övriga kostnader har räknats upp med 3,1 % per år 2024 – 2026.

## Avskrivningar

Förbundet följer rekommendationerna från Rådet för kommunal redovisning.

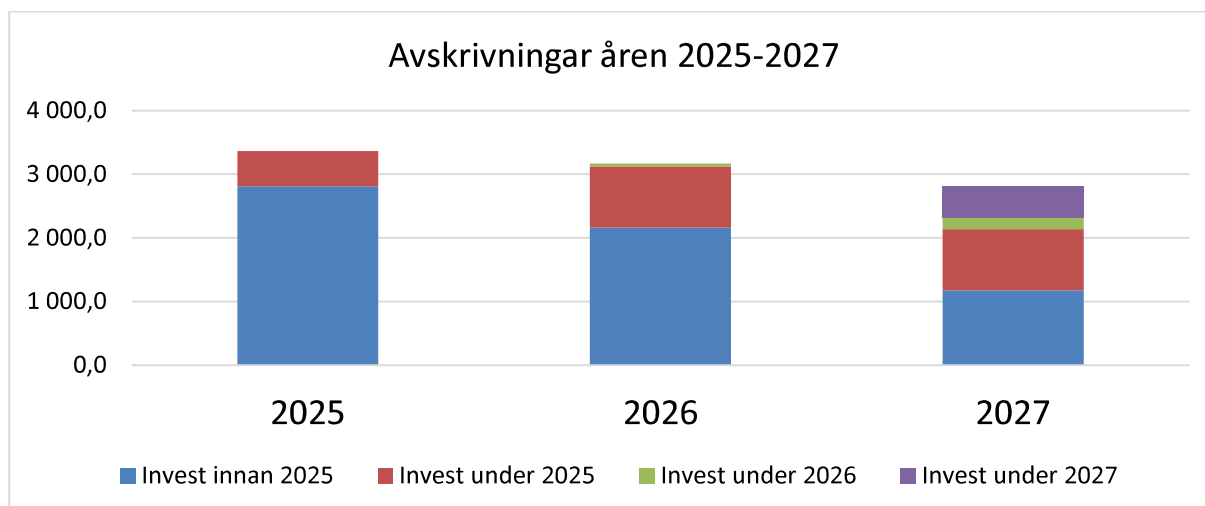
## Finansiella kostnader och intäkter

För kommande 3-period beräknas ingen nyupplåning vara nödvändig.

## Investeringsbudget 2025-2027

Utbyte av fordon sker enligt upprättad långsiktig fordonspan. Stora utryckningsfordon byts ut efter ca 20 – 25 år och mindre fordon efter ca 15 år. Övrigt material beräknas inför kommande räkenskapsår. Investeringsäskanden sker årligen i december för det kommande verksamhetsåret.

Avskrivningar	2025			2026			2027		
	2025	2026	2027	2025	2026	2027	2025	2026	2027
Avskrivningarna är uppskattade utifrån när investeringarna tas i drift.									
Stora brand- och räddningsfordon	13 000	0	19 000						
Mindre fordon, släpvagnar	1 900	1 800	1 600						
Övrigt material	1 300	0	0						
<b>SUMMA</b>	<b>16 200</b>	<b>1 800</b>	<b>8 600</b>						



#### Arbetsutskottet

Avesta, Torsdag 2025-02-20, kl 09:00

Avesta, Torsdag 2025-04-24, kl 09:00

Avesta, Torsdag 2025-09-25, kl 09:00

Avesta, Torsdag 2025-11-20, kl 09:00

#### Direktionen

Hedemora, Torsdag 2025-03-27, kl 14:00 (eventuellt genomförs mötet i Örebro i kombination med studiebesök hos RRB)

Fagersta, Torsdag 2025-05-22, kl 14:00

Horndal, Torsdag 2025-10-23, kl 14:00

Norberg, Torsdag 2025-12-18, kl 16:00 (Jultallrik eller liknande lätt förtäring erbjuds i samband med mötet)



# SÖDRA DALARNAS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

2024-11-12

## AVTACKNINGAR OCH UTMÄRKELSER 2024

AVTACKNINGAR		anst dat	avg dat	antal år	antal mån
<b>Avtackning - minst 15 år, tavla</b>					
Richard Westman	BmD Lgh	2007-09-24	2023-09-30	16 år	3 mån
Pertti Palonto	BmD Fga	2007-04-10	2007-08-30	17 år	8 mån
	SID Fga	2007-08-31			
	Platschef	2010-01-01	2024-12-30		
Lars-Göran Dovås	BmD Nbg	2001-03-05	2024-09-08	23 år	6 mån
Lars Johansson	BmD Ava	1991-01-01	1996-07-08	33 år	11 mån
	BmH Ava	1996-06-01	2002-12-31		
	SIH Ava, tf	2003-01-01	2003-05-31		
	SIH Ava	2003-06-01	2024-06-01		pension

### Avtackning, mindre än 15 år, blomma

Marek Chojnacki		2017-02-13	2023-12-31	6 år	10 mån
Roger Lindström		2020-01-27	2024-03-08	4 år	2 mån
Fredrik Robstad Hansen		2022-06-15	2024-12-17	2 år	6 mån
Roger Ågren		2023-03-07	2024-10-02	1 år	7 mån

### Ingen avtackning, mindre än 1 år

-----

**UTMÄRKELSER**

anst dat

antal år

antal mån

**15 år - kristalljusstakar**

Magnus Pettersson	BmD Fga	2009-09-21		15 år	3 mån
-------------------	---------	------------	--	-------	-------

**25 år - guldlocka**

Henrik Axelsson	BmH Fga	1999-03-01	fortfarande	25 år	9 mån
	SIH Fga	2016-05-01	fortfarande		

**35 år - kristallskål + standar**

Johan Sterneback	SID Nbg	1989-04-01	fortfarande	35 år	8 mån
Anders Flink	SID Nbg	1989-09-01	fortfarande	35 år	3 mån
Kennet Helle	SID Lgh	1989-10-16	fortfarande	35 år	2 mån

**SBF - Förtjänstecken, minst 20 år inom räddningstjänst**

Trevor Muir	BmH Ava	2004-08-16	fortfarande	20 år	4 mån
-------------	---------	------------	-------------	-------	-------

Sören Wandler	BmD Hdl	1998-11-09	2016-06-30	20 år	5 mån
		2022-03-10	fortfarande		

Stefan Lundqvist	BmH Ava	2004-08-16	2013-11-30	20 år	4 mån
	SIH Ava	2013-12-01	2014-10-31		
	IL Ava	2014-11-01	2022-05-31		
	Chef skyddsavd	2022-06-01	2024-08-31		
	1:e stf Räddningschef	2024-09-01	fortfarande		

## UPPVAKTNINGAR

### 50 år kristallvas + blommor från förbundet

#### heltid

<u>deltid</u>	Henrik Ehrin	2024-01-19	BmD Hma
	Daniel Eriksson	2024-05-04	BmD Hdl
	Juha Ristola	2024-10-22	SID Hdl
	Johan Anderstedt	2024-11-15	BmD Ava

#### direktion

### 60 år blommor från förbundet

<u>heltid</u>	Trevor Muir	2024-07-10	BmH Ava
	Håkan Wikman	2024-12-27	Ekonomichef
	Svante Nordström	2024-12-30	IL Ava

<u>deltid</u>	Johan Sterneback	2024-09-28	BmD Nbg
	Ahmed Ouberri	2024-12-31	BmD Fga
	Roger Ågren	2024-10-07	BmD Fga

#### direktion

### 70 år blommor från förbundet

#### heltid

#### deltid

<u>direktion</u>	Rolf Rickmo	2024-11-19	ersättare direktion
------------------	-------------	------------	---------------------

# SÖDRA DALARNAS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND DELEGATIONSBeslut

1

2024-09-19 – 2024-11-04

Delegationsbeslut enligt delegationsordning för stf räddningschef Stefan Lundqvist

Beslutsdatum	Ärende
2024-11-04	<u>Anställning deltidsbrandman, viss tid</u> Horndal 2 st Avesta 1 st Fagersta 1 st Norberg 1 st Hedemora 1 st Långshyttan 2 st

2024-11-04	<u>Anställning brandman, heltid</u> Beslut 21/24
------------	---

Delegationsbeslut enligt delegationsordning för räddningschef Mats Jansson

Beslutsdatum	Ärende
2024-10-24	<u>Medgivande av rengöring/sotning i egen regi</u> Avesta 1 st



# SÖDRA DALARNAS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

## DELEGATIONSBeslut

2

Delegationsbeslut enligt delegationsordning för 2:a stf räddningschef Robert Sundin

Beslutsdatum            Ärende

2024-11-07 Tillståndsbevis brandfarlig vara, Verket ( Hyttan ), Avesta  
2024-10-29 Tillståndsärende explosiv vara  
2024-10-29 Tillståndsbevis brandfarlig vara, OK/Q8 Avesta Bergsnäs  
2024-10-24 Tillståndsbevis brandfarlig vara, Jem & Fix Hedemora  
2024-10-24 Tillståndsbevis brandfarlig vara, Dollarstore, Hedemora  
2024-10-21 Tillståndsärende explosiv vara, Entrèmattan AB, Avesta  
2024-10-01 Tillståndsärende explosiv vara, Jem & Fix KB, Avesta

