



Plats och tid Räddningsstation Avesta, onsdagen den 25 september 2024 kl 09:00-11:15
Beslutande Stefan Palm (S), Ordförande
Göran Hoffman (S), Vice ordförande, lämnade mötet inför §42, ca 10:55
Per-Arne Andersson (M) ersätter Stefan Strandberg (S)
Gunnar Tiger (S)

Övriga närvarande Håkan Wikman Sekreterare
Mats Jansson Räddningschef
Stefan Lundqvist & Robert Sundin närvarade under punkten om organisationsutredning.

Justerare Per-Arne Andersson

Justeringens plats och tid Fredag 27/9 kl 12:00

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer §§ 31-43

Ordförande

Justerare



ÄRENDELISTA

§ 31	Närvarogenomgång	3
§ 32	Val av justerare	4
§ 33	Godkännande av dagordning	5
§ 34	Ny ordinarie ledamot Fagersta, Inval till AU	6
§ 35	Fördelning av arbetsmiljöuppgifter till Räddningschefen	7
§ 36	Arbetsmiljömål för november24-oktober25.....	8
§ 37	Delårsrapport augusti 2024 samt årsprognos 2024.....	9
§ 38	Information om organisationsöversyn	10
§ 39	Delgivning (i pärm) 2024.....	11
§ 40	Delegationsbeslut 2024	12
§ 41	Information från verksamheten	13
§ 42	Övriga frågor 2024.....	14
§ 43	Avslutning	15

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 31 Närvarogenomgång

Dnr 2024-000024006

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 32 Val av justerare

Dnr 15499

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Per-Arne Andersson väljs till justerare

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 33 Godkännande av dagordning

Dnr 16760

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut
Dagordningen godkännes.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 34 Ny ordinarie ledamot Fagersta, Inval till AU

Dnr 2024-000014170

Sammanfattning

Fagersta kommun har valt Birgitta Johansson att ersätta Stefan Strandberg som ordinarie ledamot i Direktionen. Protokollsutdrag från Fagersta kommunfullmäktige finns i pärmen med delgivningar. Stefan har på egen begäran avgått. Stefan var också ordinarie i Arbetsutskottet och det finns därav behov av att välja en ny ordinarie ledamot till Arbetsutskottet.

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Arbetsutskottet föreslår att Direktionen väljer Birgitta Johansson som ordinarie ledamot i Arbetsutskottet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 35 Fördelning av arbetsmiljöuppgifter till Räddningschefen

Dnr 2024-000056002

Sammanfattning

Räddningschefen har fördelats alla arbetsmiljöuppgifter av Direktionen genom sitt förordnande som organisationens främste företrädare. De föreslagna arbetsmiljöuppgifterna är lite mer specificerade och talar bland annat om hur Direktionen, genom årliga rapporteringar, följer arbetet med arbetsmiljö inom förbundet.

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Arbetsutskottet föreslår Direktionen att fördela arbetsmiljöuppgifter till Räddningschefen enligt underlag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 36 Arbetsmiljömål för november 24- oktober 25

Dnr 2024-000057012

Sammanfattning

Utifrån organisationens Arbetsmiljöpolicy föreslås Arbetsmiljömål för perioden oktober 24 till oktober 25 enligt bilaga. Arbetsmiljömålen samt underlag till det andra Arbetsmiljömålet bifogas.

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Arbetsutskottet föreslår att Direktionen beslutar om Arbetsmiljömål för den kommande 12-månadersperioden enligt bilagt förslag.



§ 37 Delårsrapport augusti 2024 samt årsprognos 2024

Dnr 2024-000055042

Sammanfattning

Kraven på vår Delårsrapport har skärpts till detta år, kraven är att den följer lagar och regler om kommunal bokföring och redovisning samt att den följer de senaste rekommendationerna för redovisning från Rådet för kommunal redovisning. Tidigare har vi endast förhållit oss till de krav som ställts utifrån Avesta kommun såsom en del av den kommunala koncernen (de äger majoriteten av förbundet). Det innebär att den kommer att få ett helt nytt utseende och helt andra krav på redovisningen i både text och siffror. Vilket innebär att vi är lite sena med den fullständiga delårsrapporten.

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

- Arbetsutskottet beslutar att överlämna Delårsrapporten till revisorerna för granskning.
- Arbetsutskottet beslutar att uppdra åt Ordförande och Räddningschef att skriva på Delårsrapporten när den är färdig och klar för slutlig granskning. Det ska ske innan utskicket till Direktionen i mitten av oktober.
- Arbetsutskottet föreslår Direktionen att godkänna prognosen för 2024.

Justerandes signatur

SP

Utdragsbestyrkande



§ 38 Information om organisationsöversyn

Dnr 2024-000006170

Sammanfattning

Stefan Lundqvist informerar om översynen.

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Arbetsutskottet föreslår Direktionen att förlänga tidsfristen för avlämnande av slutlig rapport till 20250331.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 39 Delgivning (i pärm) 2024

Dnr 2024-000008170

Sammanfattning

Mottagna delgivningar finns med på mötet i pärm, åtminstone ett års delgivningar finns i pärmen.

De senaste mottagna är enligt nedan:

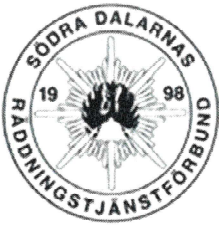
- Inval av ordinarie ledamot från Fagersta, Birgitta Johansson.

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Arbetsutskottet lämnar vidare underlagen till Direktionen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 40 Delegationsbeslut 2024

Dnr 2024-000009170

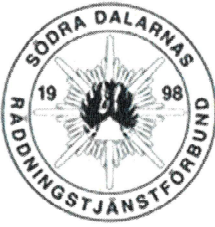
Sammanfattning

Delegationsbeslut utförda i organisationen redovisas genom en lista i underlagen till mötet, samt dokument i pärm på mötet.

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut
AU godkänner redovisade delegationsbeslut.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 41 Information från verksamheten

Dnr 15714

Sammanfattning

Mats Jansson informerar allmänt om förbundets verksamhet.

Beredskapsveckan pågår, främst i Avesta är vi aktiva då kommunen önskat det.

Robert Sundin går RIL-utbildning.

Slutövningar, planering pågår. Schema kommer till Direktionsmötet.

Brandstation Långshyttan, vi behöver få igång dialog med Hedemora kommun om byggnaden.

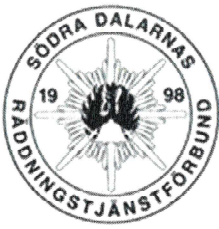
System för interaktiv ledningsutbildning har under våren byggts upp på stationen i Avesta.

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 42 Övriga frågor 2024

Dnr 2024-000005170

Sammanfattning

Ordförande tog upp tre frågor:

- Regionpolitiker som säger sig inte fått avtal gällande IVPÄ.
- VRC-ersättning, är den för låg för att få det att gå ihop.
- Bilförmåner och bilanvändning diskuterades.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 43 Avslutning

Dnr 13961

Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut
Mötet förklaras avslutat kl 11:15

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Arbetsmiljöuppgifter Räddningschef

Såsom arbetsgivarens främste företrädare genom sitt förordnande har Räddningschef tilldelats alla arbetsmiljöuppgifter av direktionen.

Eftersom denne varken kan, eller bör förväntas delta i alla arbetsmiljöuppgifter ska denne fördela uppgifterna och försäkra sig om att arbetet fortskrider på avsett sätt. Räddningschefens uppgifter blir att initiera, fördela, föreslå, följa upp samt rapportera till Direktionen om arbetsmiljöarbetet inom organisationen.

Arbetsmiljöuppgift	Förklaringar och/eller hänvisningar till rutiner, policys
Via Arbetsmiljökommittén besluta, initiera, sätta mål för och följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet med Arbetsmiljöverkets modell för Arbetsmiljöhandbok som grund.	Samverkan Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund
Rapportering av det systematiska arbetsmiljöarbetet till direktionen	Årlig rapportering till direktionen av arbetsmiljöarbetet, arbetsmiljömål och förslag till arbetsmiljömål för den kommande tolv månadersperioden.
Fördela arbetsmiljöuppgifter inom organisationen. Vilket är en komponent i det systematiska miljöarbetet ovan, dock så avgörande att det berättigar ett eget nämnande i Räddningschefens arbetsmiljöuppgifter.	
Arbetsmiljöuppgifter gällande närmast underställda medarbetare.	Arbetsmiljöuppgifter för personer i arbetsledande roller



Arbetsmiljöpolicy

Förslag på Arbetsmiljömål till Direktionen för 2025

1. Vi arbetar aktivt för att förebygga och minska risker i vår arbetsmiljö.	FÖRDELA ARBETSMILJÖUPPGIFTER UT I ORGANISATIONEN Arbetsmiljöuppgifter skall fördelas ut i organisationen från Räddningschef. Även om uppgifterna i sig ska fördelas så finns det inte färdiga handledningar, policys eller rutinbeskrivningar för alla uppgifter. Många finns, men de flesta är i behov av omarbetning och specifikation av ansvar mm. Arbetet med rutiner och liknande är långsiktigt och påbörjas ordentligt under 2025. Då har vi ett Arbetsmiljöombud på plats som genomgått grundläggande arbetsmiljöutbildning.
2. Vi främjar och stärker de faktorer som ger engagerade, motiverade och nöjda medarbetare.	LEDARSKAPSUTBILDNING Suntarbetsliv har utarbetat digitala verktyg och utbildningar som hjälper organisationen i sitt arbete med att utveckla en god psykosocial arbetsmiljö. Konceptet kallas Friskfaktorer och vi har valt att föreslå att arbeta med dem. Suntarbetsliv är en ideell förening som drivs gemensamt av de fackliga organisationerna och arbetsgivarorganisationerna SKR och Sobona. Utbildningen Friskfaktorsteget är en utbildning för process/förändringsledning i samverkan. Två avdelningschefer och två fackligt förtroendevalda ska genomgå utbildningen och därefter arbeta med Friskfaktorer i det dagliga arbetet.
3. Vi arbetar i samverkan för att skapa förståelse och delaktighet i vår vardag.	FÖRNYA SAMVERANSAVTALET Under 2025 ska nuvarande Samverkansavtal ses över, om behov finns ska det ersättas. Nuvarande avtal bygger på FAS05. FAS05 ersattes av nytt avtal 2017. I maj 2024 publicerade SKR en aktuell guide till lokalt samverkansavtal. Nytt avtal innebär mer fokus på ledarskap/ hälsofrämjande/involverande än tidigare skadeförebyggande och skyddande.
4. Vi utvärderar och följer upp vår verksamhet för att ständigt förbättra och utveckla vår arbetsmiljö	SYSTEMATISKA MEDARBETARUNDERSÖKNINGAR Under slutet av 2024 ska en medarbetarenkät genomföras av en utomstående part. Syftet denna gång är främst att få en utgångsbild inför starten av det systematiska arbetet med Friskfaktorer, dvs den psykosociala arbetsmiljön. Uppföljning med en motsvarande medarbetarenkät under hösten 2025.
5. Vi accepterar ingen form av trakasserier. Vi har ett inkluderande arbetssätt där alla människor behandlas jämlikt och med respekt.	TRAKASSERIER ELLER KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING Fastställa rutin och policy för att ta hand om upplevda trakasserier eller kränkande särbehandling.
6. Alla som arbetar på Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund ska komma hem tryggt och säkert efter varje arbetspass.	VÅLD OCH HOT OM VÅLD I ARBETSSITUATIONEN. Fastställa rutin och policy för hantering av fall av våld och hot om våld i arbetssituationen.

“suntarbetsliv



Kommunal.



AkademikerAlliansen

Sveriges  Lärare

VISION



sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation



ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Ett mer främjande arbetssätt

	EFTERHJÄLPANDE / ÅTERSKAPANDE	FÖREBYGGANDE	FRÄMJANDE
ORGANISATION			
GRUPP			
INDIVID			

Friskfaktorerna
vägleder oss till ett mer
främjande arbetssätt!

Tidiga insatser
och arbetsanpassning

Rättvis och transparent
organisation

Systematiskt
arbetsmiljöarbete
i vardagen

Närvarande, tillitsfullt och
engagerat ledarskap

Kompetensutveckling
hela arbetslivet

Delaktighet
och inflytande

Prioritering av
arbetsuppgifter

Kommunikation
och återkoppling



“suntarbetsliv

Friskfaktorsteget **- utbildning för dig som** **leder förändring**

En utbildning i hur du

- kan lägga upp och genomföra ett arbete med friskfaktorer på individ-, grupp- och organisationsnivå
- kan jobba med förankring
- får med hela organisationen
- kan undvika vanliga fallgropar



SÖDRA DALARNAS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

Delår Avesta 2024-08-31 och årsprognos för 2023

Verksamhetsbeskrivning

Förbundet är en sammanslagning av räddningstjänsterna i Avesta, Fagersta, Hedemora och Norbergs kommuner. Förbundets politiska styrning utövas av en direktion bestående av nio ordinarie ledamöter och nio ersättare. Verksamheten övergripande mål är att medlemskommunerna skall vara säkra att bo, verka och vistas i.

Förbundet är organiserat i följande tre avdelningar:

- Förbundskansli (ledning och administration)
- Skyddsavdelning (samordnar bl a arbetet inom området skydd mot olyckor)
- Räddningsavdelning (förbereder, utför och följer upp den skadeavhjälpande verksamheten)

Förbundet har ansvar att genomföra räddningsinsatser enligt lag om skydd mot olyckor (LSO) samt att bedriva utbildning och information inom LSO-området. Dessutom hanterar förbundet tillsyn enligt LSO samt tillsyn enligt lag om brandfarliga och explosiva varor mm.

Kommentar till avvikelse för perioden

Måluppfyllelse

Förbundets mål bedöms i väsentliga delar kunna uppfyllas under året. Totalt sett har antalet utryckningar varit något högre än normalt så här långt under året. Antalet trafikolyckor har fortsatt att minska och har halverats sedan 2018. Antalet bygdebränder ligger på en nivå i höjd med genomsnittet sett från 2018. Antalet bränder i skog och mark under sommaren har halverats jämfört föregående år, då vi hade en mycket torr period i maj-juni. Antal bränder i fordon utomhus har minskat något jämfört med föregående år. Antalet larm där räddningstjänsten larmats ut i samband med risk för suicid och suicidförsök har ökat kraftigt jämfört med föregående år.

Tillsynsverksamheten enligt lag om skydd mot olyckor och lag om brandfarliga och explosiva varor har under året i stort genomförts enligt fastställd tillsynsplan. Vi bedömer att verksamheten kommer att ligga i fas med tillsynsplanen vid årets slut.

Aktiviteter

En övningsanläggning för interaktiv ledningsutbildning har byggts vid räddningsstationen i Avesta under våren.

En informationsfilm för användning vid rekrytering har producerats under våren och sommaren.

Reformering av förbundets systematiska arbetsmiljöarbete fortgår i samverkan med fackliga företrädare och övrig personal.

Utveckling av gemensam systemledning med Räddningsregion Bergslagen (RRB). Inflyttning av bakre ledning i ny anläggning i Örebro har genomförts under våren.

Ekonomi

Resultaträkning tom 2024-08-31

Allmänt

Förbundets har en ekonomi i balans. Det egna kapitalet var vid årets början 3 830 tkr. Efter beslut från förbundets medlemskommuner skall eget kapital som överstiger 7% av balansomslutningen för föregående verksamhetsår återbetalas till medlemskommunerna. Under 2024 har ingen återbetalning skett då det egna kapitalet inte översteg gränsen.

Verksamhetens intäkter är 907 tkr högre än budget. Väsentliga avvikelser redovisas nedan, i övrigt redovisas avvikelser under respektive avdelnings rubrik.

- Kommunbidragen ligger 913 tkr över budget, vilket beror på ökade pensionskostnader.
- Intäkterna i övrigt följer budget mycket väl.

Verksamhetens kostnader är 77 tkr högre än budget.

- Personalkostnaderna i sin helhet ligger ca 100 tkr lägre än budget. Löneökningarna blev något högre än förväntat, men en sommar med få skogsbränder och liknande tidsmässigt långa insatser gör att kostnaderna håller budget.
- Utgifter för inköp till verksamheten ligger ca 900 tkr under budget, vilket är naturligt efter åtta månader. Inköp undviks i möjligaste mån under våren.
- Pensionskostnaderna ligger som sagts tidigare 913 tkr över budget.

Investeringar

Stora brand- och räddningsfordon; En släckbil är på väg att sättas i drift inom mycket kort, än så länge ligger den som en investering på väg 7,3 mkr. (Investeringsbudget 7 mkr). Mindre fordon och släpvagnar 175 tkr (budget 900 tkr), Övrigt material 57 tkr (Budget 160 tkr). Vi förväntar oss att den stora bilen inte medför väsentligt ytterligare ökat anskaffningsvärde, bilen är levererad och nu pågår testning, kontroll och utbildning på den. Mindre fordon och släpvagnar kommer inte att nå budgeterad investering.

Upphandlingen av den större delen av investeringen i mindre fordon har startats om då det inte fanns någon leverantör som klarade de uppställda kraven, vi räknar med att dessa inte kan levereras under verksamhetsåret.

Förbundskansli / Förbundsgemensamt

Förbundskansliets resultat är **601 tkr** bättre än budgeterat.

Personalkostnaderna är 214 tkr lägre än budgeterat, vilket till stor del beror på att löner inte reviderats innan sista aug samt ett lägre uttag av beredskap utöver planerade timmar. Övriga kostnader ligger ca 290 tkr lägre än budget, vilket beror på kostnader som är planerade senare under året. Avskrivningarna är ca 130 tkr lägre än budgeterat beroende av sent färdigställda bilar.

Räddningsavdelningen

Räddningsavdelningen har ett resultat som är **860 tkr** bättre än budget. Intäkterna är 378 tkr högre. Vilket beror på personalersättningar i samband med utbildningsinsatser hos större samverkande verksamheter samt en försäljning av en utrangerad brandbil. Externa kostnader ligger 591 tkr lägre än budget, vilket beror på försiktighet i inköp under våren.

Skyddsavdelningen

Skyddsavdelningens resultat ligger **43 tkr** bättre än budgeterat. Intäkterna för utbildningar ligger 154 tkr lägre än budgeterat. Personalkostnaderna ligger 175 tkr under budget.

Finans

Förbundets finansiella poster avseende (avskrivningar, räntor och leasingkostnader) ligger **224 tkr** bättre än budget. Vilket förklaras intäktsräntor som inte sänkts under våren, vi hade förväntat oss räntesänkningar tidigare, samt lägre avskrivningar på grund av senare leverans än förväntat av en släckbil.

Utfallet för perioden är 1,3 mkr bättre än budget, vilket historiskt sett är ca 200 tkr bättre än normalt efter åtta månader.

Årsprognos

Ekonomi

På grund av större höjning i årets lönerrevision än beräknat kommer ökade kostnader få genomslag under årets återstående månader. Vilket kommer att justera ner det förväntade utfallet mot budget.

Externa intäkter från utbildningar, tillstånd och tillsyner förväntas ha ett positivt utfall under hösten.

Övriga externa kostnader förväntas att öka under hösten.

Finansiella poster förväntas fortsatt ha ett positivt resultat, dock förväntar vi oss räntesänkningar.

Mot bakgrund av ovanstående pekar årsresultatet för 2024 mot ett **överskott på ca 85 tkr.**

Mats Jansson
Räddningschef

BALANSRÄKNING

tkr

2024-08-31 2023-08-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

- Mark, byggnader och tekniska anläggningar

- Maskiner och inventarier 10 941 13 233

- Pågående investering 7 318 170

Finansiella anläggningstillgångar 0 0

Summa anläggningstillgångar 18 260 13 402

Omsättningstillgångar

Fordringar 4 153 17 847

Kassa och bank 36 442 28 716

Summa omsättningstillgångar 40 595 46 564

SUMMA TILLGÅNGAR 58 855 59 966

SKULDER OCH EGET KAPITAL

Eget kapital 3 832 3 666

Årets resultat 1 303 665

Summa eget kapital 5 135 4 330

Avsättningar

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

42 243 44 528

Summa avsättningar 42 243 44 528

Skulder

Långfristiga skulder 870 898

Kortfristiga skulder 10 606 10 210

Summa skulder 11 477 11 108

SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL 58 855 59 966

Ansvars- och borgensförbindelser 0 0

Ansvarsförbindelse pensioner 0 0

RESULTATRÄKNING

Perioden januari-augusti

tkr	Budget	2024 Utfall	+/-	2023 Utfall
Verksamhetens intäkter	53 915	54 823	908	60 016
Verksamhetens kostnader	-51 210	-51 133	77	-55 552
Avskrivningar	-2 147	-2 042	105	-2 107
Verksamhetens nettoresultat	559	1 649	1 090	2 357
Finansiella intäkter	600	832	232	621
Finansiella kostnader	-1 159	-1 177	-19	-2 312
Resultat före extraordinära poster	0	1 303	1 303	667
ÅRETS RESULTAT	0	1 303	1 303	667

Årsprognos

tkr	Budget	2024	+/-	2023
Verksamhetens intäkter	80 873	82 243	1 369	88 386
Verksamhetens kostnader	-76 815	-78 336	-1 521	-82 699
Avskrivningar	-3 220	-3 200	20	-3 219
Verksamhetens nettoresultat	838	707	-132	2 468
Finansiella intäkter	900	1 144	244	931
Finansiella kostnader	-1 738	-1 766	-28	-3 467
Resultat före extraordinära poster	0	85	85	-68
ÅRETS RESULTAT	0	85	85	-68

SÖDRA DALARNAS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

DELEGATIONSBESLUT

1

2024-05-08 – 2024-09-18

Delegationsbeslut enligt delegationsordning för stf räddningschef Roger Ågren

Beslutsdatum	Ärende
	<u>Anställning förstärkningsbrandman, Avesta</u>
2024-05-08	Beslut 4/24
	<u>Anställning brandman, heltid vikariat, Avesta</u>
2024-06-01	Beslut 5/24
2024-06-01	Beslut 6/24
2024-06-01	Beslut 7/24
2024-06-01	Beslut 8/24

Delegationsbeslut enligt delegationsordning för räddningschef Mats Jansson

Beslutsdatum	Ärende
	<u>Anställning stf räddningschef, Avesta</u>
2024-09-01	Beslut 9/24
	<u>Anställning 2:a stf räddningschef, Avesta</u>
2024-09-01	Beslut 10/24
	<u>Medgivande av rengöring/sotning i egen regi</u>
2024-09-09	Hedemora 1 st
2024-09-02	Avesta 1 st

SÖDRA DALARNAS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

DELEGATIONSBeslut

2

Delegationsbeslut enligt delegationsordning för stf räddningschef Stefan Lundqvist

Beslutsdatum	Ärende
	<u>Anställning brandman, timanställd, Avesta</u>
2024-09-19	Beslut 12/24
	<u>Anställning brandman, heltid längre vikariat, Avesta</u>
2024-09-01	Beslut 11/24
2024-09-16	TILLSTÅNDSBEVIS brandfarlig vara Tyskgården 5:2, Boliden Mineral AB, Garpenberg
2024-09-16	TILLSTÅNDSBEVIS brandfarlig vara Avesta 5:1, Outokumpu AB, Avesta
2024-09-16	TILLSTÅNDSBEVIS brandfarlig vara Föraren 3, Västanhede Trafik AB, Avesta
2024-08-01	TILLSTÅNDSBEVIS explosiv vara Rolf Graf AB, Långshyttan
2024-08-01	TILLSTÅNDSBEVIS explosiv vara Svinö, Dala-Husby
2024-06-29	TILLSTÅNDSBEVIS explosiv vara Wigh & Mattfolk Entreprenad AB, Horndal
2024-06-25	TILLSTÅNDSBEVIS brandfarlig vara Östanhede 34:1, Västanhede Trä & Järn, Horndal