



**Plats och tid** Räddningsstation Norberg, torsdagen den 21 mars 2024 kl 14:00

**Beslutande**  
Stefan Palm (S), Ordförande  
Eva Lidström (S)  
Gerd Svedberg ersättare för Anna-Karin Persdahl (M)  
Göran Hoffman (S)  
Per Bengtsson (KL)  
Stefan Strandberg (S)  
Gunilla Molin, ersättare för Maria Lang (M)  
Gunnar Tiger (S)  
Per-Arne Andersson (M) ersätter Rasmus Fogelberg (M)

**Övriga närvarande**  
Gerd Svedberg (S)  
Anette Granegård (C)  
Birgitta Johansson (S)  
Elsa-Lill Strolz (L)  
Mikael Gråbo (M)  
Richard Lind (S)  
Mats Jansson Räddningschef  
Håkan Wikman Förbundssekreterare  
David Stuesson, personalrepresentant Kommunal  
Sören Aspgrén Revisor, Avesta

**Justerare** Eva Lidström

**Justeringens plats och tid** Räddningsstationen Avesta, 27/3-2024

**Underskrifter**

**Sekreterare**

**Paragrafer** §§ 1-13

**Ordförande**

**Justerare**



## ÄRENDELISTA

§ 1	Val av justerare.....	3
§ 2	Godkännande av dagordning.....	4
§ 3	Inval till AU.....	5
§ 4	Resultatrapport tom februari 2024.....	6
§ 5	Bokslut och Årsredovisning 2023.....	7
§ 6	Budget 2025-2027.....	8
§ 7	Årsuppföljning 2023 - kommunernas uppgifter enligt lag om skydd mot olyckor (LSO) samt enligt lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE) 9	
§ 8	Information om organisationsöversyn.....	10
§ 9	Delgivning (i pärm) 2024.....	11
§ 10	Delegationsbeslut mars 2024.....	12
§ 11	Övriga frågor 2024.....	13
§ 12	Information från verksamheten.....	14
§ 13	Avslutning.....	15

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## § 1 Val av justerare

Dnr 15499

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*  
Mötet beslutade att utse Eva Lidström till justerare.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## § 2 Godkännande av dagordning

Dnr 16760

### Sammanfattning

En punkt på dagordningen skall läggas till på grund av att Norbergs kommun har ersatt en ledamot i Direktionen. Direktionen behöver välja in den nya ledamoten som ersättare även i Arbetsutskottet.

Inga övriga frågor anmäldes till mötet.

### *Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Mötet beslutade att lägga till punkten för val till AU direkt efter punkt 2 Godkännande av dagordning.



### § 3 Inval till AU

Dnr 2024-000014170

#### Sammanfattning

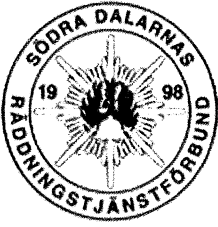
Norberg kommuns representant Rasmus Fogelberg (M) har av Norbergs kommun ersatts av Per-Arne Andersson (M). Då avsikten är att Per-Arne skall ersätta Rasmus till fullo i alla gällande roller i SDR behöver Direktionen även välja in Per-Arne till Arbetsutskottet såsom ersättare.

#### *Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Mötet beslutar att välja in Per-Arne Andersson till Arbetsutskottet såsom ersättare.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## § 4 Resultatrapport tom februari 2024

Dnr 2024-000012179

Sammanfattning

Mats Jansson redogör för det ekonomiska utfallet.

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Mötet godkänner informationen och lägger den till handlingarna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## § 5 Bokslut och Årsredovisning 2023

Dnr 2023-000058042

### Sammanfattning

Mats Jansson sammanfattar bokslutet för 2023 i en presentation.

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Direktionen godkänner årsredovisningen och lämnar därmed över den till medlemskommunernas revisorer för granskning.

Justeraandes signatur

Utdragsbestyrkande



## § 6 Budget 2025-2027

Dnr 2024-000007170

### Sammanfattning

Mats Jansson föredrar förslag till budget för perioden 2025 - 2027. Förbundets ram för den kommande treårsperioden ska beredas i samråd mellan medlemskommunerna och förbundsdirektionen under våren.

Medlemskommunerna ska sedan senast i juni månad enas om budgetram för kommande år.

Budgeten visar att med nu gällande förutsättningar kommer ett tillskott om ca 3,8 % att behövas för år 2025, 3,4% 2026 och 3,0% för 2027 för att bedriva verksamhet med nuvarande ambitionsnivå.

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Styrelsen godkänner förslag till budget 2025-2027.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## § 7 Årsuppföljning 2023 - kommunernas uppgifter enligt lag om skydd mot olyckor (LSO) samt enligt lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE)

Dnr 2023-000062179

### Sammanfattning

Mats Jansson informerar om årsuppföljning 2023 enl nedanstående.

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) genomför årligen en uppföljning av kommunernas verksamhet enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO). Uppföljningen ingår som en del i MSB:s tillsyn över kommunernas skyldigheter enligt LSO och bidrar till en nationell bild över verksamheten samt ger underlag för MSB:s stödjande och vägledande arbete gentemot kommunerna.

MSB genomför årligen även en uppföljning av kommunernas verksamhet enligt lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Syftet med årsuppföljningen är att den ska bidra till att ge en nationell bild över kommunernas LBE-arbete. Den nationella bilden ska användas som underlag för exempelvis tillsynsvägledande aktiviteter gentemot kommunerna, andra stödjande insatser mot kommunerna, kompetensutveckling för kommunerna samt framtagande av föreskrifter.

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Informationen godkänns.

—

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## § 8 Information om organisationsöversyn

Dnr 2024-000006170

### Sammanfattning

Arbetsutskottet föreslår att Roger Ågren, chef Räddning och Stefan Lundqvist, chef Skydd får i uppdrag att genomföra en organisationsöversyn inom förbundet.

### *Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Mötet beslutar i enlighet med Arbetsutskottets förslag, samt att en första rapportering skall avlämnas till direktionens möte i maj.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## § 9 Delgivning (i pärm) 2024

Dnr 2024-000008170

### Sammanfattning

Två delgivningar har inkommit.

1. Norbergs kommun har utsett en ny representant till SDR:s direktion.
2. Lönenämnden i Norberg har delgivit oss deras bokslut.

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Mötet godtar informationen.

Justeraandes signatur

Utdragsbestyrkande



## § 10 Delegationsbeslut mars 2024

Dnr 2024-000009170

### Sammanfattning

Delegationsbeslut utförda i organisationen redovisas genom en lista i underlagen till mötet, samt dokument i pärm på mötet.

*Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Direktionen godkänner redovisade delegationsbeslut.

Justeraendes signatur

Uttragsbestyrkande



## § 11 Övriga frågor 2024

Inga övriga frågor har anmälts.

Justeraandes signatur

Utdragsbestyrkande



## § 12 Information från verksamheten

Dnr 15714

Sammanfattning

Mats Jansson informerar allmänt om förbundets verksamhet.

—

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## § 13 Avslutning

Dnr 13961

Sammanfattning

Ordförande förklarar mötet avslutat kl 15:40

—

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## Resultatrapport i sammandrag

Kkr Januari-februari 2024

	Årsbudget 24	Budget	Utfall	Diff	Avvikelse %
<b>INTÄKTER</b>					
Externa intäkter	8 217	1 370	858	-512	-37,3%
<b>S:a intäkter</b>	<b>8 217</b>	<b>1 370</b>	<b>858</b>	<b>-512</b>	<b>-37,3%</b>
<b>KOSTNADER</b>					
Personalkostnader	-47 773	-7 962	-8 169	-207	-2,6%
Lokalkostnader	-13 003	-2 167	-2 200	-33	-1,5%
Övriga externa kostnader	-9 844	-1 641	-1 327	314	19,1%
<b>S:a kostnader</b>	<b>-70 620</b>	<b>-11 770</b>	<b>-11 696</b>	<b>74</b>	<b>-0,6%</b>
<b>Resultat före avskrivningar</b>	<b>-62 403</b>	<b>-10 401</b>	<b>-10 838</b>	<b>-438</b>	<b>-4,2%</b>
Avskrivningar	-3 220	-537	-540	-3	-0,6%
<b>Resultat före finansiella poster</b>	<b>-65 623</b>	<b>-10 937</b>	<b>-11 378</b>	<b>-441</b>	<b>-4,0%</b>
Finansiella poster	711	119	164	46	38,4%
<b>RESULTAT</b>	<b>-64 912</b>	<b>-10 819</b>	<b>-11 214</b>	<b>-395</b>	<b>-3,7%</b>

# ÅRSREDOVISNING

---

2023

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund



## Innehållsförteckning

1	Vision .....	1
2	Värdegrund.....	1
3	Politisk styrning.....	2
4	Ordförande har ordet .....	3
5	Räddningschefens sammanfattning av verksamheten 2023 .....	4
6	Mål och måluppföljning .....	5
7	Förbundets organisation och verksamhetsområden.....	9
7.1	Förbundsgemensamt.....	10
7.2	Förbundskansli .....	12
7.3	Skyddsavdelningen.....	12
7.4	Räddningsavdelningen .....	14
8	Sotningsverksamhet.....	17
9	Utryckningsstatistik.....	18
10	Personalekonomisk redovisning.....	21
10.1	Kompetensutveckling.....	21
10.2	Åldersstatistik.....	21
10.3	Sjukfrånvaro.....	22
11	Ekonomisk översikt.....	23

## 1 Vision

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds medlemskommuner skall vara Sveriges minst olyckdrabbade kommuner.

## 2 Värdegrund

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds värdegrund är fastställd av förbundsdirektionen i maj 2019 och lyder:



Vi inom Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund är **LYHÖRDA**, visar **RESPEKT** och tar **ANSVAR** för varandra, individen, samhället och miljön. Genom vårt **PROFESSIONELLA** agerande får vi **FÖRTROENDE** av samhället och skapar **TRYGGHET**. Vi värnar om alla genom **ÖPPENHET** och **OMTANKTE**.

*Vi finns till för Er!*



### 3 Politisk styrning

Förbundet styrs av en förbundsdirektion vars representanter utses av respektive medlemskommuns fullmäktige. Den politiska organisationen har bestått av tre ledamöter från Avesta, två ledamöter från Hedemora, två ledamöter från Norberg och två ledamöter från Fagersta kommun. Vidare finns ett arbetsutskott med fyra ledamöter. Under året har hållits 5 protokollförda möten för direktionen och 4 för arbetsutskottet.

#### Ledamöter i direktionen:

##### Avesta

###### Ordinarie

Stefan Palm (S) Ordförande  
Eva Lidström (S)  
Anna-Karin Persdahl (M)

###### Ersättare

Gerd Svedberg (S)  
Annika Johansson (C)  
Rolf Rickmo (M)

##### Hedemora

###### Ordinarie

Göran Hoffman (S)  
Per Bengtsson (KL)

###### Ersättare

Mikael Gråbo (M)  
Anette Granegård (C)

##### Fagersta

###### Ordinarie

Stefan Strandberg (S)  
Maria Lang (M)

###### Ersättare

Birgitta Johansson  
Gunilla Molin (M)

##### Norberg

###### Ordinarie

Gunnar Tiger (S)  
Rasmus Fogelberg (M)

###### Ersättare

Rickard Lind (S)  
Elsa-Lill Strolz (L)

#### Ledamöter i arbetsutskottet:

###### Ordinarie

Stefan Palm (S) Ordförande  
Göran Hoffman (S)  
Stefan Strandberg (S)  
Gunnar Tiger (S)

###### Ersättare

Maria Lang (M)  
Rasmus Fogelberg(M)

## 4 Ordförande har ordet

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund (SDR) består av räddningstjänster i Avesta, Hedemora, Fagersta samt Norbergs kommun.

Den viktigaste uppgiften för räddningstjänsten är att förebygga att bränder och olyckor inte inträffar och att vara tillgängliga då de i sådana fall behövs. I en liten framtidsspaning så ser vi att Räddningstjänsten kommer att få fler och mer kvalificerade uppgifter att utföra i och med en höjning av samhällets krisberedskap.

2023 har varit ett år då hela världen i stora stycken påverkats och präglats av Rysslands invasion av Ukraina. Vår verksamhet har främst påverkats av annat högre kostnader för verksamheten än vad som kunde förutspås när underlaget för budgetramarna gjordes i slutet av 2021.

Förbundets ekonomi har påverkats med de ändrade arbetsformer och de kostnadsökningar som har skett. Vi kan då konstatera att verksamheten till slut ändå hållit budget för året och kan presentera ett resultat som ligger 166 tkr bättre än budget.

Vår målsättning att 10% av utryckande personal ska vara kvinnor har vi dock inte klarat av att uppfylla, det arbetet och den strävan fortsätter. Gällande nyrekrytering så har det sett gynnsamt ut och personalläget är stabilt.

RäddningsRegion Bergslagen kommer att vara en stabil och pålitlig partner i Mellansverige.

Gällande direktionens möten under året har vi enbart haft fysiska möten, något som skapar större värde. De slutövningar då ledamöterna i direktionen skulle kunna delta på har varit välbesökta och givande för direktionen.

Jag vill på min och direktionens vägnar tacka all personal för att så flexibelt ta oss igenom ett så besvärligt och annorlunda år och jag vill också tacka våra medlemskommuner för ett gott samarbete under året.

Stefan Palm

Ordförande direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

## **5 Räddningschefens sammanfattning av verksamheten 2023**

### **Nytt handlingsprogram enligt LSO**

En ny direktion tillträdde sitt uppdrag 2023-01-01. Uppdraget gäller för mandatperioden 2023-2026. Beredning av ett nytt handlingsprogram enligt Lag om skydd mot olyckor (LSO) har pågått under stora delar av 2023. Efter en lång process med sedvanliga samråd fastställde direktionen i december 2023 ett handlingsprogram för innevarande mandatperiod. Handlingsprogrammet grundar sig bl a på en reviderad riskanalys från 2022.

### **Räddningstjänst**

Under 2023 genomförde Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund totalt 1 072 utryckningar. Detta är något färre än genomsnittet ur ett 5-årsperspektiv. Antalet trafikolyckor har under året varit ca 20% färre än normalt. Däremot har antalet bränder i skog och mark varit betydligt fler än normalt beroende på den torra och varma försommaren. Antalet bränder i byggnader har varit på en normal nivå. Fordonsbränderna ligger i stort kvar på 2022 års nivå, vilket innebär en tydlig minskning sett ur ett femårsperspektiv. Antalet sjukvårdslarm (IVPA) ligger kvar på en fortsatt låg nivå.

### **Administration**

Ett omfattande arbete har pågått under året för att förbättra förbundets administrativa rutiner och arbetssätt. Arbetet som omfattar bl a löneadministration, fakturering och IT-system kommer att fortsätta under 2024 under ledning av vår administrativa chef.

### **Civilt Försvar**

Ett omfattande arbete pågår på nationell nivå för att forma och skapa förutsättningar för Sveriges nya civila försvar. Räddningstjänsten har en viktig roll i kommande arbete. I nuläget gör MSB bedömningen att kommunal räddningstjänst kommer att behöva omfatta drygt 30 000 personer under höjd beredskap och krig. Vi är idag ca 15 000 personer anställda inom kommunal räddningstjänst. Den nya civilplikten utgör ett bra verktyg för att få tillgång till den personalförstärkning som behövs.

### **Personal**

I början av året rekryterades en ny chef för räddningsavdelningen och en ny administrativ chef tillika ekonomichef. Dessa chefer har med stor entusiasm tagit sig an sina uppdrag med bl a omfattande förändringsarbete kopplat till nya förutsättningar inom en rad områden. Dessutom har en personalassistent och två brandmän anställts på heltid. 11 st räddningspersonal i beredskap har anställts under året.

Flera processer kopplade till den nya uppgörelsen mellan arbetsmarknadens parter avseende implementering av EU:s arbetstidsdirektiv har pågått under året. Förbundets insatsledare fick ett nytt arbetsschema i oktober och övrig skiftgående personal kommer att arbeta efter de nya riktlinjerna i början av 2024. Förändringarna berör främst arbetspassens längd samt vilotider.

### **Ekonomi**

Det ekonomiska resultatet för 2023 är 166 tkr bättre än budget. Utifrån att personalkostnader och lokalkostnader mm varit betydligt högre än budget bör detta resultat ses som mycket bra. Efter bokslut 2023 är förbundets egna kapital 3 820 tkr.

Mats Jansson  
Räddningschef

## **6 Mål och måluppföljning**

Direktionen har fastställt nedanstående mål för Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund.

### **Nationella mål**

Med de nationella målen vill staten förhindra att ambitionsnivån blir för låg i kommunen för skydd mot olyckor. De nationella målen är riktninggivande för det allmännas ansvar, är övergripande och kan brytas ner i kommunerna.

Följande två nationella mål finns beskrivna i Lag (2003:778) om skydd mot olyckor:

1. Lagen syftar till att i hela landet bereda människors liv och hälsa samt egendom och miljö, ett med hänsyn till de lokala förhållandena tillfredställande och likvärdigt skydd.
2. Räddningstjänsten ska planeras och organiseras så att räddningsinsatser kan genomföras inom en godtagbar tid och på ett effektivt sätt.

### **Övergripande mål**

Förbundets medlemskommuner ska ha en bra olycksförebyggande verksamhet och en väl fungerande räddningstjänst kopplat till de nationella målen. Miljön ska vara säker att bo, vistas och verka i.

## Verksamhetsspecifika mål

Mål som SDR ska arbeta med att uppnå under handlingsprogrammets löptid. De verksamhetsspecifika målen skall vara mätbara och konkreta för att enkelt kunna följas upp. En kontinuerlig översyn av måloppfyllelse genomförs årligen. Nedan redovisas måloppföljningen 2023-12-31.



Målet är uppfyllt






Målet är delvis uppfyllt



Målet är inte uppfyllt

Mål	Förväntat resultat	Kommentarer 2023-12-31	Mål-uppfyllelse
Tillsynsverksamheten skall bedrivs utifrån det behov och risker som finns inom respektive verksamhetsområde	Tillsynsplan omfattande minst 150 st. tillsynsobjekt upprättas årligen och fullföljs. Val av tillsynsobjekt och intervall mellan tillsynen sker utefter behov och risker som finns.	Antal tillsynsbesök med fokusområden Gemensamhetsboende, kyrkor och flerbostadshus uppgick till 163 st. Tillsynsplan uppfylldes. Samtliga verksamheter enligt tillsynsplanen i förbundet tillsynades.	
Hantera alla de tillståndsansökningarna för både brandfarliga och explosiva varor som lämnas/skickas in till förbundet med god kvalitet inom rimlig tid.	Samtliga som lämnar in en komplett ansökan skall ha ett besked inom 3 månader om huruvida de får hantera brandfarliga och/eller explosiva varor.	Målet uppfyllt med 100%. Beskedet ges oftast inom 1 månad efter komplett ansökan.	
Samverkan med i första hand medlemskommunerna i frågor rörande riskhantering i samhällsbyggnadsfrågor skall hanteras med god kvalitet inom rimlig tid.	Kvalitativa svar skall lämnas på inkomna remisser inom angiven remisstid.	Målet uppfyllt med 100%. Beskedet ges oftast inom 1 månad efter komplett ansökan.	
Anställda hos företag, förvaltningar och organisationer skall ha kunskap att kunna genomföra förebyggande, skadebegränsande och livräddande åtgärder kopplade till brand eller sjukdomsfall.	Utbildningar inom dessa områden skall erbjudas inom den tid som kunderna önskar, till ett marknadsmässigt pris och hållas av godkända instruktörer. Antalet utbildade personer ska vara i genomsnitt 2 500 varje år.	Antal utbildade landade på ca 2 200 personer vilket är en viss återhämtning jämfört med tidigare år (1 800).	
SDR är sammanhållande i frågor rörande förebyggande av bränder och storskaliga kemikalieolyckor inom förbundsområdet.	SDR kallar till kvartalsvisa träffar med Sevesoföretag och samarbetar med Länsstyrelserna rörande tillsyn av dessa.	Träffar med samtliga företag som hanterar kemikalier storskaligt inom förbundsområdet har skett under perioden. Säkerhetsråd med regelbundna träffar med de myndigheter som hanterar säkerhetsfrågor sker genom våra båda länsstyrelser försorg.	

Mål	Förväntat resultat	Kommentarer 2022-12-31	Mål- upp- fyllelse
Antalet inträffade bostadsbränder ska minska med 5% inom förbundsområdet	Tillsyn och bostadsbesök enligt KUB modellen, med fokus på områden där många tidigare bränder inträffat, skall genomföras. KUB-besöken skall uppgå till 500 per år. Utöver det bistå medlemskommunerna i satsningar för individanpassat brandskydd. Antalet bostadsbränder ska minska med 5% under mandatperioden 2023-2026.	Inga KUB-besök utfördes 2023, omtag planeras 2024. Antal bränder har under 2023 minskat för tredje året i rad. Effekten kan ha att göra med satsning på flerbostadshustillsyn (så gott som samtliga flerbostadshus i Förbundet har tillsynats) men det är fortfarande för tidigt att dra säkra slutsatser.	
Det systematiska arbetsmiljöarbetet skall involvera hela organisationen.	Tydligare arbetsmiljöarbete där ansvar och befogenheter delegeras till rätt beslutsnivåer inom hela organisationen.	En ny struktur och ett nytt arbetssätt för förbundets systematiska arbetsmiljöarbete har implementerats. Arbetsmiljörelaterade arbetsuppgifter att delegeras och åtgärder följas upp på ett tydligare och mer inkluderande sätt.	
SDR ska ingå i en etablerad systemledning.	SDR ska under handlingsprogrammets löptid öka förbundets operativa, strategiska och normativa förmåga. Detta ska uppnås genom samverkan med andra räddningstjänster för upprättande av gemensamma ledningsnivåer för bakre ledning. Den bakre ledningen ska vara ständigt bemannad och ha förmåga att kontinuerligt bedöma och anpassa ledning och användning av resurser.	SDR ingår i systemledning via Räddningsregion Bergslagen. Samarbetet fungerar mycket väl och fortsätter att utvecklas. Förutom operativ ledning, genererar RRB mycket synergieffekt framför allt inom området kompetensutveckling av befäl.	
SDR ska ha aktuella insatsplaner på samtliga objekt där sådant stöd behövs för en lyckad insats.	SDR skall årligen skapa insatsplaner för nytillkomna objekt inom förbundsområdet samt under handlingsprogrammets löptid revidera samtliga insatsplaner och göra dessa digitalt tillgängliga. Under 2020 ska ett styrdokument upprättas för vilka typer av objekt som insatsplaner ska upprättas.	De flesta "högriskobjekt" har insatsplaner och insatsstöd som revideras kontinuerlig, i samarbete mellan verksamhet och SDR. SDR har påbörjat arbete att digitalisera dessa. Styrdokument återstår att ta fram.	
Utveckla lärandet av inträffade händelser. Erfarenheter och brister skall leda till åtgärdsplaner kopplade till utbildning.	Olycksutredningar ska utföras efter varje räddningstjänstinsats enligt gällande rutiner. Erfarenhetsåterkoppling till berörd personal ska genomföras vid utökade utredningar.	Olycksförloppsutredningar genomförs för insatser av omfattande karaktär. Erfarenhetsåterföring sker genom slutsatser från utredningarna eller i enklare form genom insatsuppföljning. Under 2023 genomfördes ett antal fördjupade olycksförloppsutredningar.	

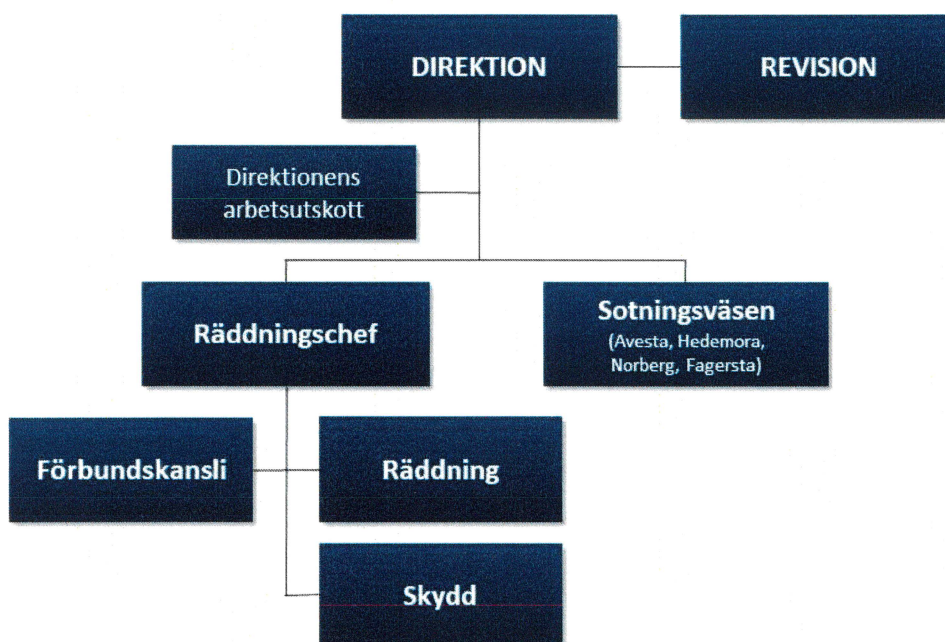
Mål	Förväntat resultat	Kommentarer 2022-12-31	Mål- upp- fyllelse
Räddningsstyrkornas anspänningstider ska hållas vid alla typer av larm	Anspänningstiderna för respektive styrka ska hållas vid 90 % av insatserna. Tiden ska mätas genom indikation första fordon ut. Vid förlarm mäts tiden från huvudlarmet.	Det kvarstår tekniska utmaningar med att kvalitetssäkra anspänningstiden för respektive station exakt, men samtliga händelserapporter går igenom och larmkvittensiderna (som även övervakas av SOS) kollas mot förskrivna anspänningstid.	
SDR ska under varje mandatperiod utföra risk- och sårbarhetsanalys för dess egen verksamhet.	Även SDR kan bli drabbade av olika kriser och extraordinära händelser. Genom att arbeta proaktivt ska påverkansgraden minska.	Arbetet med risk- och sårbarhetsanalysen (RSA) ska under mandatperioden intensifieras, det finns en grundplanläggning som behövs färdigställas. En intern arbetsgrupp bör starta upp arbetet under 2024.	
SDR ska kunna bedriva fullgod verksamhet även under höjd beredskap.	SDR ska planera för att under höjd beredskap (skärpt som högsta) kunna utföra sina normala samt tillkommande åtaganden kopplade till verksamheten.	Vi har en krigsorganisation med dess bemanning, dock behövs vidare planering och uppbyggnad intensifieras under mandatperioden. Kontinuitetsplanering, planläggningar, information och utbildning ska intensifieras.	

## 7 Förbundets organisation och verksamhetsområden

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund har under året haft ca 160 anställda varav ca 130 tillsvidareanställda. Förbundet har svarat för Hedemora, Avesta, Norberg och Fagersta kommuners räddningstjänst, medverkat i kommunernas skadeförebyggande verksamhet, totalförsvar och samhällsskydd samt sotningsväsende.

Förbundet har varit organiserat i följande tre avdelningar:

- Förbundskansli
- Skyddsavdelning
- Räddningsavdelning



Förbundets ledningsgrupp har under året bestått av räddningschef Mats Jansson, 1:e stf räddningschef Roger Ågren, 2:e stf räddningschef Stefan Lundqvist, ekonomi- tillika administrativ chef Håkan Wikman och säkerhetsskyddschef Robert Sundin.

## **7.1 Förbundsgemensamt**

### **Säkerhet och krisberedskap**

Säkerhet och krisberedskap är ett driftområde som leds av säkerhetsskyddschef Robert Sundin. Driftområdet har hand om säkerhetsskydd, krisberedskap, civilt försvar, systematiskt brandskyddsarbete, dataskydd samt externa utrymnings- och insatsplaner.

Säkerhet och krisberedskap är en samordnande funktion internt för SDR och externt stöd för våra medlemskommuner.

Under 2023 har vi stöttat Avesta- Hedemora- och Norbergs kommuner men även andra externa aktörer inom områdena säkerhetsskydd och krisberedskap.

### **Stöd till medlemskommuner**

Inom ramen för uppdragen till medlemskommunerna har vi bl. a. genomfört följande arbetsuppgifter:

- Säkerhetsskyddsarbete, säkerhetsprovningar, intervjuer och kontroller samt övriga skyldigheter enligt säkerhetsskyddslag (2018:585) och säkerhetsskyddsförordning (2021:955) samt offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).
- Utfört delar av kommunernas del av överenskommelserna mellan MSB och SKR gällande krisberedskap samt civilt försvar.
- Övning och utbildning inom områdena.
- Kontroll, service och testning av larmanordningar för ”viktigt meddelande till allmänheten” (VMA) för samtliga medlemskommuner.
- Kontinuerlig samverkan och stöd gällande omvärldsbevakning, olika planläggningar och hanteringar mm. inom områdena.

### **Verksamheten under året**

Sen den 24 februari 2022 då Rysslands anfällskrig mot Ukraina startade och under höstens massaker i Israel när Hamas anföll Israel och Israels befolkning, och det fortsatta kriget mellan Israel och Hamas har Europas och Sveriges fokus varit på planering av civilt försvar och totalförsvaret.

Sveriges utdragna ansökan om medlemskap i Nato sätter inte bara Försvarsmakten i ett annat läge, utan även det civila samhället, som måste vara mer resiliert och även kunna stödja vårt militära försvar.

Ett stort antal samverkansmöten och övningar har genomförts inom båda länen för att möta samhällets hot och risker med fokus på civilt försvar.

Övrig samverkan med myndigheter, kommuner och andra organisationer samt omvärldsbevakning har skett kontinuerligt. Fortsatta säkerhetsskyddsåtgärder internt inom SDR för att möta hoten från omvärlden.

## Framtiden

Under 2024 kommer vi att arbeta vidare med den interna risk- och sårbarhetsanalysen, beredskapsplan och säkerhetsskyddsåtgärder över förbundets verksamheter och inom det geografiska området. Därefter kommer nya rutiner, planer och åtgärder att arbetas fram för att möta omvärldens krav, hot och sårbarheter.

Det systematiska brandskyddsarbetet på våra brandstationer ska genomföras och följas upp som planerat under året.

Dataskyddsområdet kommer att ges fokus under året med ökad kontroll av efterlevnad.

Kommunens organisation för räddningstjänst är en av de viktigaste hörnstenarna i ett modernt totalförsvaret. Vi inom SDR behöver därför börja planera och skapa förutsättningar för vårt tillkommande ansvar enligt 8 kap. (LSO) om Sverige blir hotat eller angripet och Regeringen fattar beslut om höjd beredskap.

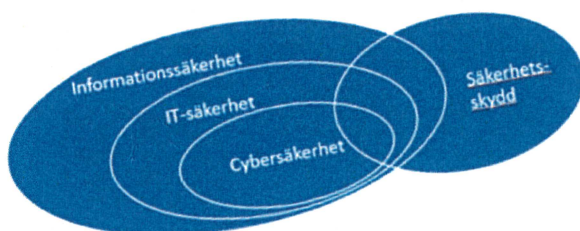
Vi måste också kontinuitetsplanera vår verksamhet för att klara av att vara mer självgående eller självförsörjande om vi blir drabbade av kriser, extraordinära händelser eller i värsta fall krig.

Fortsatt intern och extern planering och samverkan inom civilt försvar och totalförsvaret kommer att genomföras enligt överenskommelserna mellan MSB och SKR för att möta omvärldens hot och det ökande säkerhetspolitiska läget.

Vi behöver mera resurser (personal och materiel) inom räddningstjänstorganisationerna om läget försämras och Regeringen fattar beslut om höjd beredskap (skärpt som högsta), MSB har startat upp snabbspåret för civilplikt gällande räddningstjänst, detta ska följas upp under året och kan förhoppningsvis i förlängningen ge även SDR mer personal.

SDR är med på regionala större övningar under året i båda våra län.

Vi ser SDR som en fortsatt viktig aktör inom området säkerhetsskydd, krisberedskap och totalförsvaret för våra medlemskommuner och övriga aktörer inom vårt geografiska område och hoppas på en fortsatt framtida samordnande roll inom dessa områden.



## 7.2 Förbundskansli

Förbundskansliet ska ge direktionen, medlemskommunerna, förbundets olika verksamhetsgrenar och kommuninnevånarna en ändamålsenlig service. Kansliet ska fungera som en stödfunktion för hela förbundet i frågor som rör ekonomi, personalfrågor och övriga administrativa uppgifter såsom administration av direktionens handlingar och protokoll samt diariehantering.

På förbundskansliet arbetar tre personer; en Administrativ- tillika Ekonomichef, en Personalassistent och en Ekonomiassistent.

### Framtiden

På kansliet arbetar vi kontinuerligt med att vidareutveckla rutiner och arbetsplaner för alla delar av våra funktioner. För kommande år kommer det till stor del att handla om att digitalisera administrationen. Utvecklingsarbetet bedrivs för att säkerställa att våra åtaganden löses på ett bra och säkert sätt. För att klara detta uppdrag och kunna möta förändringar inom våra ansvarsområden krävs kontinuerlig kompetensutveckling, omvärldsbevakning och god intern kommunikation.

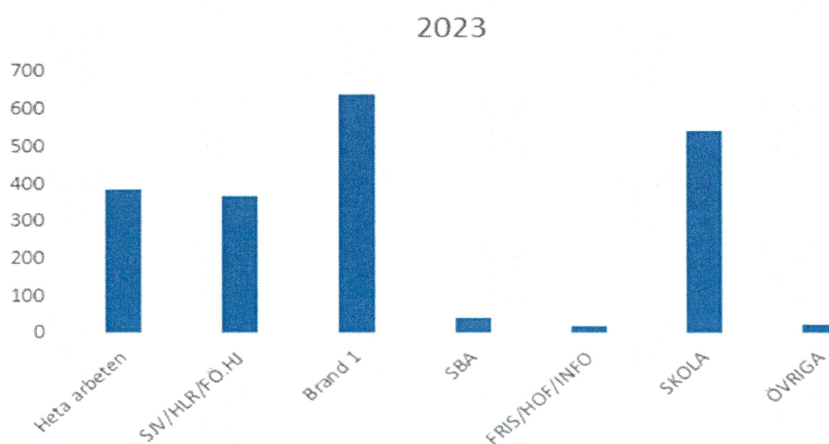
## 7.3 Skyddsavdelningen

Verksamheten på skyddsavdelningen bedrivs inom driftområdena Extern utbildning och Myndighetsutövning. Driftområdet Kommunal beredskap har under 2019 lyfts ur Skyddsavdelningen och har gjorts om till ett driftområde direkt under räddningschefen som benämns Säkerhet och Krisberedskap.

### Extern Utbildning

Verksamheten inom driftområdet Extern utbildning bedrivs med målsättning att erbjuda kommunala förvaltningar, skolor, föreningar, företag och övriga kommuninvånare högkvalitativa utbildningar inom brandskyddsområdet. Volymen extern utbildning har ökat successivt sedan pandemin 2020 på ca 1 000 utbildade personer. 2021 ökade det till 1500 personer, 2022 till ca. 1800 utbildade personer, och 2023 utbildades ca 2100 personer. Utbildningar bedrivs antingen direkt mot kund eller med Brandskyddsföreningen Mitt Utbildning AB som uppdragsgivare via ett samarbetsavtal.

Verksamheten inom Extern utbildning bedrivs till större delen av 3 instruktörer, som även nyttjas som vikarierande brandmän under semesterperioder och vid tider då beläggningen på extern utbildning är lägre, men även styrkorna engageras i vissa externa utbildningsinsatser, t.ex. brandskyddsinformation vid hembesök.



## **Byggrådgivning**

Inom driftområdet Byggrådgivning, bistår räddningstjänsten våra medlemskommuner i byggprocessen med att granska de föreslagna brandskyddslösningarna för nybyggnationer. Tack vare det ges möjlighet att åtgärda eventuella brister i brandskyddet redan i projekteringsstadiet. Ytterligare nytta med att vara med i byggprocessen är att räddningstjänsten hålls uppdaterad om nytillkomna byggnader inom vårt område. Under 2023 har Skyddsavdelningen varit inkopplad som sakkunnig i brandfrågor samt som granskare av konsultupprättade brandskyddsdokumentationer på 34 st ny-, om- och tillbyggnader.

Byggrådgivningen bedrivs av chefen för skyddsavdelningen.

## **Myndighetsutövning**

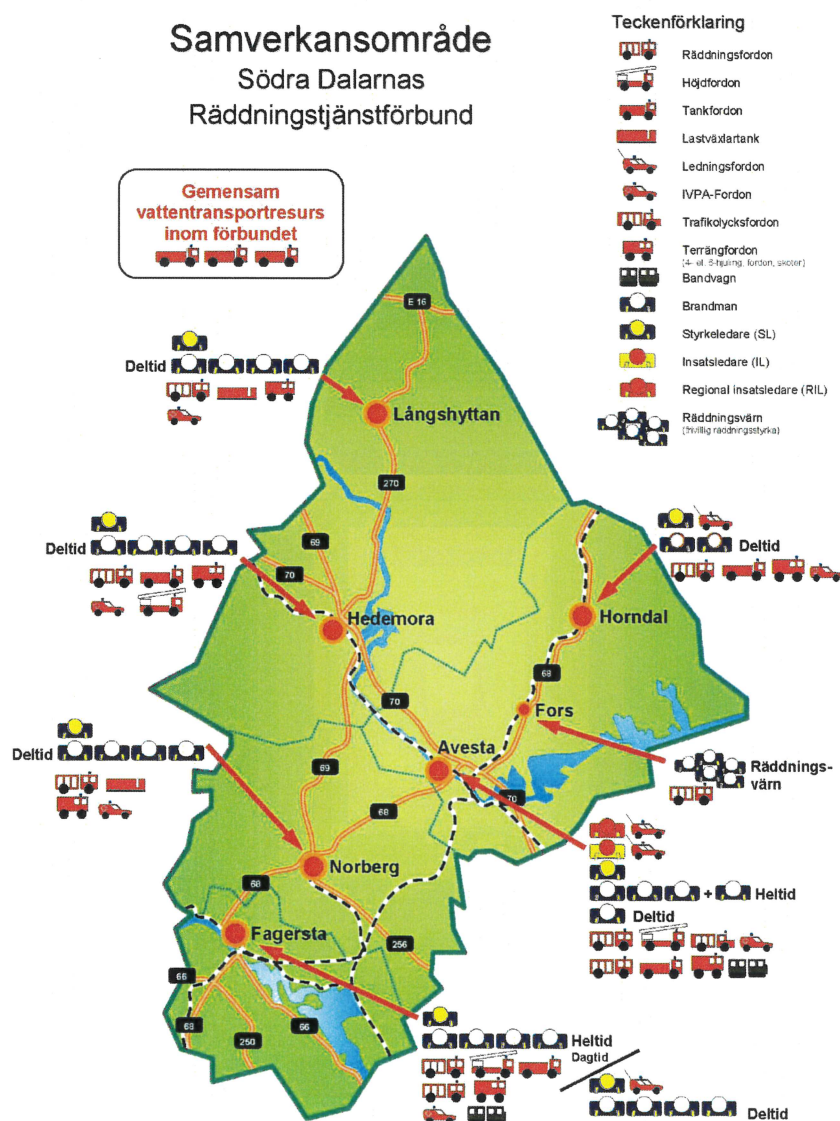
Verksamheten inom driftområdet Myndighetsutövning inbegriper främst tillsyn enligt Lag om skydd mot olyckor (LSO) och Lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt även tillståndsgivning inom LBE. Tillsyn enligt LSO fokuserar på byggnaders brandskydd och är traditionellt inriktad på verksamheter där konsekvens av en brand kan bli stora på t.ex. skolor, samlingslokaler och boenden vid. Tillsynsverksamheten under 2023 låg tonvikten på industrier och kyrkor. Även 2020 års satsning på tillsyn av flerbostadshus fortsatte en del in på år 2023.

Enligt LSO, tillsynas även s.k. farliga verksamheter, inom vilken kategori sorterar främst våra stora industrier. Tillsyn och tillståndsgivning inom LBE syftar till att säkra att storskalig hantering av brandfarliga varor (brandfarliga gaser och vätskor) sker på ett betryggande sätt för att minimera risker för allvarliga bränder.

Sedan 2022-07-01, då en ny föreskrift (MSBFS 2021:8) började att gälla, utarbetas inga temabaserade tillsynsplaner. Det är ett tidfristbaserat system där kommunerna har fått riktlinjer från MSB hur tillsynsplaneringen ska bedrivas. Tillsynsverksamheten har under året i stort bedrivits enligt fastställd tillsynsplan, med 163 st. tillsynsbesök och 16 beviljade tillstånd enligt LBE. Tillsyn bedrivs av 3 st. tillsynsför rättare (tillika insatsledare) och av chefen för skyddsavdelningen.

## 7.4 Räddningsavdelningen

Räddningsavdelningen har ansvar för räddningstjänstförbundets skadeavhjälpande funktion. Det innebär lite mer konkret den operativa beredskap som respektive räddningsstation producerar. Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund har räddningsstationer i Avesta, Hedemora, Fagersta, Norberg, Långshyttan och Horndal. Räddningsstyrkan i Avesta bemannas med heltidsanställd personal. Fagersta bemannas med en dagtidsstyrka på heltid samt en styrka med räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) på övrig tid. Övriga räddningsstyrkor består av RiB-personal. I Fors finns ett s.k. räddningsvårn med frivilliga brandmän som rutinmässigt larmas ut vid räddningsinsatser. Verksamheten är lokaliserad i en räddningsstation som ägs av Stora Enso AB.



Räddningspersonalen agerar skadeavhjälpande inom flertalet olika larmkategorier. De mest frekvent förekomna larmtyperna, ofta omnämnt som ”vardagsolyckor”, är automatiserade brand- och inbrottslarm, trafikolyckor och bränder. Utöver det återfinns bland annat sjukvårdslarm, suicid, tågolyckor och terrängbränder.

Personalen vid räddningsavdelningen övar på regelbunden basis för att upprätthålla god kompetens och kunskap inom räddningsverksamheten.

### **Verksamheten under året**

Under det gångna verksamhetsåret har personal från räddningsavdelningen deltagit vid totalt 1 072 insatser fördelat över året, något fler än under 2022. Ungefär 42 procent av händelserna berör Station Avesta och 33 procent delas mellan Fagersta och Hedemora. Horndal, Norberg, Fors och Långshyttan står för de resterande ca 25 procenten av händelserna. Förutom det vardagliga skadeavhjälpande arbetet som utförs har avdelningen genomfört flertalet utbildningsinsatser, exempelvis fallskyddsutbildning, introduktionsutbildning för nyanställd RiB-personal, instruktörsutbildning skärsläckare, omhändertagande av suicidal person och befälsutbildningar kopplade till RRB.

Räddningsavdelningen har också haft huvudsakligt värdskap över ett flertal praktikanter under året: 6 st. grundskoleelever inom ramen för prao, 1 st. brandingenjörsstudenter.

Under 2023 fortsatte arbete i och utvecklingen av vår systemledning Räddningsregion Bergslagen (RRB). Den generella upplevelsen är att systemet nu är väl inkörd och gör väldigt mycket nytta framför allt vid större insatser.

## Framtiden

Under det kommande verksamhetsåret avser räddningsavdelningen fortsätta bedriva ett gediget och effektivt skadeavhjälpande arbete. Övningsverksamheten kommer fokusera bl.a. på introduktionsutbildning för nyanställd RiB-personal, utbildning av skärsläckarkoncept samt övning i den nu under uppbyggnad nya ledningsträningsanläggningen.

Likt tidigare år kommer vi fortsätta arbeta med utmaningarna kopplade till rekrytering av heltids- såväl som RiB-anställda, det senare lär underlättas av tillskapande av RiB-chefstjänst inom Förbundet.

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund kommer likt tidigare verksamhetsår fortsätta vara med och bidra till utveckling av Räddningsregion Bergslagen. Förutom den ökade förmågan till att hantera större och mer komplexa insatser kommer även regionbildningen bidra till flertalet andra samverkansområden. Bland annat kommer utbildning och befälsövningar att inom kort omfatta samtliga ledningsnivåer inklusive styrkeledare hel- och deltid.

Skogsbrand Målarberget med start den 26 juni 2023.



## 8 Sotningsverksamhet

Lagen om skydd mot olyckor delar in brandskyddsarbetet vad gäller eldstäder och rökkanaler i två delar. Den ena delen handlar om traditionell rengöring (sotning) av eldstäder och rökkanaler där fristerna bestäms av kommunen. Den andra delen handlar om brandskyddskontroll som är en myndighetsutövning där staten bestämmer fristerna.

Den lagstadgade sotningsverksamheten inom förbundet bedrivs i entreprenadform genom avtal med privata företag. Verksamheten är indelad i följande tre självständiga sotningsdistrikt:

Avesta	Avtal om sotning och brandskyddskontroll finns med Gästrike-Dala Sotarn AB. Avtalet gäller till 2025-03-31.
Hedemora	Avtal om sotning och brandskyddskontroll finns med Skrået Skorstensfejeri Dalarna AB (tidigare Hedemora Sotaren AB). Avtalet gäller till 2026-08-31.
Fagersta-Norberg	Avtal om sotning och brandskyddskontroll finns med Bergslagens Sotning & Ventilation AB. Avtalet gäller till 2025-03-31.

### Egensotning

Lagen om skydd mot olyckor (LSO) ger kommunerna generell möjlighet att bevilja enskild fastighetsägare rätt att utföra lagstadgad sotning på sin fastighet. Direktionen har beslutat att ge sådant medgivande under förutsättning att fastighetsägaren kan styrka att han/hon har erforderlig kompetens. Vid årets slut hade 241 fastighetsägare erhållit medgivande att utföra lagstadgad sotning på sin egen fastighet inom förbundets medlemskommuner. Dessa medgivanden är fördelade mellan medlemskommunerna enligt följande:



▪ Avesta kommun	84 medgivanden
▪ Hedemora kommun	104 medgivanden
▪ Fagersta kommun	36 medgivanden
▪ Norbergs kommun	17 medgivanden

## 9 Utrykningsstatistik

Uppgifterna i statistiken bygger på de händelserapporter som fylls i efter varje räddningsinsats.

I diagrammet nedan redovisas larmtyper per räddningsstation 2023. 2022 års siffror redovisas inom parantes.

	Avesta	Horndal	Fors	Fagersta	Hedemora	Långsytan	Norberg	Totalt
<b>Händelse</b>								
Brand i byggnad	33 (29)	2 (3)	2 (3)	19 (15)	21 (18)	3 (3)	12 (9)	92 (80)
Brand i fordon	7 (9)	1 (0)	1 (0)	6 (5)	9 (6)	2 (2)	5 (7)	31 (29)
Brand i skog och mark	7 (6)	3 (6)	2 (0)	14 (11)	8 (4)	4 (1)	7 (2)	45 (30)
Övrig brand	10 (19)	0 (1)	0 (0)	10 (8)	13 (18)	1 (1)	4 (3)	38 (50)
Trafikolycka	23 (39)	5 (6)	2 (2)	20 (26)	23 (29)	5 (3)	22 (15)	100 (120)
Automatlarm	95 (80)	4 (8)	12 (14)	86 (81)	34 (32)	18 (17)	41 (33)	290 (265)
Servicealarm	210 (254)	57 (76)	0 (0)	1 (2)	5 (4)	3 (2)	0 (1)	276 (339)
Sjukvårdslarm/IVPA	11 (14)	4 (6)	0 (0)	5 (4)	23 (23)	6 (8)	4 (7)	53 (62)
Drunkning el tillbud	0 (1)	1 (0)	0 (0)	2 (2)	2 (1)	0 (0)	0 (0)	5 (4)
Nödställd person	28 (34)	2 (0)	1 (0)	9 (10)	9 (3)	2 (1)	5 (13)	56 (61)
Suicid el suicidförsök	6 (5)	1 (0)	1 (0)	2 (4)	5 (5)	2 (2)	1 (0)	18 (16)
Öriga larm	21 (5)	7 (7)	3 (3)	18 (12)	7 (3)	4 (2)	8 (8)	68 (40)
<b>Totalsumma</b>	<b>451 (495)</b>	<b>87 (113)</b>	<b>24 (22)</b>	<b>192 (180)</b>	<b>159 (146)</b>	<b>50 (42)</b>	<b>109 (98)</b>	<b>1072 (1096)</b>

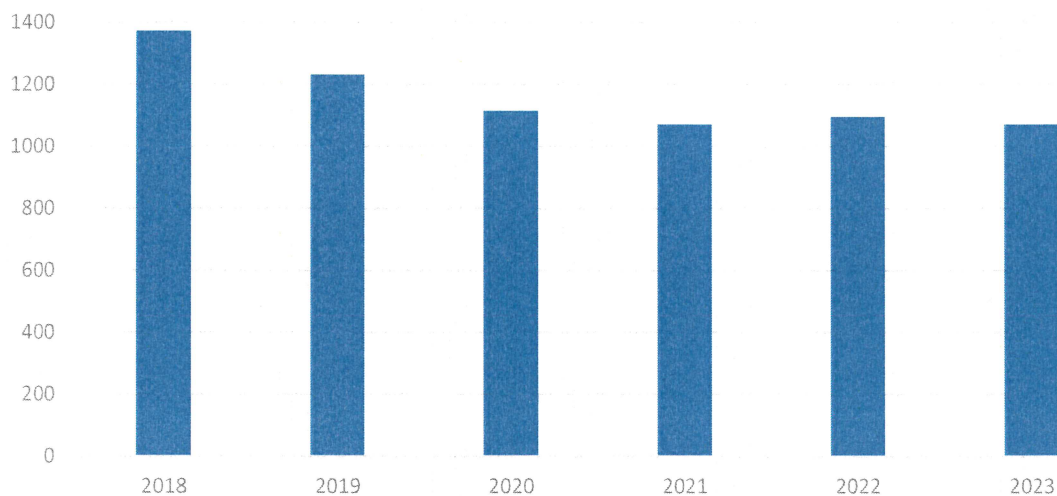
Under rubriken övriga larm redovisas t ex utsläpp av farligt ämne, översvämningar, hinder på väg.

Under 2023 har Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund larmats som förstärkning till annan räddningstjänstorganisation vid 28 (12) tillfällen. Majoriteten av dessa larm rör näraliggande räddningstjänster, främst Hofors, Sala, Smedjebacken, Skinnskatteberg och Säter. Förstärkningarna rör mestadels händelser som trafikolyckor och brand i byggnad.

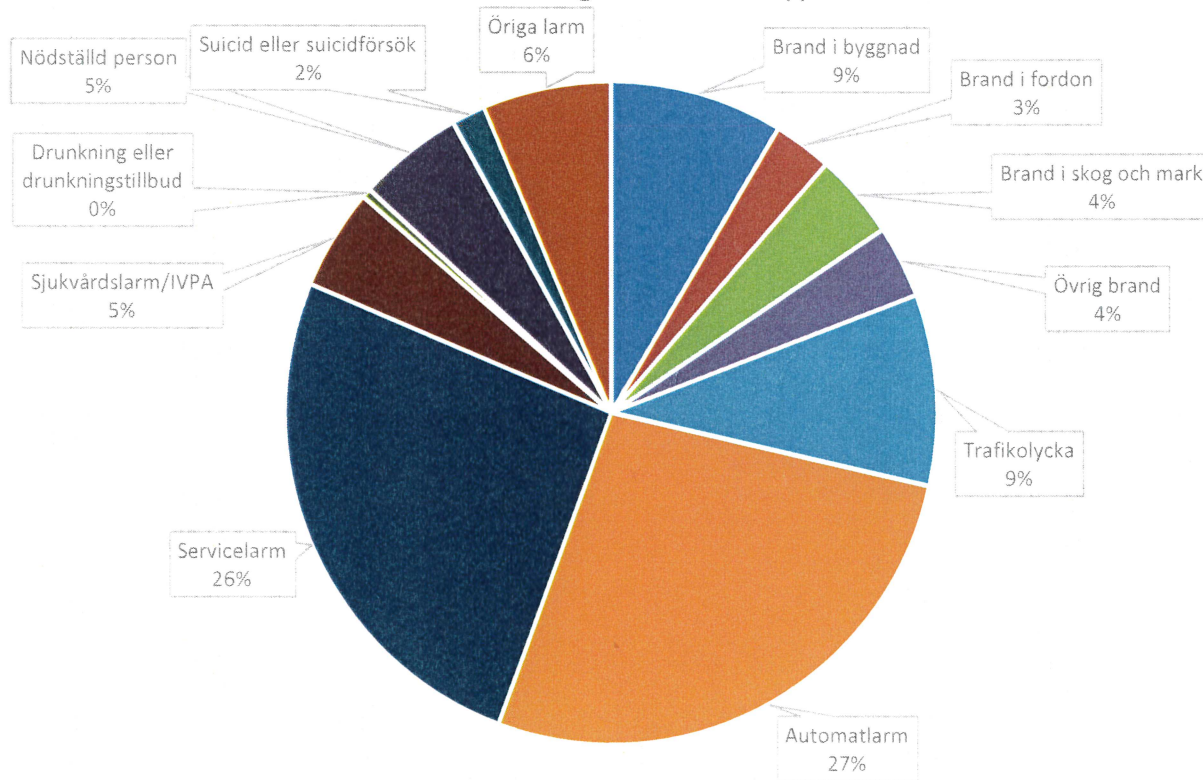


Följande diagram beskriver händelser inträffade inom förbundet.

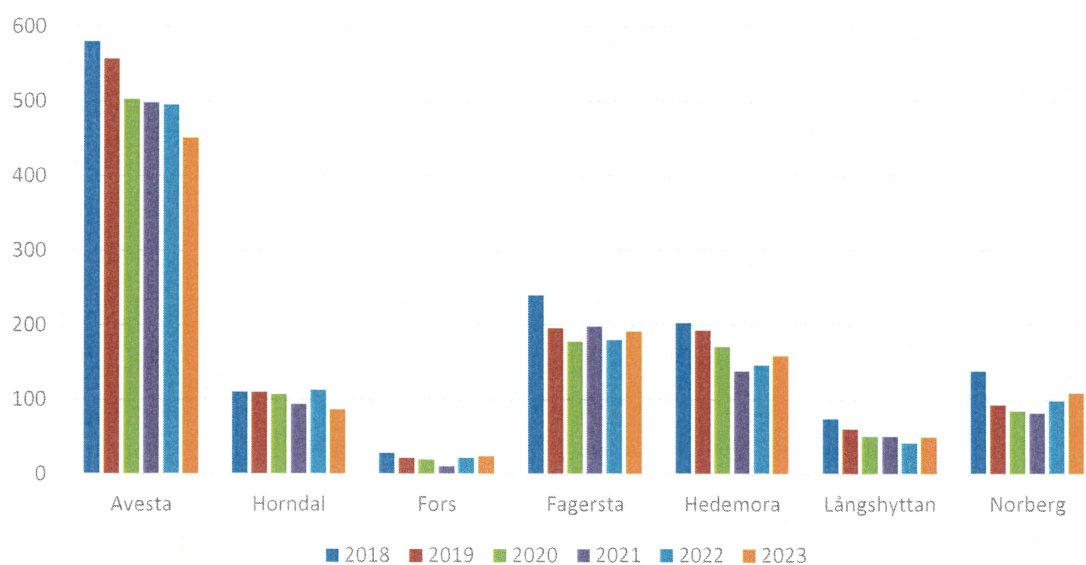
Totalt antal händelser 2018-2023



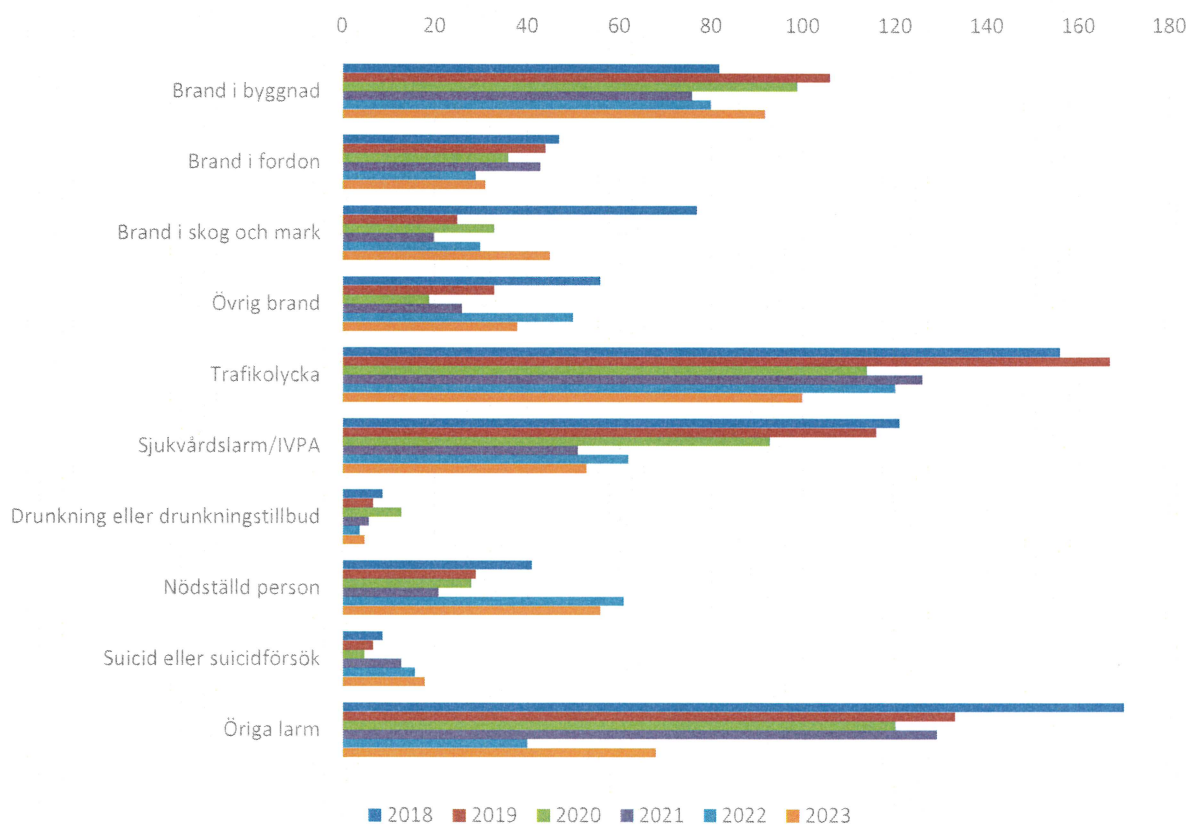
Procentuell fördelning av händelsetyper 2023



## Händelser per stationsområde 2018-2023



## Händelsetyper 2018-2023 (exkl. Automat- o Servicelarm)



## 10 Personalekonomisk redovisning

### 10.1 Kompetensutveckling

För att kunna möta omvärldens krav och förväntningar på vår verksamhet samt bidra till utvecklingen av vår verksamhet är det viktigt att all vår personal får kontinuerlig utbildning.

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund ansvarar för att dess personal får nödvändig lagstadgad kompetensutbildning. Utöver de minimikraven har förbundet en utbildningsplan för intern och extern kompetensförsörjning. Den interna regelbundna utbildningsverksamheten för heltidsanställd räddningspersonal planeras månadsvis. För den RiB-anställda personalen görs planeringen på årsbasis.



Kostnaderna för externa utbildningar, kurser och konferenser under 2023 jämfört med 2022:

Belopp i tkr	2023	2022
Kursavgifter	347	316
Konferenser	8	24
<b>Totalt</b>	<b>355</b>	<b>340</b>

### 10.2 Åldersstatistik

Antal anställda i förbundet.

	2023	2022
Heltid	44	44
Räddningsman i beredskap (RiB)	102	102
Personal i räddningsvärn, utan beredskap	16	15
<b>Totalt</b>	<b>162</b>	<b>161</b>

Samtlig heltidsanställd personal har en sysselsättningsgrad på 100%.

Antal anställda uppdelat på ålder och kön.

	2023		2022	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
- 30 år	6	27	7	24
31 – 40 år	2	41	0	41
41 – 50 år	2	38	3	39
51 – 60 år	1	38	1	39
61 år -	0	7	0	7
<b>Totalt</b>	<b>11</b>	<b>151</b>	<b>11</b>	<b>150</b>

Med personalomsättning menar vi förändring av sammansättning genom avgång och tillkomst av nya medarbetare. Vi utgår från nyckeltalsinstitutets rekommendation om hur man räknar personalomsättningen, formeln är: lägsta antalet av börjat och slutat/genomsnittligt anställda under samma period.

Personalomsättningen har under året uppgått till 11,49% (6,9%) för heltidsanställd personal. För RiB-anställd personal har siffran varit 10,78% (8,87%). Siffran inom parentes anger motsvarande personalomsättning 2022.

Pensionsavtalet KAP-KL gäller från och med 2016. Avtalet innebär bland annat att brandmän, som uppfyller kravet på 30 års anställning med minst 25 år i utryckningstjänst, har rätt att avgå med särskild avtalspension för räddningstjänstpersonal (SAP-R) vid 58 års ålder. Under 2023 har 1 (0) personer avgått med pension. Siffran inom parentes anger motsvarande antal personer 2022.



### 10.3 Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron är normalt mycket låg i Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund. För 2023 är sjukfrånvaron något lägre än för 2022. Korttidsfrånvaron har minskat och långtidsfrånvaron har ökat.

Förbundet har avtal med Avestahälsan AB om företagshälsovård för samtlig personal. Avtalet omfattar rehabilitering och förebyggande åtgärder, nyanställningsundersökningar, lagstadgade hälsokontroller, provtagningar, vaccinationer mm. Kostnaden 2023 för företagshälsovården uppgår till 551 tkr (477 tkr).

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund har tecknat Skandias sjukvårdsförsäkring Lifeline Access för samtlig tillsvidareanställd heltidspersonal. Kostnaden 2023 för sjukvårdsförsäkringen uppgår till 149 tkr (100 tkr).

	2023		2022	
	Total sjukfrånvaro i procent av arbetstiden	Sjukfrånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer	Total sjukfrånvaro i procent av arbetstiden	Sjukfrånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer
- 29 år	2,01%		6,45%	
30 – 49 år	3,17%		3,19%	
50 år –	6,68%		6,16%	
<b>Totalt</b>	<b>4,26%</b>	<b>39,35%</b>	<b>4,93%</b>	<b>22,24%</b>

Uppgifter för respektive ålderskategori redovisas inte uppdelat på kvinnor och män på grund av undantagsregeln som säger att uppgiften inte ska lämnas om antalet anställda i guppen är högst 10 eller om uppgiften kan hänföras till enskild individ.

	2023	2022
Sjuktal – antal sjukdagar per anställd	<b>14,66</b>	<b>16,18</b>

## 11 Ekonomisk översikt

### Ekonomisk översikt

Förbundet har haft en bruttokostnad på 78,6 Mkr och externa intäkter motsvarande 12 Mkr.

Kostnaderna för verksamheten ska, i den mån de inte täcks på annat sätt, erläggas genom bidrag från medlemskommunerna enligt de procentsatser som finns angivna i förbundsordningen.

Kommunbidraget för verksamhetsåret 2023 uppgår till totalt 69 937 tkr och fördelar sig mellan medlemskommunerna som följer i tusental kronor:

Kommun	Andel	2023	2022
Avesta	48,8%	34 129	31 990
Hedemora	23,4%	16 365	15 339
Fagersta	19,4%	13 568	12 717
Norberg	8,4%	5 875	5 506
Summa	100,0%	69 937	65 553

Under 2012 fattades beslut om en begränsning av förbundets egna kapital motsvarande 7 % av balansomslutningen för föregående verksamhetsår. Det innebär att det egna kapitalet efter årets resultat 2023 får uppgå till totalt 3 846 tkr. Eget kapital efter årets resultat är 3 830 tkr, vilket är inom ramen för det egna kapitalet och ingen återbetalning av eget kapital till kommunerna behöver göras.

### Årets resultat

Räkenskapsårets resultat är + 166 tkr, vilket är detsamma som avvikelserna från budget. Generellt sett är avvikelserna från budget mycket liten i förhållande till omsättningen, däremot finns det större avvikelser på enstaka konton. Avvikelserna har i stor sett ingen större betydelse för verksamheten i sin helhet, men de kan komma att få konsekvenser i fördelning av resurser eller prioritering av områden internt. Kommunbidraget förändras som en direkt funktion av att pensionsavsättningar i kombination med pensionskostnader sammantaget blivit högre än prognosen vid budgeteringstillfället (ca 3,7 mkr).

Några avvikelser i utdrag som sticker ut jämfört med budget:

### Intäkter

- Ersättning för Skogsbranden i Målarberget + 2 813 tkr
- IVPA + 318 tkr
- Extern utbildning + 318 tkr
- Ränta på bank + 969 tkr

## **Kostnader**

▪ Personalkostnader	- 4 068 tkr
▪ Lokalkostnader	- 348 tkr
▪ Drivmedel	- 220 tkr

Plustecken före belopp visar resultat bättre än budget och minustecken resultat sämre än budget.

Intäktsavvikelse mot budget beror främst på skogsbranden i Målarberget. Vidare har vi fakturerat mer för IVPA, genomfört mer utbildning och fått god ränta på likvida medel.

Kostnadsavvikelse mot budget beror på dels, skogsbranden i Målarberget, dels att budgeten beräknades på prognoser som gjordes innan kriget startade i Ukraina. Det sistnämnda har påverkat kostnader genom högre inflation och räntor och därigenom högre löner, drivmedelskostnader och lokalkostnader.

Totalt sett har vi under året lyckats mycket väl med att balansera plötsligt ökade kostnader och ökade intäkter till att i slutänden hamna på ett sammantaget resultat på +166 tkr.

## **Fordringar**

Förbundets kortfristiga fordringar uppgick vid årets början till ca 5,8 Mkr. Vid årets slut har de kortfristiga fordringarna ökat med 4,2 Mkr till ca 10,0 Mkr. Ökningen beror främst på ökade fordringar på medlemskommunerna avseende pensionskostnader och pensionsavsättningar.

## **Skulder**

Förbundets långfristiga skulder utöver pensioner uppgick vid årets början till 774 tkr. Under året har de långfristiga skulderna ökat till 1 123 tkr, d v s en ökning med 350 tkr. De långfristiga skulderna utgörs i sin helhet av långfristiga leasingkulder. Skillnaden beror på att vi inte hade fått en bil levererad vid föregående årsskifte.

Förbundets kortfristiga skulder uppgick vid årets början till ca 10,0 Mkr. Under året har de kortfristiga skulderna minskat med ca 0,2 Mkr till ca 9,8 Mkr.

## **Avsättning till pensioner**

Avsättning till pensioner (ej individuella delen) uppgår till ca 40,2 Mkr. Pensionsavsättningarna har därmed ökat med 2,5 Mkr.

Individuella delen har hanterats som kortfristig skuld, och uppgår till ca 1,6 Mkr.

## **Eget kapital**

Förbundets egna kapital inklusive årets resultat var vid årets slut 3 830 tkr. Det egna kapitalet ligger inom ramen för begränsningen av eget kapital enligt § 16 förbundsordningen.

## INVESTERINGSREDOVISNING

Belopp i tkr	Mark och byggnader		Maskiner och inventarier		Totalt	
	Utfall	Budget	Utfall	Budget	Utfall	Budget
Pågående investering 2022-12-31	0	0	0	0	0	0
Investeringar 2023	0	0	1 562	5 550	1 562	5 550
Aktiverade anläggningar Investeringar 2023	0	0	0	0	0	0
Pågående investeringar 2023-12-31	0	0	0	0	0	0

## RESULTATRÄKNING

Belopp i tkr		2023			2022
		Budget	Utfall	+/-	Utfall
Verksamhetens intäkter	Not 1	8 081	12 040	3 959	8 621
Kommunbidrag	Not 2	66 235	69 937	3 702	65 553
Verksamhetens kostnader	Not 3	-67 594	- 76 392	-8 798	- 69 902
Avskrivningar	Not 4	-3 289	- 3 168	121	- 3 264
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>		<b>3 433</b>	<b>2 417</b>	<b>1 016</b>	<b>1 007</b>
Finansiella intäkter	Not 5	0	988	988	188
Finansiella kostnader	Not 6	- 3 433	- 3 240	193	- 947
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>0</b>	<b>166</b>	<b>166</b>	<b>248</b>
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>0</b>	<b>166</b>	<b>166</b>	<b>248</b>

## BALANSRÄKNING

Belopp i tkr		2023-12-31	2022-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Materiella anläggningstillgångar			
- Maskiner och inventarier	Not 7	12 751	14 418
- Pågående investeringar	Not 7	0	0
Finansiella anläggningstillgångar	Not 7	0	0
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>12 751</b>	<b>14 418</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Fordringar	Not 8	10 037	5 803
Kassa och bank	Not 9	32 161	32 006
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>42 198</b>	<b>37 809</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>54 949</b>	<b>52 227</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	Not 10	<b>3 666</b>	<b>3 556</b>
Återbetalas till medlemskommunerna		0	-138
Årets resultat		166	248
<b>Summa eget kapital</b>		<b>3 830</b>	<b>3 666</b>
<b>Avsättningar</b>	Not 11		
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		40 200	37 775
<b>Summa avsättningar</b>		<b>40 200</b>	<b>37 775</b>
<b>Skulder</b>			
Långfristiga skulder	Not 12	1 123	774
Kortfristiga skulder	Not 13	9 796	10 013
<b>Summa skulder</b>		<b>10 919</b>	<b>10 787</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		<b>54 949</b>	<b>52 227</b>

## KASSAFLÖDESANALYS

		Utfall 2023	Utfall 2022
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Verksamhetens intäkter		81 977	74 174
Verksamhetens kostnader exkl. avskrivningar		-76 392	-69 902
Verksamhetens nettokostnader		5 585	4 271
Finansiella intäkter		988	188
Finansiella kostnader		-3 240	-947
<b>1. Verksamhetens netto</b>		<b>3 333</b>	<b>3 512</b>
<b>INVESTERINGAR</b>			
Förändring i materiella tillgångar		-1 502	60
<b>2. Investeringsnetto</b>		<b>-1 502</b>	<b>60</b>
<b>FINANSIERING</b>			
<b>Utlåning</b>			
Utlåning/ökning långfristiga fordringar		-	-
<b>Upplåning</b>			
Amortering	Not 14	-416	-297
Nyupplåning	Not 14	765	-
Utbetalt överskott av eget kapital		0	- 138
<b>3. Finansieringsnetto</b>		<b>349</b>	<b>- 435</b>
<b>Justering av rörelsekapitalets förändring avseende hela verksamheten</b>			
Ökning (-)/minskning (+) kortfristiga fordringar		-4 233	2 008
Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder		-216	916
<b>4.</b>		<b>-4 439</b>	<b>2 924</b>
<b>Justering för icke rörelsekapitalpåverkande poster</b>			
Avsättning pensioner	Not 14	2 425	758
<b>5.</b>		<b>2 425</b>	<b>758</b>
<b>FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL (1+2+3+4+5)</b>		<b>156</b>	<b>6 819</b>

## Noter till resultat- och balansräkning

OPERATIONELLA LEASINGAVTAL		2023	2022
Nominella värdet av leasingavgifter, avseende icke uppsägningsbara leasingavtal (lokalhyror)			
Årets leasingkostnader avseende leasingavtal		12 420	11 293
Förfaller till betalning inom ett år		13 071	9 479
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år		30 478	25 769
Förfaller till betalning senare än fem år		68 797	63 800

Not 1	Verksamhetens intäkter	2023	2022
	Verksamhetens intäkter avser "externa" intäkter, i huvudsak fakturerade enligt fastställd prislista.		
	Brandsyn/besiktning/tillsyn	773	654
	Tillstånd LBE	120	92
	Fasta årsavgifter brand och servicelarm	680	653
	Provning brandlarm	776	716
	Servicelarm	463	565
	Automatlarm	1 619	1 598
	Restvärderäddning och sanering	122	76
	Extern utbildning	1 945	1 668
	Personalersättningar	613	597
	Statsbidrag	3 495	705
	Övriga intäkter	1 432	1 296
	<b>Summa verksamhetens intäkter</b>	<b>12 040</b>	<b>8 621</b>

Not 2	Kommunbidrag	2023	2022
	Avesta (48,8%)	34 129	31 990
	Hedemora (23,4%)	16 365	15 339
	Fagersta (19,4%)	13 568	12 717
	Norberg (8,4%)	5 875	5 506
	<b>Summa kommunbidrag</b>	<b>69 937</b>	<b>65 553</b>

Not 3	Verksamhetens kostnader	2023	2022
	Löner och ersättningar till personal	36 150	32 601
	Sociala avgifter	11 291	10 186
	Pensionskostnader	4 292	3 884
	Personalsociala kostnader	1 222	1 279
	Lokalkostnader	12 904	11 809
	Förbrukningsmaterial	3 975	3 578
	Främmande tjänster	3 754	3 256
	Räkenskapsrevision	32	32
	Försäkringar och riskkostnader	320	169
	Övriga kostnader	2 452	3 109
	<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>76 392</b>	<b>69 902</b>

Not 4	Avskrivningar	2023	2022
	Avskrivningar har gjorts på ursprungligt anskaffningsvärde och planerad nyttjandeperiod.		
	Inventarier och maskiner	2 850	2 975
	Utrangering/försäljning av anläggningstillgångar	0	0
	Leasingavtal	318	289
	<b>Summa avskrivningar</b>	<b>3 168</b>	<b>3 264</b>

Not 5	Finansiella intäkter	2023	2022
	Ränteintäkter	988	188
	<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>988</b>	<b>188</b>

Not 6	Finansiella kostnader	2023	2022
	Ränta pensionsskuld	3 052	800
	Räntedel leasingsskuld	143	104
	Övriga räntekostnader	1	1
	Övriga finansiella kostnader	44	43
	<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>3 240</b>	<b>947</b>

Not 7	Anläggningstillgångar	2023	2022
	<i>Transportmedel, maskiner, inventarier</i>		
	Ingående anskaffningsvärde	60 427	63 975
	Årets förändring		
	- Inköp	796	0
	- Försäljning och utrangering	-1 423	-3 548
	<i>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</i>	<i>59 800</i>	<i>60 427</i>
	Ingående avskrivningar	- 47 029	- 47 602
	Årets förändring		
	- Avskrivningar	- 2 850	- 2 975
	- Försäljning och utrangering	1 424	3 548
	<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>- 48 455</i>	<i>- 47 029</i>
	<i>Utgående restvärde</i>	<i>11 345</i>	<i>16 373</i>
	<i>Finansiella leasingavtal</i>		
	Ingående anskaffningsvärde	1 627	1 915
	Årets förändring		
	- Inköp	766	0
	- Försäljning och utrangering	-286	- 288
	<i>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</i>	<i>2 107</i>	<i>1 627</i>
	Ingående avskrivningar	- 608	- 546
	Årets förändring		
	- Avskrivningar	-318	-289
	- Försäljning och utrangering	226	227
	<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>- 700</i>	<i>- 608</i>
	<i>Utgående restvärde</i>	<i>1 406</i>	<i>1 019</i>
	Pågående investeringar	0	0
	<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>12 752</b>	<b>14 418</b>

Not 8	Kortfristiga fordringar	2023	2022
	Kundfordringar	1 523	1 576
	Kortfristiga fordringar	3 712	767
	Interimsfordringar	3 289	2 372
	Moms och skatt	1 513	1 089
	<b>Summa kortfristiga fordringar</b>	<b>10 037</b>	<b>5 804</b>

Not 9	Kassa och bank	2023	2022
	Handkassa	2	5
	Penningsmarknadskonto Swedbank	32 159	32 001
	<b>Summa kassa och bank</b>	<b>32 161</b>	<b>32 006</b>

Not 10	Eget kapital	2023	2022
	<i>Rörelsekapital</i>		
	Omsättningstillgångar	42 198	37 810
	Kortfristiga skulder	- 9 796	- 10 013
	<i>Anläggningskapital</i>		
	Anläggningstillgångar	12 751	14 418
	Långfristiga skulder	- 41 323	- 38 549
	<b>Summa eget kapital</b>	<b>3 830</b>	<b>3 666</b>

Not 11	Avsättningar	2023	2022
	Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	40 200	37 775
	<b>Summa avsättningar</b>	<b>40 200</b>	<b>37 775</b>

Not 12	Långfristiga skulder	2023	2022
	Långfristig leasingsskuld, IB	774	1 071
	Nyupplåning	765	0
	Amorterat under året	- 416	- 297
	<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>1 123</b>	<b>774</b>

Not 13	Kortfristiga skulder	2023	2022
	Leverantörsskulder	1 003	2 374
	Avräkningskto moms	396	422
	Källskatt	960	917
	Avgifter enligt lag och avtal personal	904	854
	Löneskatt, skuld Skatteverket	218	-
	Kortfr leasingsskuld	354	298
	Interimsskulder	102	68
	Upplupna löner pers	1 204	1 068
	Upplupna sem löner	1 964	1 702
	Upplupna soc avg	1 002	870
	Uppl särsk löneskatt	116	141
	Upplupn pens ind del	1 573	1 300
	<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>9 796</b>	<b>10 013</b>

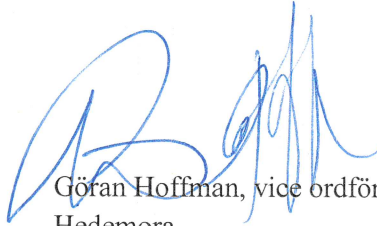
Not 14	Förändring av långfristiga skulder och avsättningar	2023	2022
	Amortering	-416	-298
	Nyupplåning	765	
	Årets avsättningar till pensioner	2 425	758
	<b>Summa förändring av långfristiga skulder och avsättningar</b>	<b>2 775</b>	<b>460</b>

Underskrifter

Norberg 2024-03-21



Stefan Palm, ordförande  
Avesta



Göran Hoffman, vice ordförande  
Hedemora



Eva Lidström  
Avesta



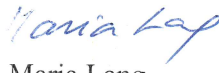
Anna-Karin Persdahl  
Avesta



Per Bengtsson  
Hedemora



Stefan Strandberg  
Fagersta



Maria Lang  
Fagersta



Gunnar Tiger  
Norberg



Rasmus Fogelberg  
Norberg

Vår revisionsberättelse har avgivits \_\_\_\_\_

Anders Bjälevik  
Norberg

Sören Aspgrén  
Avesta

Stig Godlund  
Hedemora

Rolf Malmén  
Fagersta

	Budgetförutsättningar
Intäkter, externa	3,1% 2025 - 2027
Personalkostnader exkl pensioner	3,8 % 2025, 3,4 % 2026, 3,3 % 2027
Lokalhyror	3,1%, 2026 3,1%, 2027 3,1%
Övriga kostnader	3,1%
Avskrivningar	Beräknat utifrån investeringar
Finansiella intäkter och kostnader	Ingen upplåning under perioden
Pensionskostnader	Prognos från Skandikon

	Budget 2025	Budget 2026	Budget 2027
Intäkter, externa	9 000	9 279	9 567
Personalkostnader exkl pensioner	-49 470	-51 103	-52 789
Lokalhyror	-13 407	-13 823	-14 251
Övriga kostnader	-10 700	-11 032	-11 374
Avskrivningar	-3 522	-3 620	-3 531
Finansiella poster	700	600	600
<b>BUDGETRAM EXKL PENSIONER</b>	<b>-67 399</b>	<b>-69 698</b>	<b>-71 778</b>
	3,8%	3,4%	3,0%

PENSIONER	2025	2026	2027
Pensionskostnader enligt senaste beräkningen från Skandikon. 2023-12-31	-7 900	-7 400	-7 400
<b>PENSIONS KOSTNADER</b>	<b>-7 900</b>	<b>-7 400</b>	<b>-7 400</b>

		Fördelning medlemskommunerna inkl pensioner		
		2025	2026	2027
Avesta	48,8%	36 746	37 624	38 639
Hedemora	23,4%	17 620	18 041	18 528
Fagersta	19,4%	14 608	14 957	15 361
Norberg	8,4%	6 325	6 476	6 651
<b>TOTALT</b>		<b>75 299</b>	<b>77 098</b>	<b>79 178</b>
<b>Total procentförändring</b>		<b>-0,2%</b>	<b>2,4%</b>	<b>2,7%</b>



Myndigheten för  
samhällsskydd  
och beredskap

Underlag 1 till punkt 7

## Årsuppföljningen LSO för år 2023

---

Du tillhör respondentkategori: Alla frågor

MSB genomför årligen en uppföljning av kommunernas verksamhet enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO). Uppföljningen ingår som en del i MSB:s tillsyn över kommunernas skyldigheter enligt LSO och bidrar till en nationell bild över verksamheten samt ger underlag för MSB:s stödjande och vägledande arbete gentemot kommunerna. Resultatet från vissa frågor används även som underlag till SKR:s rapport "Öppna jämförelser".

Notera att uppgifterna i enkäten avser förhållanden gällande för år 2023. Om det finns beslut eller kännedom om förändrade förhållanden (exempelvis organisationsförändringar, samarbeten kring övergripande ledning eller liknande) som kommer att ske efter årsskiftet, kan detta med fördel anges i kommentarsrutan för aktuell fråga.

Kommunalförbund och räddningsträddningstjänstorganisationer som har en gemensam nämnd eller direktion med gemensam politisk styrning svarar på årsuppföljningen med gemensamma uppgifter för organisationen. Övriga räddningstjänstorganisationer som berör mer än en kommun men har enskilda nämnder i varje enskild kommun som politisk styrning svarar på årsuppföljningen med uppgifter för respektive kommun var för sig.

MSB gjorde inför årsuppföljningen för 2022 en genomgripande översyn av frågorna, där flertalet frågor togs bort, lades till och strukturerades om, bl.a. med anledning av MSB:s nya tillsynsuppdrag och att MSB utfärdat nya föreskrifter inom området med anledning av förändringarna i LSO.

Inför årsuppföljningen för 2023 har MSB sett över frågorna ytterligare, där vi behåller frågorna i stort. Vi har lagt in flertalet förtydliganden med nya förklaringstexter etc., men har även lagt till och tagit bort frågor. Nytt för i år är att ett flertal frågor avseende personalförsörjning har flyttats över till denna enkät från MSB:s Utbildningssamordnings årliga enkät om behovsinventering av grund- och vidareutbildningar inom LSO.

Uppgifter från tidigare årsuppföljningar (2019-2022) finns sammanställt och tillgängligt på MSB:s webb via <https://msb.se/tillsynkommuner>

Frågorna har samrått med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) enligt förordningen om statliga myndigheters inhämtande av uppgifter från kommuner och näringsidkare, SFS 1982:668.

Svaren på årsuppföljningen LSO 2023 ska lämnas senast den **1 mars 2024**.

### Enkäten har följande innehåll:

Enkäten har följande innehåll:

- Sid 1: Inledning
- Sid 2: Praktisk information
- Sid 3: Organisation samt kontaktuppgifter
- Sid 4: Resurser räddningstjänst - deltid/RiB
- Sid 5: Resurser räddningstjänst - heltid
- Sid 6: Tillsyn 5kap 1§ LSO
- Sid 7: Brand och olycksförebyggande arbete
- Sid 8: Räddningstjänst
- Sid 9: Kommunens plan för räddningsinsats
- Sid 10: Olycksundersökning
- Sid 11: IVPA
- Sid 12: Rengöring och brandskyddskontroll
- Sid 13: Avslut och skicka in

Högst upp under rubriken så ser du vilken respondentkategori som du tillhör. Utifrån kategori så besvarar du bara frågor på vissa sidor. Tillhör du:

- Alla frågor, så ser och besvarar du frågor på samtliga sidor.
  - Bara rengöring o BSK, så ser och besvarar du frågor på sidorna 1-3 samt 12-13
  - Ej rengöring och BSK, så ser och besvarar du frågor på sidorna 1-11 samt 13
- 
-

## Praktisk information

---

Vill du skriva ut hela enkäten för förhandsgranskning klicka [här](#) så får du den i pdf och klicka [här](#) för Excel.

Gör så här:

Utse en ansvarig uppgiftslämnare som fyller i sina kontaktuppgifter på sid 3 samt ansvarar för att skicka in enkäten. Du kan annars dela länken i mailet så att flera personer kan fylla i olika delar av enkäten.

Svara på frågorna genom att klicka dig fram i enkäten. Observera att du beroende på hur du svarar på vissa frågor, eventuellt inte behöver svara på alla följdfrågor. Vissa frågor är obligatoriska vilket innebär att du inte kommer vidare i enkäten utan att besvara dem.

Du kan börja svara på frågorna och sedan gå ut ur systemet och in igen vid senare tillfälle, genom att klicka på knappen "Spara – skicka senare". De svar som du har angivit sparas då automatiskt i systemet till nästa gång du loggar in.

Du kan vid behov skriva ut och spara ner dina svar genom att klicka på ikonen "skriv ut" på sista sidan.

Titta igenom enkäten och kontrollera så att alla frågor är ifyllda innan du avslutar och skickar in.

---

## Organisation samt kontaktuppgifter

---

### 1. Ni lämnar uppgifter för Södra Dalarnas räddningstjänstförbund

Skriv i textfältet om ert organisationsnamn är felaktigt.

### 2. Er officiella e-postadress är sdr@avesta.se

Skriv rätt e-postadress nedan om vår adress är felaktig.

### 3. Ange uppgiftslämnarens namn:

### 4. Ange uppgiftslämnarens telefonnummer:

### 5. Ange uppgiftslämnarens e-post:

### 6. Allmänna kommentarer:

Här finns möjlighet att lämna frivilliga övergripande kommentarer till enkäten.

## Resurser Räddningstjänst - Deltid/RiB

Uppgifterna om kommunens anställda inom räddningstjänstorganisationen samlas in av flera skäl. Uppgifterna behövs bland annat som grunddata för MSB:s allmänna uppdrag inom räddningstjänstområdet, men är av särskild vikt baserat på två särskilda uppdrag från regeringen avseende att stödja kommunerna i deras arbete med jämställdhet och mångfald samt personalförsörjningen av deltidsanställda brandmän. Avslutningsvis används insamlad information även som underlag för MSB:s tillsyn över kommunerna då personalresurser är en delmängd av kommunens förmåga.

Information: Ny strategi och handlingsplan för personalförsörjning av deltidsbrandmän/räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) blev under hösten 2023 beslutad och flertalet frågor i detta avsnitt kommer med anledning av detta att ses över inför kommande årsuppföljningar. Det kommer även finnas en kompletterande enkät ute samtidigt som denna med mer detaljerade frågor.

### 7. Hur många anställda deltidsbrandmän/räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) i räddningstjänstens utryckningstjänst fanns det totalt i kommunen den 31 december 2023? Ange antal personer:

Förklaring: Avser både befäl och brandmän.

Har du inga anställda på deltid/RiB vänligen skriv 0.

Antal kvinnor	<input type="text" value="5"/>
Antal män	<input type="text" value="108"/>
Summa	113

### 8. Hur många av det totala antalet anställda deltidsbrandmän/räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) som angetts i föregående fråga är befäl?

Förklaring: Med befäl menas de som har befogenheter att agera i arbetsledande befattning i samband med räddningsinsats. Kan exempelvis vara både ordinarie och ställföreträdande befäl.

Antal kvinnor	<input type="text" value="0"/>
Antal män	<input type="text" value="29"/>
Summa	29

**9. Hur många deltidsbrandmän/räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) i räddningstjänstens utryckningstjänst hade beredskap samtidigt (dagtid respektive nätter och helger) i kommunen enligt fastställt bemanningsschema som gällde den 31 december 2023? Ange antal personer:**

Förklaring: Denna fråga avser antal personer på deltid/RiB i räddningstjänstens utryckningstjänst som hade beredskap samtidigt i kommunen enligt fastställt bemanningsschema som gällde den 31 december 2023. För att belysa om det är skillnad i bemanningen beroende på tid på dygnet eller veckodag, görs fördelning på dagtid respektive nätter och helger. Denna fråga avser den lägsta fastställda bemanningsnivån i beredskap i räddningstjänstens utryckningstjänst. Om det förekommer andra variationer över tid, ange det vanligast förekommande värdet.

Dagtid (mån-fre)

24

Nätter och helger

24

**10. På hur många orter har kommunen deltidsbrandmän/räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB)? Ange antal orter:**

Förklaring: Med orter avses orter där det finns en eller flera deltidsbrandmän/räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB). Avser inte enbart orter med brandstationer. Kan exempelvis vara första insatsperson (FiP) på en ort utan brandstation.

6

**11. Hur många personer har avslutat sin anställning som deltidsbrandmän/räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) under 2023? Ange antal personer:**

Antal kvinnor

0

Antal män

5

Summa

5

### 13. Ange orsakerna till att anställningen avslutats under 2023?

Antal män:

Pensionsavgång	<input type="text"/>
Neddragning av personal inom räddningstjänstorganisationen	<input type="text"/>
Ny huvudarbetsgivare som inte går att kombinera med beredskap	<input type="text"/>
Svårighet att kombinera beredskap med arbete hos befintlig huvudarbetsgivare	<input type="text"/>
Svårighet att kombinera beredskap med familj- och privatliv	<input type="text" value="5"/>
Arbetslöshet/A-kassa	<input type="text"/>
Annan orsak (utveckla i kommentar)	<input type="text"/>
Summa	5

Kommentar

### 14. Hur många personer har anställts som deltidbrandmän/räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) under 2023? Ange antal personer:

Antal kvinnor	<input type="text"/>
Antal män	<input type="text" value="19"/>
Summa	19

### 15. Har kommunen svårigheter med att:

Förklaring: Med svårighet menas att det finns vakanser i organisationen som under längre tidsperioder inte har gått att fylla.

	Ja	Nej
Rekrytera deltidbrandmän/räddningspersonal i beredskap (RiB)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Behålla deltidbrandmän/räddningspersonal i beredskap (RiB)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommentar

**16. Till hur många orter har kommunen svårigheter att rekrytera deltidbrandmän/räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB)?**

Förklaring: Med orter avses orter där det finns en eller flera deltidbrandmän/räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB). Avser inte enbart orter med brandstationer. Kan exempelvis vara första insatsperson (FiP) på en ort utan brandstation.

**17. Har svårigheten att rekrytera under 2023 inneburit problem med att upprätthålla beredskapen?**

Förklaring: Med svårighet menas att vakanser medfört avvikelser från beredskapen i någon omfattning.

- Ja  
 Nej

**18. Har kommunen genomfört åtgärder för att:**

	Ja	Nej
Rekrytera deltidbrandmän/räddningspersonal i beredskap (RiB)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Behålla deltidbrandmän/räddningspersonal i beredskap (RiB)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

**19. Vad har kommunen genomfört för åtgärder för att rekrytera och/eller behålla deltidsbrandmän/räddningspersonal i beredskap (RiB)?**

- Rekryteringsmaterial från egen organisation
- Rekryteringsmaterial från MSB
- Rekryteringsmaterial andra aktörer
- Öppet hus
- Kontakter direkt med arbetsgivare på orten
- Annonsering i lokala tidningar
- Annonsering på fysiska platser, tex mataffär, turist, kyrka
- Annonsering i sociala medier
- Förändring av schema/bemanning för att underlätta flexibiliteten
- Riktad information till kvinnor
- Riktad information till personer som är utrikes födda
- Kombinationstjänster i kommunen
- Hänvisar till/använder sidan blideltidsbrandman.nu
- Annat, beskriv gärna vad (utveckla i fritext)

Kommentar

---

**20. Har genomförda åtgärder bidragit till minskade problem med rekrytering?**

- Ja
- Nej
- Vet ej

---

**21. Har genomförda åtgärder bidragit till minskade problem med personalomsättning?**

- Ja
- Nej
- Vet ej

---

**22. Vad är den eller de största orsakerna till problemet med att rekrytera och/eller behålla personal enligt er bedömning?**

Om det finns skillnader i orsaker till problemen med att rekrytera och/eller bibehålla personal mellan olika orter, beskriv gärna vad dessa skillnader består av.

**23. Hur skulle MSB kunna underlätta rekrytering av deltidsbrandmän/räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB)?**

Förklaring: MSB har tagit fram ny strategi och handlingsplan för personalförsörjning av deltidsbrandmän/räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) som beslutades under hösten 2023. Denna fråga avser främst sådant utöver det som beskrivs i strategin och handlingsplanen. [LÄNK](#) till strategin. Denna fråga kommer tillsammans med andra frågor i detta avsnitt att ses över inför kommande årsuppföljningar.

Vet ej.

**24. Allmänna frivilliga kommentarer till detta avsnitt:**

Här finns möjlighet att lämna frivilliga övergripande kommentarer till detta avsnitt.

## Resurser Räddningstjänst - Heltid

Uppgifterna om kommunens anställda i räddningstjänstorganisationen samlas in av flera skäl. Uppgifterna behövs bland annat som grunddata för MSB:s allmänna uppdrag inom räddningstjänstområdet, men är av särskild vikt baserat på två särskilda uppdrag från regeringen avseende att stödja kommunerna i deras arbete med jämställdhet och mångfald samt personalförsörjningen av heltidsanställda brandmän och befäl. Avslutningsvis används insamlad information även som underlag för MSB:s tillsyn över kommunerna då personalresurser är en delmängd av kommunens förmåga.

### 25. Hur många anställda på heltid i räddningstjänstens utryckningstjänst fanns det totalt i kommunen den 31 december 2023? Ange antal personer:

Förklaring: Frågan avser de med "operativ tjänst" som huvudsaklig arbetsuppgift (dvs mer än hälften av den totala arbetstiden) och avser både befäl och brandmän.

Antal kvinnor:

2

Antal män:

36

Summa

38

### 26. Hur många av det totala antalet anställda på heltid som angetts i föregående fråga är befäl?

Förklaring: Med befäl menas de som har befogenheter att agera i arbetsledande befattning i samband med räddningsinsats. Kan exempelvis vara både ordinarie och ställföreträdande befäl. Både befäl som arbetar i övergripande ledning och ledning av räddningsinsats ska anges.

Med övergripande ledning menas den del av ledningssystemet som övergripande leder räddningstjänstverksamheten och som ständigt hanterar att definiera organisationens roll, sätta ramar för räddningsinsatser samt prioritera och fördela resurser till olika insatser medan beredskap upprätthålls för att kunna möta övriga risker. Definition i enlighet med MSBFS 2021:4.

Antal kvinnor:

1

Antal män:

17

Summa

18

**27. Utöver de personer som redovisats i tidigare frågor om befäl på deltid och heltid (fråga 8 och 26) hur många övriga befäl har kommunen anställda?**

Förklaring: Med befäl menas de som agerar i arbetsledande befattning i samband med räddningsinsats. Både befäl som arbetar i övergripande ledning och ledning av räddningsinsats ska anges. Denna fråga avser de befäl som vanligtvis delar på beredskaps- och jourfunktioner men inte uppfyller kriteriet minst halva arbetstiden i operativ tjänstgöring.

Antal kvinnor:	<input type="text"/>
Antal män:	<input type="text" value="3"/>
Summa	3

**28. Hur många på heltid i räddningstjänstens utryckningstjänst hade beredskap samtidigt (dagtid respektive nätter och helger) i kommunen enligt fastställt bemanningsschema som gällde den 31 december 2023? Ange antal personer:**

Förklaring: Denna fråga avser antal personer på heltid i räddningstjänstens utryckningstjänst som hade beredskap (var i tjänst) samtidigt i kommunen enligt fastställt bemanningsschema som gällde den 31 december 2023. För att belysa om det är skillnad i bemanningen beroende på tid på dygnet eller veckodag, görs fördelning på dagtid respektive nätter och helger. Denna fråga avser inte personal i övergripande ledning. Denna fråga avser den lägsta fastställda bemanningsnivån i beredskap i räddningstjänstens utryckningstjänst. Om det förekommer andra variationer över tid, ange det vanligast förekommande värdet.

Dagtid (mån-fre)	<input type="text" value="3"/>
Nätter och helger	<input type="text" value="2"/>

**29. Hur många har avslutat sin heltidsanställning under 2023? Ange antal personer:**

Ange antal personer som hade sin huvudsakliga tjänst i någon av de tre alternativen. Räddningstjänstverksamhet innefattar exempelvis arbete med att planera, förbereda och genomföra räddningsinsatser. Förebyggande verksamhet innefattar exempelvis arbete med tillsyn, stöd, rådgivning, information och utbildning. Kombinationstjänst innebär en tjänst som i någon form kombinerar de två övriga tjänsterna.

	Räddningstjänstverksamhet	Förebyggande verksamhet	Kombinationstjänst
Antal kvinnor	<input type="text" value="1"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Antal män	<input type="text" value="1"/>	<input type="text"/>	<input type="text" value="1"/>
Summa	2	0	1

Kommentar

**30. Ange orsakerna till att anställningen avslutats under 2023?**

**Antal kvinnor:**

Pensionsavgång

Neddragning av personal

Byte till annan kommunal räddningstjänstorganisation

Byte till annat yrke

Annan orsak (utveckla i kommentar)

Summa

1

Kommentar

---

**31. Ange orsakerna till att anställningen avslutats under 2023?**

**Antal män:**

Pensionsavgång

Neddragning av personal

Byte till annan kommunal räddningstjänstorganisation

Byte till annat yrke

Annan orsak (utveckla i kommentar)

Summa

2

Kommentar

### 32. Hur många personer har anställts på heltid under 2023?

#### Ange antal personer:

Ange antal personer som har sin huvudsakliga tjänst i någon av de tre alternativen. Räddningstjänstverksamhet innefattar exempelvis arbete med att planera, förbereda och genomföra räddningsinsatser. Förebyggande verksamhet innefattar exempelvis arbete med tillsyn, stöd, rådgivning, information och utbildning. Kombinationstjänst innebär en tjänst som i någon form kombinerar de två övriga tjänsterna.

	Räddningstjänstverksamhet	Förebyggande verksamhet	Kombinationstjänst
Antal kvinnor	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Antal män	<input type="text" value="3"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Summa	3	0	0

Kommentar

---

### 33. Hur många har anställts på heltid under 2023 med SMO-utbildningen som utbildningsbakgrund?

#### Ange antal personer:

Ange antal personer som har sin huvudsakliga tjänst i någon av de tre alternativen. Räddningstjänstverksamhet innefattar exempelvis arbete med att planera, förbereda och genomföra räddningsinsatser. Förebyggande verksamhet innefattar exempelvis arbete med tillsyn, stöd, rådgivning, information och utbildning. Kombinationstjänst innebär en tjänst som i någon form kombinerar de två övriga tjänsterna.

	Räddningstjänstverksamhet	Förebyggande verksamhet	Kombinationstjänst
Antal kvinnor	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Antal män	<input type="text" value="3"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Summa	3	0	0

Kommentar

**34. Om ni under 2023 anställt personal med annan bakgrund än SMO-utbildningen, vilken huvudsaklig utbildningsbakgrund har varit avgörande för anställningen? Flera svarsalternativ är möjliga.**

- GRIB eller tidigare utbildning deltidsbrandmän
- Tillsyn och olycksförebyggande A
- Tillsyn och olycksförebyggande B
- Brandingenjör
- Brandingenjör med påbyggnadsutbildning (RUB)
- Räddningsledning A/B (RÅL A/B)
- Nya utbildningssystemet för ledningsutbildningar (ersätter RÅL A/B)
- Annan utbildning till heltidsbrandman (än SMO)
- Annan utbildning, beskriv i fritext

Kommentar

---

**35. Allmänna frivilliga kommentarer till detta avsnitt:**

Här finns möjlighet att lämna frivilliga övergripande kommentarer till detta avsnitt.

# Tillsyn LSO

---

*Uppgifterna är viktiga för MBS:s tillsyn över kommunerna. Att bedriva tillsyn över den enskildes skyldigheter enligt 2 kap. 2 § respektive 2 kap. 4 § är en skyldighet som kommunen har enligt 5 kap. 1 § LSO. Det är därför viktigt för MSB att veta hur kommunen planerar och utför sin tillsyn.*

---

**36. Hur många byggnader och andra anläggningar har kommunen som omfattas av ett eller flera av kriterierna i bilagan till [MSBFS 2021:8](#)?**

**Ange antal:**

Förklaring: Avser endast de byggnader och andra anläggningar som uppfyller ett eller flera kriterium i bilagan till MSBFS 2021:8. Ange inte övriga objekt som finns i verksamhetssystemet.

---

**37. Ange antal av ovanstående byggnader och andra anläggningar som uppfyller respektive kriterium i bilagan till MSBFS 2021:8**

Förklaring: En byggnad eller annan anläggning ska anges i flera fält om den uppfyller flera kriterier i bilagan.

Eftersom en byggnad kan uppfylla flera kriterium så är det rimligt att en summering av alla fält i fråga 37 (denna fråga) blir större än svaret på fråga 36. Exempelvis kan en kyrka både omfattas för att den uppfyller bilagans kriterium som kulturhistoriskt värdefull byggnad och som samlingslokal.

Byggnad med inrättning där det bedrivs vård eller omsorg för personer som har hjälpbehov vid utrymning i händelse av brand.	69
Byggnader med verksamhet där personer är inlåsta ständigt eller under viss tid	3
Byggnad där det bedrivs verksamhet enligt skollagen	105
Byggnad där det bedrivs verksamhet som kräver tillstånd enligt lagen om hotell- och pensionatvård om byggnaden har platser för minst 9 gäster eller har minst 5 gästrum.	27
Byggnad för elevhem eller förläggningar om byggnaden har platser för fler än 50 personer eller har fler än 25 förläggningsrum	0
Byggnad där det bedrivs hem för vård eller boende (HVB) enligt socialtjänstlagen	6
Byggnad med publik samlingslokal där det vistas fler än 150 personer	48
Byggnad där verksamhet bedrivs som har stadigvarande serveringstillstånd för servering av alkohol efter klockan 23 och där det vistas fler än 50 personer	5
Anläggningar, där det finns platser för fler än 1 000 personer helt eller delvis under tak, exempelvis idrottsplatser.	4
Byggnader som är byggnadsminnen eller kyrkobyggnader enligt kulturmiljölagen	38
Byggnader som är statliga byggnadsminnen enligt förordningen om statliga byggnadsminnen	
Byggnader där samlingar förvaras som tillhör statliga eller regionala museer som omfattas av museilagen	
Byggnader med fler än 16 våningar ovan mark	
Väg-, järnvägs- och tunnelbanetunnlar som är längre än 500 meter samt plattformsrums och stationer för resandeutbyte under mark	
Summa	305

**38. Hur många anläggningar finns det i kommunen som omfattas av bestämmelserna i LSO 2 kap. 4 §? Ange antal:**

**39. Hur många byggnader/anläggningar har kommunen identifierat i enlighet med MSBFS 2021:8 3 § andra stycket? Ange antal:**

Lydelse MSBFS 2021:8 3 § andra stycket: "Utöver de byggnader och anläggningar som omfattas av bilagan ska kommunen utifrån sin kunskap om lokala förhållanden även identifiera och ha en planering för tillsynen av andra byggnader och anläggningar där tillsyn ska genomföras."

853

Frivillig kommentar

Det höga antalet beror till stor del på att vi har valt att ha vårt bestånd av flerbostadshus (416 st) med som tillsynsobjekt.

---

**40. Hur många tillsynsärenden över den enskildes skyldigheter enligt LSO har kommunen påbörjat under 2023? Ange antal tillsynsärenden:**

Förklaring: Alla tillsyner enligt LSO 5 kap 1 § som påbörjats under året ska anges, oavsett om de är avslutade eller inte. Tillsyner som påbörjades innan årets start ska inte anges. Avser både tillsyn 2 kap 2 § och 2 kap 4 §.

163

**41. Ange antal av ovanstående tillsynsärenden som avser byggnader eller anläggningar som uppfyller respektive kriterium i bilagan till MSBFS 2021:8 alternativt har identifierats av kommunen själv enligt 3 § andra stycket. Ange antal tillsynsärende för respektive kriterium.**

Förklaring: Tillsynsärendet ska anges i flera fält om byggnaden eller anläggningen uppfyller flera kriterier i bilagan. Eftersom en byggnad kan uppfylla flera kriterium så är det rimligt att en summering av alla fält i fråga 41 (denna fråga) blir större än svaret på fråga 40. Exempelvis kan en kyrka både omfattas för att den uppfyller bilagans kriterium som kulturhistoriskt värdefull byggnad och som samlingslokal.

Byggnad med inrättning där det bedrivs vård eller omsorg för personer som har hjälpbehov vid utrymning i händelse av brand.	3
Byggnader med verksamhet där personer är inlåsta ständigt eller under viss tid	1
Byggnad där det bedrivs verksamhet enligt skollagen	1
Byggnad där det bedrivs verksamhet som kräver tillstånd enligt lagen om hotell- och pensionatryrelse om byggnaden har platser för minst 9 gäster eller har minst 5 gästrum.	18
Byggnad för elevhem eller förläggningar om byggnaden har platser för fler än 50 personer eller har fler än 25 förläggingsrum	0
Byggnad där det bedrivs hem för vård eller boende (HVB) enligt socialtjänstlagen	1
Byggnad med publik samlingslokal där det vistas fler än 150 personer	3
Byggnad där verksamhet bedrivs som har stadigvarande serveringstillstånd för servering av alkohol efter klockan 23 och där det vistas fler än 50 personer	1
Anläggningar, där det finns platser för fler än 1 000 personer helt eller delvis under tak, exempelvis idrottsplatser.	0
Byggnader som är byggnadsminnen eller kyrkobyggnader enligt kulturmiljölagen	35
Byggnader som är statliga byggnadsminnen enligt förordningen om statliga byggnadsminnen	0
Byggnader där samlingar förvaras som tillhör statliga eller regionala museer som omfattas av museilagen	0
Byggnader med fler än 16 våningar ovan mark	0
Väg-, järnvägs- och tunnelbanetunnlar som är längre än 500 meter samt plattformsrums och stationer för resandeutbyte under mark	0
Byggnad eller anläggning som kommunen själv identifierat enligt skyldigheten i 3 § andra stycket MSBFS 2021:8 (se även tidigare fråga 39).”	100
Summa	163

**42. Vid hur många av tillsynsärendena som påbörjats under 2023 har den enskildes skyldigheter enligt 2 kap. 4 § LSO tillsynats? Ange antal:**

Förklaring: Här avses tillsyn som syftar till att kontrollera om anläggningen eller ägaren eller den som utövar verksamhet på anläggningen lever upp till bestämmelserna att i skälig omfattning hålla och bekosta beredskap med personal och egendom och i övrigt vidta åtgärder för att hindra eller begränsa allvarliga skador på människor och miljön samt kravet på att analysera riskerna för sådan olycka.

**43. Hur många beslut om föreläggande avseende brister enligt 2 kap. 2 § respektive 2 kap. 4 § har kommunen fattat under 2023? Ange antal:**

2 kap. 2 § LSO

2 kap. 4 § LSO

Summa

3

**44. Ange antal av ovanstående beslut om föreläggande avseende brister enligt 2 kap. 2 § LSO som som avser byggnader eller anläggningar som uppfyller respektive kriterium i bilagan till MSBFS 2021:8 alternativt har identifierats av kommunen själv enligt 3 § andra stycket. Ange antal beslut om föreläggande för respektive kriterium.**

Förklaring: Ett beslut om föreläggande ska anges i flera fält om byggnaden eller anläggningen uppfyller flera kriterier i bilagan. Eftersom en byggnad kan uppfylla flera kriterium så är det rimligt att en summering av alla fält i fråga 44 (denna fråga) blir större än svaret avseende LSO 2 kap. 2 § på fråga 43. Exempelvis kan en kyrka både omfattas för att den uppfyller bilagans kriterium som kulturhistoriskt värdefull byggnad och som samlingslokal.

Byggnad med inrättning där det bedrivs vård eller omsorg för personer som har hjälpbehov vid utrymning i händelse av brand.

0

Byggnader med verksamhet där personer är inlåsta ständigt eller under viss tid

0

Byggnad där det bedrivs verksamhet enligt skollagen

0

Byggnad där det bedrivs verksamhet som kräver tillstånd enligt lagen om hotell- och pensionatrvärelse om byggnaden har platser för minst 9 gäster eller har minst 5 gästrum.

3

Byggnad för elevhem eller förläggningar om byggnaden har platser för fler än 50 personer eller har fler än 25 förläggingsrum

0

Byggnad där det bedrivs hem för vård eller boende (HVB) enligt socialtjänstlagen

0

Byggnad med publik samlingslokal där det vistas fler än 150 personer

0

Byggnad där verksamhet bedrivs som har stadigvarande serveringstillstånd för servering av alkohol efter klockan 23 och där det vistas fler än 50 personer

0

Anläggningar, där det finns platser för fler än 1 000 personer helt eller delvis under tak, exempelvis idrottsplatser.

0

Byggnader som är byggnadsminnen eller kyrkobyggnader enligt kulturmiljölagen

0

Byggnader som är statliga byggnadsminnen enligt förordningen om statliga byggnadsminnen

0

Byggnader där samlingar förvaras som tillhör statliga eller regionala museer som omfattas av museilagen

0

Byggnader med fler än 16 våningar ovan mark

0

Väg-, järnvägs- och tunnelbanetunnlar som är längre än 500 meter samt plattformsrums och stationer för resandeutbyte under mark

0

Byggnad eller anläggning som kommunen själv identifierat enligt skyldigheten i 3 § andra stycket MSBFS 2021:8 (se även tidigare fråga 39).

0

Summa

3

**45. Vid hur många av besluten som fattats under 2023 har föreläggandet förenats med vite? Ange antal:**

0

**46. Vid hur många beslut om föreläggande som fattats under 2023 har det säkerställts, eller kommer det att säkerställas, att rättelse erhållits? Ange antal:**

Förklaring: Olika metoder finns för att säkerställa rättelse, detta kan till exempel ske genom återbesök, fotodokumentation, besiktningsprotokoll. Svarkort, telefonsamtal och liknande är inte att anse som metoder för att säkerställa rättelse då de bygger på den enskildes egna uppgifter och tolkning av vilka åtgärder som ska genomföras.

2 kap. 2 § LSO

3

2 kap. 4 § LSO

0

Summa

3

**47. För hur många byggnader och andra anläggningar i förteckningen har kommunen bedömt att tillsyn ska genomföras mer sällan än vart sjätte år eller inte alls? Ange antal:**

I enlighet med MSBFS 2021:8 5 § tredje stycket.

Denna fråga avser det totala antalet byggnader och andra anläggningar som tillsyn ska genomföras mer sällan än vart sjätte år eller inte alls som anges i förteckningen. Förteckningen (enligt MSBFS 2021:8 4 §) består av bilageobjekt, farliga verksamheter och av kommunen identifierade objekt. Ange det totala antalet, inte enbart de som tillkommit under året.

450

**48. Hur många individer med följande högsta utbildningsnivå har ni inom er organisation för tillsynsuppdraget enligt LSO 5 kap 1 §? Ange antal personer:**

Förklaring: Här menas individer som under år 2023 arbetat med tillsynsuppdraget som en av sina arbetsuppgifter. Om det finns individer som innehar flera utbildningsnivåer, ange den högsta utbildningsnivån per individ.

Från vårterminen 2020 ingår kursen Tillsyn och annan olycksförebyggande verksamhet A i SMO-utbildningen. Det innebär att de SMO-studerande med godkänd examen från utbildningen som startar VT2020 och framåt också når upp till de lärandemål, omfattning och innehåll som motsvarar Tillsyn och olycksförebyggande A.

	Antal kvinnor	Antal män	Summa
SMO (med start from VT2020)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	0
Tillsyn och olycksförebyggande A	<input type="text"/>	<input type="text" value="3"/>	3
Tillsyn och olycksförebyggande B	<input type="text"/>	<input type="text" value="1"/>	1
Brandingenjör	<input type="text"/>	<input type="text"/>	0
Brandingenjör med påbyggnadsutbilning (RUB)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	0
Förebyggande 1	<input type="text"/>	<input type="text"/>	0
Förebyggande 2	<input type="text"/>	<input type="text"/>	0
Annat, beskriv vilken kompetens	<input type="text"/>	<input type="text"/>	0
Summa	0	4	4

Om annan kompetens, ange vilken

**49. Har kommunen tillgång till kompetens för tillsynsuppdraget enligt LSO 5 kap 1 § genom avtal med annan kommun? (Ja/Nej)**

- Ja  
 Nej

Kommentar

**50. Allmänna frivilliga kommentarer till detta avsnitt:**

Här finns möjlighet att lämna frivilliga övergripande kommentarer till detta avsnitt.

# Brand och olycksförebyggande arbete

---

Uppgifter om samarbeten kring stärkt brandskydd för särskilt riskutsatta och hembesök samlas in för att få en bild av hur kommunen arbetar inom detta område, samt ge underlag för MSB:s stödjande och vägledande arbete gentemot kommunerna. Detta gäller även för uppgifterna om hur kommunen verkat för att åstadkomma skydd mot andra olyckor än bränder, men som även ställs utifrån MSB:s tillsyn över kommunerna.

---

## 51. Inom vilka verksamhetsområden finns formaliserade samarbeten kring stärkt brandskydd för särskilt riskutsatta? Flera svarsalternativ är möjliga.

Förklaring: Med särskilt riskutsatta avses personer som har en ökad risk att dö eller skadas allvarligt i en bostadsbrand. Det handlar om personer som har svårt att uppfatta eller agera vid en brand, ibland i kombination med riskbeteenden. Med "stärkt" avses brandskydd som sträcker sig över det ordinarie bostadsbrandskyddet, det kan vara rökförkläden, brandvarnare kopplad till trygghetslarm, varseblivningshjälpmedel och automatiska släcksystem.

- Samarbete sker inte
- Äldreomsorg (exempelvis handläggare och utförare av äldreomsorg)
- Funktionsvariationsområdet (exempelvis handläggare och utförare av insatser)
- Missbruk eller psykisk ohälsa (exempelvis handläggare inom området, och utförare av boendestöd)
- Kommunens hälso- och sjukvård (hemsjukvård, exempelvis arbetsterapeuter eller fysioterapeuter)
- Regionens hälso- och sjukvård (exempelvis audionomer eller psykiatrisjuksköterskor)
- Skola
- Bostadsanpassning
- Teknisk förvaltning (exempelvis utförare och förvaltare av fysiska åtgärder)
- Kommunala fastighetsbolag
- Privata fastighetsbolag
- Försäkringsbolag
- Andra privata företag
- Ideella föreningar (exempelvis inom äldreområdet)
- Rengöring och brandskyddskontroll
- Fixartjänst
- Annat (utveckla i fritext)

---

**52. Hur många hembesök har genomförts under 2023 för att stärka den enskildes skydd mot bränder? Ange antal genomförda besök:**

Förklaring: Ett hembesök innebär ett kort möte om brandskydd hemma hos en privatperson. Besöket kan exempelvis innehålla test av brandvarnare och frågor kring kunskap om brandskydd i hemmet. Hembesök kan genomföras som ett enskilt besök alternativt som en kompletterande del i en brandskydds kontroll. Avser dock inte vid enbart genomförande av brandskydds kontroller.

**53. Har kommunen under 2023 verkat för att åstadkomma skydd mot andra olyckor än bränder enligt LSO 3 kap. 1 §?**

Förklaring: I detta sammanhang innebär begreppet "verkat för" att exempelvis ha bidragit, medverkat, tagit initiativ till delaktighet, samverkan eller samordning för att åstadkomma skydd mot andra olyckor än bränder. Frågan ställs utifrån räddningstjänstorganisationens perspektiv.

- Ja  
 Nej

**54. Inom vilka olyckstyper har kommunen verkat för att åstadkomma skydd mot andra olyckor än bränder?  
Flera svarsalternativ är möjliga**

- Drunkning  
 Farliga ämnen  
 Naturolyckor  
 Trafik  
 Suicid  
 Annat, vänligen specificera:

**55. Allmänna frivilliga kommentarer till detta avsnitt:**

Här finns möjlighet att lämna frivilliga övergripande kommentarer till detta avsnitt.

# Räddningstjänst

---

Uppgifterna om förändring av kommunens förmåga samlas in utifrån MSB:s tillsyn över kommunerna samt för att ge underlag för MSB:s stödjande och vägledande arbete gentemot kommunerna. Även för att kartlägga och hålla uppdaterad lägesbild gällande samarbeten och räddningsledningssystem.

---

## 56. Har det under 2023 skett förändring av kommunens förmåga till räddningsinsats?

Förklaring: Med förändringar menas här exempelvis att stationer/räddningsvårn lagts ned, tillkommit eller flyttats, förändrade anspänningstider, förändrad bemanning av styrkor, utrustning eller ledning av räddningstjänst som medfört betydande förändringar av kommunens förmåga till räddningsinsats etcetera. Kan även vara genom avtal med annan kommun.

- Ja
- Nej
- 

## 57. Ingick kommunen 31 december 2023 i ett samarbete med andra kommuner avseende förmåga till övergripande ledning av räddningstjänsten?

Förklaring. Med övergripande ledning menas den del av ledningssystemet som övergripande leder räddningstjänstverksamheten och som ständigt hanterar att definiera organisationens roll, sätta ramar för räddningsinsatser samt prioritera och fördela resurser till olika insatser medan beredskap upprätthålls för att kunna möta övriga risker. Definition i enlighet med MSBFS 2021:4.

Samarbeten avser i detta sammanhang även, genom avtal reglerade, samarbeten mellan ledningssystem kopplade till övergripande ledning.

- Ja, beskriv hur i kommentar nedan.
- Nej, beskriv i kommentar nedan hur kommunen har eller avser att skaffa sig förmåga till övergripande ledning.

Kommentar

Räddningsregion Bergslagen

---

## 58. Vilket ledningssystem tillhörde den kommunala organisationen för räddningstjänst 31 december 2023?

Räddningsregion Bergslagen ▼

Kommentar

---

## 59. Allmänna frivilliga kommentarer till detta avsnitt:

Här finns möjlighet att lämna frivilliga övergripande kommentarer till detta avsnitt.

---

# Kommunens plan för räddningsinsats

---

*Uppgifterna samlas in dels utifrån MSB:s tillsyn för att bedöma kommunens förmåga till räddningsinsats och insatsplanering etc., men även utifrån MSB:s rapportering av nationell bild över lagefterlevnaden enligt Sevesolagen och LSO till EU-kommissionen om hur Sverige efterlever Sevesodirektivet, samt inför MSB:s sammanställning och redovisning till regeringen enligt 15 § Förordning (2016:986) om avgifter för tillsyn av åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor (Sevesoavgiftsförordningen).*

*MSB tillhandahåller Sefari, ett verktyg som innehåller uppgifter om verksamheter som omfattas av Sevesolagstiftningen, LSO (farlig verksamhet) och förordningen om utvinningsavfall. Informationen i Sefari uppdateras av länsstyrelserna och MSB.*

*Uppgifterna i detta avsnitt kommer inte att publiceras offentligt på msb.se, utan tas in främst för att säkerställa uppgifterna i Sefari som inte är publikt.*

---

## **Förklaring:**

Enligt 3 kap. 6 § förordning (2003:789) om skydd mot olyckor ska kommunen upprätta en plan för räddningsinsatser för

1. Sevesoverksamheter högre kravnivån
2. Riskanläggningar enligt förordningen (2013:319) om utvinningsavfall
3. Verksamheter med joniserande strålning på en anläggning som inte är en kärnteknisk anläggning i de fall anläggningens ägare eller verksamhetsutövaren omfattas av skyldigheter enligt 2 kap. 4 § lagen (2003:778) om skydd mot olyckor

Planen ska uppdateras och övas minst vart tredje år.

När kommunen ska upprätta eller uppdatera en plan ska allmänheten ges möjlighet att lämna synpunkter på planen.

---

60. Enligt uppgift från registret Sefari har ni följande verksamheter i kommunen som omfattas av kravet i 3 kap. 6 § förordningen (2003:789) om skydd mot olyckor (FSO) att upprätta en plan för räddningsinsatser.

Linde Gas AB, Kommun: Avesta, Datum senaste uppdatering: 2020-12-17, Datum för senaste övningen: 2017-05-10, Har planen övats: Praktisk övning

Outokumpu Stainless AB, Kommun: Avesta, Datum senaste uppdatering: 2020-12-17, Datum för senaste övningen: 2019-11-18, Har planen övats: Table-top övning

Fagersta Stainless, Kommun: Fagersta, Datum senaste uppdatering: 2017-11-01, Datum för senaste övningen: Uppgift saknas, Har planen övats: Uppgift saknas

Seco Tools AB, Kommun: Fagersta, Datum senaste uppdatering: 2017-07-28, Datum för senaste övningen: 2021-04-28, Har planen övats: Praktisk övning

Boliden Mineral AB, Kommun: Hedemora, Datum senaste uppdatering: 2020-12-17, Datum för senaste övningen: 2020-01-14, Har planen övats: Table-top övning

Stämmer dessa uppgifter?

Ja

Nej

Om inte uppgifterna stämmer ange reviderade uppgifter i fritext nedan.

Linde gas och Outokumpu har övats i en table-top övning 2023-12-05

61. Har allmänheten getts möjlighet att lämna synpunkter på samtliga verksamheters planer ovan?

Ja

Nej

Om nej, ange vilka verksamheter där allmänheten inte har getts möjlighet att lämna synpunkter

62. Utöver ovan angivna verksamheter finns det ytterligare verksamheter som saknas?

Ja

Nej

Om ja, ange saknade verksamheter namn i fritext.

64. Allmänna frivilliga kommentarer till detta avsnitt:

Här finns möjlighet att lämna frivilliga övergripande kommentarer till detta avsnitt.

# Olycksundersökning

---

Uppgifter om kommunens ytterligare undersökningar samlas in för att få en bild av hur kommunen arbetar med detta område, samt ge underlag för MSB:s stödjande och vägledande arbete gentemot kommunerna, men även ge underlag för MSB:s tillsyn över kommunernas skyldigheter.

---

**65. Har kommunen fastställda kriterier för när ytterligare undersökning enligt MSBFS 2021:5, 4§, utöver uppgifterna i händelserapporten (och eventuell dödsbrandsrapport) ska genomföras?**

Förklaring: Enligt LSO 3 kap. 10 § ska kommunen i skälig omfattning klarlägga orsakerna till olyckan, olycksförloppet och hur insatsen har genomförts. Oftast är de grundläggande uppgifterna i händelserapporten, samt i tillämpliga fall dödsbrandsrapporten, tillräckliga för detta. Här avses de undersökningar som görs utöver dessa (kallas t.ex. olycksutredning eller insatsutvärdering) och som kommunen är skyldig att skicka in till MSB. Uppföljning för rent lokal erfarenhetsåterföring, t.ex. After Action Review (AAR), ingår inte.

- Ja  
 Nej
- 

**Om ja, beskriv kortfattat kriterierna**

Vid dödsfall eller allvarlig skada. När resultatet av den egna insatsen inte uppnådde förväntat resultat som motsvarade resurser på plats.

---

**66. Ge, om möjligt, exempel på åtgärder som vidtagits inom räddningstjänstorganisationen som resultat av en ytterligare undersökning.**

Påbörjat ett arbete gällande stabsfunktioner.

---

**67. Ge, om möjligt, exempel på åtgärder som vidtagits av annan aktör som resultat av en ytterligare undersökning.**

---

---

**68. Allmänna frivilliga kommentarer till detta avsnitt:**

Här finns möjlighet att lämna frivilliga övergripande kommentarer till detta avsnitt.

---

# IVPA

---

*Dessa uppgifter samlas in för att få en bild av hur kommunen arbetar med detta område, samt att ge underlag till Öppna jämförelser - trygghet och säkerhet.*

---

**69. Utför personal i räddningstjänstens utryckningstjänst första hjälpen i väntan på ambulans (IVPA) enligt avtal med regioner om att utföra hälso- och sjukvård i väntan på transporter enligt SOSFS 2009:10 Socialstyrelsens föreskrifter om ambulanssjukvård m.m. 7 kap, 1 §.**

Förklaring: Denna fråga avser inte kommunens skyldigheter enligt LSO

Ja

Nej

Kommentar

---

# Rengöring och brandskydds kontroll

Uppgifterna om rengöring och brandskydds kontroll samlas in utifrån MSB:s tillsyn över kommunerna samt för förståelsen för verksamhetsområdet.

## 70. Vem utför rengöring (sotning) i kommunen?

Förklaring: Enligt 3 kap. 4 § ska kommunen i brandförebyggande syfte ansvara för rengöring (sotning) och brandskydds kontroll av de i paragrafen angivna anordningarna. Kommunen får enligt 3 kap. 6 § åt den som genomför brandskydds kontroll på kommunens vägnar, utan att vara anställd av kommunen, ge befogenhet att meddela nödvändiga förelägganden och förbud. Här anges vem eller vilka som utför rengöring.

- Kommunen
- Entreprenör
- Kombination av båda (utveckla i fritextfält)

## 71. Vem utför brandskydds kontroll i kommunen?

Förklaring: Enligt 3 kap. 4 § ska kommunen i brandförebyggande syfte ansvara för rengöring (sotning) och brandskydds kontroll av de i paragrafen angivna anordningarna. Kommunen får enligt 3 kap. 6 § åt den som genomför brandskydds kontroll på kommunens vägnar, utan att vara anställd av kommunen, ge befogenhet att meddela nödvändiga förelägganden och förbud. Här anges vem eller vilka som utför brandskydds kontroll.

- Kommunen
- Entreprenör
- Kombination av båda (utveckla i fritextfält)

## 72. Hur många medgivanden om egensotning enligt LSO 3 kap. 4 § 2 stycket fanns det i kommunen den 31 december 2023?

Ange antal medgivanden:

## 73. Hur stor andel av de rengöringar som kommunen skulle ha genomfört under 2023 har genomförts?

Ange svaret i procent:

Förklaring: Kommunen ska enligt FSO 3 kap. 1 § meddela frister om rengöring. I denna fråga ska inte de rengöringar som medgetts undantag från rengöringsfristerna räknas med. Det vill säga när det varit motiverat av brandskyddsmässiga skäl, exempelvis då eldning inte skett mellan två rengöringstillfällen.

#### 74. Brandskyddskontroller, antal objekt, antal genomförda

	2-årsobjekt	3-årsobjekt	6-årsobjekt	Summa
Hur många aktiva objekt finns i kommunen, som omfattas av brandskyddskontroll enligt LSO 3 kap. 4 § 3 stycket fördelat på respektive kategori?	311	8838	12379	21528
Förklaring: Denna fråga avser endast aktiva objekt. Ange inte inaktiva objekt.				
Hur många brandskyddskontroller har kommunen genomfört under 2023 fördelat på respektive kategori?	107	2584	1691	4382

#### 75. För hur många objekt under 2023 löpte kontrollfristen ut innan ny brandskyddskontroll hade genomförts, fördelat på respektive kategori?

Förklaring: Avser inte objekt där slutbesked utfärdats och som tagits i bruk senaste två åren för 2-årsobjekten, senaste tre åren för 3-årsobjekten och senaste sex åren för 6-årsobjekten. Avser ännu inte kontrollerade objekt vid utgången av 2023.

(Vi har förtydligat frågan, 2024-01-12. Önskat svar på frågan är fortfarande detsamma.)

2-årsobjekt	3-årsobjekt	6-årsobjekt	Summa
<input type="text" value="9"/>	<input type="text" value="8"/>	<input type="text" value="28"/>	45

Kommentar: Beskriv anledning till att objekten inte brandskyddskontrollerats under den föreskrivna perioden.

#### 76. Hur många av de objekt som under 2023 besökts för brandskyddskontroll bedömdes ha brister utifrån kraven på skäligt brandskydd enligt 2 kap. 2 § LSO men inte meddelats föreläggande?

Ange antal objekt med brister:

Förklaring: Här avses de objekt som vid brandskyddskontroll bedömdes ha brister men som inte meddelats föreläggande i enlighet med fråga 77 nedan. Antalet objekt med brister men som inte meddelats föreläggande.

#### 77. Hur många beslut om föreläggande avseende brister enligt 2 kap. 2 § vid brandskyddskontroll har kommunen fattat under året?

Ange antal förelägganden:

Förklaring: Här avses samtliga beslut som fattats om föreläggande för respektive objekt vid brandskyddskontroll under året. Antalet förelägganden gäller för alla årsobjekt (2-års, 3-års och 6-års) summerat tillsammans.

**78. Vid hur många av besluten om föreläggande som fattats enligt fråga 77 har föreläggandet förenats med ett nyttjandeförbud?**

**Ange antal förbud:**

Förklaring: Det kan finnas ett eller flera objekt i en byggnad. Beslut om föreläggande kan fattas för ett eller flera objekt. Vid beslut om föreläggande kan ett objekt förenas med ett nyttjandeförbud.

**79. Vid hur många av besluten om föreläggande som fattats enligt fråga 77 har det säkerställts, eller kommer det att säkerställas, att rättelse erhållits?**

**Ange antal rättelser:**

Förklaring: Olika metoder finns för att säkerställa rättelse, detta kan till exempel ske genom återbesök, fotodokumentation, besiktningsprotokoll. Svarkort, telefonsamtal och liknande är inte att anse som metoder för att säkerställa rättelse då de bygger på den enskildes egna uppgifter och tolkning av vilka åtgärder som ska genomföras.

**80. Har kommunen uppdaterade objektsregister för rengöring och brandskyddskontroll?**

Förklaring: Med objektsregister menas en förteckning över de anläggningar som omfattas av kraven på rengöring och brandskyddskontroll enligt MSBFS 2014:6. Uppgifterna behöver vara uppföljningsbara och kan exempelvis finnas i kontrollboken eller motsvarande.

Ja

Nej

**Om ja, beskriv hur kommunen säkerställer att objektsregistret är uppdaterat.**

**81. Allmänna frivilliga kommentarer till detta avsnitt:**

Här finns möjlighet att lämna frivilliga övergripande kommentarer till detta avsnitt.

## Avslut och skicka in

---

Vänligen gör en extra kontroll så att du har fyllt i alla uppgifter i enkäten, tack!

---

### Webbplatser

[Myndigheten för samhällsskydd och beredskap](#)

[Rapportera tillgänglighetsbrister på MSB:s webbplatser och system](#)

[Behandling av personuppgifter](#)



## Årsuppföljningen LBE 2023

MSB genomför årligen en uppföljning av kommunernas verksamhet enligt lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Syftet med årsuppföljningen är att den ska bidra till att ge en nationell bild över kommunernas LBE-arbete. Den nationella bilden ska användas som underlag för exempelvis tillsynsvägledande aktiviteter gentemot kommunerna, andra stödjande insatser mot kommunerna, kompetensutveckling för kommuner samt framtagning av föreskrifter.

Enkäten skickas ut till kommuner/räddningstjänster och till räddningstjänstförbund. Enkäten skickas inte ut till kommuner som ingår i de förbund som har fått detta utskick. Om det i något/några fall är en annan förvaltning som är bättre lämpad att svara på frågorna ber vi er förmedla enkäten vidare till rätt person.

Frågorna har samrått med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) enligt förordningen om statliga myndigheters inhämtande av uppgifter från kommuner och näringsidkare, SFS 1982:668.

Svaren på årsuppföljningen LBE 2023 ska lämnas senast den 30 april 2024.

Gör så här:

Vill du skriva ut hela enkäten (alla frågor) för förhandsgranskning [klicka här](#) så får du den i pdf.

Utse en ansvarig uppgiftslämnare som fyller i sina kontaktuppgifter på denna sida samt ansvarar för att skicka in enkäten. Du kan dela länken i mailet så att flera personer kan fylla i olika delar av enkäten.

Svara på frågorna genom att klicka dig fram i enkäten. Observera att du beroende på hur du svarar på vissa frågor, eventuellt inte behöver svara på alla följdfrågor.

Du kan börja svara på frågorna och sedan gå ut ur systemet igen om du har behov av det genom att klicka på knappen "Spara - skicka senare".

Du kan vid behov skriva ut och spara ner dina svar genom att klicka på ikonen "skriv ut" på sista sidan.

När du har fyllt i alla svar, klicka på knappen "Skicka nu", då skickas svaren som en slutrapport till MSB och du kommer kunna ladda ner dina svar som pdf.

# Kontaktuppgifter

---

## Ni lämnar uppgifter för Södra Dalarnas räddningstjänstförbund

Kommentar (Skriv i textfältet om ert organisationsnamn är felaktigt.)

## Ange organisationens officiella e-post.

## Ange uppgiftslämnarens namn

## Ange uppgiftslämnarens telefonnummer

## Ange uppgiftslämnarens e-post

# Organisation och kompetens

---

## 1. Hur hanteras uppgifterna inom LBE-området i er kommun?

- Av kommunen
  - I ett förbund
  - I gemensam nämnd
  - På annat sätt
- 

## 3. Om ni har tillståndsprovning och tillsyn separerat inom kommunen. Beskriv vilken del av organisationen som handlägger tillståndsprovning respektive tillsyn. (Exempelvis kommunens miljö/hälsokontor handlägger tillståndsprovning och räddningstjänsten tillsynar).

---

## 4. Hur många årsarbetskrafter avsätts för tillståndsprovning och tillsyn inom LBE-området?

Med en årsarbetskraft avses 1600 timmar

0.25

---

## 5. Vilket behov av kompetensutveckling har er kommunen inom LBE-området?

- Brandfarlig vätska
- Brandfarlig gas
- Brandreaktiva varor
- Sprängämne och tändmedel
- Pyroteknik
- Ammunition och krut
- Annat

Utveckla svaret Annat i fritextfältet.

---

# Tillstånd

## 6. Anser ni att det finns behov av någon vägledning från MSB för er tillståndsprövning?

- Ja  
 Nej

## 7. Beskriv behovet av vägledning för tillståndsprövning

Att följa centrala vägledningar underlättar då tillståndshavare kan vara verksamma i fler kommuner

## 8. Hur många gällande tillstånd fanns det 2023-12-31?

Ange det totala antalet nedan för respektive kategori.

Under spräng- och tändmedel anger ni delmängden av det totala antalet explosiva varor.

Brandfarliga varor	<input type="text" value="174"/>
Explosiva varor	<input type="text" value="8"/>
- varav spräng- och tändmedel	<input type="text" value="2"/>

## 9. Hur många tillstånd har utfärdats under 2023?

Ange det totala antalet nedan för respektive kategori.

Under spräng- och tändmedel anger ni delmängden av det totala antalet explosiva varor.

Brandfarliga varor	<input type="text" value="15"/>
Explosiva varor	<input type="text" value="5"/>
- varav spräng- och tändmedel	<input type="text" value="1"/>

## 10. Har ni avslagit någon tillståndsansökan under 2023?

- Ja  
 Nej

## 12. Hur ofta görs besök på plats i samband med ett tillståndsärende?

	Alltid	Oftast	Sällan	Aldrig
Nytt tillstånd	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Förnyat tillstånd	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**13. Hur ofta görs avsyning i tillståndsärende?**

	Alltid	Oftast	Sällan	Aldrig
Nytt tillstånd	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Förnyat tillstånd	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

---

**14. Hur många tillståndsbeslut gällande brandfarliga eller explosiva varor har överklagats under 2023?**

Ange antal

---

**15. Hur många tillstånd för brandfarlig vara har återkallats under 2023?**

Ange antal

Av vilka orsaker har tillstånden återkallats?

---

**16. Hur många tillstånd för explosiva varor har återkallats under 2023?**

Ange antal

Av vilka orsaker har tillstånden återkallats?

---

# Tillsyn

---

## 17. Har er kommun en aktuell plan för sin LBE-tillsyn?

- Ja  
 Nej
- 

## 19. Hur många tillsyner har genomförts gällande brandfarliga varor under 2023?

Ange antal

Brandfarliga varor

Hur valdes verksamheterna som tillsynades ut?

---

## 20. Om ni har utfört tillsyn gällande brandfarliga varor samordnad med annan myndighet?

Beskriv med vilken/vilka myndigheter

---

## 21. Hur många tillsyner har genomförts gällande explosiva varor under 2023?

Ange antal

Explosiva varor, totalt

varav sprängmedel- och  
tändmedel

Hur valdes verksamheterna som tillsynades ut?

---

## 22. Om ni har utfört tillsyn gällande explosiva varor samordnad med annan myndighet?

Beskriv med vilken/vilka myndigheter

---

**23. Om ingen tillsyn av verksamheter som hanterar spräng- och tändmedel genomförts under 2023, vilken är orsaken till det?**

- Kommunen saknar verksamhet som hanterar spräng- och tändmedel.
- Kommunen känner inte till att några sprängarbeten har utförts i kommunen av verksamhet med tillstånd i annan kommun.
- Kommunen har valt att endast göra platsbesök vid tillståndsprövning.
- Kommunen prioriterar tillsyn av annan verksamhet.
- Brist på resurser.
- Brist på kompetens.
- Andra orsaker

Ange andra orsaker till att tillsyn inte genomförts.

Då tidsfristen för tillstånd gäller är 3 år, ser vi platsbesöket som en kvittens på att verksamheten fungerar så vida inte det finns skäl att samplanera en LSO tillsyn på verksamheten.

**24. Finns det tillståndspliktiga verksamheter där ni inte genomför tillsyn?**

- Ja
- Nej

**25. Vid vilken typ av verksamhet genomförs det ingen tillsyn?**

privatpersoner

**26. Ställer ni krav på att verksamhetsutövaren ska vidta åtgärder i tjänsteanteckningar eller överklagningsbara beslut?**

- Tjänsteanteckningar
- Överklagningsbara beslut

**27. Anser ni att det finns behov av någon vägledning från MSB för tillsynen?**

- Ja
- Nej

**28. Beskriv behovet av vägledning för tillsyn**

Allt underlättar om kommuner jobbar på samma sätt

### 29. Hur många förelägganden eller förbud har utfärdats under 2023?

Ange antal

Brandfarliga varor

Explosiva varor

---

### 30. Inom vilka områden ser ni brister vid tillsyn gällande brandfarliga varor?

Flera svarsalternativ är möjliga

- Föreståndare
- Kompetens
- Utredning av risker
- Karta/ritningar
- Tillstånd
- Instruktioner/Rutiner
- Hantering
- Installationer
- Underhåll
- Annat

Ange område som avses under Annat

---

**31. Inom vilka områden ser ni brister vid tillsyn gällande explosiva varor?**

Flera svarsalternativ är möjliga

- Föreståndare
- Kompetens
- Utredning av risker
- Karta/ritningar
- Tillstånd
- Instruktioner/Rutiner
- Hantering
- Förvaring
- Tillträdesskydd
- Registerhållning
- Annat

Ange område som avses under annat

---

**32. Utför ni tillsyn på objekt/verksamheter som inte har tillstånd enligt LBE?**

- Ja
  - Nej
-

# Olyckor och tillbud

---

## 33. Hur många olyckor och tillbud enligt 12§ FBE har inträffat under 2023?

Ange antal

Brandfarliga varor

Explosiva varor

---

## 34. Ser ni någon utveckling som oroar när det gäller hantering av brandfarliga varor?

- Ja  
 Nej

---

## 35. Beskriv vilken utveckling som oroar.

Större centrala företagskedjor som samordnar och ser till att alla tillstånd och dokument är enligt gällande regler. Bristen ligger på stor personalomsättning. Personal som anställs får ett ansvar som individen ev. ej har kompetens eller vetskap om.

---

## 36. Ser ni någon utveckling som oroar när det gäller hantering av explosiva varor?

- Ja  
 Nej

---

## 37. Beskriv vilken utveckling som oroar.

Kriminalitet

---

## 38. Övriga synpunkter? (exempelvis stöd som MSB kan bidra med)

## Aktuella frågor, Brandfarliga varor

---

**39. Väger ni in eventuella givna dispenser från MSB (t ex om markförlagda rör) vid tillståndsprövning enligt LBE?**

- Ja  
 Nej  
 Vet inte
- 

**40. Hur vägs dispenser från MSB in vid tillståndsprövning enligt LBE?**

Om giltig dispens finns från MSB, så godtas det.

---

**42. Hur mycket extra tid tar det, per ansökan brandfarlig vara, att lämplighetspröva\* personer med betydande inflytande jämfört med handläggningstiden före lagändringen?**

- 1-30 min  
 31-59 min  
 1-2 h  
 Över 2 h

\* Efter den 1 augusti 2021 ska personer, som har ett betydande inflytande över verksamheten, lämplighetsprövas vid varje ansökan om tillstånd till hantering av brandfarliga varor.

---

**43. På vilket sätt utför ni lämplighetsprövningen? (gällande brandfarlig vara)**

Flera svarsalternativ är möjliga

- Prövningen baseras på egen erfarenhet om personerna  
 Registerutdrag  
 Yttrande från polismyndigheten  
 Prövningen utförs inte alls  
 Annat

Utveckla ditt svar Annat

---

**44. Har ni någon gång underkänt en person vid lämplighetsprövning? (gällande brandfarlig vara)**

- Ja  
 Nej  
 Vet inte
-

**46. Det pågår en klimatomställning där fossila bränslen ersätts med fossilfria bränslen. Vilka fossilfria bränslen/brandfarliga varor har ni hanterat som nya ärenden under 2023 i det förebyggande arbetet (tillståndsansökningar, frågor om gällande regler mm)?**

Flera svarsalternativ är möjliga.

- Vätgas
- Elektrobränslen\*
- Annat

Ange vad som avses under Annat

\*Elektrobränslen är ett samlingsnamn för syntetiska bränslen där vätgas först framställs genom elektrolys av vatten med fossilfri el. Vätgasen kan sedan reagera med till exempel koldioxid från industrins rökgaser och bli metanol eller något annat kolväte som kan användas som drivmedel eller kemikalie.

---

## Aktuella frågor, Explosiva varor

---

47. MSB har för avsikt att genomföra webinarium på temat LBE explosiva varor. Har ni önskemål om innehåll/förslag på ämnen att belysa?

### Webbplatser

[Myndigheten för samhällsskydd och beredskap](#)

[Rapportera tillgänglighetsbrister på MSB:s webbplatser och system](#)

[Behandling av personuppgifter](#)

**SÖDRA DALARNAS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUNDS  
DELEGATIONSBeslut**

1

2023-10 – 2024-02-15

Delegationsbeslut enligt delegationsordning för stf räddningschef Roger Ågren

Beslutsdatum	Ärende
2024-01-29	<u>Anställning RiB-chef / Insatsledare Avesta:</u>  Beslut 1/24

2023-11-06	<u>Anställning brandmän, deltid, viss tid:</u>  Fagersta, 2 st Norberg, 2 st Långshyttan, 1 st
------------	--

2023-11-01	<u>Anställning brandmän heltid Avesta:</u>  Beslut 28/23
------------	--

Delegationsbeslut enligt delegationsordning för räddningschef Mats Jansson

Beslutsdatum	Ärende
2024-01-22	<u>Medgivande av rengöring/sotning i egen regi</u>  Avesta kommun 3 st
2023-10-11	Fagersta kommun 2 st

Delegationsbeslut enligt delegationsordning för 2:e stf räddningschef Stefan Lundqvist

Beslutsdatum	Ärende
2024-01-29	TILLSTÅNDSBEVIS BRANDFARLIG VARA TC Däck AB, Hedemora.
2024-01-19	TILLSTÅNDSBEVIS BRANDFARLIG VARA Hydroscand AB, Avesta.

## SÖDRA DALARNAS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUNDS DELEGATIONSBESLUT

2

2024-01-19	TILLSTÅNDSBEVIS BRANDFARLIG VARA RA Macken Preem, Avesta.
2023-12-05	TILLSTÅNDSBEVIS BRANDFARLIG VARA Adven Sverige AB, Avesta.
2023-11-08	TILLSTÅNDSBEVIS BRANDFARLIG VARA Normal Sweden AB, Avesta.
2023-10-17	TILLSTÅNDSBEVIS BRANDFARLIG VARA Ostar Försäljning AB, Avesta.
2023-10-02	TILLSTÅNDSBEVIS BRANDFARLIG VARA Byggmax AB Avesta.



2022 och 2023 har i sammanhanget varit ovanligt kostsamma år, åren 2018-2021 låg kostnaden för "överberedskap" drygt 300 tkr lägre än idag.

Summa av Belopp			År	
			2022	2023
ID	Konto3	Beskrivning		
20500	Personalkostnader	Löner ord tid, ink lönekostnadspåslag (arbetsgivaravg 31,42%)	-509 179	-598 866
		Tid utöver ord tid, ink lönekostnadspåslag (arbetsgivaravg 31,42%)	-1 096 027	-1 092 939
	<b>Personalkostnader Summa</b>		<b>-1 605 206</b>	<b>-1 691 806</b>

### Ersättning. RRB riktmärke

Jag tycker i princip att ersättningen från RRB för VRC-beredskap ska matcha våra kostnader. Det skulle kunna fungera som riktmärke för beredskap i RIL och VRC. Idag matchar ersättningen timersättningen ganska väl, men inte arbetsgivaravgifterna. Det kan vara så att man någon gång tidigare i någon löneberäkning missat att kostnadsersättningen också bör täcka arbetsgivaravgifterna. Skulle vi anpassa våra personalkostnader utefter RRB ersättningen skulle det, utan andra justeringar, innebära en kostnadssänkning med 20%, utifrån 2023 års siffror, eller ca 338 000 kr per år.

### Bemanning och överberedskap

Det totala antalet planerade beredskapstimmar för VRC-, och RIL-beredskap borde stå i någorlunda proportion till de behov som finns. Utifrån antagandet om att 130 timmar per person ska räcka så behövs det fem personer som gör beredskap. I ett idealläge för att täcka beredskapen skulle vi ha en person som tar VRC-beredskap och fyra andra som tar RIL-beredskap. Kostnadsmässigt skulle då den planerade beredskapen kosta totalt ca 1 mkr, överberedskap skulle säkert behövas i alla fall, men till en mycket lägre nivå. Om man antar att överberedskap håller sig på 200 tkr skulle vi spara ca 500 000 kr per år.

### Sammantaget rent ekonomiskt

Om vi gör ovanstående förändringar tillsammans skulle vi hamna i en total kostnad på drygt 1 miljon och då spara närmare 700 tkr per år.

**MEN**, det kanske inte ens är operativt realistiskt att göra förändringar på ovan beskrivna sätt, förmodligen finns det alternativa/kompletterande lösningar eller olika lösningar på kort och lång sikt. Dock tycker jag inte att lösningen som finns idag är särskilt effektiv ur ekonomiskt perspektiv. Det finns flera olika möjliga sätt att förändra så det ekonomiska utfallet blir bättre, förmodligen finns det många fler lösningar och kombinationer av lösningar än jag kommer på så här på fri hand, fler som går RIL, köpa RIL-beredskap från andra, mer schablontid per person, beredskapslönejustering, samverkan med grannförbund eller räddningstjänster.

Oavsett hur eller vad är det inte mitt ansvar att planera verksamheten i de aspekterna, jag har dock ett ansvar att titta på ekonomiskt utfall och på någorlunda förståeligt ekonomiskt sätt förmedla min uppfattning till de verksamhetsansvariga som sedan väljer att vidta åtgärder eller inte./Håkan W