



---

<b>Plats och tid</b>	Torsdagen den 24 april 2025 kl 09:00-11:30
<b>Beslutande</b>	Stefan Palm (S), Ordförande Göran Hoffman (S), Vice ordförande Birgitta Johansson (S) Maria Lang (M)
<b>Övriga närvarande</b>	Mats Jansson, SDR Räddningschef Håkan Wikman, SDR Sekreterare
<b>Justerare</b>	Göran Hoffman
<b>Justering</b>	Digital signering



## ÄRENDELISTA

§ 14	Närvarogenomgång .....	3
§ 15	Val av justerare .....	4
§ 16	Godkännande av dagordning .....	5
§ 17	Delårsrapport tom mars 2025 med prognos 2025 .....	6
§ 18	Bokslut och årsredovisning 2024 m revisionsberättelse .....	7
§ 19	Årsuppföljning 2024 - kommunernas uppgifter enligt lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE) .....	8
§ 20	Avesta kommun önskar ett yttrande från SDR på en motion till deras kommunfullmäktige .....	9
§ 21	Förlängning av räddningschefens förordnande .....	10
§ 22	Medarbetarsynpunkter på Körjournaler Räddningstjänst.....	11
§ 23	Information från verksamheten.....	12
§ 24	Delgivningar 2025 .....	13
§ 25	Delegationsbeslut 2025.....	14
§ 26	Övriga frågor 2025 .....	15
§ 27	Avslutning .....	16



## § 14 Närvarogenomgång

Dnr 21122

Sammanfattning

Genomgång av närvaro

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## § 15 Val av justerare

Dnr 15499

### Sammanfattning

En ordinarie ledamot föreslås justera dagens protokoll.

*Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Göran Hoffman utses att justera dagens protokoll.

—



## § 16 Godkännande av dagordning

Dnr 16760

### Sammanfattning

Kan dagordningen godkännas?

*Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Dagordningen godkänns utan ändringar.

—



## § 17 Delårsrapport tom mars 2025 med prognos 2025

Dnr 2025-000011043

### Sammanfattning

Mats Jansson går igenom delårsrapporten till och med mars 2025 samt prognos för helåret 2025

*Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Arbetsutskottet föreslår direktionen att godkänna informationen.



## § 18 Bokslut och årsredovisning 2024 med revisionsberättelse

Dnr 2025-000001042

### Sammanfattning

Mats Jansson går igenom målen i årsredovisningen som är kopplade till Handlingsprogrammet. Håkan Wikman går översiktligt igenom granskningsrapporten och revisionsberättelsen avseende Årsbokslut och Årsredovisning för 2024. Revisorerna önskar synpunkter på granskningsrapporten, vilka diskuterades sammanfattningsvis.

### *Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Mötet godkänner rapporteringen av målen, revisionsrapporten och revisionsberättelsen.

Arbetsutskottet ger tjänstemännen i uppdrag att formulera synpunkter på revisionsrapportens förslag och synpunkter för redovisning på direktionens möte i maj utifrån de muntliga diskussionerna enligt nedan:

1. Redovisa hyresavtal som finansiella i stället för operationella: Förbundet avvaktar utvecklingen och inriktningen inom kommunerna och dess fastighetsbolag.
2. Redovisa driftredovisningen på avdelningar: Förbundet avser inte att förändra ekonomiorganisationen eller driftredovisningen.
3. Dela upp investeringar på avdelningar: Förbundet avser inte att förändra ekonomiorganisationen.
4. God ekonomisk hushållning: Målen kopplade till förbundets handlingsplan ska redovisas på annorlunda sätt. Nya mål som går att värdera enligt RKR har angetts i budget och verksamhetsplan för 2025.
5. Frågor kring IT-säkerhet har inte besvarats av våra IT-leverantörer: Förbundet avser att inleda ett systematiskt informationssäkerhetsarbete.



## § 19 Årsuppföljning 2024 - kommunernas uppgifter enligt lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE)

Dnr 2025-00000317

### Sammanfattning

Mats Jansson föredrar uppföljningen av LBE sammanfattningsvis.

*Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Arbetsutskottet föreslår Direktionen att godkänna årsuppföljningen av kommunernas uppgifter enligt lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE)



## § 20 Avesta kommun önskar ett yttrande från SDR på en motion till deras kommunfullmäktige

Dnr 2025-000024179

### Sammanfattning

Mats Jansson går igenom motionen om förebyggande arbete som inkommit till Avesta kommun samt redogör för det förslag till yttrande som föreslås från tjänstemannasidan.

### *Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Arbetsutskottet föreslår direktionen att besluta att förslaget är deras yttrande till Avestas kommunfullmäktige.



## § 21 Förlängning av räddningschefens förordnande

Dnr 2025-000025023

### Sammanfattning

Enligt delegationsordningen för Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund ansvarar arbetsutskottet för anställning samt löneöversynsförhandlingar för räddningschefen. Räddningschefen har rätt att få besked om dennes förordnande senast sex månader innan och tidigast nio månader innan förordnandet går ut.

### *Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Ordförande och vice ordförande ges i uppdrag att bereda, förhandla, MBL-förhandla samt slutföra förhandlingen med räddningschefen i frågan om en eventuell förnyelse av räddningschefens förordnande.



## § 22 Medarbetarsynpunkter på Körjournaler Räddningstjänst

Dnr 2025-000026179

### Sammanfattning

Kommunal har inkommit med synpunkter kring körjournaler.

*Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Arbetsutskottet föreslår att direktionen beslutar att kravet på körjournaler tas bort för alla bilar förutom personbilarna.



## § 23 Information från verksamheten

Dnr 15714

### Sammanfattning

Mats Jansson informerar allmänt om förbundets verksamhet.

—



## § 24 Delgivningar 2025

Dnr 2025-00000417

### Sammanfattning

Inga nya delgivningar har inkommit.

*Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Direktionen godkänner informationen.



## § 25 Delegationsbeslut 2025

Dnr 2025-00000517

### Sammanfattning

Delegationsbeslut utförda i organisationen redovisas i pärm på mötet.

*Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Direktionen godkänner informationen.



## § 26 Övriga frågor 2025

Dnr 2025-00000617

Sammanfattning

Inga övriga frågor är anmälda.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## § 27 Avslutning

Dnr 13961

Sammanfattning

Ordförande förklarar mötet avslutat kl 11:30

—



# SÖDRA DALARNAS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

## **Delårsrapport 2025-03-31 samt årsprognos 2025**

### ***Kommentar till årsprognosen***

Resultatet vid årets slut beräknas med nuvarande förutsättningar och ett gott ekonomiarbete hamna på ett resultat som är i nivå med budget, dvs ett nollresultat.

Pensionskostnaderna bedöms utifrån Skandias senaste prognos är i linje med budget. Enligt avtal med medlemskommunerna skall pensionskostnaderna regleras i det årliga kommunbidraget.

Årsprognosens tillförlitlighet så här tidigt på året är givetvis betydligt lägre än den prognos som görs efter augusti månads utgång. Utfallet av sommarmånaderna vad gäller bränder i skog och mark kan i hög grad påverka räddningstjänstens ekonomiska resultat.

### ***Personal***

Rekrytering pågår av räddningspersonal i beredskap vid flertalet räddningsstationer inom förbundet. Störst behov finns i Horndal och Långshyttan.

Två instruktörer för extern utbildning och en heltidsanställd brandman har rekryterats i början av året. Dessa rekryteringar är i samtliga fall återbesättning av vakanta tjänster

Utbildning av befintlig räddningspersonal gällande tillkommande arbetsuppgifter vid höjd beredskap och krig har påbörjats.

### ***Projekt***

- En utredning gällande organisationsöversyn mm har genomförts och presenterats för direktionen 2025-03-27.
- Vidareutveckling av rutiner och delegationer samt utbildning gällande systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) pågår inom förbundet. Arbetet inkluderar även rutiner för tillbudsrapportering och medarbetarsamtal mm.
- Ett projekt för utveckling av förbundets övningsområde i Avesta pågår under våren 2025.

### **Budget förutsättningar inför 2025 och nuläge**

Budgetramar för 2025 beräknades i början av 2024 utifrån prognos för utfallet 2024 samt prognoser från SKR om bland annat kostnadsökningar, avskrivningar, räntor och löner. SKR:s prognoser var från hösten 2023.

- Utfallet från 2024 gav både högre kostnader och högre intäkter än budgeterat. Framst var löneökningarna högre än budget, effekterna av det lindrades till största del av vakanser och en sommar med få skogsbränder. Sammantaget blev utfallet för 2024 mycket nära budget och den prognos som användes vid budgetplaneringen för 2025.
- Prognoserna gällande kostnadsökningar för 2025 från 2023 var 2,6%. I den senaste prognosen 2025-02 ligger kostnadsökningarna på 2,7%, dvs en marginell avvikelse på +0,1%.
- Avskrivningarna beräknas utifrån en långsiktig fordonsplan. Prognos och plan i slutet av 2023 ligger till underlag för äskandet för 2025. Det innebär att leveransföreningen påverkar resultatet under flera år efter att de inträffat. Fordon som enligt plan skulle ha tagits i bruk under 2023 och 2024 blev försenade, några har ännu inte blivit levererade. Därav kommer inte helårsavskrivningar på de fordon som ännu inte har levererats att påverka resultatet fullt ut förrän nästa år.
- Räntorna beräknades utifrån en prognos om 4%. Den senaste prognosen ligger på 3,6%. Resultatet bör bli bättre än budget.
- Lönerna budgeterades utifrån SKR:s prognos på 3,4%, samt med hänsyn till utfallet 2024. Våra beräkningar var att vi behövde räkna upp 2024 års budget för att komma i kapp för prognos-utfallsunderskottet som skapats under tidigare år och sedan lägga till prognosen för 2025 på 3,4. Märket för 2025 är satt till 3,4%.
- Utifrån prognoserna och kända faktorer blev vårt äskande för 2025 3,8%. Den tilldelade budgetramen blev en uppräknings med 3,2% beräknat från 2024 års budget.

### ***Kommentar till tabellerna för delårsrapport och prognos***

Verksamhetens intäkter: Intäkterna första kvartalet är totalt 216 tkr lägre än budget. En stor del externa utbildningar har nyligen startats och pågår, de har med andra ord inte ännu blivit fakturerade. Vi har idag inte några tecken på nämnvärda intäktsavvikelser från budget. Prognosen står sig så långt.

Verksamhetens kostnader: Kostnaderna första kvartalet är totalt 305 tkr lägre än budget. Det är normalt att vi under våren har kostnader som är lägre än en jämn kostnadskurva. Dels för att vi håller på inköp till efter sommaren, dels att löneökningar får effekt först efter första kvartalet. I nuläget räknar vi med att prognosen för löner blir ca 700 tkr högre än budget. Om det blir en relativt normal sommar utan många små-medelstora skogsbränder räknar vi med att kunna begränsa övriga kostnader, bland annat genom att skjuta fram vissa inköp till nästa år, så att verksamhetens kostnader inte blir mer än 114 tkr över budget.

Avskrivningar och finansnetto: Kostnaderna för avskrivningar ligger 82 tkr lägre än budget, vilket beror på fortsatt försenade leveranser. Finansnettot ligger 36 tkr sämre än budget, vilket beror på en lägre räntenivå på likvida medel. Prognosen är att avskrivningarna blir 260 tkr lägre än budget samt att finansiella poster hamnar 146 tkr under budget.

#### Sammantaget:

för perioden är totalt 135 tkr bättre än budget. Prognosen är att vi med ett normalår kommer att klara ett nollresultat över hela verksamhetsåret.

## Resultat till och med mars 2025

	<u>Budget</u>	<u>Utfall</u>	<u>Diff</u>
Verksamhetens externa intäkter	2 187	1 971	-216
Verksamhetens kostnader	-20 195	-19 890	305
Avskrivningar	-890	-808	82
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-18 898</b>	<b>-18 727</b>	<b>171</b>
Kommunbidrag	18 722	18 722	0
<b>Verksamhetens resultat</b>	<b>-176</b>	<b>-5</b>	<b>171</b>
Finansiella poster	176	140	-36
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>0</b>	<b>135</b>	<b>135</b>
Extraordinära poster	0	0	0
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>135</b>	<b>135</b>

## Resultatprognos 2025

	<u>Budget</u>	<u>Prognos</u>	<u>Diff</u>
Verksamhetens externa intäkter	8 749	8 749	0
Verksamhetens kostnader	-80 784	-80 898	-114
Avskrivningar	-3 560	-3 300	260
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-75 595</b>	<b>-75 449</b>	<b>146</b>
Kommunbidrag	74 889	74 889	0
<b>Verksamhetens resultat</b>	<b>-706</b>	<b>-560</b>	<b>146</b>
Finansiella poster	706	560	-146
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Extraordinära poster	0	0	0
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Mats Jansson  
Räddningschef



KPMG

# Granskning av bokslut och årsredovisning 2024

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

—  
KPMG AB  
2025-04-08

# Granskningsresultat

Nedan redogörs för resultatet av den översiktliga granskningen och de noteringar som gjorts i samband med denna.

## Årsredovisningens räkenskaper

Enligt 4 kap. 1 § LKBR ska en årsredovisning innehålla en förvaltningsberättelse, resultaträkning, balansräkning, kassaflödesanalys, noter, driftredovisning, investeringsredovisning.

Förvaltningsberättelsens lagstadgade delar är förenliga med årsredovisningens övriga delar. Vår bedömning är att kommunalförbundet i huvudsak efterlever RKR:s rekommendationer.

Vår bedömning är att kassaflödesanalysen redovisar kommunalförbundets finansieringar och investeringar och att kassaflödesanalysen har upprättats i enlighet med gällande rekommendation.

Vår bedömning är att kommunalförbundet i huvudsak efterlever RKR:s rekommendationer men att eventuell redovisning av hyresavtal som finansiell leasing bör utredas. Arbetet med utredningen är påbörjat under året.

Vår bedömning är att informationen kring driftredovisningen i årsredovisningen till stor del uppfyller kraven i enlighet med lagstiftningen.

Vår bedömning är att informationen för investeringsverksamheten i årsredovisningen till stor del uppfyller kraven på en samlad investeringsredovisning i enlighet med lagstiftningen.

Enligt vår bedömning har årsredovisningens balansräkning, resultaträkning, kassaflödesanalys, drift- och investeringsredovisning samt noter upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året. Utöver att man inte redovisar några hyresavtal enligt RKR:s rekommendation om finansiell leasing.

# Driftredovisning

	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>Budget</u> <u>2024</u>	<u>Ävikelse</u> <u>budget</u>
Verksamhetens intäkter	12 040	8 725	8 217	508
Verksamhetens kostnader	-76 392	-76 995	-76 815	-180
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-67 520</b>	<b>-71 335</b>	<b>-71 818</b>	<b>482</b>

## Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter blev 500 tkr bättre än budgeterat. Detta till följd av att efterfrågan på utbildningsinsatser ökade väsentligt under hösten samt en realisationsvinst vid en försäljning av en gammal brandbil.

## Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader blev 180 tkr högre än budgeterat. Förklaring till detta är främst skillnader på pensionsprognoserna från förbundets pensionsförvaltare.

Driftredovisningen är inte uppdelat på förbundets olika verksamheter utan följer extern budget som är på total nivå. Vi rekommenderar att driftredovisningen presenteras på avdelningsnivå för att spegla förbundets verksamhet för en extern läsare. Avdelningarnas budgetföljksamhet finns dock beskriven i avsnittet om god ekonomisk hushållning.

# Investeringsredovisning

## Investeringsredovisning

Årets investeringar	Total budget	Ack utfall	Avvikande utfall mot budget
Stora brand- och räddningsfordon	7 000	7 364	364
Mindre fordon och släpvagnar	900	174 -	726
Övrigt	160	226	66
<b>Summa investeringar</b>	<b>8 060</b>	<b>7 764 -</b>	<b>296</b>

## Investeringar

Avseende stora brand- och räddningsfordon har en släckbil tagits i drift under året. Kostnaden blev ca 7,4 mkr, vilket översteg budget med ca 400 tkr

Investeringar av mindre fordon och släpvagnar har genomförts med 174 tkr vilket understiger budget med 726 tkr. Investeringarna har försenats då det inte fanns någon av de initiala leverantörerna som kunde uppfylla de krav som fanns. Nya upphandlingar har dock påbörjats.

Det finns för närvarande inga pågående investeringar som pågår över fler år än verksamhetsåret.

Investeringsredovisningen skulle kunna delas upp per avdelning för att visa på de olika avdelningarnas investeringar eller investeringsbehov.

# Balanskravsresultat

Förbundet redovisar en bedömning av balanskravsresultatet i förvaltningsberättelsen. Av årsredovisningen framgår det att förbundets balanskravsresultat uppgår till 0 kr. Resultatet består av årets resultat på 166 tkr, reducering av realisationsvinster med -166 tkr.

Det finns inget negativt balanskravsresultat att återställa från tidigare år.

Beräkningen som ligger till grund för kommunens balanskravsresultat innehåller enligt vår bedömning inga väsentliga felaktigheter.

Vi bedömer, utifrån redovisningen av balanskravsresultatet i årsredovisningen, att det lagstadgade balanskravet uppfylls.

# Resultaträkning

Belopp i Tkr	2024-12-31	Budget 2024	2023-12-31	Förändring mot fg år	Avvikande utfall mot budget
Verksamhetens intäkter	8 725	8 217	12 040	- 3 315	- 508
Verksamhetens kostnader	- 76 995	- 76 815	- 76 392	- 603	- 180
Avskrivningar	- 3 065	- 3 220	- 3 168	- 103	- 155
Kommunbidrag	73 923	72 656	69 937	3 986	- 1 267
Finansiella intäkter	1 178	900	988	190	- 278
Finansiella kostnader	- 3 600	- 1 738	- 3 239	- 361	1 862
Årets resultat	166	0	166	0	- 166

Förbundets resultat för året uppgår till 166 tkr, vilket uppgår till samma resultat som föregående år.

Intäkterna har minskat med ca 3,3 mkr vilket främst beror på att förbundet i samband med skogsbranden 2023 fick en statlig ersättning om 2,8 mkr. Ersättningsberättigad var Norbergs Kommun men då förbundet skötte den ekonomiska hanteringen fanns en uppskattad fordran på Norbergs Kommun på ersättningsbeloppet.

Verksamhetens kostnader har ökat med 603 tkr jämfört med föregående år, där pensionskostnaderna står för den största delen av ökningen vilka ökat med ca 1,2 mkr, lokalhyror har ökat med ca 0,8 mkr. För att balansera ut dessa ökningarna så har personalkostnader exklusive pensionskostnader minskat med ca 0,7 mkr då antalet anställda minskat och övriga kostnader minskat med ca 0,5 mkr.

Kommunbidraget var i år ca 4 mkr högre och procentuellt fördelat mellan de fyra medlemskommunerna. Ökningen mot budget är för att täcka ökningen av pensionskostnader. Fördelning per kommun exklusive ökat bidrag för pensionskostnader är: Fagersta 14,1 mkr, Norberg 6,1 mkr, Hedemora 17 mkr, Avesta 35,5 mkr

Övriga poster är i nivå med föregående år.



# Balansräkning

Belopp i Tkr	Kommunalförbundet	
	2024-12-31	2023-12-31
Balansomslutning	62 234	54 949
Anläggningstillgångar	17 450	12 751
Omsättningstillgångar	44 784	42 198
Avsättningar	44 200	40 200
Långfristiga skulder	1 123	666
Kortfristiga skulder	13 371	9 795
Balanslikviditet	335%	431%

I balansräkningen ökar materiella anläggningstillgångar genom att årets investeringar överstiger årets avskrivningar. Fordringar minskar främst till följd av en större post för pensionskostnaderna som låg som en fordran föregående år och i år ligger som en upplupen intäkt.

Likvida medel är högre än vid förra årsbokslutet på grund av högre kassaflöde detta år, då bland annat ej likviditetspåverkande poster ökat detta år.

Avsättningar för pensioner har ökat jämfört med förra årsbokslutet och påverkas av att intjänad pension överstiger utbetalda pensioner.

Leverantörsskulder är högre till följd av en större levfaktura för lokalhyra om 2,5 mkr som inte var betald per bokslutsdagen.

Balanslikviditeten är fortsatt stark.

# God ekonomisk hushållning

Enligt 11 kap. KL ska direktionen i budgeten ange finansiella mål och verksamhetsmål som har betydelse för god ekonomisk hushållning. Revisorerna ska bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de av fullmäktige beslutade målen.

Södra dalarnas räddningstjänstförbund har i verksamhetsplanen antagit 13 verksamhetsmål och 0 st finansiella mål.

- 1) **Tillsynsverksamheten skall bedrivas utifrån det behov och risker som finns inom respektive verksamhetsområde.**
- 2) **Hantera alla de tillståndsansökningarna för både brandfarliga och explosiva varor som lämnas/skickas in till förbundet med god kvalitet inom rimlig tid.**
- 3) **Samverkan med i första hand medlemskommunerna i frågor förande riskhantering i samhällsbyggnadsfrågor skall hanteras med god kvalitet inom rimlig tid.**
- 4) **Anställda hos företag förvaltningar och organisationer skall ha kunskap att genomföra förebyggande, skadebegränsande och livräddande åtgärder kopplade till brand eller sjukdomsfall.**
- 5) **SDR är sammanhållande i frågor rörande förebyggande av bränder och storskaliga kemikalieolyckor inom förbundsområdet.**
- 6) **Antalet inträffade bostadsbränder ska minska med 5% inom förbundsområdet.**
- 7) **Det systematiska miljöarbetet skall involvera hela organisationen**
- 8) **SDR ska ingå i en etablerad systemledning**
- 9) **SDR ska ha aktuella insatsplaner på samtliga objekt där sådant behövs för en lyckad insats.**
- 10) **Utveckla lärandet av inträffade händelser. Erfarenheter och brister skall leda till åtgärdsplaner kopplade till utbildning**
- 11) **Räddningsstyrkornas anspänningstider ska hållas vid alla typer av larm**
- 12) **SDR ska under varje mandatperiod utföra risk och sårbarhetsanalys för sin egen verksamhet**
- 13) **SDR ska kunna bedriva fullgod verksamhet under höjd beredskap**

# God ekonomisk hushållning – Bedömning och rekommendation

## **Finansiella mål:**

Det saknas finansiella mål som antagits av direktionen. Vi rekommenderar att till nästkommande år att finansiella mål sätts.

## **Verksamhetsmål:**

Utifrån genomförd granskning rekommenderar vi att det i beslutad budget blir tydligare avseende vilka verksamhetsmålen är, samt vilka nyckeltal och indikatorer som mäter hur mål nås. På så sätt blir det enklare att följa upp mål från beslut till återrapportering. Samt att mätbara mål antas, just nu är vissa av de antagna målen svåra att mäta.

Det saknas en bedömning av respektive mål som helhet och utvärdering görs enbart på delmål till de huvudsakliga målen. Ingen samlad bedömning för samtliga mål görs.

Vidare rekommenderar vi att endast redovisa mål, nyckeltal och indikatorer i en tabell med utgångsläge, prognos och utfall samt jämförande år

Förbundets bedömning är att 7 av 13 mål är uppfyllda, varav de som ej är uppfyllda anses vara delvis uppfyllda. Det saknas därmed en bedömning om förbundet uppfyller god ekonomisk hushållning ur ett verksamhetsmässigt perspektiv.

**Vi anser att förbundet inte uppnår god ekonomisk hushållning ur ett verksamhetsperspektiv då 7 av 13 mål anses uppfyllda.**

## Övriga noteringar

- Vi har inte fått svar på frågor gällande förbundets IT hantering, som hanteras av extern part, varav vi inte kunnat göra någon utvärdering av förbundets it miljö.



[kpmg.se](https://www.kpmg.se)

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2024 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.

**Document Classification: KPMG Public**

Revisionen  
Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

Till  
Förbundsdirektionen  
Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund  
Axel Johnsons väg 70  
774 34 Avesta

Kommunfullmäktiges presidium, Avesta  
kommun

774 81 Avesta

Kommunfullmäktiges presidium, Hedemora  
kommun

776 28 Hedemora

Kommunfullmäktiges presidium, Fagersta  
kommun

737 80 Fagersta

Kommunfullmäktiges presidium, Norbergs  
kommun

738 21 Norberg

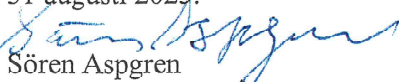
Till  
Förbundsdirektionen  
Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund  
Axel Johnsons väg 70  
774 34 Avesta


2025-04-08

### Revisionsrapport och revisionsberättelse för år 2024

Revisorerna för kommunalförbundet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund får härmed överlämna rapport över granskning av bokslut 2024 och revisionsberättelse för år 2024.

Revisorerna önskar att direktionen lämnar synpunkter på bifogad rapport senast 31 augusti 2025.

  
Sören Aspgrén

  
Anders Bjälevik

  
Rolf Malmen

  
Stig Gödlund



Myndigheten för  
samhällsskydd  
och beredskap

## Årsuppföljningen LBE 2024

MSB genomför årligen en uppföljning av kommunernas verksamhet enligt lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Syftet med årsuppföljningen är att den ska bidra till att ge en nationell bild över kommunernas LBE-arbete. Den nationella bilden ska användas som underlag för exempelvis tillsynsvägledande aktiviteter gentemot kommunerna, andra stödjande insatser mot kommunerna, kompetensutveckling för kommuner samt framtagning av föreskrifter.

Enkäten skickas ut till kommuner/räddningstjänster och till räddningstjänstförbund. Enkäten skickas inte ut till kommuner som ingår i de förbund som har fått detta utskick. Om det i något/några fall är en annan förvaltning som är bättre lämpad att svara på frågorna ber vi er förmedla enkäten vidare till rätt person.

Frågorna har samrättats med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) enligt förordningen om statliga myndigheters inhämtande av uppgifter från kommuner och näringsidkare, SFS 1982:668.

Svaren på årsuppföljningen LBE 2024 ska lämnas senast den 30 april 2025.

Gör så här:

Vill du skriva ut hela enkäten (alla frågor) för förhandsgranskning [klicka här](#) så får du den i pdf.

Utse en ansvarig uppgiftslämnare som fyller i sina kontaktuppgifter på denna sida samt ansvarar för att skicka in enkäten. Du kan dela länken i mailet så att flera personer kan fylla i olika delar av enkäten.

Svara på frågorna genom att klicka dig fram i enkäten. Observera att du beroende på hur du svarar på vissa frågor, eventuellt inte behöver svara på alla följdfrågor.

Du kan börja svara på frågorna och sedan gå ut ur systemet igen om du har behov av det genom att klicka på knappen "Spara - skicka senare".

Du kan vid behov skriva ut och spara ner dina svar genom att klicka på ikonen "skriv ut" på sista sidan.

När du har fyllt i alla svar, klicka på knappen "Skicka nu", då skickas svaren som en slutrapport till MSB och du kommer kunna ladda ner dina svar som pdf.

## Kontaktuppgifter

---

### Ni lämnar uppgifter för

Kommentar (Skriv i textfältet om ert organisationsnamn är felaktigt.)

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

### Ange organisationens officiella e-post.

sdr@avesta.se

### Ange uppgiftslämnarens namn

Robert Sundin

### Ange uppgiftslämnarens telefonnummer

0226645809

### Ange uppgiftslämnarens e-post

robert.sundin@avesta.se

---

## Organisation och kompetens

---

### 1. Hur hanteras uppgifterna inom LBE-området i er kommun?

- Av kommunen
  - I ett förbund
  - I gemensam nämnd
  - På annat sätt
- 

### 3. Hur många årsarbetskrafter avsätts för tillståndsprövning och tillsyn inom LBE-området?

Med en årsarbetskraft avses 1600 timmar

0.25

---

### 4. Vilket behov av kompetensutveckling har er kommun inom LBE-området?

- Brandfarlig vätska
- Brandfarlig gas
- Brandreaktiva varor
- Sprängämne och tändmedel
- Pyroteknik
- Ammunition och krut
- Annat

Utveckla svaret Annat i fritextfältet.

Sprängämnesprekursorer.

---

## Tillstånd

---

### 5. Hur många gällande tillstånd fanns det 2024-12-31?

Ange det totala antalet nedan för respektive kategori.

Under spräng- och tändmedel anger ni delmängden av det totala antalet explosiva varor.

Brandfarliga varor	<input type="text" value="153"/>
Explosiva varor	<input type="text" value="28"/>
- varav spräng- och tändmedel	<input type="text" value="10"/>

---

### 6. Hur många tillstånd har utfärdats under 2024?

Ange det totala antalet nedan för respektive kategori.

Under spräng- och tändmedel anger ni delmängden av det totala antalet explosiva varor.

Brandfarliga varor	<input type="text" value="17"/>
Explosiva varor	<input type="text" value="13"/>
- varav spräng- och tändmedel	<input type="text" value="6"/>

---

### 7. Har ni avslagit någon tillståndsansökan under 2024?

- Ja  
 Nej
- 

### 9. Hur många tillståndsbeslut gällande brandfarliga eller explosiva varor har överklagats under 2024?

Ange antal

---

### 10. Hur många tillstånd för brandfarlig vara har återkallats under 2024?

Ange antal

Av vilka orsaker har tillstånden återkallats?

---

**11. Hur många tillstånd för explosiva varor har återkallats under 2024?**

Ange antal

Av vilka orsaker har tillstånden återkallats?

---

## Tillsyn

---

12. Har er kommun en aktuell plan för sin LBE-tillsyn?

Ja

Nej

---

14. Hur många tillsyner har genomförts gällande brandfarliga varor under 2024?

Ange antal

Brandfarliga varor

2

Hur valdes verksamheterna som tillsynades ut?

Samordning med andra tillsyner (LSO). aft att halva tillståndstiden löpt ut.

---

15. Om ni har utfört tillsyn gällande brandfarliga varor samordnad med annan myndighet?

Beskriv med vilken/vilka myndigheter

---

16. Hur många tillsyner har genomförts gällande explosiva varor under 2024?

Ange antal

Explosiva varor, totalt

2

varav sprängmedel- och  
tändmedel

1

Hur valdes verksamheterna som tillsynades ut?

Enligt frister.

---

17. Om ni har utfört tillsyn gällande explosiva varor samordnad med annan myndighet?

Beskriv med vilken/vilka myndigheter

---

**18. Om ingen tillsyn av verksamheter som hanterar spräng- och tändmedel genomförts under 2024, vilken är orsaken till det?**

- Kommunen saknar verksamhet som hanterar spräng- och tändmedel.
- Kommunen känner inte till att några sprängarbeten har utförts i kommunen av verksamhet med tillstånd i annan kommun.
- Kommunen har valt att endast göra platsbesök vid tillståndsprövning.
- Kommunen prioriterar tillsyn av annan verksamhet.
- Brist på resurser.
- Brist på kompetens.
- Andra orsaker

Ange andra orsaker till att tillsyn inte genomförts.

Då tidsfristen för tillstånd gäller är 3 år, ser vi platsbesöket som en kvittens på att verksamheten fungerar så vida inte det finns skäl att samplanera en LSO tillsyn på verksamheten.

**19. Finns det tillståndspliktiga verksamheter där ni inte genomför tillsyn?**

- Ja
- Nej

**20. Vid vilken typ av verksamhet genomförs det ingen tillsyn?**

Hos privatpersoner.

**21. Ställer ni krav på att verksamhetsutövaren ska vidta åtgärder i tjänsteanteckningar eller överklagningsbara beslut?**

- Tjänsteanteckningar
- Överklagningsbara beslut

**22. Anser ni att det finns behov av någon vägledning från MSB för tillsynen?**

- Ja
- Nej

**23. Beskriv behovet av vägledning för tillsyn**

Det underlättar om rå.tj./kommuner arbetar med tillsynen på liknande/samma sätt.

**24. Hur många förelägganden eller förbud har utfärdats under 2024?**

Ange antal

Brandfarliga varor

Explosiva varor

---

**25. Inom vilka områden ser ni brister vid tillsyn gällande brandfarliga varor?**

Flera svarsalternativ är möjliga

- Föreståndare
- Kompetens
- Utredning av risker
- Karta/ritningar
- Tillstånd
- Instruktioner/Rutiner
- Hantering
- Installationer
- Underhåll
- Annat

Ange område som avses under Annat

---

**26. Inom vilka områden ser ni brister vid tillsyn gällande explosiva varor?**

Flera svarsalternativ är möjliga

- Föreståndare
- Kompetens
- Utredning av risker
- Karta/ritningar
- Tillstånd
- Instruktioner/Rutiner
- Hantering
- Förvaring
- Tillträdesskydd
- Registerhållning
- Annat

Ange område som avses under annat

Bristande ordning.

---

**27. Utför ni tillsyn på objekt/verksamheter som inte har tillstånd enligt LBE?**

- Ja
  - Nej
-

## Olyckor och tillbud

---

28. Hur många olyckor och tillbud enligt 12§ FBE har inträffat under 2024?

Ange antal

Brandfarliga varor

0

Explosiva varor

0

---

29. Ser ni någon utveckling som oroar när det gäller hantering av brandfarliga varor?

Ja

Nej

---

30. Beskriv vilken utveckling som oroar.

Större centrala företagskedjor som samordnar och ser till att alla tillstånd och dokument är enligt gällande regler. Bristen ligger på stor personalomsättning. Personal som anställs får ett ansvar som individen ev. ej har kompetens eller vetskap om.

---

31. Ser ni någon utveckling som oroar när det gäller hantering av explosiva varor?

Ja

Nej

---

32. Beskriv vilken utveckling som oroar.

Kriminaliteten.

---

33. Övriga synpunkter? (exempelvis stöd som MSB kan bidra med)

---

---

## Aktuella frågor, Brandfarliga varor

---

34. Väger ni in eventuella givna dispenser från MSB (t ex om markförlagda rör) vid tillståndsprövning enligt LBE?

- Ja  
 Nej  
 Vet inte
- 

35. Hur vägs dispenser från MSB in vid tillståndsprövning enligt LBE?

Om giltig dispens finns från MSB, så godtas det.

---

37. Hur mycket extra tid tar det, per ansökan brandfarlig vara, att lämplighetspröva personer med betydande inflytande jämfört med handläggningstiden före lagändringen?

- 1-30 min  
 31-59 min  
 1-2 h  
 Över 2 h
- 

38. På vilket sätt utför ni lämplighetsprövningen? (gällande brandfarlig vara)

Flera svarsalternativ är möjliga

- Prövningen baseras på egen erfarenhet om personerna  
 Registerutdrag  
 Yttrande från polismyndigheten  
 Prövningen utförs inte alls  
 Annat

Utveckla ditt svar Annat

---

39. Har ni någon gång underkänt en person vid lämplighetsprövning? (gällande brandfarlig vara)

- Ja  
 Nej  
 Vet inte
-

**41. Vilka fossilfria bränslen/brandfarliga varor har ni hanterat som nya ärenden under 2024 i det förebyggande arbetet (tillståndsansökningar, frågor om gällande regler mm)?**

Flera svarsalternativ är möjliga.

- Vätgas
- Elektrobränslen\*
- Annat

Ange vad som avses under Annat

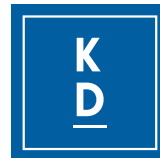
\*Elektrobränslen är ett samlingsnamn för syntetiska bränslen där vätgas först framställs genom elektrolys av vatten med fossilfri el. Vätgasen kan sedan reagera med till exempel koldioxid från industrins rökgaser och bli metanol eller något annat kolväte som kan användas som drivmedel eller kemikalie.

## Webbplatser

[Myndigheten för samhällsskydd och beredskap](#)

[Rapportera tillgänglighetsbrister på MSB:s webbplatser och system](#)

[Behandling av personuppgifter](#)



## **MOTION**

### **Förebyggande arbete för en tryggare Avesta**

I en tid där trygghet och säkerhet är avgörande för ett fungerande samhälle, är det viktigt att vi aktivt arbetar för att förebygga brott och skapa en miljö där alla invånare kan känna sig säkra. Genom att fokusera på förebyggande insatser kan vi inte bara minska brottsligheten, utan också stärka gemenskapen och öka den sociala sammanhållningen. Denna motion syftar till att belysa behovet av ett samordnat och långsiktigt arbete för att bygga ett tryggt samhälle där alla, unga som gamla, kan känna sig fria från rädsla och oro.

### **Förslag på insatser för ökad trygghet**

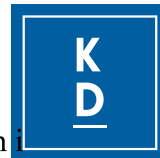
Ett av de förslag vi vill lyfta är att brandmän i Avesta kommun ska spela en aktiv roll i arbetet för att skapa en tryggare skolmiljö. Genom att patrullera i skolorna och genomföra regelbundna besök, kan brandmännen bygga relationer både med elever och skolpersonal. Genom att vara närvarande under raster och andra skolaktiviteter kan de bidra till att förebygga brott, rekrytering av unga till gäng och drogförsäljning, samt skapa en tryggare och mer välkomnande miljö för både barn och ungdomar.

Brandmännen kan även integrera sin egen träning i skolans idrottslektioner, vilket både stärker banden till eleverna och bidrar till en positiv förebild i den dagliga verksamheten.

### **Patrullering och samarbete för att förebygga brott**

För att ytterligare stärka tryggheten i samhället föreslår vi att brandmännen, i samarbete med kommunpolisen, patrullerar i staden. Genom att vara synliga i samhället fungerar de både som en avskräckande faktor mot brott och som en värdefull resurs för medborgarna. Brandmännen kan vara ett stöd genom att lyssna på medborgarnas oro, rapportera misstänkt aktivitet och erbjuda hjälp och information.

För att främja integration och minska risken för ungdomar att hamna i utanförskap kan brandmännen också engagera sig i lokalföreningar, som i samarbetet mellan Gymgrossisten AB och Avestas Kampsports klubbar. Detta skulle ge unga människor en positiv och trygg plats att utvecklas på, samt bidra till att fler ungdomar får stöd innan de hamnar på glid.



## Psykisk hälsa och suicidförebyggande arbete

En annan viktig aspekt av trygghet är att ta itu med den växande psykiska ohälsan i samhället. Suicid och suicidförsök är en av de största dödsorsakerna i vårt samhälle, och de drabbar framför allt män. För att möta detta behov kan brandmännen utbildas i att känna igen tidiga tecken på suicidhot och kris. Genom samarbete med skolpsykologer, socialarbetare och andra stödpersoner kan brandmännen snabbt agera för att hjälpa personer i kris och vid behov ge psykosocialt stöd.

Även i förebyggande arbete när det gäller våld i nära relationer och mäns våld mot kvinnor som är ett viktigt arbete för Avesta Kommun, att det ska minimeras.

## Samordning för ökad trygghet

Genom att aktivt engagera brandmännen i dessa förebyggande insatser får vi en stark förstärkning för polis, socialtjänst, fältorganisationen, nattvandrare och skolsociala team. Samtidigt får brandmännen möjlighet att både bidra med sin tid och sina kunskaper, samt vidareutveckla sina egna färdigheter. Detta arbete skulle kunna ske parallellt med deras ordinarie räddningstjänstuppdrag, där brandmännen prioriterar larm om brand eller räddning.

Tillsammans kan vi bygga ett tryggare Avesta, där förebyggande arbete och samarbete mellan olika aktörer skapar en stabil grund för säkerhet och välmående för alla invånare.

Vi vill härmed att tjänsteorganisationen kan se huruvida ett utökat/förändrat uppdrag i sin yrkesutövning skulle kunna vara aktuell med tanke på att alla resurser behövs i ett samhälle med stor problematik kring otrygghet

## Kristdemokraterna i Avesta genom

**ULRIKA ERIKSSON-SEGERSTRÖM**

Vice gruppleddare Kristdemokraterna Avesta



**Förbundskansliet**

25-04-16

Handläggare / direkttelefon

Mats Jansson / 0226-64 58 01

Avesta kommun  
Kommunstyrelsen

## **Förslag till remissvar till Avesta kommun gällande förebyggande arbete för ett tryggare Avesta (Dnr KK 2024-000401913)**

### **Bakgrund**

Ulrika Eriksson Segerström (KD) ledamot i kommunfullmäktige i Avesta kommun inkom 7 februari 2025 med en motion till kommunfullmäktige gällande förebyggande arbete för ett tryggare Avesta. Kommunstyrelsen i Avesta har begärt yttrande från Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund (SDR) med anledning av motionen.

### **Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds uppdrag**

SDR är ett kommunalförbund för räddningstjänst i kommunerna Avesta, Hedemora, Fagersta och Norberg. Förbundet bildades 1998. Uppdraget regleras i en förbundsordning som har fastställts av medlemskommunernas respektive kommunfullmäktige. Förbundets politiska ledning utgörs av en direktion med politiker som utses av medlemskommunerna.

### **Förbundets förebyggande arbete för tryggare medlemskommuner som bedrivs idag**

SDR samverkar idag med bl a bildningsförvaltningen i Avesta kommun i en rad åtgärder för att skapa en tryggare skolmiljö. Ambitionen är att genomföra besök med brandskyddsinformation till elever i årskurs 2,5, 7 och 9. Elever i årskurs 5 inbjuds dessutom till studiebesök med olika aktiviteter på räddningsstationen. Andra aktiviteter för att förebygga och hantera situationer med hot och våld i skolmiljö genomförs i samverkan med olika myndigheter. Dessa aktiviteter ska genomföras i hela förbundsområdet.

Förmågan att genomföra aktiviteter i linje med vad som föreslås i den aktuella motionen varierar på olika orter inom förbundets område. Räddningsstationen i Avesta är den enda stationen som är bemannad dygnet runt. Räddningsstationen i Fagersta är bemannad dagtid måndag-fredag. Övriga räddningsstationer bemannas av personal i beredskap i samband med utryckningar. Personalen där har andra arbetsgivare och kan tjänstgöra hos räddningstjänsten endast i begränsad omfattning. Vi genomför idag även hembesök i bostadsområden för information och utbildning i brandsäkerhet.

Den heltidsanställda räddningspersonalen i Avesta och Fagersta har idag i huvudsak följande grunduppdrag:

- Utföra skadeavhjälpande uppdrag främst i Avesta men även i övriga orter inom förbundet
- Arbeta med brand- och olycksförebyggande arbete inom förbundets område. Uppdraget inbegriper även extern information och utbildning inom området skydd mot olyckor.
- Delta i och genomföra internutbildning för räddningspersonal i hela förbundet.
- Utgöra en servicefunktion till samtliga obemannade räddningsstationer inom förbundet.

**Motionens förslag gällande patrullering och samarbete för att förebygga brott**

Räddningsstyrkan i Avesta kan och har vid olika tillfällen varit närvarande med fordon och personal i centrala Avesta kvällstid för att synas och kommunicera med ungdomar och andra medborgare. Dessa aktiviteter kan utvecklas i samverkan med andra aktörer i samhället.

**Motionens förslag till åtgärder mot psykisk ohälsa och suicidförebyggande åtgärder**

Räddningstjänsten larmas idag ut i samband med suicidrelaterade händelser för att i samverkan med polis och andra myndigheter förebygga och avhjälpa suicid. Denna verksamhet kan och bör utvecklas.

**Motionens förslag till samordning för ökad trygghet**

Räddningstjänsten är i grunden positiv till ökad samverkan mellan olika myndigheter för bättre samordning av arbetet för ökad trygghet.

Samverkan måste dock ske på ett sätt så att hela förbundets resurser kan tillvaratas på bästa sätt utifrån räddningstjänstens uppdrag och förutsättningar. Heltidsanställd räddningspersonal som tjänstgör i Avesta och Fagersta utgör idag en viktig resurs för förbundet som helhet och arbetar bl a kontinuerligt och fortlöpande med utbildning, service och underhåll av materiel och fordon i hela förbundet. Möjligheten att omfördela uppdrag och arbetstid är med nuvarande förutsättningar begränsad.

**Sammanfattning**

SDR ställer sig positiv till ökad samverkan med olika myndigheter och verksamheter för tryggare medlemskommuner. Denna uppgift ligger i förbundets grunduppdrag. Befintliga aktiviteter som idag utförs kan och ska fortsätta att utvecklas.

Att omfördela och använda räddningspersonalens arbetstid i betydligt större utsträckning för uppdrag som beskrivs i motionen bedömer vi, med nuvarande dimensionering, inte vara möjligt. Förutom nuvarande aktiviteter, som beskrivits ovan, disponeras den heltidsanställda personalens arbetstid i Avesta och Fagersta främst för övning, utbildning och underhåll av fordon, materiel och anläggningar vid sju olika brandstationer inom förbundet. En större omfördelning av deras arbetstid skulle begränsa och försvåra förbundets skadeavhjälpande verksamhet.

Enligt uppdrag

Mats Jansson  
Räddningschef

# Körjournaler

Hej!

Jag skriver detta i ett dokument att i syfte att kunna ha med till dagordning till framtida möten ifall ni anser att behovet skulle finnas.

Vi har nu haft körjournaler i samtliga räddningsfordon i hela förbundet över tid där vi genuint har vårt yttersta för att det ska fungera, men det är helt enkelt inte en genomförbar eller rimlig uppgift.

Att för hand fylla i mätarställning i operativa fordon innan vi åker på larm är inte en försvarbar prioritering över vårt uppdrag som räddningstjänst, vilket innebär att vi bara får förutsätta att fordonen inte har varit ute på något annat ärende.

För att använda ett snabbt exempel så åker 5010 på omkring 78 olika körningar/månad, därav alla i tjänst. Bara Avestas station har 21 fordon med körjournaler, om man då även lägger ihop alla fordon på alla deltidstationer så kan vi inte kontrollera att allt stämmer, det blir helt enkelt för mycket att sitta och kontrollera kilometrarna på varenda destination.

Jag ser inte heller rimligheten i den arbetsbelastning som det tillför att fylla i och försöka ha någon kontroll på fordon som inte får lämna kommungränsen. Att därtill nyttja de fordon där hela styrkan måste följa med är än mindre rimligt att utnyttja för privata ärenden. Men man ska även tillägga att styrkeledaren måste meddelas oavsett om ett fordon är ute någonstans, även fordonet normalt framförs av bara en brandman, eftersom det påverkar framkörningen och fordonståget. Av den anledning blir inte heller de fordonen i praktiken möjliga att nyttja för privata ärenden eftersom man i ett sådant läge skulle få ett nej som svar. (Förutsatt att det inte handlar om "goodwill" för barn eller skolor i kommunen som brukar vilja se brandbilarna, eller inhandling av materiel och drivmedel till förbundet, men det är något som jag räknar tillhörande av tjänsten även om det inte är räddningstjänst).

Sett till de ovannämnda problemen kan jag inte se resonemanget till att samtliga anställda måste fylla i dessa journaler. Ingen brandman har tillgång till fordonen som har en mätarställning som visar att de har körts utöver vad som är rimligt sett till uppdraget. Men att ändå implementera extra kontroller för samtlig personal trots att problemet uppdragades på individnivå, genom den kontroll som redan existerar, upplevs av många som en typ av kollektiv bestraffning.

I min uppfattning så finns ingen möjlighet att ha ett fungerande system med körjournaler i fordon som är i utryckande tjänst. Sett tid den korta anspänningstid som mäts i bara minuter för både heltids- och RIB-personal finns inte heller möjlighet att skaffa digitala sådana eftersom det antingen fördröjer eller stör den utryckande förmågan.

Ni får gärna höra av er om det uppstår funderingar eller följdfrågor.

Med vänliga hälsningar

David Sturesson

David.sturesson@avesta.se

Facklig företrädare för Kommunal