



Arbetsmarknadsprogram 2022 - 2024

Dokumenttyp	Program
Dokumentnamn	Arbetsmarknadsprogram 2022 - 2024
Antagen av:	Kommunstyrelsen
Diarienummer	KK 2021-000274 628
Giltighetstid	2024
Gäller för	
Sammanfattning	Arbetsmarknadsprogrammet ska verka för att ge en gemensam syn och beskriver vad kommunen prioriterar inom arbetsmarknadsområdet under perioden 2022 – 2024. Arbetsmarknadsprogrammet ligger till grund för utveckling och uppföljning av insatser för arbete, utbildning och sysselsättning i Avesta kommun
Granskad	
Reviderad	
Dokumentansvarig	
Webbansvarig	
Publiceras	Extern och intern webb
Relaterade dokument	

Arbetsmarknadsprogram 2022–2024

Inledning

Arbetsmarknadsprogrammet ligger till grund för utveckling och uppföljning av insatser för arbete, utbildning och sysselsättning i Avesta kommun. Programmet ger en gemensam syn på vad som behövs för att de gemensamma målen ska uppnås och beskriver vad kommunen prioriterar inom området under perioden 2022 – 2024. Kommunstyrelsen fortsätter att fungera som arbetslöshetsnämnd (lag om arbetslöshetsnämnd 1944:475).

Vision och mål

Kommunfullmäktige har i Mål och budget 2022–2024 uppgett följande vision för perspektivet ”Lokalsamhället”:

”Avesta är en stark och hållbar tillväxtkommun, ekologiskt och socialt och ett breddat näringsliv. Vi är en inkluderande, tillgänglig och demokratisk kommun där alla människor har möjlighet att delta i samhällslivet, känna trygghet och god livskvalitet. I Avesta finns ett brett utbud av arbetstillfällen, attraktiva boenden, bra kommunikationer och infrastruktur samt goda möjligheter till en aktiv fritid.”

Följande mål finns under perspektiven ”Lokalsamhället” och ”Stöd och omsorg” i Mål och budget 2022–2024:

- Fler nya arbetstillfällen – indikatorn *antalet arbetstillfällen, dagbefolkning*, ska öka med minst 50 per år.
- Öka möjligheten till egenförsörjning och minska barnfattigdom – indikatorerna *invånare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd* och *barn i befolkningen som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd* ska båda minska med 0,7 procentenheter.

Utmaningar och framtida risker som tas upp i Mål och budget 2022–2024 är bland annat att andelen arbetslösa kommer att kvarstå på höga nivåer under de kommande åren, och prognoser visar att antalet äldre invånare kommer öka mer än vad åldersgruppen i arbetsför ålder förväntas göra. Den demografiska försörjningskvoten har ökat under de senaste 20 åren och förväntas att fortsätta öka under de kommande åren. En annan risk som tas upp gäller brist på arbetskraft med rätt kompetens till industri, näringsliv och välfärd där ett samarbete mellan kommunens olika aktörer och Arbetsförmedlingen är nödvändig.

Strategisk styrgrupp

I den strategiska styrgruppen för arbetsmarknadsprogrammet representeras följande enheter genom respektive chef; Socialtjänst, Vuxenutbildning och integration och Tillväxt Avesta. Övriga kommunala verksamheter och bolag, likväl som andra myndigheter, näringsliv och organisationer kan tillfälligt tillkallas vid behov.

Den strategiska styrgruppen ska ses två gånger per år och gruppen är rapporteringskyldig till kommunstyrelsen.

Rapportering till kommunstyrelsen

Rapportering ska ske till kommunstyrelsen (arbetslöshetsnämnden) två gånger per år. Rapporten ska innehålla vad de enheter som styrgruppen representerar gjort, enskilt eller i samverkan, för att bidra till kommunfullmäktiges mål.

Arbetsmarknad, arbetslöshet och ekonomiskt bistånd

I Arbetsförmedlingens rapport från maj 2021 "Arbetssökande med ekonomiskt bistånd" baserat på statistik från 2019 framgår det att strax över hälften av de vuxna som uppbar ekonomiskt bistånd i Sverige gör det på grund av arbetslöshet. Arbetslöshet är den vanligaste bakomliggande orsaken, därefter är sociala skäl och sjukskrivning med läkarintyg de mest förekommande orsakerna. Rapporten belyser att individer som uppburit ekonomiskt bistånd under en längre tid kan behöva samverkade insatser för att uppnå egen försörjning. Bland dem som uppbar ekonomiskt bistånd i Sverige under 2019 var utrikes födda och yngre individer överrepresenterade, lokala skillnader finns.

Rapporten lyfter även fram att vissa grupper av de som söker arbete har svårare att få en anställning; "Detta är arbetssökande som har en funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga, är äldre än 55 år, saknar gymnasieutbildning eller är födda utanför Europa." Samt att det finns en möjlig samvariation mellan andelen som uppbar ekonomiskt bistånd och de grupper av arbetssökande som har svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden.

I "Omvärldrapport 2021" belyser Arbetsförmedlingen kompetensförsörjning och att det finns ett behov av reguljär utbildning. Kompetensutveckling är en förutsättning för att kunna möta arbetsmarknadens krav. I spåren av pandemin har Arbetsförmedlingen under 2020 uppmätt det högsta antalet arbetssökande sedan slutet på 1990-talet och myndigheten bedömer att detta kommer försvåra det ytterligare för dem som är långtidsarbetslösa och dem som har en svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. För att öka möjligheterna till en varaktig anställning idag behövs i de flesta fall en fullföljd gymnasieutbildning. Det finns ett glapp mellan den kompetens som arbetsgivarna efterfrågar och den kompetens som de arbetssökande besitter. Pandemin har inneburit att många yrken har utvecklats, arbetssätt har digitaliserats och automatiserats vilket medför ett behov av nya kompetenser inom fler yrken.

Den pågående pandemin har påverkat och kommer med stor sannolikhet fortsätta att påverka det kommande arbetet. Det finns en ovisshet över de konsekvenser såväl som utvecklingsmöjligheter som pandemin för med sig, vilka är svåra att överblicka. Pandemin kan innebära att förändringar och anpassningar behöver göras även framöver.

Arbetsförmedlingen är fortfarande i en pågående reformering. Exakt hur myndigheten kommer verka under de kommande åren och vilka effekter det får på arbetet som förs inom kommunen är oklart.

Samverkan

Såväl intern som extern samverkan är nödvändig för fortsatt utveckling och måluppfyllelse. Genom samverkan arbetar vi tillsammans för ett ökat antal arbetstillfällen, för ökad möjlighet till egen försörjning och minskad barnfattigdom, och för att öka anställningsbarheten.

Samverkan internt

Utöver de verksamheter som har rapporteringsskyldighet till kommunstyrelsen avseende Arbetsmarknadsprogrammet finns det fler som har en viktig roll för kommunens medborgare och vårt näringsliv. De interna verksamheterna samverkar kontinuerligt för att uppnå målen, det behövs ofta för individer med komplexa livssituationer. Samverkan ger en helhetsbild som ligger till grund för att rätt stöd kan erbjudas. De verksamheter inom Avesta kommunkoncern som främst samverkar inom detta område är:

Arbete och sysselsättning

I enheten för Arbete och sysselsättning ingår Arbetsmarknadsenheten (AME), Dagverksamhet LSS och SoL, Samverkansteamet och Feriejobb. Verksamheterna består framför allt av olika former av arbets- och studieförberedande insatser med individen i fokus, med målet att individerna ska bli självförsörjande.

AME erbjuder bland annat arbetsträning, arbetsförmågebedömning, praktik, samt grupp- och individanpassade aktiviteter. Inom +68 erbjuds en meningsfull daglig sysselsättning med arbetsuppgifter inom gräsklippning, snöskottning och liknande. För dem som deltar i Dagverksamhet finns sysselsättning inom interna verksamheter och hos externa företag. Samverkansteamets fokus ligger på samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering som görs tillsammans med Arbetsförmedling, Region Dalarna och Försäkringskassan. Kommunens feriejobb är riktade till elever på gymnasium och gymnasieskolan.

Försörjningsstöd

Försörjningsstödsenheten hjälper individer att komma tillrätta med sina försörjningsproblem och prövar rätten till ekonomiskt stöd. Frågor som rör ekonomiska problem är komplexa, ett helhetsperspektiv på människors livssituation är nödvändigt. Socialtjänsten har till uppgift att bidra till långsiktiga lösningar på individens försörjningsproblem. Majoriteten av dem som är i behov av ekonomiskt stöd saknar ett arbete.

Tillväxt Avesta

Har nära kontakt med Avesta kommuns näringsliv. Arbetar för fler nya arbetstillfällen samt för att tillgodose näringslivets kompetensförsörjning.

Teknisk service

Teknisk service ansvarar för skötsel av gator, vägar, broar, parker och Avesta Visentpark. Inom verksamheten finns även kommunens städorganisation. Teknisk service erbjuder praktikplatser med meningsfulla arbetsuppgifter.

Vuxenutbildning och integration

Erbjuder både studieförberedande utbildning och yrkesutbildning med utgångspunkt från individens behov och förutsättningar. Verksamheten utgör en bas för nationell och regional kompetensförsörjning till arbetslivet och bidrar till tillväxt.

Arbetsmarknadens snabba förändringar och mångfalden av utbildningar och yrkesområden kan göra det komplicerat för individer att överblicka sina möjligheter. Vuxenutbildningens Studie- och yrkesvägledare ger stöd utifrån individens behov kopplat till arbetsmarknadens kompetensbehov.

Ett kommunalt Lärcentrum har inrättats för att möta den ökade efterfrågan på kompetens från befintliga företag och förväntade kommande företagsetableringar. Lärcentrum är en fysisk mötesplats som erbjuder studiestöd för de som studerar inom kommunal vuxenutbildning, på yrkeshögskola eller universitet och högskola.

Målen för Avesta kommun beskriver ett interkulturellt förhållningssätt vilket innebär att kommunens medborgare med olika bakgrunder inte ska leva parallellt med varandra i ett mångkulturellt samhälle, utan interagera med varandra och ha utbyte av varandras olikheter och se likheter genom att samverka utifrån kompetens, intresse och/eller behov. Integrationsenhetens arbete sker med utgångspunkt i fokusområdena från Avesta kommuns program för interkulturell integration 2021–2025 med utgångspunkt i fokusområdena Vägen till arbete, Vägen till språk och

utbildning, Vägen till en god och jämlik hälsa, Vägen till bostad, Vägen till social sammanhållning och delaktighet.

Kommunala aktivitetsansvaret (KAA)

Gäller ungdomar som fullgjort sin skolplikt men som inte har fyllt 20 år och inte genomför eller har fullföljt utbildning på nationella program i gymnasieskola, gymnasiesärskola eller motsvarande utbildning. Hemkommunen ska enligt skollagen löpande hålla sig informerad om hur de ungdomarna är sysselsatta. Aktiviteterna kan bestå av uppsökande verksamhet, kartläggning och praktik med främsta målet att motivera ungdomarna att påbörja eller återuppta sina studier.

Samverkan externt

Arbetsmarknadsprogrammet visar Avesta kommuns vilja till överenskommelser och samverkan med Arbetsförmedlingen, näringsliv och övriga aktörer.

Samverkan mellan kommunens enheter, Arbetsförmedling och näringsliv är en förutsättning för att säkerställa att den kompetens som näringslivet och lokala offentliga verksamheter efterfrågar också kan tillhandahållas vilket samtidigt öppnar upp för att skapa fler arbetstillfällen, bidrar till ökad tillväxt och minskar behovet av ekonomiskt bistånd.

Extern samverkan är även viktigt vid rehabiliteringsarbete. Kommunens enheter arbetar tillsammans med Arbetsförmedling, Region Dalarna och Försäkringskassan gällande samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

Områden att fokusera på

- Ta fram en lokal behovsanalys för att säkerställa att individernas förutsättningar och behov styr det strategiska arbetet med insatser som leder till egen försörjning, samt att samverkansarbetet formas på ett ändamålsenligt effektivt sätt.
- AME och Tillväxt Avesta ska samverka med Arbetsförmedlingen för att lyfta fram företag från vårt lokala näringsliv och offentliga verksamheter där det finns behov av kompetensförsörjning. Arbetet ska leda till att fler arbetstillfällen skapas, fler individer som idag uppbär försörjningsstöd ska bli självförsörjande, näringslivets behov av kompetens inventeras och rätt kompetensutvecklingsinsatser kan tillföras.
- Samverka för att de utbildningar som erbjuds i Avesta motsvarar de behov som finns hos individer med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden så att de kan tillgodogöra sig utbildningarna samt att utbildningarna motsvarar de behov av kompetensförsörjning som finns hos lokala offentliga verksamheter och näringsliv. Tillsammans ska vi också arbeta för att vägleda och motivera till utbildning samt informera om vilken kompetens som efterfrågas av arbetsmarknaden.
- Försörjningsstöd, AME, Vuxenutbildningen och Arbetsförmedlingen ska samverka för att skapa och utföra ett arbetssätt som är långsiktigt med fokus på att ge rätt insats till rätt individ i rätt tid för att stärka de individer som har svag konkurrenskraft på arbetsmarknaden.
- Avesta kommun ska skapa förutsättningar för att fler individer ska få inträde till arbetsmarknaden genom praktikplatser och lönesubventionerade anställningar.