



Personalpolitiskt program

Dokumenttyp	Program
Dokumentnamn	Personalpolitiskt program
Antagen av	Kommunfullmäktige 2025-03-24 § 22
Diarienummer	KK 2025-000044 020
Giltighetstid	Gäller tillsvidare, följs upp efter varje mandatperiod och revideras vid behov.
Gäller för	Avesta kommunkoncern
Sammanfattning	Personalpolitiska programmet visar Avesta kommuns viljeriktning och förhållningssätt genom ett hållbart och utvecklande arbetsliv.
Granskad	Förhandlingschef
Reviderad	2025-02-13
Dokumentansvarig	HR-chef
Webbansvarig	HR-chef
Publiceras	Extern och intern webb
Relaterade dokument	

Personalpolitiskt program

Avesta kommun



Detta styrdokument bidrar till följande globala mål:



Det är kraften från människorna som gör Avesta unikt – *Vi är Avesta.*



Inledning

Avesta kommun tror på kraften från medarbetarna och vår gemensamma drivkraft att göra skillnad. Vi lyckas genom att samverka och samarbeta, för det är tillsammans som vi bygger Avestas framtid genom att ge service och skapa värde för dem vi finns till för.

Vår utgångspunkt är att alla medarbetare oavsett uppdrag, ömsesidigt samspelar med varandra och präglas av snällhet och tillit som i sin tur skapar en öppen kultur. En kultur där nya tankar trivs och där mod att prova nytt uppmuntras. Med en hög tilltro till människors vilja och förmåga att ta ansvar skapas engagemang som ger positiva effekter på såväl våra medarbetare som för dem vi finns till för.

Personalpolitiken visar riktningen för hur Avesta kommun tar tillvara på medarbetarna, deras erfarenheter och deras kunnande.

Det är kraften från människorna som gör Avesta unikt – *Vi är Avesta.*
Tillsammans gör vi skillnad.
I Avesta kommun är vi omtänksamma, hjälpsamma och visar respekt. För att ta oss an dagens och framtidens utmaningar behöver vi vara innovativa och välja att ta ansvar.

Snällhet Innovationskraft Ansvarsglädje



Hållbart och utvecklande arbetsliv

Våra gemensamma drivkrafter är att göra skillnad och det innebär att vi agerar hållbart och medmänskligt mot varandra och dem vi finns till för. Ett hållbart arbetsliv ger förutsättningar för medarbetare att trivas och känna arbetsglädje.

Goda förutsättningar för ett hållbart arbetsliv

- En god arbetsmiljö som formar bra arbetsvillkor, genom delaktighet och samverkan.
- Fokus ligger på främjande och förebyggande arbete.
- Lika möjligheter och rättigheter på arbetet.
- Rätt förutsättningar att göra ett bra jobb.
- Trygga arbetsplatser.
- Goda lönevillkor med möjlighet till karriärmöjligheter.
- Tillitsbaserat förhållningssätt och psykologisk trygghet – **Snällhet**.

En kultur som främjar ett utvecklande arbetsliv

- Verksamheten kännetecknas av innovation, utveckling och förbättring.
- Det finns plats för kreativitet och utveckling.
- Alla utvecklar sin kompetens.
- Kunskaper och erfarenheter delas mellan varandra.
- Vardagens arbete hanteras med innovativa lösningar.
- Kunnande och professionella omdömen tas tillvara.
- **Innovationskraft** främjar nytänkande och ger någonting nytt som skapar nytta.

Gemensamma förhållningssätt som främjar ansvarsglädje

- Organisationen präglas av vilja, mod och handlingskraft.
- Medarbetare och chefer är ansvarsfulla och pålitliga.
- Alla är goda förebilder och företrädare för arbetsplatsen.
- Alla tar ansvar för att arbetsuppgifterna utförs på bästa vis.
- Öppet och tillåtande samtalsklimat.
- Arbetsplatser främjar engagemang och bidrar till **Ansvarsglädje**.

Personalpolitiskt program *Avesta kommun*

