



---

**Plats och tid** Torsdagen den 20 februari 2025 kl 09:00-11:40

**Beslutande** Stefan Palm (S), Ordförande  
Göran Hoffman (S), Vice ordförande  
Gunnar Tiger (S)  
Birgitta Johansson (S)

**Övriga närvarande** Maria Lang (M)  
Per-Arne Andersson (M)  
Håkan Wikman, SDR, Sekreterare  
Mats Jansson, SDR, Räddningschef  
Stefan Lundqvist, SDR, närvaro endast vid paragraferna 7-8  
Robert Sundin SDR, närvaro endast vid paragraferna 7-8

**Justerare** Birgitta Johansson

**Justeringens plats och tid** Digital signering

**Underskrifter**

**Sekreterare** \_\_\_\_\_ **Paragrafer** §§ 1-13

**Ordförande** \_\_\_\_\_

**Justerare** \_\_\_\_\_

---



## ÄRENDELISTA

§ 1	Närvarogenomgång .....	3
§ 2	Val av justerare .....	4
§ 3	Godkännande av dagordning .....	5
§ 4	Bokslut och årsredovisning 2024 .....	6
§ 5	Budget 2026-2028 .....	7
§ 6	Årsuppföljning 2024 - kommunernas uppgifter enligt lag om skydd mot olyckor (LSO) samt enligt lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE) 8	
§ 7	Räddningsstation i Långshyttan .....	9
§ 8	Organisationsöversyn 2025.....	10
§ 9	Information från verksamheten.....	11
§ 10	Delgivningar 2025 .....	12
§ 11	Delegationsbeslut 2025.....	13
§ 12	Övriga frågor 2025 .....	14
§ 13	Avslutning .....	15



## § 1 Närvarogenomgång

Dnr 21122

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## § 2 Val av justerare

Dnr 15499

### Sammanfattning

Birgitta Johansson föreslår justera dagens protokoll.

*Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Birgitta Johansson utses att justera dagens protokoll.

—



### § 3 Godkännande av dagordning

Dnr 16760

#### Sammanfattning

Kan dagordningen godkännas?

*Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Dagordningen godkänns utan ändringar.

---



## § 4 Bokslut och årsredovisning 2024

Dnr 2025-000001042

### Sammanfattning

Mats Jansson går igenom resultat- och balansräkning för bokslutet 2024. Räkenskapsårets resultat uppgår till + 166 tkr. Detta är 166 tkr bättre än det budgeterade nollresultatet för året.

Årsredovisningen färdigställs inför direktionens möte i mars.

*Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Arbetsutskottet godkänner informationen och lämnar till tjänstemännen att färdigställa Årsredovisningen till direktionens möte i mars.



## § 5 Budget 2026-2028

Dnr 2025-000002041

### Sammanfattning

Mats Jansson föredrar budget för 2026-2028 vilken ska läggas fram för KSO-gruppen FAHNSS.

*Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Arbetsutskottet föreslår direktionen att fatta beslut om budgetäskandet.



## § 6 Årsuppföljning 2024 - kommunernas uppgifter enligt lag om skydd mot olyckor (LSO) samt enligt lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE)

Dnr 2025-00000317

### Sammanfattning

Mats Jansson föredrar översiktligt om uppföljningen. Underlaget från MSB gällande LSO har kommit in sent och är under bearbetning. Underlaget från MSB gällande LBE kommer mer än en månad senare än detta AU:s sammanträde. Uppföljningen av LSO presenteras därför inför direktionens möte i mars och beroende av när MSB skickar ut underlaget för LBE presenteras våra svar på den tidigast till Arbetsutskottets möte i april.

### *Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Arbetsutskottet föreslår att informationen av årsuppföljningen av LSO redovisas på direktionens möte i mars och LBE redovisas när det finns underlag med svar.



## § 7 Räddningsstation i Långshyttan

Dnr 2024-000074015

### Sammanfattning

Långshyttan är i behov av en ny eller ombyggd räddningsstation. Stefan Lundkvist har på Hedemora kommuns begäran genomfört en konsekvensutredning kring behovet av räddningsstation i Långshyttan. Stefan Lundqvist föredrar utredningens resultat.

### *Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Arbetsutskottet föreslår direktionen att efter några mindre tillägg om IVPA godkänna utredningen och använda den som svar till Hedemora kommun.



## § 8 Organisationsöversyn 2025

Dnr 2024-000006170

### Sammanfattning

Robert Sundin och Stefan Lundqvist redovisar hur organisationsöversynen fortgår.

### *Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Robert Sundin och Stefan Lundqvist redovisade utfallet från den organisationsöversyn som beslutades av direktionen i mars 2024. Arbetsutskottet tackar för informationen och lämnar den vidare för redovisning i direktionen.



## § 9 Information från verksamheten

Dnr 15714

### Sammanfattning

Mats Jansson informerar allmänt om förbundets verksamhet.



## § 10 Delgivningar 2025

Dnr 2025-00000417

### Sammanfattning

De senast mottagna delgivningarna finns bilagda mötet i en pärm. Inga nya delgivningar sedan september 2024.

*Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Arbetsutskottet tackar för informationen och lämnar den vidare till direktionen.



## § 11 Delegationsbeslut 2025

Dnr 2025-00000517

### Sammanfattning

Delegationsbeslut utförda i organisationen redovisas genom en lista i underlagen till mötet, samt dokument i pärm på mötet.

*Arbetsutskottet Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut*

Arbetsutskottet lämnar informationen vidare till Direktionen.



## § 12 Övriga frågor 2025

Dnr 2025-00000617

Sammanfattning

Inga övriga frågor anmälda.



## § 13 Avslutning

Dnr 13961

Sammanfattning

Ordförande förklarar mötet avslutat kl 11:40

Signerad av  
Stefan Palm

 PhenixID

Signaturdatum  
2025-02-24 06:24:24



Signerad av  
Håkan Wikman

 PhenixID

Signaturdatum  
2025-02-24 08:25:53



Signerad av  
BIRGITTA JOHANSSON

 PhenixID

Signaturdatum  
2025-02-24 09:23:56

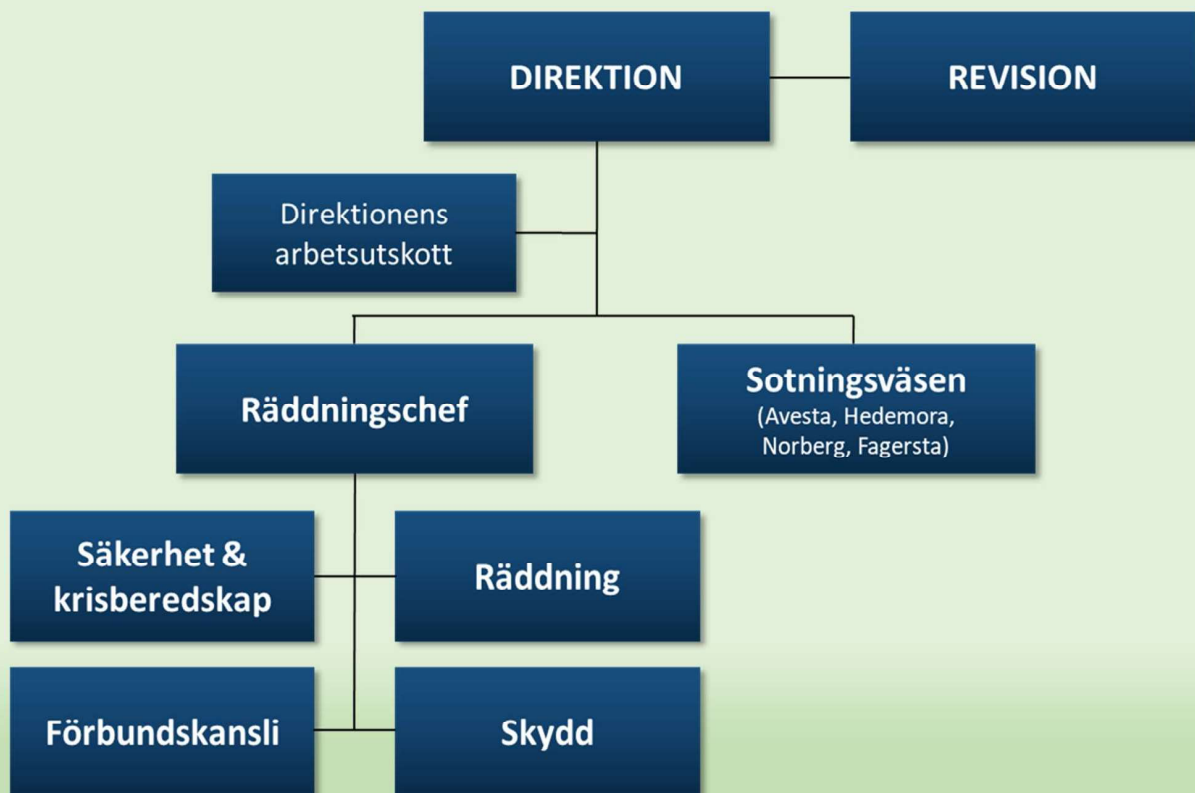


# Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

Bokslut 2024



# Organisation



# Vision och mål

## **Vision**

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds medlemskommuner skall vara Sveriges minst olycksdrabbade kommuner.

## **Nationella mål**

Med de nationella målen vill staten förhindra att ambitionsnivån blir för låg i kommunen för skydd mot olyckor. De nationella målen är riktninggivande för det allmännas ansvar, är övergripande och kan brytas ner i kommunerna.

Följande två nationella mål finns beskrivna i Lag (2003:778) om skydd mot olyckor:

1. Lagen syftar till att i hela landet bereda människors liv och hälsa samt egendom och miljö, ett med hänsyn till de lokala förhållandena tillfredställande och likvärdigt skydd.
2. Räddningstjänsten ska planeras och organiseras så att räddningsinsatser kan genomföras inom en godtagbar tid och på ett effektivt sätt.

## **Övergripande mål**

Förbundets medlemskommuner ska ha en bra olycksförebyggande verksamhet och en väl fungerande räddningstjänst kopplat till de nationella målen. Miljön ska vara säker att bo, vistas och verka i.

## **Verksamhetsspecifika mål**

Mål som SDR ska arbeta med att uppnå under handlingsprogrammets löptid. De verksamhetsspecifika målen skall vara mätbara och konkreta för att enkelt kunna följas upp.



## Resultaträkning 2024

Kkr

	Budget	Utfall	Diff	Avvikelse %
<b>INTÄKTER</b>				
Externa intäkter	8 217	8 725	508	6,2%
<b>S:a intäkter</b>	<b>8 217</b>	<b>8 725</b>	<b>508</b>	<b>6,2%</b>
<b>KOSTNADER</b>				
Verksamhetens kostnader	-70 620	-71 457	-837	-1,2%
<b>S:a kostnader</b>	<b>-70 620</b>	<b>-71 457</b>	<b>-837</b>	<b>-1,2%</b>
<b>Resultat före avskrivningar</b>	<b>-62 403</b>	<b>-62 732</b>	<b>-329</b>	<b>-0,5%</b>
Avskrivningar	-3 220	-3 065	155	4,8%
<b>Resultat före finansiella poster</b>	<b>-65 623</b>	<b>-65 797</b>	<b>-174</b>	<b>-0,3%</b>
Finansiella poster	711	1 051	340	47,8%
<b>Verksamhetsresultat</b>	<b>-64 912</b>	<b>-64 746</b>	<b>166</b>	<b>0,3%</b>
Kommunbidrag o pensioner	64 912	64 912	0	
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>166</b>	<b>166</b>	

## Balansräkning

	<u>2023</u>	<u>2024</u>
<b>Tillgångar</b>		
Maskiner och inventarier	12 752	17 450
Fordringar	10 037	7 214
Kassa, bank	32 161	37 570
<b>Summa Tillgångar</b>	<b>54 949</b>	<b>62 234</b>
<b>Eget Kapital, Avsättningar och Skulder</b>		
Eget kapital	3 666	3 832
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	40 200	44 200
Långfristiga skulder	1 123	666
Kortfristiga skulder	9 795	13 371
<b>Summa Eget Kapital, Avsättningar och Skulder</b>	<b>54 783</b>	<b>62 068</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>166</b>	<b>166</b>

# Investeringar 2024

<b>Färdigställda investeringar</b>	Total budget	Ack utfall	Avvikelse
Stora brand- och räddningsfordon	7 000	7 364	364
Mindre fordon och släpvagnar	900	174	-726
Övrigt	160	226	66
<b>Summa färdiga investeringar</b>	<b>8 060</b>	<b>7 764</b>	<b>- 296</b>

Investeringarna under 2024 är reinvesteringar, ex vis investeringen ersätter en uttjänt brandbil med en ny. De flesta större fordon används i verksamheten under 20-30 år.

## Kommunbidrag inklusive pensionskostnader

Kommun	Andel	2023	2024
Avesta	48,80%	34 129	36 074
Hedemora	23,40%	16 365	17 298
Fagersta	19,40%	13 568	14 341
Norberg	8,40%	5 875	6 210
Summa	100,00%	69 937	73 923

# Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

Budget 2026-2028



# Förutsättningar för budget 2026-2028

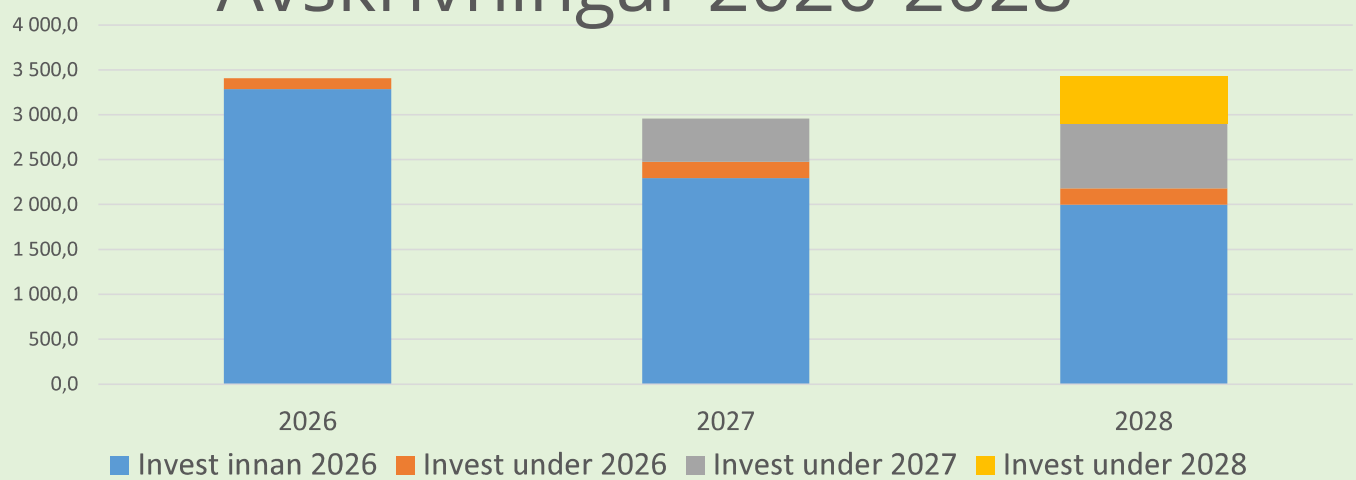
- **Externa intäkter** -SKR prognos 3,2% 2026, 3,1% 2027, 3,1% 2028
- **Personalkostnader** -SKR prognos beräknas utifrån utfall 2024 med justeringar för tillfälliga avvikelser. Det justerade utfallet räknas upp i två steg: först med prognosen för 2025, på den uppräknigen läggs prognosen för 2026.  
Blir räknat från bud25 4,0%
- **Lokalhyror** -SKR prognos 3,2% 2026, 3,1% 2027, 3,1% 2028
- **Övriga kostnader** -SKR prognos 3,2% 2026, 3,1% 2027, 3,1% 2028
- **Avskrivningar** - utifrån fordonsplan
- **Pensionskostnader** –Prognos Skandia 241231
  
- **Ramäskandet** jämfört med total budget för 2025 inklusive pensioner blir en ökning med 1,2%. Exklusive pensioner 3,9%.

## Investeringsbehov 2026 – 2028

2026	Befälsfordon, 2 st	1 800 tkr
2027	Hävare	12 000 tkr
	Stor bil	7 000 tkr
	Personbilar, 2 st	1 600 tkr
2028	Stor bil	8 000 tkr
	Personbil och släp	800 tkr

Investeringarna är reinvesteringar, ex vis investeringen ersätter en uttjänt anläggningstillgång med en ny.

# Avskrivningar 2026-2028

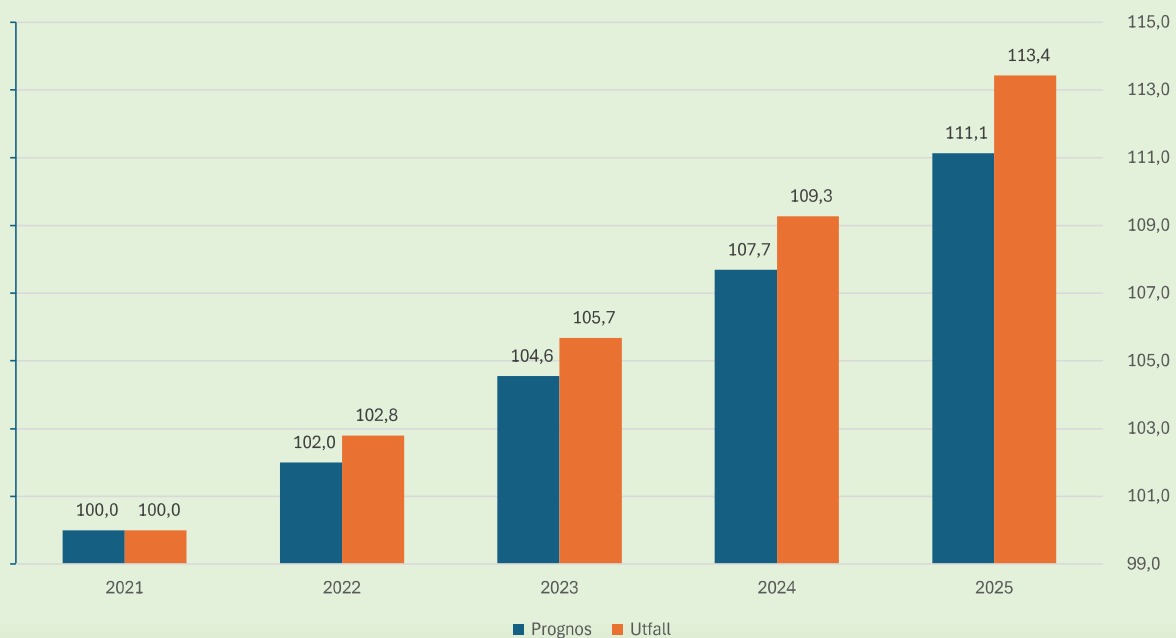


## Investeringar 2026-2028

	2026	2027	2028
Stora brand- och räddningsfordon	0	19 000	8 000
Mindre fordon, släpvagnar	1 800	1 600	800
Övrigt material	0	0	0
<b>SUMMA</b>	<b>1 800</b>	<b>20 600</b>	<b>8 800</b>

## Budgetunderlag

### Historik löneuppräknig, prognos/utfall 2022 – 2025



De senaste åren har löneprognoserna från SKR varit för låga jämfört med utfallet. Vidare har uppräknigen av anslaget räknats upp från det tidigare årets felaktiga prognos/budget. Det är inte hållbart i längden och det är ett systematiskt fel som måste åtgärdas för att vi ska klara av vårt uppdrag på sikt.

## Kostnadsuppräknig

För att uppnå en hållbar finansiell situation över tid behöver SDR beräkna personalkostnaderna från utfallet 24 och därtill lägga en bästa möjliga prognos för 25 och utifrån summeringen från den lägga till uppräknig enligt prognos för att komma till behovet 2026. Uppräknigen från budget 2025 behöver överstiga löneprognoserna mellan 2025 och 2026, prognoser för prisuppräknigar har över tid varit relativt träffsäkra och dess prognoser kan användas rakt av.

Enstaka avvikande händelser har hjälpt upp resultatet de senaste åren

**2023** klarade vi ett positivt resultat genom kompensation för skogsbrand, uppskjutna inköp och försenade leveranser av fordon.

**2024** har vi haft hjälp av ett mycket lugnt verksamhetsår med få i tid omfattande händelser, fortsatt försenade fordonsleveranser, gynnsamt ränteläge samt vakanser.

### Läget inför 2025

- Behöver fylla vakanserna för att klara uppdraget
- Kan inte räkna med extraordinärt ekonomiskt gynnsamma situationer framöver
- Äskade 3,8
- Tilldelades 3,2
- SKR Prognos (2024-10-03) 3,5
- Kommunal krav 4,2
- Industrifackens krav 4,2
- Antagande 25-02-10 för 2025 3,8%

## Direktionens förslag till uppräkningsramar för 2026-2028

- 2026            3,9%
- 2027            2,9%
- 2028            3,5%

Budget  
2026-  
2028

	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028
Intäkter, externa	9 200	9 500	9 800
Personalkostnader exkl pensioner	-51 400	-53 100	-55 000
Lokalhyror	-14 000	-14 500	-15 000
Övriga kostnader	-10 600	-11 000	-11 000
Avskrivningar	-3 400	-3 000	-3 400
Finansiella poster	600	500	500
<b>BUDGETRAM EXKL PENSIONER</b>	<b>-69 600</b>	<b>-71 600</b>	<b>-74 100</b>
	3,9%	2,9%	3,5%

PENSIONER	2026	2027	2028
Pensionskostnader prognos från Skandikon.	-6 300	-6 900	-7 100
<b>PENSIONS KOSTNADER</b>	<b>-6 300</b>	<b>-6 900</b>	<b>-7 100</b>

		2026	2027	2028
Avesta	48,8%	37 039	38 308	39 626
Hedemora	23,4%	17 761	18 369	19 001
Fagersta	19,4%	14 725	15 229	15 753
Norberg	8,4%	6 376	6 594	6 821
<b>TOTALT</b>		<b>75 900</b>	<b>78 500</b>	<b>81 200</b>
<b>Total procentförändring</b>		<b>1,3%</b>	<b>3,4%</b>	<b>3,4%</b>



## RÄDDNINGSAVDELNINGEN

Stefan Lundqvist  
Direkt 0226-64 58 24  
stefan.lundqvist@avesta.se

# Konsekvensanalys av ett avvecklande av Långshyttans räddningsstation

---

## Sammanfattning

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund (SDR) har, på uppdrag av Hedemora kommun, genomfört en konsekvensanalys rörande ett eventuellt avvecklande av Långshyttans räddningsstation samt tillhörande beredskapspersonal. Syftet är att bedöma de potentiella effekterna av en sådan åtgärd på den lokala säkerheten, räddningstjänstens operativa förmåga och kommunens skyldigheter enligt gällande lagstiftning.

Analysen utgår från kraven i Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO), Boverkets byggregler (BBR), kompletterande föreskrifter, vedertagna riskbedömningsmodeller samt geografiska och demografiska förhållanden. Syftet är att ge en så heltäckande och rättvisande bild som möjligt av vilka konsekvenser ett avvecklande kan medföra.

## Inledning

Långshyttan är ett samhälle med cirka 1 400 invånare, beläget 20 km norr om Hedemora. I samhället finns en rad viktiga verksamheter och byggnader, bland annat:

- Grundskola, sporthall och hotell.
- Vårdcentral, äldreboende och ett flertal flerbostadshus (upp till tre våningar).
- Industrier: Setra Trä (ca. 130 anställda) och Erasteel (ca. 90 anställda).

Räddningstjänsten i Långshyttan är idag bemannad av en styrkeledare och fyra brandmän i beredskap, med en anspänningstid på sju minuter. Stationen har tillgång till:

- En släckbil.
- En IVPA-bil (i väntan på ambulans).
- En tankbil (tillkommer december 2025).



Under perioden 2022–2024 har räddningstjänsten i genomsnitt hanterat 213 händelser per år i Hedemora Kommun, varav cirka 50 i Långshyttan. Nedan visas en kategorisering av dessa händelser:

Händelsetyp	Antal (totalt)	Snitt/ år
Automatlarm utan tillbud	50	16,6
IVPA	24	8
Trafikolyckor	16	5,3
Brand i byggnad	11	3,6
Brand ute (ej byggnad)	11	3,6
Sjukvårdslarm (övrigt)	9	3
Brand i fordon	3	1
Övrigt	26	8,6

Denna statistik utgör en viktig grund för kommunens planering av räddningstjänstens kapacitet, i enlighet med LSO 1 kap. 3 §:

"Räddningstjänsten skall planeras och organiseras så att räddningsinsatserna kan påbörjas inom godtagbar tid och genomföras på ett effektivt sätt."

## Insatstider och betydelsen av räddningstjänstens insats vid utrymning

### Definition av insatstid

En insats består av tre centrala tidselement:

1. **Anspänningstid:** Från larm till avfärd från stationen.
2. **Körtid:** Transporttid till insatsplatsen.
3. **Angreppstid:** Tiden att förbereda och inleda insatsen på plats.

### Gällande riktlinjer för insatstid

För att möjliggöra utrymning genom fönster med hjälp av räddningstjänsten, i enlighet med Boverkets byggregler (BBR), krävs att räddningstjänsten uppfyller kraven på tillräckligt snabb insatstid och förmåga.



Det allmänna rådet i Boverkets byggregler (BBR) 5:323 anges följande riktlinjer för tillräcklig insatstid vid utrymning:

- **10 minuter:** För byggnader i byggnadsklass Br1 (exempelvis flerbostadshus) och kontor (verksamhetsklass 1).
- **20 minuter:** För friliggande bostadshus (högst tre våningsplan).

I den allmänna generalisering som gjorts för att tillämpa begreppet att 10 minuter är tillräcklig snabb insatstid vid utrymning är denna uppbyggd enligt följande för Långshyttan:

- **Anspänningstid:** 7 minuter.
- **Körtid:** 2 minuter.
- **Angreppstid:** 1 minut.

Den totala insatstiden är därför cirka 10 minuter, vilket ligger inom ramen för de krav som ställs enligt BBR.

Förutsättningarna i Långshyttan innebär att räddningstjänstens insatser spelar en avgörande roll, särskilt i flerbostadshus (3 våningar) i byggnadsklass Br1. Dessa byggnader har ofta stegutrustning som en del av utrymningsstrategin, vilket ställer höga krav på snabb och effektiv räddningstjänst.

## Konsekvenser av avveckling

Ett avvecklande av räddningsstationen i Långshyttan skulle få flera betydande konsekvenser:

### 1. Förlängda insatstider

- Insatstiderna skulle öka från 10 till ca 25 min i centrala Långshyttan.
- Insatstiderna skulle överskrida de krav som anges i BBR, vilket kan leda till ökad risk för liv och egendom.
- Tid till första insats skulle förlängas avsevärt för kritiska händelsetyper, exempelvis bostadsbränder eller trafikolyckor.

### 2. Byggnadstekniska anpassningar

- Om räddningstjänsten inte kan uppfylla lagkraven på insatstid kan kommunen tvingas genomföra kostsamma byggnadstekniska åtgärder i befintliga byggnader.
- Detta kan inkludera installation av sprinklersystem, förstärkta utrymningsvägar och andra säkerhetsåtgärder.



### 3. Minskad trygghet och tillit

- Kommunens invånare kan uppleva en ökad känsla av otrygghet.
- Närvaron av en lokal räddningsstation bidrar inte bara till operativ förmåga utan också till invånarnas förtroende för kommunens säkerhetsarbete.

### 4. Ekonomiska konsekvenser

- Längre insatstider riskerar att medföra större skador vid olyckor, vilket indirekt kan öka kostnaderna för kommunen.

### Slutsats

Ett avvecklande av Långshyttans räddningsstation skulle innebära allvarliga konsekvenser för den lokala säkerheten, samhällsutvecklingen och kommunens ansvar enligt LSO. En fortsatt drift av stationen bör därför prioriteras eller nogt vägas mot de kostnader och risker som ett avvecklande skulle medföra.

Stefan Lundqvist  
Chef räddningsavdelningen



Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund





## Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

### **Inledning**

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) har gjort en framtidsstudie för svensk räddningstjänst och i den lyft fram sex punkter som är viktiga för framtiden. Särskilt belyses att räddningstjänsten i framtiden behöver stärka och utveckla sin kompetens inom följande områden:

- Teknisk kompetens
- Social och kulturell kompetens
- Kompetens inom samhällsbyggnad
- Ledningskompetens
- Kompetens inom nya uppgifter
- Förebild och auktoritet i samhället

**För att stärka och utveckla kompetensen inom ovanstående områden har SDR utmaningar inför framtiden.**



## Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

### **Uppdrag och syfte.**

Syftet är att se över om nuvarande organisation är hållbar för att hantera förbundets åtaganden och för att möta framtidens behov.

Vi står inför en utmaning att utveckla arbetet med räddningstjänst under höjd beredskap, säkerhet, civilt försvar och krisberedskap.

Utredningen skall ta fram ett underlag och rekommendation för hur organisationen i Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund kan utvecklas och bli effektivare.

Översynen kan medföra nya arbetsuppgifter, arbetssätt och i förlängningen även en schemaförändring där den operativa tjänstgöringen påverkas.

Utredningen avgränsas till att bara beröra de heltidsanställda befattningarna. Föreslagna förändringar skall kunna hanteras inom nuvarande ekonomiska ramar.



## Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

### **Sammanfattning.**

Projekt organisationsöversyn är ett projekt som skall leda fram till en mer effektiv verksamhet som skall tydliggöra verksamhetens uppdrag, behov och nuvarande organisations styrkor och svagheter. Projektet skall ligga till grund för eventuella organisatoriska förändringar.



## Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

### Omfattning.

Projektarbetet utgår ifrån ett antal frågeställningar som skall analyseras, värderas och diskuteras i syfte att se om det finns behov av förändring inom organisationen såväl inom det skadeavhjälpande området, förebyggande området och det administrativa arbetsområdet.

Aktuella frågeställningar.

- Hur skall funktionen Regional Insatsledare bemannas, antal personer och hur påverkar det den övriga organisationen?
- Kan vi få en mer effektiv verksamhet genom att schemalägga insatsledarkollektivet på ett annat sätt än nuvarande?
- Vilka möjligheter finns det att förändra bemanningen, antalet regionala insatsledare, insatsledare, skiftgående personal och ändå kunna utföra vårt uppdrag? Eller kan vi förbättra vår operativa förmåga inom nuvarande ekonomiska ramar?
- Hur är vår driftområdesstruktur och drift- och funktionsområdets innehåll ställt mot förbundets lagstadgade åtaganden och måluppfyllnaden mot förbundets handlingsprogram. Kan vi utveckla, effektivisera och omfördela personal till nya arbetsuppgifter?
- Hur möter vi framtidens utmaningar såsom till exempel RUHB, civil beredskap mm. utifrån nuvarande organisation?



## Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund har sedan maj 2020 ingått i Räddningsregion Bergslagen. Inom regionen utövas gemensam systemledning av samtliga ingående räddningstjänster. Ledningsnivå 1–3 bemannas lokalt inom förbunden. Ledningsnivå 4–5 är gemensamt bemannade av regionen. Ledningsnivå 4 är lokaliserad i räddningscentralen i Örebro. Ledningsnivå 5 bemannas av utsedda räddningschefer i beredskap.

Inom RRB finns diverse olika styrdokument kopplat till systemet och dess ingående funktioner samt operativa roller. Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund följer de rutiner och riktlinjer som räddningsregionen gemensamt beslutar om.

Bland annat innefattas följande:

- Grundsyn för ledning av räddningsinsatser i Räddningsregion Bergslagen
- Operativa rutiner - SOS Alarm och Räddningsregion Bergslagen
- Kravprofil och instruktion för Regional Insatsledare, Insatsledare samt Vakthavande Räddningschef.



Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

## **Bemanning av Regionala Insatsledare - En länsvis lösning**

För att optimera resursanvändningen och förbättra effektiviteten föreslår vi att tillsammans med övriga förbund i Dalarna hittar en lösning där vi bemannar två regionala insatsledare länsvis, istället för att varje förbund ska ha en egen Regional insatsledare. Denna länsvisa lösning erbjuder inte bara ekonomiska fördelar, utan stärker också förmågan att hantera insatser effektivt över hela länet.



Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

### **Kostnadseffektivitet**

Att ha två regionala insatsledare som täcker hela länet innebär att vi kan minska den totala personalkostnaden. Istället för att varje enskilt förbund ska avsätta resurser för att ha en egen ledningsnivå 3, kan vi genom samverkan mellan förbunden dela på kostnaderna för dessa tjänster. Detta leder till lägre personalkostnader per förbund, samtidigt som vi fortfarande säkerställer tillgång till expertis och ledning i alla situationer.

Genom en gemensam lösning kan förbunden undvika stora kostnader för att hålla egna insatsledningsstrukturer och istället fokusera sina resurser på sina lokala operativa verksamheter.



Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

### **Flexibilitet och samverkan**

En länsvis lösning främjar samverkan mellan förbunden och skapar en mer flexibel insatsledning. Vid behov kan regionala insatsledarna skifta fokus och prioritera olika delar av länet, beroende på var behovet är störst. Detta möjliggör bättre hantering av både små och stora händelser, och minskar risken för att någon del av länet står utan ledningsstöd vid kritiska tillfällen.

Samordnad utbildning och övning kan också leda till enhetliga arbetssätt och rutiner över hela länet, vilket i sin tur förbättrar samarbetet vid gränsöverskridande händelser.



Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

### **Effektiv resursanvändning**

Genom att ha regionala insatsledare som täcker hela länet kan vi optimera användningen av våra resurser. Vid större incidenter kan de regionala insatsledarna omfördela resurser snabbt och flexibelt, vilket ökar effektiviteten i insatserna.



Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

## **Insatsledare**

Insatsledarnas roll i den dagliga verksamheten är avgörande för att driva och utveckla förbundets framåt. Deras kombination av operativ erfarenhet, ledarskap och strategisk insikt bör göra dem till viktiga aktörer i arbetet med att förbättra och effektivisera verksamheten, vilket i slutändan stärker förbundets kapacitet. Deras kompetens och engagemang kommer att vara avgörande för att räddningstjänsten ska kunna möta framtidens utmaningar med trygghet och effektivitet.

Vi bedömer att i framtiden behöver förbundet bemanna åtta insatsledare för att klara ökade arbetsuppgifter.



## Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

### Insatsledarnas roll i utvecklingen av förbundets Driftområden

Insatsledarna ska ha en central och strategiskt viktig roll i utvecklingen av förbundets driftområden. Genom sin kombination av operativ erfarenhet och ledarskapskompetens ska insatsledarna kunna bidra till att säkerställa en effektiv och välorganiserad verksamhet. Deras insikter från fältet och deras förmåga att leda insatser gör dem avgörande i det fortlöpande arbetet med att förbättra och utveckla förbundets driftområden.

- Strategisk planering och samordning
- Förbättring av samverkan mellan driftområden
- Innovation och implementering av nya arbetssätt
- Utbildning och kompetensutveckling



## Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

### Kombinerade Tjänster - Operativt arbete och kontorspass

En kombination av operativa uppdrag och kontorspass skapar en dynamisk och stimulerande arbetsmiljö som är både utmanande och utvecklande för våra medarbetare. Att enbart ha kontorstjänst riskerar att begränsa den professionella utvecklingen och arbetsglädjen, medan en mix av operativt och administrativt arbete bidrar till både motivation och kompetensutveckling. Några fördelar med kombinerade tjänster:

- Variation och Utmaning
- Bredare Kompetensutveckling
- Ökad Motivation och Arbetsglädje
- Bättre Förståelse för Helheten
- Förbättrad Arbetsmiljö och Hållbarhet



Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

## **Avesta Rib**

### **Bakgrund**

Avesta Rib bedriver idag sin verksamhet med en enskild brandman i beredskap, med en anspänningstid om 7 minuter. I den nuvarande modellen tar brandmannen sig till stationen för att därefter agera enligt order från tjänstgörande befäl. Med hänsyn till önskemål från vår operativa personal om en starkare numerär insats redan i ett tidigare skede, har vi utformat ett förslag som inte bara möter dessa behov, utan även stärker vår samlade insatsförmåga och säkerhet.

### **Förslag – Övergång till Första Insatsperson (FIP)**

Vi föreslår att Avesta Rib omorganiseras och ges rollen som Första Insatsperson (FIP). I detta nya upplägg innebär det att den beredskapsperson som är utsedd till FIP utrustas med ett mindre men ändamålsenligt utryckningsfordon samt en Rakelradio. Förändringen medför en rad positiva effekter:



## Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

- **Minskad anspänningstid:** Den nya modellen sänker anspänningstiden från 7 minuter till endast 90 sekunder. Detta gör att FIP snabbt kan besvara larm via Rakel och inleda direkt kommunikation med tjänstgörande befäl.
- **Omedelbar insatsförmåga:** Genom att utgå direkt från sin position ges FIP möjlighet att omgående bege sig till olycksplatsen. Alternativt kan personen snabbt ta sig till stationen för att därefter köra ut med kompletterande fordon och utrustning vid behov.
- **Förbättrad samordning:** Den snabba kommunikationen mellan FIP och de tjänstgörande befälen säkerställer att resurser mobiliseras och koordineras effektivt, vilket bidrar till en ökad säkerhet för både insatspersonal och allmänheten.



Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

### **Driftområdesstruktur**

Under en genomgång av vår nuvarande driftområdesstruktur och de tillkommande samt utökade arbetsuppgifter har vi identifierat ett behov av att anpassa och utveckla strukturen.

Denna förändring är nödvändig för att säkerställa att vi möter framtida krav och utmaningar, inte minst med tanke på den osäkerhet som finns kring omfattningen av vissa arbetsuppgifter framöver.

Genom att optimera våra resurser och skapa bättre samordning mellan olika områden, strävar vi efter att stärka såväl den operativa verksamheten som säkerheten för medborgarna.



## Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

### Områden med Tillkomna och Utökade Arbetsuppgifter

Det finns ett antal områden där räddningstjänstens arbetsuppgifter redan idag, eller i framtiden, förväntas utökas. Dessa är:

- **Civil Beredskap:**

Under begreppet civil beredskap ingår krisberedskap och det civila försvaret. Här ligger fokus på att förebygga och hantera fredstida krissituationer, hantera krigsfara samt i yttersta fall krigssituationer. Sedan det kalla krigets slut har Sveriges beredskap huvudsakligen inriktats mot krisberedskap, men den moderna säkerhetsmiljön kräver en flexibel och anpassningsbar strategi.

- **Räddningstjänst under Höjd Beredskap (RUHB):**

För att skydda befolkning och civil egendom under förhållanden med krigsverkningar krävs en robust organisation. Under höjd beredskap utvidgas räddningstjänstens ansvarsområden till att omfatta:

1. Upptäckande, utmärkning och röjning av farliga områden.
2. Indikering, sanering samt andra åtgärder för skydd mot kärnvapen och kemiska stridsmedel.
3. Genomförande av kompletterande åtgärder som krävs för att verksamheten ska kunna fullgöras enligt gällande lagstiftning.
4. Delta i åtgärder för första hjälp åt och transport av skadade samt för befolkningsskydd.

- **Lagen om Extraordinära Händelser (LEH):**

*Lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap*

LEH omfattar händelser som avviker från det normala och medför en allvarlig störning eller en överhängande risk för störning i viktiga samhällsfunktioner. Denna lagstiftning ställer krav på snabba och samordnade insatser från kommuner och regioner vid extraordinära händelser.



## Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

### Förslag på Strukturförändringar

#### 1. Sammanslagning av Utbildningsområden

- **Bakgrund:**  
Idag är våra utbildningsinsatser uppdelade i interna och externa utbildningar. Med en ökande efterfrågan på operativa utbildningar, både för våra egna resurser, våra avtalskunder och andra räddningstjänster, ser vi stora möjligheter med en sammanslagning.
- **Förslag:**  
Genom att slå ihop driftområdena för intern och extern utbildning skapar vi en enhetlig plattform för planering, bemanning och genomförande av både teoretiska och praktiska övningar och utbildningar. Detta stärker vår kompetensutveckling och möjliggör en bättre resursallokering, vilket i sin tur förbättrar vår beredskap vid krissituationer.

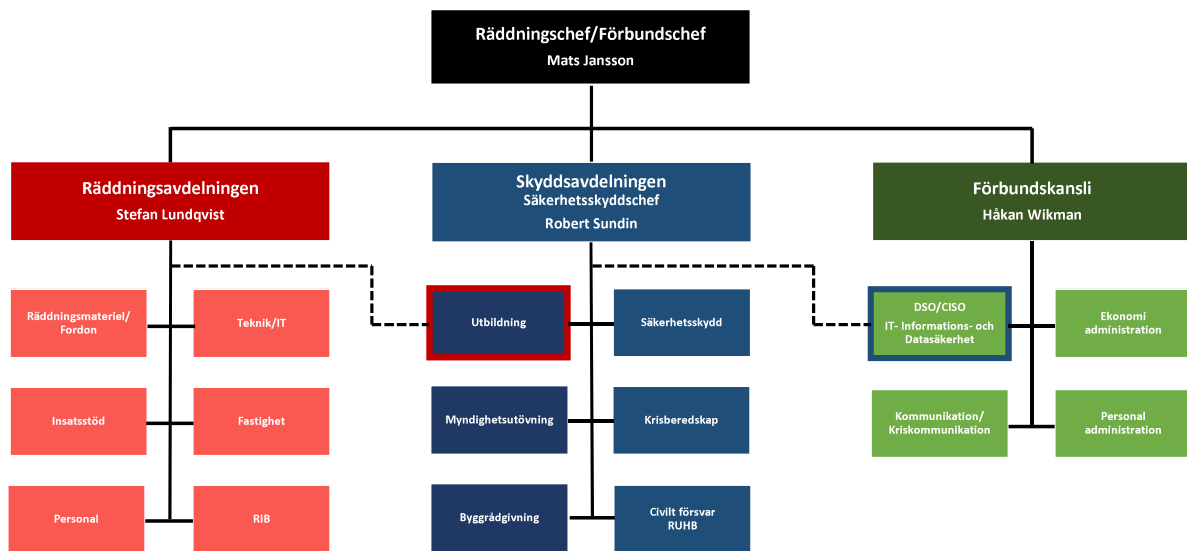
#### 2. Integrering av Fordon och Räddningsmaterial

- **Bakgrund:**  
Fordon och räddningsmaterial är två grundläggande områden vars hantering är central för förbundets arbete.
- **Förslag:**  
Genom att slå samman dessa områden till ett gemensamt driftområde uppnår vi en tydligare överblick och bättre koordination. Vi kan optimera processerna för inköp, underhåll och reparationer. Detta medför en smidigare drift på stationerna, ökar kostnadseffektiviteten och säkerställer att rätt utrustning finns tillgänglig när den behövs. En strukturerad och enhetlig hantering bidrar dessutom till en bättre planering av framtida investeringar och resursutnyttjande, vilket stärker vår operativa kapacitet och beredskap.



# Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

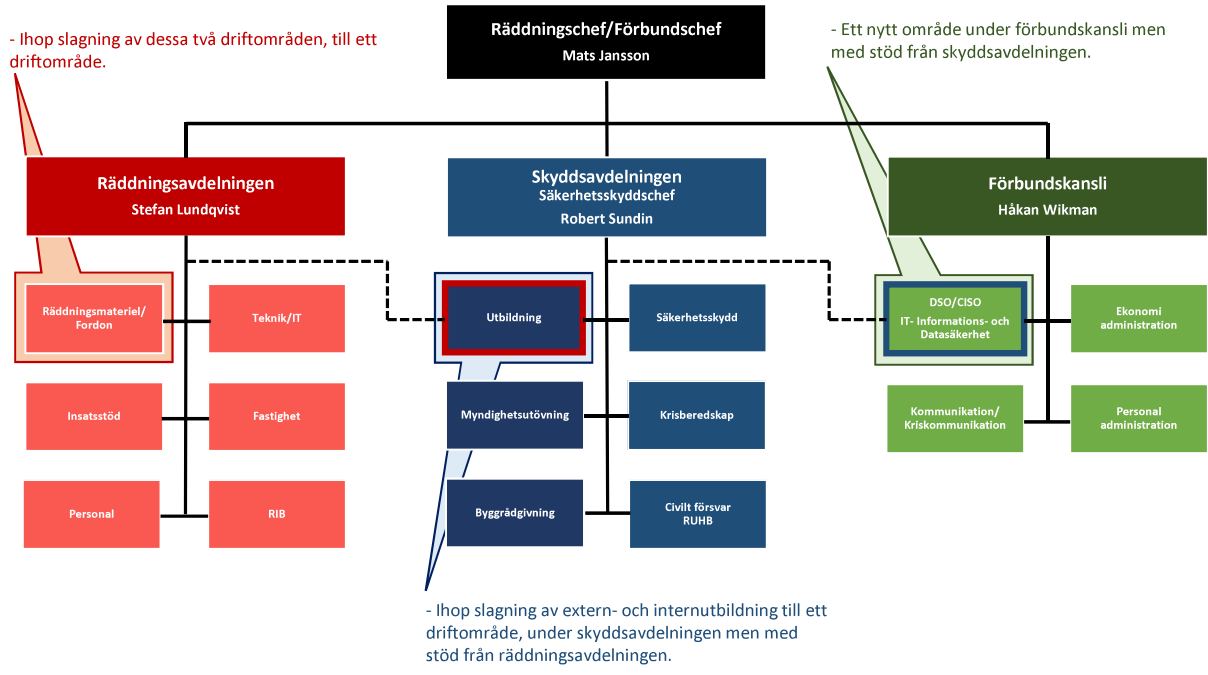
Förslag till ny organisation SDR





# Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

Förslag till ny organisation SDR





Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

Tack för visat intresse

# SÖDRA DALARNAS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND DELEGATIONSBESLUT

1

2024-11-04 – 2025-02-19

Delegationsbeslut enligt delegationsordning för stf räddningschef Stefan Lundqvist

Beslutsdatum	Ärende
2024-11-04	<u>Anställning deltidsbrandman, viss tid</u> Horndal 2 st Avesta 1 st Fagersta 1 st Norberg 1 st Hedemora 1 st Långshyttan 2 st

2024-11-04	<u>Anställning brandman, heltid</u> Beslut 21/24
------------	---

Delegationsbeslut enligt delegationsordning för räddningschef Mats Jansson

Beslutsdatum	Ärende
2025-01-17	<u>Medgivande av rengöring/sotning i egen regi</u>
2024-12-05	Avesta 1 st Hedemora 1 st



# SÖDRA DALARNAS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND DELEGATIONSBeslut

2

Delegationsbeslut enligt delegationsordning för 2:a stf räddningschef Robert Sundin

Beslutsdatum            Ärende

2025-02-12 Tillståndsbevis brandfarlig vara, Hedemora

2025-01-21 Tillståndsbevis brandfarlig vara, Fagersta

2024-12-11 Tillståndsbevis brandfarlig vara, Hedemora

2024-11-28 Tillståndsärende explosiv vara, Avesta

