

Utmärkelser, avtackning, uppvaktning och gåvor

Dokumenttyp:	Regler
Diarienummer:	KK 2022-000165 020
Sammanfattning:	Reglerar villkor för utmärkelser, uppvaktning, avtackning och kondoleans för anställda och förtroendevalda.
Fastställd av/datum:	Kommunfullmäktige 2022-06-20, § 93
Giltighetstid:	Från 2022-07-01 och tills vidare
Gäller för:	Avesta kommunkoncern
Reviderad:	
Granskad:	
Dokumentansvarig:	Kommunkansliet
Webbansvarig:	Controller

Utmärkelser, avtackning, uppvaktning och gåvor

UTMÄRKELSER

Omfattning

Utmärkelse tilldelas

- kommunal förtroendevald
- kommunanställd
- annan person, som gjort speciella insatser för kommunen

Villkor för förtroendevald

Förtroendevald ska erhålla utmärkelse efter en sammanlagd tid av 15, 25 och 35 år som ordinarie ledamot i kommunfullmäktige eller i kommunstyrelsen och dess utskott eller i övriga av kommunfullmäktige valda nämnder och styrelser för den kommunala verksamheten.

Med ordinarie ledamot jämföras av kommunfullmäktige vald ordinarie ledamot i hel- och delägt kommunalt aktiebolag, gemensam nämnd, kommunalförbund, kommunal ekonomisk förening eller stiftelse.

Villkor för anställd

Anställd ska få utmärkelse efter en sammanlagd anställningstid av 15, 25 och 35 år.

Beslutsorgan

Beslut om utmärkelse till förtroendevald och anställd fattas av kommunfullmäktiges presidium minst en gång per år. Presidiet kan även besluta att utdela utmärkelse till annan person som gjort särskilda insatser för kommunen.

Förslagsställare

Förvaltningschefen har ansvar för att kommunfullmäktiges presidium senast 15 augusti varje år får förslag på förtroendevald, anställd eller annan person som anses fylla villkoren för utmärkelse.

Utdelning

Utmärkelse utdelas vid en särskilt anordnad festlighet. Kommunfullmäktiges presidium har ansvar för utdelningen när det gäller förtroendevald medan respektive förvaltningschef har ansvar när det gäller anställd. Jubilarerna med sällskap inbjuds till festligheten. Representant för kommunfullmäktiges presidium medverkar och utdelar kommunens gåva eller i undantagsfall utser annan som representerar på kommunfullmäktiges vägnar.

Kommunfullmäktiges ordförande med kommunstyrelsens ordförande som ersättare beslutar, enligt delegation, om formerna för den interna representationen enligt kommunfullmäktiges beslut i maj 2004.

Register

Namnen på den som tilldelats utmärkelse ska införas i kommunens personalregister, som HR-enheten har ansvar för.

Giltighet

Grunderna i ovanstående bestämmelser har gällt från och med år 1992. Reglerna har därefter detaljreviderats. Tid före detta som den förtroendevalda eller anställda äger tillgodoräkna enligt äldre bestämmelser (Markus Kockmedaljen) ska medräknas.

Tolkningstvister avgörs av kommunfullmäktiges presidium vars beslut inte kan överklagas.

AVTACKNING

Förtroendevald och anställd inom den personkrets som gäller för utdelning av UTMÄRKELSE ska vid avgång från sitt förtroendeuppdrag/anställning få en särskild gåva om det politiska uppdraget/anställningen hos kommunen omfattat minst 15 år.

Kommunfullmäktiges presidium ansvarar för utdelningen när det gäller förtroendevald och respektive förvaltningschef när det gäller anställd.

UPPVAKTNING

Förtroendevald och anställd med politiskt uppdrag/anställning hos kommunen i minst 10 år uppvaktas på sin 50- resp. 60-årsdag.

Kommunfullmäktiges presidium ansvarar för uppvaktningen när det gäller förtroendevald och respektive förvaltningschef när det gäller anställd.

KONDOLEANS FÖR ANSTÄLLD I AVESTA KOMMUN

Reglerna omfattar samtliga anställda i Avesta kommun.

Respektive förvaltning ansvarar för beställning av krans till ett värde av ca 3 procent av prisbasbeloppet och band med färgerna rött, blått och silver. Bandet ska ha texten ”Med tack för gott samarbete - Avesta kommun”.

Kommunstyrelsen debiteras kostnaden.

KONDOLEANS FÖR FÖRTROENDEVALD I Avesta kommun

Reglerna omfattar ordinarie ledamöter i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, styrelser eller av kommunfullmäktige utsedd ledamot i förbund, nämnd eller bolag under mandatperioden.

Kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande omfattas även, efter aktiv tjänst, av reglerna för kondoleans.

Om särskilda skäl föreligger äger kommunfullmäktiges ordförande eller kommunstyrelsens ordförande besluta om kondoleans oavsett om villkoren i detta reglemente uppfylls eller inte.

Respektive styrelse ansvarar för beställning av krans till ett värde av ca 3 procent av prisbasbeloppet och band med färgerna rött, blått och silver. Bandet ska ha texten ”Med tack för gott samarbete - Avesta kommun”.

Kommunfullmäktige debiteras kostnaden.

SAMMANSTÄLLNING UTMÄRKELSE, AVTACKNING OCH UPPVAKTNING

Specifikation	Anst. tid	Gåvor att välja
<ul style="list-style-type: none"> • <i>UTMÄRKELSE</i> <p>* Avestaljusstakar eller konstgåva</p>	15 år	<p>- Två kristalljusstakar</p> <p>- Konstverk i form av presentkort att lösas in hos professionell bildkonstnär, verksam eller uppvuxen i Avesta kommun. <i>(Konstverk till ett värde av 5 procent av prisbasbeloppet, avrundat till jämnt 100-tal kronor. Konstnärslista beslutad av kulturbefen och fastställd av kommunfullmäktiges presidium)</i></p>
<p>* Guldur eller konstgåva</p>	25 år	<p>- Guldur med exklusivt läderband</p> <p>- Konstgåva i form av presentkort att lösas in hos professionell bildkonstnär, verksam eller uppvuxen i Avesta kommun. <i>(Konstverk till ett värde av 10 procent av prisbasbeloppet, avrundat till jämnt 100-tal kronor. Konstnärslista beslutad av kulturbefen och fastställd av kommunfullmäktiges presidium)</i></p>
<p>* Avestastandar med Avestaskål eller konstgåva</p>	35 år	<p>Kommunens standar (valfritt) med kristallskål eller konstverk i form av presentkort att lösas in hos professionell bildkonstnär, verksam eller uppvuxen i Avesta kommun. <i>(Konstverk till ett värde av 10 procent av prisbasbeloppet, avrundat till jämnt 100-tal kronor. prisbasbeloppet, avrundat till jämt 100-tal kronor. Konstnärslista beslutad av kulturbefen och fastställd av kommunfullmäktiges presidium)</i></p>

- *AVTACKNING*

* Avgångsgåva	Minst 15 år	Val mellan två eller flera inramade grafiska konstverk. (<i>Numrerade upplagor av professionellt verksamma konstnärer med anknytning till Avesta. Konstverken är unika för Avesta kommun och finns inte till försäljning på marknaden. Konstnärlista enligt kommunfullmäktiges presidiums beslut</i>)
---------------	-------------	---

- *UPPVAKTNING*

* 50-årsdag	Minst 10 år	Kristallvas och blommor
* 60-årsdag	Minst 10 år	Blommor

- **Regler för givande och mottagande av gåva**

Presenter och minnesgåvor i samband med representation och resor får ges enligt gängse rättspraxis.

För kommunens förtroendevalda och anställda, som erbjuds gåvor gäller motsvarande bestämmelser.

Följande nivåer gäller för givande och mottagande av gåva m.m.

- **Gåvomottagare, som är offentligt anställd**

Gåva till offentligt anställds 50- eller 60-årsdag får maximalt uppgå till ett värde av 3procent av prisbasbeloppet.

Annan gåva eller representation i övrigt, som vänder sig till offentligt anställda eller förtroendevalda, får totalt uppgå till ett värde av 1 procent av prisbasbeloppet. Detta gäller totalkostnaden för representation, som kan omfatta middag, resa och evenemang eller en materiell gåva.

- **Gåvor till kommuninvånare som fyller 100 år**

Kommuninvånare som fyller 100 år uppvaktas av kommunfullmäktiges presidium med blommor.

- **Andra gåvomottagare**

Kommunfullmäktiges ordförande ges i särskilda fall rätt att fatta beslut om gåva i annat sammanhang. Sådant delegationsbeslut skall redovisas till kommunfullmäktiges nästa sammanträde.